

ÅRSBERETNING

2023



ARBEJDSMILJØRÅDET

INDHOLD

3	OM ARBEJDSMILJØRÅDET
4	FORORD
5	ANBEFALINGER VEDRØRENDE DØDSULYKKER HAR FØRT TIL ETABLERINGEN AF EN NY EKSPERTGRUPPE
6	TEKNOLOGI OG ARBEJDSMILJØ: ARBEJDSMILJØRÅDET PRØVEDE KRÆFTER MED VR-BRILLER, SMARTWEAR OG CHATGPT
7	NY VIDEN OM KEMI
8	RELANCERING AF PRISBELØNNET KAMPAGNE MOD SEKSUEL CHIKANE
9	SPOT PÅ ARBEJDSMILJØSUCCESERNE MED ARBEJDSMILJØPRISEN 2023
10	DEBAT OM AT TILTRÆKKE UNGE MEDARBEJDERE OG DISKUSSION OM ARBEJDSLIVET I EN DIGITAL TIDSALDER FYLDTE PÅ FOLKEMØDET
11	DM I SKILLS: GRAFFITIVÆG, ESCAPE ROOM OG SODAVANDSBAR TRAK UNGE IND TIL EN SNAK OM ARBEJDSMILJØ
12	POPULÆRE ALDRINGSDRAGTER OG UNGES OPLEVELSER VAR I CENTRUM PÅ UNGDOMMENS FOLKEMØDE
13	TEMADRØFTELSE OG ANBEFALINGER TIL AT ARBEJDE MED LGBT+ PERSONERS ARBEJDSMILJØ-UDFORDRINGER
13	ARBEJDSMILJØRÅDET FØLGER OP PÅ TREPARTSAFTALE OM PRIORITEREDE NATIONALE MÅL FOR ARBEJDSMILJØINDSATSEN
14	TVÆRGÅENDE AKTIVITETER
14	RÅDETS BIDRAG TIL REGELDANNELSEN
15	EVALUERING AF PILOTFORSØG



Om

ARBEJDSMILJØRÅDET

I Arbejdsmiljørådet samarbejder arbejdsgivere og arbejdstagere om den fortsatte udvikling af rammerne for et sikkert og sundt arbejdsmiljø i Danmark. Arbejdsmiljørådet rådgiver beskæftigelsesministeren om aktuelle arbejdsmiljøpolitiske spørgsmål, om mulige forbedringer og om de udfordringer på arbejdsmiljøområdet, som de danske arbejdspladser oplever.

Læs mere på www.amr.dk

FORORD

I Arbejdsmiljørådet var 2023 et år med fokus på unge, kemi og ulykker.

I januar 2024 tiltrådte jeg som ny formand for Arbejdsmiljørådet. En af mine første opgaver er at afgive en årsberetning til beskæftigelsesministeren. Den er i sagens natur bagudskuende, men har også elementer, der peger fremad. Jeg glæder mig til at stå i spidsen for Arbejdsmiljørådet og samarbejdet om at fremme arbejdsmiljøet i Danmark.

I 2023 fyldte arbejdet med at forebygge dødsulykker meget. Forebyggelse af arbejdsulykker er et prioriteret område, som rådet gennem mange år har haft fokus på, men i 2023 blev dette arbejde intensiveret på baggrund af, at der desværre i 2022 var rekord mange dødsulykker. Det skal ikke koste liv og lemmer at gå på arbejde. Arbejdsmiljørådet sendte ad flere omgange anbefalinger til ministeren. Anbefalingerne ledte til, at der blev nedsat en ekspertgruppe, der over en årrække skal arbejde med at komme med anbefalinger til særligt udsatte brancher. Jeg ser frem til at følge dette arbejde.

Tilbage i marts blev et bredt flertal i Folketinget enige om en ny arbejdsmiljøaftale. Arbejdsmiljørådet kan se, at flere af de anbefalinger, som

rådet året forinden sendte til ministeren, er afspejlet i aftalen. Det er positivt. Nu følger rådet implementeringen af aftalen og kommer løbende med input til arbejdet med de enkelte initiativer.

I Arbejdsmiljørådet er vi også optaget af, hvordan den teknologiske udvikling påvirker arbejdsmiljøet. Derfor har rådet i det forgange år taget livtag med ny teknologi. På rådets seminar i september skete dette blandt andet ved, at rådsmedlemmerne på egen krop prøvede at bruge forskellige typer af arbejdsmiljøteknologi. Der er nu nedsat en arbejdsgruppe, der dykker yderligere ned i de digitale teknologiers muligheder og udfordringer. Arbejdet vil munde ud i, at Arbejdsmiljørådet kommer med en række anbefalinger til forebyggelse og håndtering af mulige negative konsekvenser og understøttelse af de positive arbejdsmiljømæssige potentialer.

Ud over de ovenstående nedslag, så har rådet ligeledes arbejdet med et fokus på unges arbejdsmiljø, udbredelse af viden om kemisk risikovurdering, uddelt Arbejdsmiljøprisen og meget mere.

Denne årsberetning fremstiller de resultater, som Arbejdsmiljørådet har opnået i 2023. Jeg ser frem til selv at bidrage til denne vigtige dagsorden med ønsket om en konstruktiv dialog om arbejdet med at skabe et sundt og sikkert arbejdsmiljø på alle danske arbejdspladser.

God læselyst.



Louise Høst
Formand for Arbejdsmiljørådet

ANBEFALINGER VEDRØRENDE DØDSULYKKER HAR FØRT TIL ETABLERINGEN AF EN NY EKSPERTGRUPPE

Arbejdsmiljørådet har den ambition, at ingen skal risikere at miste livet på arbejdet. Desværre var antallet af arbejdsrelaterede dødsulykker i 2022 rekordhøjt. 42 danskere mistede livet på arbejdet, hvilket er det højeste antal i 14 år. Arbejdsmiljørådet begyndte derfor at undersøge, hvordan kurven kunne knækkes.

Arbejdsmiljørådet afholdte et stormøde for Branchefællesskaberne for Arbejdsmiljø (BFA) med førende eksperter på området. Efter denne videndeling gik en arbejdsgruppe under Arbejdsmiljørådet i gang med at kortlægge viden på området, samt indsamle erfaringer fra andre, der har arbejdet ambitiøst med dette område, herunder Havarikommissionen for vejtrafikulykker.

Arbejdsmiljørådet sendte sine anbefalinger til ministeren, der sammen med forligskredsen kvitterede ved at indarbejde anbefalingerne i den nye arbejdsmiljøaftale fra marts 2023, herunder at nedsætte en Ekspertgruppe mod arbejdsulykker. Ekspertgruppen skal hvert år foretage analyser af 15-25 arbejdsulykker inden for et udvalgt emne/branche. Herved skal gruppen få større viden om de bagvedliggende faktorer. Arbejdet kommer til at munde ud i en årlig rapport med anbefalinger til, hvad der kan gøres for at forebygge dødsulykker. Arbejdsmiljørådet pegede på Dan Radmer Henriksen, Senior Director i Group health & Safety i Stark, som formand. Rådet har dertil valgt, at det første emne, der skal undersøges, er Landbruget. Det er en af de brancher, hvor der sker allerflest dødsulykker og alvorlige arbejdsulykker.

Arbejdsmiljørådets anbefalinger ind i den nye arbejdsmiljøaftale indeholder desuden særligt målrettede tilsyn med fokus på planlægning og tilrettelæggelse af arbejdsmiljøarbejdet i de tre brancher med flest dødsulykker samt i social- og behandlingspsykiatrien. Derudover styrkes partsindsatsen indenfor ulykkesforebyggelse.

Arbejdet kommer til at munde ud i en årlig rapport med anbefalinger til, hvad der kan gøres for at forebygge dødsulykker.

TEKNOLOGI OG ARBEJDSMILJØ: ARBEJDSMILJØRÅDET PRØVEDE KRÆFTER MED VR-BRILLER, SMARTWEAR OG CHATGPT



I september 2023 afholdt Arbejdsmiljørådet sit årlige udviklingsseminar med fokus på arbejdsmiljø og nye teknologier. Arbejdsmiljørådet er optaget af, at nye digitale teknologier kommer til at bidrage til at udvikle og understøtte et godt arbejdsmiljø. Rådet har et særligt fokus på, hvordan arbejdspladserne undgår, at nye digitale teknologier medfører nye arbejdsmiljøproblemer.

På seminaret fik medlemmerne af Arbejdsmiljørådet på egen krop mulighed for at prøve, hvilke potentialer teknologierne byder på, for eksempel i forhold til forebyggelse. Samtidig var der plads til at vende de dilemmaer, der følger med nye teknologier i opgaveløsningen.

Rådet lagde krop til:

- VR til forebyggelse af ulykker v. produktionsvirksomheden Isover – Saint-Gobain
- Generativ kunstig intelligens fx Chat-GPT og Midjourney v. tænketanken Dare Disrupt
- Smart wearables til forbedret ergonomi v. techvirksomheden Precure

Med udviklingsseminaret som et startskud, vil Arbejdsmiljørådet i det kommende år dykke ned i de digitale teknologiers muligheder og udfordringer, og komme med en række anbefalinger til forebyggelse og håndtering af mulige negative konsekvenser og understøttelse af de positive arbejdsmiljømæssige potentialer.



NY VIDEN OM KEMI

I 2023 har Arbejdsmiljørådet indsamlet viden om substitution og om reproduktionsskadende stoffer på arbejdspladser i Danmark. Målet er at understøtte substitution, der indebærer udskiftning af farlig kemi, i virksomheders daglige arbejde og at forbygge udsættelse for farlig kemi i arbejdsmiljøet.

SUBSTITUTION

Arbejdsmiljørådets Kemiudvalg har med en interviewundersøgelse foretaget af Joblife fået undersøgt muligheder og barrierer for virksomheders substitution af farlige kemiske stoffer og materialer. Undersøgelsen er foretaget i et bredt udsnit af brancher og virksomheder og blandt arbejdsmiljørådgivere og leverandører. Formålet har været at få forslag til initiativer, der fremmer substitution. Nu vil en arbejdsgruppe under rådet arbejde videre med forslagene.

REPRODUKTIONSSKADENDE STOFFER I ARBEJDSMILJØET

Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA) har på foranledning af Kemiudvalget i samarbejde med Arbejdstilsynet undersøgt reproduktionsskadende kemiske stoffer på danske arbejdspladser. Den nye viden er beskrevet i et lektørbedømt notat, som er formidlet på en temaside på Arbejdsmiljørådets hjemmeside. Se temasiden her: www.amr.dk/reproduktionogkemi. I forlængelse heraf har Arbejdsmiljøforskningsfonden bevilget 3,5 millioner kroner til forskning om risici ved graviditet på arbejde.

KEMISK RISIKOVURDERING

I regi af Dialogforum har Arbejdsmiljørådet sammen med alle fem BFA'er udarbejdet kampagnematerialet 'Kom godt i gang med kemisk risikovurdering'. I 2024 benyttes materialet til at formidle viden til arbejdspladserne om kemisk risikovurdering, så de bliver opmærksomme på, hvad farlig kemi er, og får værktøjer til at foretage en kemisk risikovurdering. Kampagnesitet www.amr.dk/kemi er hjemsted for de nyudviklede animationer og brancherettede cases.

RELANCERING AF PRISBELØNNET KAMPAGNE MOD SEKSUEL CHIKANE

Forebyggelse og håndtering af seksuel chikane er fortsat en vigtig prioritet for Arbejdsmiljørådet. Derfor relancerede Arbejdsmiljørådet i 2023 sin kampagne "Din Grænse – forebyg seksuel chikane" med budskabet om, at seksuel chikane på arbejdspladsen aldrig er acceptabelt.

Udover stærke budskaber og case-videoer med virksomhederne Letz Sushi og Scandlines, der har arbejdet ambitiøst med denne problematik, delte Arbejdsmiljørådet også ud af en række anbefalinger, som andre arbejdspladser kan bruge til at komme i gang med at arbejde med forebyggende tiltag. Kampagnen kørte i tre uger i det sene efterår og budskabet blev delt af både rådets medlemmer, Arbejdstilsynet, BFA'erne og flere virksomheder.

D — N
GRÆNSE

ARBEJDSMILJØRÅDET



**Det var ikke
bare en joke for mig**

Kollega, 38 år

Ansæt, 17 år



SPOT PÅ ARBEJDSMILJØSUCCESENE: ARBEJDSMILJØPRISEN 2023

Arbejds miljøprisen er Arbejds miljørådets hyldest af de arbejdspladser, der yder en særligt indsats for at forbedre arbejdsmiljøet ude på arbejdspladserne. Formålet er at fremhæve de gode erfaringer og virksomme tiltag, som arbejdspladser iværksætter og som kan tjene til inspiration for andre.

Arbejds miljøprisen 2023 blev afholdt 23. maj i Centralværkstedet i Aarhus som en temadag med en kombination af faglige indlæg og prisoverrækkelser. Der blev uddelt priser

i kategorierne Arbejdsulykker, Ergonomi, Psykisk arbejdsmiljø samt Kemi og vådt arbejde. Programmet indeholdt blandt andet oplæg fra Emilia van Hauen og Kristian Bonde Jørgensen.

I anledning af Arbejdstilsynets 150 års jubilæum holdt Sine Fredriksen, direktør i Arbejdstilsynet, tale, og Arbejds miljørådet uddelte en særlig jubilæumspris.

Der var stor interesse for dagen med cirka 170 deltagere, som bidrog til en festlig stemning, hvor både nominerede og vindere blev fejret. Presseindsatsen sikrede, at både de nominerede og vinderne fik gode omtaler i medierne.

DEBAT OM AT TILTRÆKKE UNGE MEDARBEJDERE OG DISKUSSION OM ARBEJDSLIVET I EN DIGITAL TIDSALDER FYLDTE PÅ FOLKEMØDET



Igen i 2023 stod Arbejdsmiljørådet i samarbejde med BFA'erne for det fælles telt Arbejdsmiljø Loungen, som på molen i Allinge Havn var et populært samlingssted for arbejdsmiljøinteresserede. I løbet af de solrige dage deltog glade

folkemødegæster i en række events, indslag og debatter i Arbejdsmiljø Loungen.

Fælles var, at arrangementerne på forskellige måder tog aktuelle arbejdsmiljørelaterede problemstillinger op. Arbejdsmiljørådet var vært for tre arrangementer i Loungen. Det første var den officielle åbning af teltet, hvor Arbejdsmiljørådets formand bød velkommen til Get-together, hvor alle med interesse for arbejdsmiljøet kunne mingle over en forfriskning.

Fredagen bød på to interessante debatter. I den første diskuterede Morten Skov Christiansen, fungerende formand i Fagbevægelsens Hovedorganisation, Pernille Knudsen, viceadministrerende direktør i Dansk Arbejdsgiverforening,

Astrid Carøe, folketingsmedlem fra Socialistisk Folkeparti, Carl Emil Lind Christensen, næstformand i Danmarks Socialdemokratiske Ungdom og Niklas Stenbye - formand for Venstres Ungdom, Bornholm, hvordan man tiltrækker og fastholder unge medarbejdere.

Senere på dagen var arbejdslivet i en digital tidsalder til diskussion. Et panel bestående af Anders Wolf Andresen borgmester i Hvidovre Kommune, Camilla Engelhardt - direktør i Lederne, Lisbeth Lintz - formand for Akademikerne, Mads Samsing - næstformand i HK Danmark drøftede kunstig intelligens, algoritmeledelse og ny velfærdsteknologi set igennem arbejdsmiljø-briller. Emnet blev udforsket fra lederes, arbejdsmiljørepræsentanters og medarbejderes perspektiv.



DM I SKILLS: GRAFFITIVÆG, ESCAPE ROOM OG SODAVANDSBAR TRAK UNGE IND TIL EN SNAK OM ARBEJDSMILJØ

og blive klogere på mulighederne som faglært.

De unge stod i kø til at teste deres viden om unges arbejdsmiljø, da DM i Skills 2023 løb af stablen den 2. til 4. februar i Fredericia.

På DM i Skills dyster lærlinge og elever fra en lang række erhvervsuddannelser om at blive den bedste i Danmark i deres respektive fag. Hvert år kommer op imod 70.000 besøgende. Størstedelen er unge primært fra grundskolerne, som kommer for at overvære konkurrencerne

Sammen med BFA'erne kunne Arbejdsmiljørådet fylde vidensbanken op på de flere hundrede spørgelystne og sodavandstørstige unge, som kom forbi Arbejdsmiljøbaren. Det helt store trækplaster var dog standens Escape Room, hvor unge kunne dyste på tid om at løse arbejdsmiljøgåder. Mens de unge tålmodigt ventede i køen til Escape Room benyttede mange tiden til at udfylde væggene med deres bedste og værste joboplevelser. De mange oplevelser blev hurtigt en samtalestarter med deres venner om deres oplevelser hver især.

POPULÆRE ALDRINGSDRAGTER OG UNGES OPLEVELSER VAR I CENTRUM PÅ UNGDOMMENS FOLKEMØDE

Ungdommens Folkemøde er en demokratifestival, hvor ambitionen er at være bindeleddet mellem unge og beslutningstagere. Gennem workshops, sceneindslag og dialog ønsker Ungdommens Folkemøde at styrke unges demokratiske selvtillid. Festivalen foregik i Valbyparken den 6. og 7. september 2023, hvor omkring 30.000 unge deltog.

Arbejdsmiljørådet deltog sammen med BFA Velfærd og Offentlig administration, BFA Bygge og Anlæg samt BFA Handel, Finans og Kontor med en fælles stand ArbejdsmiljøTeltet. Her blev der sat fokus på unges arbejdsmiljø med en række aktiviteter. Der var kø til at spille 'tre på stribe', hvor de unge prøvede en aldringsdragt, som gør kroppen 40 år ældre. Derudover

kunne de også dele deres bedste og værste joboplevelser, som afsæt til en dialog med Arbejdsmiljørådet om deres arbejdsmiljø.

Arbejdsmiljørådet lavede en arbejdsmiljø-workshop for en gymnasieklasse, hvor to tilsynsførende fra Arbejdstilsynet fortalte om regler, der er særligt relevante for ungarbejdere. Sammen med de 3 BFA'er afviklede Arbejdsmiljørådet desuden et sceneindslag, som satte spot på ergonomi og forebyggelse gennem elastiktræning.

Det var en succes at deltage på Ungdommens Folkemøde i 2023, hvor Arbejdsmiljørådet fik et større kendskab til unges første oplevelser med arbejdsmarkedet og arbejdsmiljø.



TEMADRØFTELSE OG ANBEFALINGER TIL AT ARBEJDE MED LGBT+ PERSONERS ARBEJDSMILJØUDFORDRINGER

Mere end hver fjerde LGBT+ person føler, at de ikke kan være fuldt åbne om deres seksuelle orientering på arbejdspladsen, hvilket kan øge risikoen for mistrivsel på arbejdet. Derfor var det i 2023

Arbejdsmiljørådets ønske at undersøge, hvordan der kan arbejdes med at forbedre arbejdsmiljøet for LGBT+ personer. I juni 2023 afholdt Arbejdsmiljørådet en temadrøftelse om LGBT+ personers arbejdsmiljøudfordringer med oplæg

fra LGBT+ Danmark. Dette blev afsæt for en god drøftelse om udfordringer og anbefalinger, og kort tid efter sendte Arbejdsmiljørådet et brev til ministeren med bud på indsatser, der kan bidrage til at forbedre arbejdsmiljøet for LGBT+ personer.

Beskæftigelsesminister Ane Halsboe-Jørgensen har kvitteret for Arbejdsmiljørådets anbefalinger, der bl.a. handler om at videreudvikle kampagnen 'Din Grænse – forebyg seksuel chikane' med et LGBT+ perspektiv samt gå i dialog med BFA'erne om vidensdeling og udveksling af materialer på området.

ARBEJDSMILJØRÅDET FØLGER OP PÅ TRE-PARTSAFTALE OM PRIORITEREDE NATIONALE MÅL FOR ARBEJDSMILJØINDSATSEN

I 2023 fortsatte Arbejdsmiljørådet arbejdet med at fastsætte, implementere og følge op på indfrielsen af måltal på brancheniveau. Det er en opgave, som rådet fik med trepartsaftalen om prioriterede nationale mål for arbejdsmiljøindsatsen i december 2020. I årets løb har Arbejdsmiljørådet haft en god dialog med Branchefællesskaberne for Arbejdsmiljø (BFA) om opfølgning på reduktionsmåltallene. På kvartalsmøder med Arbejdsmiljørådets

sekretariat har BFA'erne fortalt om deres arbejdspladsnære aktiviteter, som understøtter indfrielsen af branchemåltallene. Møderne gav et godt indblik i BFA'ernes store engagement med at udvikle og gennemføre arbejdspladsnære aktiviteter. Med et stort opsøgende arbejde er det lykkedes for BFA'erne at få mange arbejdspladser til at tage imod de arbejdspladsnære tilbud, og der ses allerede reelle forbedringer i arbejdsmiljøet. BFA'ernes

mange aktiviteter bidrager på forskellig vis til at styrke det forebyggende arbejdsmiljøarbejde og til at reducere arbejdsmiljøproblemer for de udpegede områder.

Arbejdsmiljørådet havde i 2023 en dialog med Arbejdstilsynet, og på den baggrund er der lavet en revideret plan for at fastsætte forebyggelsesmåltal med henblik på at tage hul på målfastsættelsen i efteråret 2024.

TVÆRGÅENDE AKTIVITETER

I 2023 har BFA'erne og Arbejdsmiljørådet samarbejdet om at igangsætte og gennemføre følgende aktiviteter i regi af "Dialogforum for tværgående samarbejde og udvikling".

TVÆRGÅENDE AKTIVITETER, SOM FINANSIERES I TILSKUDSÅRET 2023

- Branding på godt arbejdsmiljø – et værktøj til virksomhederne
- Ungdommens Folkemøde 2023
- Ung med job – Kom godt fra start
- Arbejdsmiljøloungen – Folkemøde 2024
- Håndtering af kundefærd
- Fællesstand på DM i Skills 2024
- Kunstig intelligens og arbejdsmiljø – en afsøgende rapport om udfordringer og muligheder i et arbejdspladsperspektiv

RÅDETS BIDRAG TIL REGELDANNELSEN

Ifølge arbejdsmiljøloven skal Arbejdsmiljørådet udtale sig om og give forslag til lovændringer og nye regler på arbejdsmiljøområdet. Også I 2023 har Arbejdsmiljørådet afgivet en lang række høringssvar og bidraget til diverse regeludvalg og vejledningsudvalg i Arbejdstilsynet. Arbejdet har bl.a.

omfattet de mange regelændringer, som fulgte af den nye arbejdsmiljøaftale.

I 2023 er modellen for partsinddragelse ved bekendtgørelses- og vejledningsarbejde på arbejdsmiljøområdet justeret for at skabe et mere smidigt og effektivt samarbejde om nye og ændrede regler. Det betyder blandt andet, at Arbejdsmiljørådets sekretariat samler Arbejdsmiljørådets skriftlige bemærkninger og sender dem til Arbejdstilsynet, og forud for regeludvalgsmøder sender sekretariatet væsentlige generelle bemærkninger fra rådet til Arbejdstilsynet.

EVALUERING AF PILOTFORSØG

Som opfølgning på "Aftale om ret til seniorpension for nedslidte" af maj 2019, blev der med aktstykke 65, tiltrådt den 10. december 2020, afsat midler til tre sammenhængende initiativer, som havde til formål at forebygge arbejdsbetingede skader og nedslidning på arbejdsmarkedet.

Et af de tre initiativer var "Pilotforsøg om arbejdsmiljørådgivning med et forebyggende sigte", som udspringer af Seniortænk tankens anbefaling 7, hvor det blev anbefalet at afprøve en forebyggende indsats for at sikre et sikkert og sundt arbejdsmiljø. Der blev afsat i alt 6 mio. kr. hvoraf 5 mio. kr. blev afsat til branchefællesskaberne til selve gennemførslen af pilotforsøgene, og 1 mio. kr. blev afsat til en evaluering af pilotforsøgene, der blev gennemført af Arbejdsmiljørådet.

Pilotforsøgene var oprindeligt planlagt til at slutte ved udgangen af 2022, men Arbejdstilsynet gav dispensation til at BFA'erne kunne afslutte pilotforsøgene ved udgangen af juni 2023.

Følgende 6 projekter blev gennemført:

- Fastholdelse af seniorer – forebyggelse af nedslidning
- Understøtning om samarbejde om arbejdsmiljø på byggepladser
- Intelligent træningsapp (ergonomi)
- Fordybelse, restitution og pauser – tre veje til øget mental sundhed i arbejdsdagen (psykisk arbejdsmiljø)
- Seniorer – fastholdelse og trivsel
- Et sikkert, godt og langt arbejdsliv

Evalueringen blev gennemført af Epinion og Team Arbejdsliv. Evalueringsrapporten kom med en række anbefalinger til planlægning og implementering af eventuelle fremtidige forsøgsprojekter vedrørende fastholdelse, der gennemføres i regi af BFA'erne.

Arbejdet med pilotforsøg videreføres i 2024, hvor der afholdes et seminar med fokus på at BFA'erne får mulighed for at videndele på tværs, og hvor resultater fra evalueringen præsenteres af Epinion og TeamArbejdsliv.

Arbejdsmiljørådet
Landskronagade 33
2100 København Ø
post@amr.dk