
Mødereferat

Arbejdsmiljørådets
sekretariat

13. december 2023

Ref. esv, chr, safv, hhh

J.nr. 2022-364

Mødedato 13. december 2023

Deltagere

Formand:

Cristina Lage

Kommende formand:

Louise Høst

Akademikerne:

Nina Hedegaard, Akademikerne

Tomas Kepler, Akademikerne

FH:

Flemming Grønsund, FH

Lisbeth Kjersgård, FH

Harun Demirtas, Dansk Sygeplejeråd

Katja Wienmann Bramm, Danske Bioanalytikere

Lene Christiansen, Dansk EI-forbund

Ulla Brund Jensen, Dansk Metal

FA:

Morten Holm Bundgaard, FA

DA:

Mette Møller Nielsen, DI Brancheservicecenter Byggeri, Arbejdsmiljø

Anders Just Pedersen, DI Dansk Industri

Christina Sode Haslund, DA

Anne-Marie Røge Krag, Dansk Erhverv Arbejdsgiver

KL & Danske Regioner:

Louise Koldby Dalager, KL

Ole Lund Jensen, Danske Regioner

Lederne:

Lars Andersen

Tilforordnet:

Steffen Bohni, NFA
Sine Frederiksen, AT

Sekretariatet:

Katrine Wied Christensen
Christina Øager Nielsen
Emilie Vraagaard
Sara Fleckner
Line Spang
Heidi Hvid Hansen
Lotte Tikjøb

Afbud Thomas Andreassen, DLF
 Lene Krabbe Dahl, 3F
 Maria Klingsholm, FOA
 Mads Samsing, HK
 Lotte Ravnholt, Medarbejder og Kompetencestyrelsen

Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden
2. Godkendelse af referat fra mødet den 20. september 2023
3. Meddelelser
4. Oplæg ved NFA om forskning i arbejdsmiljø og nye teknologier
5. Paragraf 66 inkl. Arbejdspladsnære aktiviteter
6. Præsentation af evaluering af pilotforsøg gennemført af Branchefællesskaberne for Arbejdsmiljø ved Epinion og TeamArbejdsliv
7. ATs oversigt over kommende regler, vejledninger m.v. november 2023
8. Eventuelt

B-punkter: Sager af driftsmæssig karakter

9. Samlet cover for B-punkter med materiale fra FU mødet den 22. november 2023

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden blev godkendt.

2. Godkendelse af referat fra mødet den 20. september 2023

Referatet af mødet i Arbejdsmiljørådet den 20. september 2023 blev godkendt uden bemærkninger.

3. Meddelelser

Formanden meddelte, at:

- Der er udpeget en ny formand for Arbejdsmiljørådet, Louise Høst, som deltager på dagens møde. Formanden gav ordet til Louise Høst, der præsenterede sig selv og sine forventninger til arbejdet i rådet.

Arbejdstilsynet meddelte, at:

- D. 1. februar 2024 implementeres Arbejdstilsynets nye IT-system. I perioden mellem at de gamle systemer lukkes ned og inden de nye systemer er oppe at køre, i slutningen af januar, vil der være en periode på ca. 1 uge, hvor de tilsynsførende ikke vil være IT-understøttet. Der vil være reduceret tilsynsaktivitet i hele januar. I perioden vil AT stadig undersøge alvorlige ulykker og relevante klager. It-moderniseringen betyder også at virksomhederne skal vende sig til en ny landingsside, og at de kan opleve længere sagsbehandlingstid. Arbejdstilsynet ønsker at være på forkant ved at orientere om dette til Arbejdsmiljørådet og forligskredsen, der holder møde den 14. december 2023 og har også planer om at kommunikere ud til virksomhederne. Arbejdstilsynet opfordrer til at parterne rækker ud til tilsynet, hvis de hører om udfordringer hos virksomhederne. AT oplyste, at der er udarbejdet et notat vedr. it-moderniseringen og konsekvenserne for tilsynsindsatsen, som udsendes sammen med mødereferatet.
- Arbejdstilsynet præsenterede den nye implementeringsplan for forligskredsen d. 14. december 2023. Arbejdstilsynet vil løbende have status på implementeringsplanen med på FU-møder og Arbejdsmiljørådets møder, i det omfang der er behov for det.
- Danmark overtager 1. juli 2025 EU-formandsskabet og på arbejdsmiljøområdet forventes det, at vil være to direktiver, der skal forhandles under det danske formandskab - med det forbehold, at det er kommissionen, der afgør hvilke sager der skal fremmes. De to direktiver, der formentligt skal forhandles, er skærmdirektivet og direktivet om arbejdssted. Arbejdstilsynet forventer desuden, at der vil være aktiviteter på kemiområdet under formandsskabet.

DA takkede for orienteringen om implementeringsplanen, og kvitterede for, at den giver godt overblik. DA bemærkede at processen ikke er beskrevet for alle emner, og opfordrede til at AT rækker ud til parterne, så der kan skabes en god dialog om udvalgte emner. DA ville tage orienteringen videre til deres medlemsvirksomheder, men opfordrede også til at Arbejdstilsynet prioriterer at kommunikere ud til virksomhederne via deres egne kanaler, så sagerne kan tages i opløbet.

DI opfordrede til, at der bliver meldt en dato ud hurtigst muligt, såfremt der kommer en EU-formandskabskonference om arbejdsmiljø.

4. Oplæg ved NFA om forskning i arbejdsmiljø og nye teknologier

Formanden bød velkommen til NFAs direktør Steffen Bohni, som gav et oplæg om forskning i arbejdsmiljø og nye teknologier. Oplægget refereres ikke, men slides fra præsentationen udsendes sammen med mødematerialet.

DI spurgte til, hvorvidt kunstig intelligens i fremtiden også vil kunne stille forskningshypoteser og erstatte forskere.

Til dette svarede NFA at et studie i konsulentbranchen viste, at kvaliteten af anbefalinger/hypoteser bliver bedre med kunstig intelligens, men at spredningen af ideerne bliver smallere i og med, at der udelukkende tages udgangspunkt i eksisterende materiale. NFA vurderede, at det vil være afhængig af forskningssammenhængen, om kunstig intelligens er det rette redskab at bruge. Ift. den innovative forskning vil der forsat være behov for forskere.

DA fremhævede, at de var fortrøstningsfulde ift. anvendelsen af kunstig intelligens. DA hæftede sig ved NFAs forskningsprojekt vedr. 'Ergoritm' og hvordan arbejdsmiljø og ergonomi tænkes sammen ift. effektivisering fra starten.

Lederne spurgte ind til NFAs perspektiv på at kunstig intelligens kan reproducere en bias.

NFA pegede på, at kunstig intelligens ukritisk reproducerer bias, så det vil i alle tilfælde afhænge af det datasæt, som teknologien er trænet i. NFA fremhævede, at ukritisk brug af kunstig intelligens er risikabelt. Ud fra et forskningsperspektiv, fremdrog NFA, at det er det, der står mellem linjerne og det som er usagt, der oftest er det vigtigste.

Dansk Erhverv spurgte til nødvendigheden af at træne dem, som fodrer kunstig intelligens med data. Samtidig opfordrede Dansk Erhverv til at være nysgerrige i forhold til dette og holde udig efter, hvad der sker internationalt på området.

NFA fremhævede, at jo mere moden en teknologi er, des mere skal formålet skræddersys, hvilket kalder på at tilknytte en data scientist. Det er en prioritet for NFA at finde ressourcer til at øge forskningen i kunstig intelligens.

Gymnasieskolernes Lærereforening betonedede, at det er et vigtigt perspektiv, hvad der sker med de effektiviseringsgevinster, som afledes af nye teknologier på arbejdspladsen.

Akademikerne kvitterede for oplægget og pointerede vigtigheden af at have fokus på nye teknologiers indvirkning på det psykiske arbejdsmiljø navnlig ift. overvågning af medarbejdere. Akademikerne pegede desuden på, at unge skal lære at være kritiske ift. den nye teknologi, som de vokser op med. Akademikerne spurgte til, om NFA forsker i algoritmeledelse ift. andre typer arbejde end platformsarbejde fx ift. algoritmer i ledelsesarbejde. Dertil spurgte Akademikerne, om NFA vurderer, at kunstig intelligens frem for at fjerne opgaver og arbejde, vil betyde mere arbejde.

NFA svarede, at algoritmer i ledelse er et interesseområde, som der afsøges midler til at undersøge nærmere. Med hensyn til spørgsmålet om, hvorvidt kunstig intelligens vil give mere arbejde, vurderede NFA at opgaver, som kan automatiseres og dermed blive mere effektive, vil blive erstattet. Det er usikkert om jobs vil forsvinde.

FH kvitterede for en flot præsentation og et godt overblik over de udfordringer, man kigger ind i med kunstig intelligens. FH fremhævede, at kunstig intelligens kan bruges positivt på nogle områder, men at teknologien vil påvirke mange. FH talte derfor for et kritisk blik på de udfordringer, som kan følge med. Til det videre arbejde i Arbejdsmiljørådets arbejdsgruppe vedr. teknologi pegede FH på følgende tre opmærksomhedspunkter: Overvågning, etisk brug af kunstig intelligens, samt medarbejderinddragelse og medindflydelse. I forhold til etisk brug af kunstig intelligens henviste FH til de anbefalinger, som DI og Finansforbundet har udarbejdet vedr. etisk brug af data, som kan være en inspiration i arbejdsgruppen videre arbejde. FH gjorde dertil opmærksom på det nye EU-direktiv omkring kunstig intelligens.

Danske Bioanalytikere pegede på, at de fra laboratorieverdenen har mange års erfaring med, at teknologier erstatter eksisterende opgaver, men at der hele tiden affødes nye opgaver og nye problemstillinger, som ikke var forventede. Dertil pegede Danske Bioanalytikere på, at det særligt er nu, at der skal lyttes til de unge, som udfordrer de ældre generationer i forhold til at give slip på gamle forestillinger.

KL bemærkede, at det offentlige område er underlagt et særskilt digitaliseringssystem, og pegede på, at etisk brug af data falder uden for Arbejdsmiljørådets område.

Konklusion

Formanden takkede for et godt oplæg, og konkluderede at Arbejdsmiljørådets refleksioner tages med i det videre arbejde i arbejdsgruppen vedr. teknologi og arbejdsmiljø.

5. Paragraf 66 inkl. arbejdspladsnære aktiviteter

Formanden indledte med en bemærkning til bilaget om de arbejdspladsnære aktiviteter. Formanden oplyste, at BFA'erne på nuværende tidspunkt har estimeret, at de har nået omkring 7000 arbejdspladser og at aktiviteterne er nået ud til cirka 214.000 personer. Formanden understregede, at tallene er hæftet med en vis usikkerhed. Formanden oplyste at den nedsatte arbejdsgruppe, som følger arbejdet med trepartsaftalen om

nationale mål, vil samle op på tallene i en videre drøftelse af, hvordan man meningsfuldt følger op på udvikling i de arbejdspladsnære aktiviteter fremadrettet.

FH bemærkede, at de kunne godkende § 66-redegørelsen. FH fremhævede, at de var glade for at redegørelsen understregede behovet finansiering, så BFA fortsat kan lave aktiviteter frem mod 2030, der understøtter indfrielsen af *Trepartsaftale om prioriterede nationale mål for arbejdsmiljøindsatsen*.

DA godkendte også § 66-redegørelsen og bemærkede, at den var blevet god. DA tilsluttede sig FH, i at fokus på BFA'erne og deres resultater var gode at få frem. DA fremførte dertil et ønske om en enkelt præcisering i § 66-redegørelsen i afsnittet " Gode erfaringer med BFA'ernes arbejdspladsnære aktiviteter", hvor de ønskede en præcisering af, at der er behov for en snarlig afklaring vedr. midler til BFA'ernes arbejdspladsnære aktiviteter frem mod 2030.

Akademikerne bakkede op om dette. Akademikerne understregede derudover, at det var positivt, at redegørelsen indeholder et fokus på den store samfunds dagsorden. Akademikerne fremhævede at rådet skal styrke arbejdet med det psykiske arbejdsmiljø. Akademikerne nævnte afslutningsvis, at de fandt, at der var god balance i teknologiafsnittet.

FH kunne støtte DA's ønske om en tidsmæssig præcisering i nævnte afsnit.

Konklusion

Formanden takkede for rådets input og konkluderede, at der var opbakning til at redegørelsen - med nævnte justering - sendes til beskæftigelsesministeren sammen med redegørelsen vedr. de arbejdspladsnære aktiviteter.

6. Præsentation af evaluering af pilotforsøg gennemført af Branchefællesskaberne for Arbejdsmiljø ved Epinion og TeamArbejdsliv

Formanden bød velkommen til Flemming Pedersen fra TeamArbejdsliv og Claus Bo Hansen fra Epinion, der var inviteret til at præsentere evalueringen af pilotforsøgene. Selve oplægget refereres ikke, men de anvendte slides udsendes sammen med mødereferatet.

DA kvitterede for en omfattende evaluering og for god dialog med BFA'erne. DA var enig i mange af de metodiske overvejelser, som blev fremført, herunder at det har haft stor indflydelse på resultatet at perioden for forsøgene har været kort og tidspunktet svært, fordi BFA'erne også fik tilført andre midler i denne periode. DA bemærkede desuden, at en refleksion til Arbejdsmiljørådet kunne være, at det er tydeligt at adfærdsændringer er svære at sætte på formel.

FH kvitterede ligeledes for en god præsentationen, for arbejdet der er udført, og hæftede sig ved mangfoldigheden i måden forsøgene er blevet udført på. FH henviste til at de ser frem til at følge op på resultaterne efter afholdelsen af seminaret med BFA'erne. FH bemærkede, at det i de pilotforsøg, der var udført af bl.a. BFA Bygge og Anlæg samt BFA Velfærd og Offentlig administration, har vist sig vanskeligt at rekruttere virksomheder, og spurgte evaluatorene om de kunne komme med et bud på, hvad dette skyldes.

Evaluatorene svarede, at det kan være svært at få tilbud om at deltage i pilotforsøgene udbredt til de arbejdspladser, der har behov for det. For nogle interesserede arbejdspladser har det også handlet om, at det var mere ressourcekrævende at deltage end først antaget.

Konklusion

Formanden konkluderede, at Arbejdsmiljørådet tog rapporten til efterretning og at Arbejdsmiljørådet afventer det planlagte BFA-seminar om evalueringen af pilotforsøgene før der gøres yderligere.

7. ATs oversigt over kommende regler, vejledninger m.v. november 2023

Formanden bad rådet drøfte ATs fremsendte oversigt over kommende regler og vejledninger.

FH spurgte med henvisning til "Vejledninger til bekendtgørelse om anvendelse af tekniske hjælpemidler", hvornår AT forventer at udarbejde en vejledning om personførende bygge-elevatorer. FH pegede på, at det tidligere i forbindelse med bekendtgørelsesarbejdet har der været fremsat et ønske om en vejledning på dette område.

AT svarede, at de vil vende tilbage med et svar vedr. vejledning om personførende byggeelevatorer.

FH bemærkede, at det er ærgerligt med forsinkelsen af arbejdet med vejledningen om asbest i arbejdsmiljøet, men at de ser frem til ny plan fra AT. FH kvitterede for, at ATs hjemmeside om asbest er blevet opdateret. FH fremhævede ift. vejledning om vold, at de ønsker et vejledningsudvalg nedsat. FH tog derudover oversigten til efterretning.

AC tilsluttede sig ønsket om at nedsætte et vejledningsudvalg i forbindelse med revision af vejledning om vold. Dertil bemærkede AC, at flere områder er forbedret i forbindelse med den seneste ændring af arbejdsmiljøloven; herunder bedre beskyttelse af arbejdsmiljørepræsentanten og mere fokus på APVen.

DA kvitterede for at oversigten giver et godt overblik. DA foreslog dertil, at konceptet for vejledning- og regeludvalgsarbejde evalueres i løbet af året med fokus på at vurdere om hensigten med konceptet indfries.

Konklusion

Formanden konkluderede at oversigten blev taget til efterretning med de faldne bemærkninger.

8. Evt.

Arbejdsmiljørådet takkede Cristina Lage for hendes engagement som formand for Arbejdsmiljørådet og ønskede hende held og lykke fremover.

B-punkter

9. Samlet cover for B-punkter med materiale fra den 22. november 2023.