

Arbejdsmiljørådet
post@amr.dk

Beskæftigelsesministeren

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 20215200525

4. juli 2022

Arbejdsmiljørådets redegørelse for 2021

Kære Cristina Lage

Tak for Arbejdsmiljørådets årsredegørelse for 2021, som jeg har læst med stor interesse.

Bidrag til det bæredygtige arbejdsmiljø gennem verdensmål

Jeg noterer mig med tilfredshed, at Arbejdsmiljørådet har fokus på bæredygtighedsperspektivet i arbejdsmiljøarbejdet. Jeg er enig i, at et godt arbejdsmiljø bidrager til et sundt og langt arbejdsliv, og at en effektiv forebyggelse er en forudsætning herfor. Derfor ser jeg også meget frem til resultaterne af jeres pilotprojekt, som følger op på Seniortænk tankens anbefaling 7 om arbejdsmiljørådgivning i udsatte brancher.

Enklere regler og vejledninger er også vigtige for virksomhedernes forebyggende arbejdsmiljøarbejde, og jeg ser derfor frem til Arbejdstilsynets nye vejledningskoncept, som I også fra rådets side har givet værdifuldt input til.

Behov for et stærkt vidensgrundlag i arbejdsmiljøindsatsen

I fremhæver behovet for, at arbejdsmiljøindsatsen og drøftelser på området er baseret på et stærkt fagligt grundlag, og at kendte videnshuller lukkes. Jeg er meget enig i, at et stærkt fagligt grundlag og et løbende fokus på at få udfyldt videnshuller er vigtigt for arbejdsmiljøindsatsen.

Det fremgår også af trepartsaftalen, at de nationale mål for arbejdsmiljøindsatsen indgår som et prioriteringsparameter i den nationale strategi for arbejdsmiljøforskningen. Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA) arbejder med afsæt i den nationale forskningsstrategi og NFA's egen institutionsstrategi for 2021-2024 målrettet for at understøtte, at der opbygges forskningsbaseret viden og evidens om arbejdsmiljøproblemerne, og hvordan de kan forebygges på arbejdspladserne.

I redegørelsen skriver I, at Arbejdsmiljørådet forventer, at Beskæftigelsesministeriet, jf. trepartsaftalen, sikrer frembringelse af det nødvendige vidensgrundlag, som

er basis for de aftalte drøftelser i 2024 om et mål for systematisk arbejdsmiljøarbejde og et revideret mål for psykisk arbejdsmiljø.

Jeg vil i den sammenhæng orientere om, at BM, herunder AT, har prioriteret midler til forskning på NFA, som vil bidrage med mere viden om psykosocialt arbejdsmiljø og systematisk arbejdsmiljøarbejde. Dertil er NFA i øjeblikket i gang med forskellige forskningsprojekter, som også forventes at blive færdige i aftaleperioden frem mod 2024. Disse projekter forventes at generere viden om bl.a. betydningen af følelsesmæssige krav, arbejdspress og helbredsmæssige udfald i den danske arbejdsstyrke samt viden om sammenhængen mellem et systematisk arbejdsmiljøarbejde og medarbejdernes arbejdsmiljø på danske arbejdspladser, som aftalt i trepartsaftalen. Derudover vil en lang række af de igangværende forskningsprojekter på NFA bidrage til at styrke og konsolidere de allerede fastsatte mål, fx gennem fokus på seksuel chikane, uønsket seksuel opmærksomhed, vold, trusler om vold, mobning og diskrimination.

Jeg er også glad for, at Arbejdsmiljøforskningsfonden har indarbejdet de nationale mål som et prioriteringsparameter i sin strategi.

Fonden har i 2021 uddelt midler til to forskningsprojekter, som undersøger betydningen af høje følelsesmæssige krav i arbejdet, samt et projekt, der undersøger, om virksomhedernes systematiske og konkrete arbejdsmiljøindsats påvirker sygefravær og arbejdsulykker blandt medarbejderne positivt. Projekterne forventes afsluttet i løbet af 2023 og 2024.

Arbejdet med fastsættelse af forebyggelsesmåltal fortsætter

Fastlæggelsen af de brancherettede forebyggelses- og reduktionsmål er en stor og vigtig opgave, og det er vigtigt for den fremtidige arbejdsmiljøindsats, at parterne har ejerskab til måltallene. Jeg vil benytte lejligheden til endnu en gang at kvittere for de fremsendte branchevise måltal for reduktionsmålene, som jeg drøftede med Arbejdsmiljøforligskredsen den 2. september 2021. Arbejdsmiljøforligskredsen bakkede op om måltallene og kvitterede for det store og vigtige arbejde, som ligger bag fastsættelsen af måltallene.

Jeg ser frem til at høre mere om opfølgningen på reduktionsmålene og evalueringen af partssystemet i 2022. Jeg håber derudover, at Arbejdsmiljørådet og branchefællesskaberne vil tage lige så godt imod opgaven med forebyggelsesmålene, og jeg ser frem til at få tilsendt måltallene for forebyggelse i 2023. Arbejdstilsynet og NFA vil, som det var tilfældet for reduktionsmåltallene, også understøtte jeres arbejde med fastlæggelse af forebyggelsesmåltallene med data og viden.

Behov for en national og international prioritering af kemisk arbejdsmiljø

Regeringen er optaget af, at det er sundt og sikkert at gå på arbejde i Danmark, uden risiko for udsættelse for farlig kemi. Jeg er derfor glad for, at Arbejdsmiljørådet fortsat prioriterer arbejdet for at sikre et godt kemisk arbejdsmiljø højt. Jeg vil derfor gerne kvittere for jeres indsats, i samarbejde med Arbejdstilsynet, om at udvikle et forslag til ny model for grænseværdiarbejdet.

Arbejdstilsynet har endvidere oplyst mig, at de ser frem til at fortsætte samarbejdet om forenkling af kemireglerne, som er en omfattende, men vigtig opgave.

Jeg anerkender også, at en national indsats på kemiområdet ikke kan stå alene. Derfor bakker jeg også op om EU's nye arbejdsmiljøstrategi for perioden 2021-27, hvor kemi og kræftfremkaldende stoffer har fået en fremtrædende plads.

Fokus på forebyggelse af seksuel chikane på arbejdspladserne

Jeg er glad for, at Arbejdsmiljørådet fortsat har fokus på seksuel chikane, og at Arbejdsmiljørådet gennem bl.a. kampagner er med til at oplyse om, hvordan man kan forebygge og håndtere seksuel chikane på arbejdspladserne. Det er en vigtig opgave, da seksuel chikane kan have store konsekvenser for den enkelte og arbejdspladsen som helhed. Jeg noterer mig med tilfredshed, at jeres kampagne i 2021 om seksuel chikane var rettet mod unge. Unge er en særlig udsat gruppe, når det kommer til seksuel chikane, og det er vigtigt, at også de unge kender deres rettigheder og handlemuligheder.

Siden jeres redegørelse har regeringen og arbejdsmarkedets parter indgået en trepartsaftale om initiativer til at modgå seksuel chikane. Det er en vigtig aftale, som skal understøtte den nødvendige kulturforandring på arbejdspladsen.

Sidst men ikke mindst vil jeg sige tak for parternes vigtige arbejde med at forebygge coronasmitte og dermed sikre et sundt og sikkert arbejdsmiljø for alle, der hver dag går på arbejde i Danmark.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard