

Beskæftigelsesminister  
Peter Hummelgaard Thomsen  
Holmens Kanal 20  
1016 København K

**Arbejdsmiljørådets  
sekretariat**  
Landskronagade 33  
2100 København Ø  
Tel +45 72 20 85 17  
post@amr.dk  
[www.amr.dk](http://www.amr.dk)

Den 15. december 2021

Kære Peter Hummelgaard Thomsen

Dette brev indeholder Arbejdsmiljørådets årlige redegørelse om udviklingen på arbejdsmiljø- og arbejdsskadeområdet og en præsentation af forbedringer, som rådet ønsker at skabe fokus på.

Vi ser frem til at modtage din tilbagemelding på nedenstående redegørelse og til det fortsatte samarbejde med dig om udvikling af arbejdsmiljøområdet.

Med venlig hilsen



Cristina Lage  
Formand for Arbejdsmiljørådet

## Arbejdsmiljørådet ser ind i 2022 med mangfoldige indsatser for arbejdsmiljøet

Arbejdsmiljørådet trækker dette års samfundstemaer med ind i 2022, hvor vi ønsker at understøtte et bæredygtigt arbejdsliv, at fastholde og udbrede forebyggelse af seksuel chikane på arbejdspladserne og fortsat at bidrage til at nedbringe Covid-19-smitten. Vi sætter øget fokus på kemisk arbejdsmiljø med oprettelsen af et grænseværdiudvalg og fortsætter desuden arbejdet med at fastsætte måltal jf. trepartsaftalen.

### Bidrag til det bæredygtige arbejdsmiljø gennem verdensmål

Arbejdsmiljørådet oplever en voksende interesse for FN's verdensmål om bæredygtighed. Arbejdspladser i både den offentlige og private sektor ønsker at bidrage endnu mere til udviklingen af et bæredygtigt arbejdsliv. Her står en ambitiøs arbejdsmiljøindsats med fokus på effektiv forebyggelse på arbejdspladserne centralt, fordi et sikkert og sundt arbejdsmiljø bidrager til opfyldelsen af mål nr. 3 om sundhed og trivsel samt mål nr. 8 om at sikre anstændige jobs og økonomisk vækst.

Samtidig ønsker Arbejdsmiljørådet mere fokus på, at en effektiv arbejdsmiljøindsats, herunder sundhedsfremme, kan bidrage til at løse nogle af de aktuelle udfordringer på beskæftigelsesområdet. Et godt arbejdsmiljø bidrager til et sundt og langt arbejdsliv.

Derfor ser vi frem til resultatet af de igangværende pilotforsøg om arbejdsmiljørådgivning i regi af Branchefællesskaberne for Arbejdsmiljø (BFA). Pilotforsøgene følger op på Seniortænketankens anbefaling 7, som har til formål at sikre et godt og langt arbejdsliv i udsatte brancher. Vi forventer, at pilotforsøgene bidrager med viden, der kan guide den fremtidige virksomhedsrettede arbejdsmiljøindsats fra partssystemet.

For Arbejdsmiljørådet er det samtidig vigtigt, at man også fra myndighedsside understøtter, at nye regler og vejledninger formidles og når ud til arbejdspladserne.

### Behov for et stærkt vidensgrundlag i arbejdsmiljøindsatsen

Arbejdsmarkedets parter og regeringen har i trepartsaftalen om prioriterede nationale mål for arbejdsmiljøindsatsen sat en klar retning med et både ambitiøst og realistisk niveau for samtlige arbejdsmiljøaktørers indsats og samarbejde om arbejdsmiljøet frem mod 2030.

For Arbejdsmiljørådet er det afgørende, at arbejdsmiljøindsatsen og drøftelserne på området er baseret på et stærkt fagligt grundlag, og at kendte videnshuller lukkes. Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA) har sammen med Arbejdstilsynet (AT) en central rolle i arbejdet med at opbygge forskningsbaseret viden og evidens om arbejdsmiljøproblemer og virkemidler i den forebyggende arbejdsmiljøindsats.

I den forbindelse forventer Arbejdsmiljørådet, at Beskæftigelsesministeriet jf. trepartsaftalen sikrer frembringelse af det nødvendige vidensgrundlag, som er basis for de aftalte drøftelser i 2024 om et mål for systematisk arbejdsmiljøarbejde og et revideret mål for psykisk arbejdsmiljø. Desuden peges der i aftalen bl.a. på behovet for mere forskning i og viden om ergonomisk arbejdsmiljø på baggrund af bl.a. objektive målinger, kemisk og psykisk arbejdsmiljø, herunder bl.a. arbejdsbetinget stress.

### Arbejdet med fastsættelse forebyggelsesmåltal fortsætter

I forlængelse af trepartsaftalen fik Arbejdsmiljørådet til opgave at fastsætte brancherettede måltal for forebyggelse og reduktion i samarbejde med BFA. I juni 2021 fremsendte vi måltal for reduktion, mens vi forventer at fremsende forebyggelsesmåltal i første kvartal 2023.

Vi forventer at give en status på opfølgningen på de konkrete måltal på brancheniveau i den årlige redegørelse for 2022. I 2022 vil vi også orientere dig om resultatet af den evaluering af partssystemet, som vi har igangsat.

### **Behov for en national og international prioritering af kemisk arbejdsmiljø**

Arbejdsmiljørådet bakker op om EU's nye arbejdsmiljøstrategi, herunder Kommissionens mål om at opdatere EU-reglerne om farlige kemikalier. Vi forventer, at der fremadrettet vil være et omfattende arbejde med at implementere nye, ajourførte eller justerede grænseværdier. Derfor har vi i samarbejde med AT lavet en model for effektiv fastsættelse af grænseværdier i form af et grænseværdiudvalg under Arbejdsmiljørådet med deltagelse af NFA og med AT for bordenden. Arbejdsmiljørådet finder det afgørende, at AT og NFA understøtter det høje ambitionsniveau og prioriterer de opgaver, der er inden for kemisk arbejdsmiljø både nationalt og internationalt, herunder det forestående grænseværdiarbejde.

Desuden ser vi frem til at genoptage arbejdet med en sammenskrivning af regelsæt inden for kemisk arbejdsmiljø, der blev igangsat på initiativ af beskæftigelsesministeren.

### **Fokus på forebyggelse af seksuel chikane på arbejdspladserne**

I Arbejdsmiljørådet oplever vi, at arbejdspladserne i høj grad er opmærksomme på behovet for forebyggelse og håndtering af seksuel chikane og krænkende handlinger, og at der bliver taget godt imod både Arbejdsmiljørådets og BFA'ernes kampagner om seksuel chikane. I 2021 var rådets kampagne rettet mod unge medarbejdere, som er en særlig udsat gruppe. I 2022 sætter vi fokus på, hvordan ledelse og medarbejdere kan samarbejde om at forebygge seksuel chikane på arbejdspladsen, bl.a. ved at udbrede de gode erfaringer fra arbejdspladser, der har arbejdet systematisk med emnet.

### **Et fortsat behov for samarbejde og koordinering vedrørende Covid-19**

Et andet og fortsat vigtigt indsatsområde er forebyggelse af smittespredning af Covid-19 og andre Covid-19-relaterede arbejdsmiljøudfordringer på arbejdspladserne. Her bidrog tasken om coronasmitte med særligt fokus på brancher med vandrende arbejdskraft til, at Danmark generelt kom godt igennem perioder med udbredt smitte i samfundet. Taskens arbejde viser, at et stærkt og agilt partssystem bidrager til at løse aktuelle og væsentlige udfordringer helt ned på branche- og arbejdspladsniveau.