
Mødereferat

Arbejdsmiljørådets
sekretariat

16.juni 2021

Ref. J.nr.2020-259

Mødedato 16. juni 2021

Deltagere Christina Lage

Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH):

Morten Skov Christiansen, FH

Ulrik Spannow, 3F

Jens Nielsen, FOA

Ulla Brund Jensen, Dansk Metal

Lene Christiansen, Dansk EI-forbund

Lisbeth Kjersgård, FH

Bitten Persson, BUPL

Finanssektorens Arbejdsgiverforening: Morten Holm Bundgaard

DA-Fællesskabet:

Christina Sode Haslund, DA

Anders Just Pedersen, DI Dansk Industri

Mette Møller Nielsen, DI Dansk Byggeri

Anne-Marie Røge Krag, Dansk Erhverv

Landbrug & Fødevarer: Benedicte Gjerding Dahlberg

Lederne: Signe Tønnesen Bergmann

Akademikerne:

Malene Salskov Amby, Akademikerne

Kim Melander, DM

Danske Regioner: Susanne Stærkind

KL: Louise Koldby Dalager

Skatteministeriet: Lone Bekker Henrichsen, Medarbejder og
Kompetencestyrelsen

Beskæftigelsesministeriet: Randi Frydensberg Hede

Arbejdstilsynet: Sine Frederiksen, Annemarie Knudsen (under pkt. 10)

National Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA): Steffen Bohni

Sekretariatet: Marianne Ho, Evy Martinussen, Emilie Sofie Vraagaard, Allan Snitker, Amalie Ebler Blichfeld og Lotte Tikjøb Rasmussen

Afbud Lars Qvistgaard, Akademikerne
Lars Andersen, Ledernes Hovedorganisation
Anni Pilgård, Dansk Sygeplejeråd
Martin Rasmussen, HK
Thomas Andreasen, Danmarks Lærerforening

Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden
2. Godkendelse af referat fra mødet den 26. marts 2021
3. Meddelelser
4. AT's årlige redegørelse om klagesager på arbejdsmiljøområdet 2020
5. Fastsættelse af måltal for udpegede brancher i trepartsaftale om arbejdsmiljøindsatsen
6. Kampagne mod seksuel chikane 'Din grænse' målrettet unge
7. Evaluering af kampagnen "Beskyt huden" om forebyggelse af erhvervsbetinget hudsygdom blandt unge
8. Evaluering af kampagnen 'Tag godt imod jeres unge medarbejder' samt status og videre proces for rådets arbejde med unges arbejdsmiljø
9. AT's oversigt over kommende regler, vejledninger mv. juni 2021
10. AT's orientering om aktuelle EU-sager
11. Eventuelt
12. B-punkter

B-punkter: Sager af driftsmæssig karakter

- a) Evaluering af arbejdsmiljøuddannelserne 2020
- b) Drøftelse af konsekvenser for Arbejdsmiljørådet af de nye retningslinjer for brug af konsulenter i staten

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden blev godkendt.

2. Godkendelse af referat fra møde i Arbejdsmiljørådet den 26. marts 2021

Referat af mødet i arbejdsmiljørådet den 26. marts blev godkendt uden bemærkninger.

3. Meddelelser

Formanden meddelte, at:

- Arbejdsmiljørådet afholder sammen med BFA'erne to digitale Folkemødeevents den 17. juni 2021. Emnerne for eventsene er henholdsvis seksuel chikane samt covid-19 og arbejdsmiljø. Fredag d. 18 juni 2021 afholdes endnu et arrangement

om seksuel chikane. Dette er arrangeret i regi af Dialogforum. Formanden henviste til, at der er sendt invitationer til rådet til alle tre events.

- Arbejdsmiljørådets webinar "Arbejds miljø i en coronatid – hvad har vi lært?" blev afholdt den 27. maj. Ved webinarerede præsenterede moderator Nynne Bjerre Christensen i alt fire video-cases, og Malene Friis Andersen fra NFA og Kirsten Nabe-Nielsen fra KU reflekterede over casene. Det hele blev live-streamet, og varede halvanden time. Der var 1446 tilmeldte i alt, hvoraf 1266 deltagere kom ind underlive-streamingen.

Formanden orienterede om, at sekretariatet har udsendt en evaluering og vil samle op på den samt på både presse- og SoMe-indsatsen. Herefter vil der blive forelagt en mere grundig evaluering for FU, så man kan tage de gode erfaringer med videre i rådets arbejde. Formanden henviste til, at webinaret er tilgængeligt fra rådets hjemmeside, hvor der også ligger supplerende materiale om de forskellige cases.

DA bemærkede, at man ser frem til at drøfte evalueringen i FU, idet det er vigtigt at blive klogere på, hvordan der er lykket at komme så bredt ud, som tilfældet har været med webinaret den 27. maj. DA kvitterede for det arbejde, der er lagt i arrangementet, som var vellykket, med gode cases og velproduceret.

4. AT's årlige redegørelse om klagesager på arbejdsmiljøområdet 2020

Formanden indledte med at kvittere for redegørelsen og spurgte, om der var bemærkninger eller spørgsmål, herunder om AT havde noget at tilføje.

DA kunne tage redegørelsen til efterretning og tilkendegav samtidig, at spørgsmålet om kvalitet i afgørelserne ligger DA meget på sinde. DA henviste til, at der bl.a. i AES er en egenkontrol i forhold til kvaliteten af afgørelserne og spurgte, om AT tilsvarende eksempelvis tager løbende stikprøver med henblik på at sikre ensartethed i afgørelsernes kvalitet.

AT tilkendegav, at udviklingen går i den rigtige retning og understregede at, der er ambitionen, at afgørelserne skal være til at forstå. AT har en løbende proces med at forbedre afgørelseskvaliteten dels ved, at et højt antal sager udtages til kontrol, dels ved at tilsynsførende og centerjurister desuden udtager stikprøver og gennemgår afgørelser med henblik på læring og løbende opkvalificering af de tilsynsførendes kompetencer.

FH kvitterede for redegørelsen og fandt det glædeligt, at færre afgørelser påklages, ophæves og omgøres.

FH havde en refleksion om, hvorvidt nogle undlader påklage for ikke at ødelægge statistikken og pegede samtidig på, at 2020 har været et atypisk år.

Konklusion:

Formanden konkluderede, at Arbejdsmiljørådet tog AT's redegørelse til efterretning med de faldne bemærkninger.

5. Fastsættelse af måltal for udpegede brancher i trepartsaftale om arbejdsmiljøindsatsen

Formanden lagde op til en drøftelse af BFA'ernes tilbagemeldinger vedr. fastsættelse af måltal for udpegede brancher i trepartsaftale om arbejdsmiljøindsatsen. Formanden bad samtidig Arbejdsmiljørådet vurdere, om de kunne godkende fremsendte udkast til brev til beskæftigelsesministeren.

Formanden indledte drøftelsen med - på rådets vegne - at give en stor samlet tak for et godt og konstruktivt samarbejde med både BFA'er, sekretariatet og Arbejdstilsynet.

Der var bredt i Arbejdsmiljørådet tilslutning til formandens ros. Der blev kvitteret for BFA'ernes store arbejde inden for den korte tidsfrist, for Arbejdstilsynets konstruktive og behjælpelige sparring samt for sekretariatets understøttelse af processen. Der var bred enighed i rådet om, at læringspunkter fra arbejdet med reduktionsmålene bør bruges i det videre arbejde med forebyggelsesmålene.

BUPL udtrykte tilfredshed med at BFA'ernes bidrag var videreformidlet uredigeret. BUPL så frem til en forsat inddragende proces i det videre arbejde med måltal for de udpegede brancher. BUPL fremhævede, at de havde svært ved at se deres medlemmers udfordringer i de indsatsområder, som er udpeget i trepartsaftalen.

DA fremhævede ift. den videre proces, at det er vigtigt at have blik for, hvordan arbejdsmiljøet udvikler sig. De nationale mål skal ikke betyde, at det ligger stille i de brancher, som ikke er prioriteret i trepartsaftalen. Alle skal arbejde med arbejdsmiljø, understregede DA.

DI fremhævede, at arbejdet med reduktionsmål har givet stort ejerskab i BFA'erne, og at der flere steder allerede er taget hul på arbejdet med forebyggelsesmål.

Lederne fremhævede, at den læring, som opnås gennem det virksomhedsrettede arbejde, kan have en afsmittende effekt på BFA'ernes arbejde i øvrigt og kan bruges i det fremadrettede arbejdsmiljøarbejde.

FH fremhævede, at det videre arbejde med at indfri reduktionsmålene er en samlet indsats, hvor alle aktører; NFA, partssystem, myndighed, arbejdsmiljørådgiverne m.fl. må samarbejde.

KL tilsluttede sig dette.

Danske Regioner stillede et ændringsforslag om at tilføje en tekst i ministerbrevet, som præciserede, at de fem BFA-tilbagemeldinger ses som en samlet pakke. Forslaget blev drøftet af Arbejdsmiljørådet.

FOA spurgte om ændringsforslaget skulle forstås sådan, at branchemåltallene ikke kan læses isoleret, men skal forstås i sammenhæng med de overvejelser og tanker, som BFA'erne har fremsendt i deres tilbagemeldinger. Danske Regioner bekræftede, at dette var rigtig forstået. FOA støttede på den baggrund forslaget.

Der var opbakning i Arbejdsmiljørådet til forslaget fra Regionerne.

Formanden opsummerede, at der på baggrund af Arbejdsmiljørådets drøftelse og input til tekst kunne indsættes følgende formulering i brevet: *"Arbejdsmiljørådet understreger vigtigheden af, at redegørelserne fra hvert af de fem BFA'er anses som en samlet pakke, hvor både bemærkninger og måltal inddrages i det videre arbejde."*

Konklusion:

Formanden konkluderede:

- At der var stor ros til BFA'erne, Arbejdstilsynet og sekretariatet.
- At brancher, som ikke er udpeget i trepartsaftalen, ikke glemmes, og at der hele tiden er blik for, hvor arbejdsmiljøproblemerne er.
- At det er vigtigt, at alle aktører – herunder partssystem, AT, NFA og arbejdsmiljørådgivere m.fl. - bakker op om og arbejder i samlet flok om implementering og opfølgning på branchemåltallene.
- At der var tilslutning til Danske Regioners forslag om at tilføje en præcisering i ministerbrevet.
- BFA'ernes indmeldte branchemåltal og brevet til beskæftigelsesministeren blev godkendt.

6. Kampagne mod seksuel chikane 'Din grænse' målrettet unge

Formanden bød velkommen til Louise Simoni fra kommunikationsbureauet Primetime, som holdte et kort oplæg om kampagne "Din Grænse", der sætter fokus på forebyggelse af seksuel chikane målrettet unge. Præsentationen vedlægges referatet.

BUPL roste kampagnen og dens udtryk og blev betrykket i, at de valgte influencere er gode rollemodeller.

DA roste kampagnen og dens professionelle udtryk og pointerede, at det er en vigtig dagsorden Arbejdsmiljørådet har fokus på. Kampagnen kan hjælpe de unge med at sætte fokus på, at det er i orden at sige fra.

DA understregede, at det er vigtigt, at det bliver en orkestreret indsats og opfordrede samtidig til, at alle organisationer i Arbejdsmiljørådet bidrager til at få delt kampagnen og dens budskaber.

DI kvitterede for et godt oplæg og spurgte ind til, hvorfor billederne af de unge ikke har arbejdstøj/noget arbejdstøjslignende på. Derudover påpegede DI, at det er vigtigt, at modtageren kan afkode, at det handler om seksuel chikane i en arbejdsmæssig kontekst.

Primetime svarede, at de viste billeder ikke var de endelige, men at der vil blive taget tre forskellige billeder af kvinder, som har en hvid T-shirt og jeans på. Det er et bevidst valg, at påklædningen er neutral for at ramme en æstetik, som fanger de unge visuelt, og som ligner det udtryk, som man finder på Instagram mv. Herudover vil der være citater på billederne fra bl.a. chef/medarbejder og kunde/ansat samt en følgetekst, som er med til at sætte rammen for en arbejdsmæssige relation.

Akademikerne kvitterede for kampagnen og gav udtryk for, at det er et meget centralt emne. Det er vigtigt, at kampagnen har fokus på, hvem de unge kan gå til, hvis de oplever seksuel chikane, og at der er fokus på egne grænser. Akademikerne fandt samarbejdet med de to influencere spændende. Der blev spurgte ind til, om organisationerne i Arbejdsmiljørådet skal gøre noget særligt ift. udbredelse af kampagnen?

Primetime svarede, at udbredelsen af kampagnen primært beror på annoncering og influencernes egne kanaler. Arbejdsmiljørådet sekretariat vil dog også sende en kommunikationspakke ud til medlemmerne, som organisationerne meget gerne må dele og linke videre til kampagnesiden www.dingraense.dk.

FH kvitterede for et fint oplæg, og at kampagnen ser god og spændende ud. FH roste arbejdsgruppens arbejde og det fine snit, som A og B-siden er blevet enig om ift. kampagnens budskaber.

FH pointerede, at det er vigtigt, at Arbejdsmiljørådet får tydeliggjort budskabet – at det er seksuel chikane, hvis den unges egen grænse bliver overskredet - og at de unge kan gå til fx en tillids- eller arbejdsmiljørepræsentant, hvis de oplever seksuel chikane.

FH kvitterede for, at det var gode personer, som var valgt som influencere til kampagnen. FH gav udtryk for, at det bliver spændende at få fulgt op og evaluere på de erfaringer, som Arbejdsmiljørådet gør sig med brug af influencer, og hvorvidt det kan være et redskab til fremtidige kampagner. FH understregede, at de gerne bidrager til at få udbredt kampagnen via deres kanaler.

Dansk Metal pointerede, at det er godt, at der også er en mandlig influencer og spurgte, om der vil være en mand på et af billederne til kampagnen.

Primetime kvitterede for spørgsmålet og svarede, at det er et bevidst valg ikke at have et billede af en mand med, da der er en risiko for at budskaberne kan blive fejlfortolket. Der er med valget af tre kvinder lagt vægt på at undgå misforståelser.

FOA takkede for et godt oplæg og spurgte til, hvornår man går i gang med spor 2, så det ikke kører sammen med Dialogforums projektet "Hvor går grænsen?".

Primetime svarede, at annoncering af spor 1 kommer til at foregå i sommerferien. Arbejdsgruppen og Primetime er ikke gået i gang med spor 2, men kampagnen "Hvor går grænsen?" er med i overvejelserne ift. lancering af spor 2.

Lederne kvitterede for oplægget og valget af nogle gode influencer. Lederne spurgte om spor 2, hvor arbejdsgiveren er målgruppen, hænger sammen med kampagnen "Hvor går grænsen".

Primetime svarede, at der er arbejdet videre med ordet 'grænse' i Arbejdsmiljørådets kampagnen "Din Grænse", som lægger sig op ad kampagnen "Hvor går grænsen?". Der er tænkt på, at de to kampagner skal kunne hænge sammen eller kan henvise til hinanden.

Dansk EI-forbund kvittede for valg af en kvindelig og en mandlig influencer, men fandt det ærgerligt, at der på kampagnes billederne kun er kvinder og ingen mænd.

DE fandt det interessant med influencere til kampagnen og spurgte ind til, om kampagnen har et inddragende indhold?

Primetime svarede, at influencerne er gode til at engagere målgruppen og få de unge til at starte en samtale.

DI Dansk Byggeri takkede for oplægget og hæftede sig ved, at kampagnen ikke ligner noget af det, som Arbejdsmiljørådet tidligere har lavet, og at kampagnen passer rigtig godt til de unge.

Konklusion:

Formanden takkede for Primetimes oplæg og den store interesse, der er for kampagnen, og fandt kampagnen meget gennemtænkt. Formanden påpegede, at overvejelserne, som fremkom under mødet omkring repræsentation af mænd og kvinder i kampagnen, bringes videre til arbejdsgruppen.

Formanden konkluderede, at der så ud til at være bred tilslutning blandt Arbejdsmiljørådets medlemmer til bidrage til delingen af kampagnen og dens budskaber.

7. Evaluering af kampagnen "Beskyt huden" om forebyggelse af erhvervsbetinget hudsygdom blandt unge

Formanden bad Arbejdsmiljørådet drøfte evalueringen af kampagnen "Beskyt huden" med fokus på kampagnens resultater og læringspunkter.

FH fremhævede, at kampagnen har gode budskaber, og at det er meget positivt, at kampagnen er databaseret, da det underbygger kampagnens relevans.

I forhold til at få kampagnen ud at leve, bemærkede FH, at Arbejdsmiljørådets organisationer kan gøre det endnu bedre, og at det er en kollektiv opgave, der skal løses. FH fremhævede i den forbindelse vigtigheden af en beskrivelse af lanceringsstrategien samt en god tidsplan med henblik på at få forankret rådets kampagner blandt organisationerne.

FH bemærkede yderligere, at evalueringen har meget fokus på hovedkommunikationskanalerne, og der har været anvendelse af kampagnematerialet, som ikke fremgår af evalueringen. FH bemærkede afslutningsvist, at evalueringen og dens resultater bør anvendes i forbindelse med en kommende relancering af kampagnen.

DA tilsluttede sig FH's ros af kampagnen og godkendte evalueringen. DA fremhævede som et vigtigt læringspunkt behovet for på forhånd at overveje kampagnens succeskriterier, så det bliver lettere at evaluere på, om kampagnen opnår det ønskede mål.

Akademikerne kvitterede for en god kampagne og støttede op om at se nærmere på, hvordan kommunikationen omkring rådets kampagner kan styrkes. Akademikerne foreslog blandt andet et forbedret overblik over organisationernes forskellige kommunikationskanaler, og hermed også bedre overblik over, hvor/hvordan det er mest optimalt at få kampagnematerialer ud.

Konklusion:

Formanden konkluderede, at evalueringen blev godkendt. Fra Arbejdsmiljørådets drøftelse fremhævede formanden:

- Arbejdsmiljørådet kan med fordel blive skarpere på organisationernes rolle i kommunikation af kampagnematerialer. For at understøtte dette kan der arbejdes med en tidplan for lancering som i god tid deles med organisationerne. Dertil kan der med fordel tænkes mere helhedsorienteret ift. at etablere overblik over og bruge bredden af de kanaler, som organisationerne har til deres rådighed.
- Arbejdsmiljørådet kan med fordel drøfte, hvordan rådet bedre måler succesen af sine kampagner bl.a. ved at drøfte mulige succeskriterier for kampagne, inden de sættes i søen.

8. Evaluering af kampagnen 'Tag godt imod jeres unge medarbejder' samt status og videre proces for rådets arbejde med unges arbejdsmiljø

Formanden bemærkede, at der skulle tages stilling til de fire indstillinger, dels selve evalueringen og forslaget om relancering af Arbejdsmiljørådets anbefalinger, dels status og videre proces for implementeringsplanen samt forslaget om nedlæggelse af styregruppen.

FH bemærkede, at det var endnu en god kampagne fra Arbejdsmiljørådet. FH var enig i de opstillede læringspunkter og hæftede sig bl.a. ved vigtigheden af et godt samspil med organisationerne om udbredelsen af budskaberne i kampagnen.

FH fandt, at det ville være bedst at vente med en relancering af anbefalingerne til foråret 2022, dels for at komme post corona, dels i lyset af travlhed i BFA'erne.

FH var samtidig enig i nedlæggelsen af styregruppen i lyset af, at der er initiativer i gang vedrørende unges arbejdsmiljø i andre sammenhænge og ikke som udtryk for en nedprioritering af unges arbejdsmiljø.

DA var enig i, at der var tale om en god kampagne og nogle gode læringspunkter. DA foreslog, at FU tager en drøftelse af, hvornår det vil være relevant med relancering med henblik på koordinering med øvrige aktiviteter. I forhold til relancering af budskaberne fandt DA det relevant at se på, hvornår de unge kommer ind på arbejdsmarkedet, således at timingen hermed passer.

DA var endvidere enig i at nedlægge styregruppen og indstillingen vedrørende implementeringsplanen.

Akademikerne takkede for en god kampagne og kunne ligeledes bakke op om nedlæggelse af styregruppen og fandt en relancering af kampagnen relevant, når man er tilbage efter corona, hvor der er behov for onboarding.

Akademikerne oplyste, at medlemsorganisationerne blandt andet havde oplyst om kampagnen i nyhedsbreve.

Lederne bemærkede vedr. formidling mere generelt, at det ved brug af sociale medier kan være svært at ramme præcist i forhold til målgrupper, hvorfor det er afgørende, at få gjort et godt forarbejde forud for en kampagne.

DE fandt, at der var gode input til FU's videre drøftelse og fandt, at denne kampagne sagtens vil kunne fungere sammen med fx kampagnen om forebyggelse af seksuel chikane.

DE fandt, at kampagnen bør relanceres hurtigst muligt og fremhævede det gode materiale, der nu foreligger i forhold til unge.

Konklusion:

Formanden konkluderede:

- At evalueringen og læringspunkterne kunne tages til efterretning med stor ros til kampagnen.
- At styregruppen nedlægges, uden at det betyder en nedprioritering af Arbejdsmiljørådets aktiviteter vedrørende unges arbejdsmiljø.
- At der er ønske om relancering, hvor de faldne bemærkninger, herunder ønsker til timing medtages og drøftes i FU.
- At der fremadrettet holdes opmærksomhed på at nå relevante målgrupper ved kampagner på sociale medier.

9. AT's oversigt over kommende regler, vejledninger mv. juni 2021

Formanden spurgte, om der var bemærkninger eller spørgsmål til AT's oversigt.

FH kunne overordnet set tage oversigten til efterretning, men havde et par opklarende spørgsmål til AT.

FH henviste til det beskrevne om AT's vejledning om uklare og modstridende krav, hvor det i oversigten fremgår, at arbejdet er påbegyndt i marts 2021. FH pegede på, at AT tidligere har oplyst, at arbejdet først går i gang til efteråret. FH understregede forventningen om, at parterne bliver inddraget i dette vejledningsarbejde.

Endvidere henviste FH til, at det fremgår af oversigten, at Vejledning om udsættelse for bakterier, mv. (biologiske agenser) skal opdateres. FH spurgte, om der forventes behandling i vejledningsudvalg af de påtænkte ændringer, idet der ligeledes her er en forventning om, at der bliver tale om inddragelse af parterne i en revision / opdatering af vejledningen.

AT bekræftede, at det i forbindelse med begge de nævnte vejledninger vil blive sædvanlig inddragelse og behandling i vejledningsudvalg.

Lederne spurgte, om den bebudede revision af reglerne om hjemmearbejde forventes igangsat før eller efter sommerferien, samt om den videre proces for drøftelse af AMO-systemet.

AT oplyste, at det oprindeligt var intentionen at starte processen vedr. revision af reglerne om hjemmearbejde i 2. kvartal, men at arbejdet først startes op lige efter sommerferien.

Endvidere oplyste AT, at de videre drøftelser vedr. AMO-systemet genoptages som fysiske møder lige efter sommerferien.

Konklusion:

Formanden konkluderede, at AT's oversigt over kommende regler, vejledninger mv. blev taget til efterretning med de faldne bemærkninger.

10. AT's orientering om aktuelle EU-sager

Formanden bemærkede, at rådet har modtaget den halvårslige orientering om aktuelle EU-sager fra Arbejdstilsynet. Formanden spurgte AT, om der var supplerende oplysninger til det notat, der er udsendt som en del af mødematerialet.

AT meddelte, at det har været et travlt forår på EU-fronten, og at alle nu venter på den nye EU-strategi, der kommer den 23. juni 2021.

FH bemærkede, at man ser frem til at se, hvad den nye EU-strategi kommer til at indeholde. Herudover havde FH et enkelt opklarende spørgsmål vedrørende arbejdsgruppen i ELA-regi (European Labour Authority), hvor FH spurgte ind til repræsentation i arbejdsgruppen, da arbejdsmiljø ikke ifølge det fremsendte notat ikke falder ind under ELAs område.

AT svarede, at AT er med i arbejdsgruppen 'Platform for undeclared work', der er blevet en permanent arbejdsgruppe under ELA, og som omhandler social dumping. AT bemærkede, at SKAT også er repræsenteret i arbejdsgruppen. Arbejdstilsynet er af departementet blevet bedt om at deltage i arbejdsgruppen "Inspektioner", hvor EU's arbejdstilsyn er medlemmer - primært på en lyttepost, idet denne arbejdsgruppe ikke som udgangspunkt beskæftiger sig med arbejdsmiljø. AT informerede herudover om, at der er overvejelser vedrørende et samarbejde med EU-OSHA og SLIC, hvorfor det er hensigtsmæssigt, at AT er med.

Lederne henviste til rapporten fra eksterne konsulenter, der nævnes i forbindelse med direktivet om arbejdsstedets indretning og skærmdirektiver, og spurgte, om den bliver tilgængelig. Lederne bemærkede, at det vil få betydning for seminarerne i september og oktober, der også nævnes i notatet.

AT bemærkede, at der vil være tale om interne arbejdsdokumenter.

DA kvitterede for orienteringen, der er meget nyttig. DA spurgte, hvorvidt det er muligt at få SLIC-arbejdsplanen tilsendt. DA bemærkede, at man særligt er interesseret i håndhævelsen, der nævnes i notatet.

AT bemærkede, at arbejdsplanen endnu ikke er offentliggjort. AT lovede at undersøge status for offentliggørelse og bemærkede, at man vil sende arbejdsplanen via rådssekretariatet, når det lader sig gøre.

DA spurgte, om AT forventer, at tidsplanen for lanceringen af EU-strategien fortsat holder samt om AT har været i dialog med Kommissionen om indholdet i strategien.

AT bemærkede, at man kun har hørt noget sporadisk, mundtligt fra Kommissionen, herunder at strategien kommer til at omhandle kemi.

Formanden takkede for notatet og svarene på rådets spørgsmål.

Konklusion:

Formanden konkluderede, at orienteringen er taget til efterretning.

11. Eventuelt

12. B-punkter

Samlet cover for B-punkter med materiale fra FU-mødet den 26. maj 2021.