

Social kapital på jeres arbejdsplads

I har besluttet jer for at arbejde med social kapital på jeres arbejdsplads. Det betyder, at I har valgt at arbejde med tillid, retfærdighed og samarbejdsevnen.

Social kapital handler om, at de personlige relationer styrkes, når I sammen laver det, arbejdspladsen er sat i verden for at lave - nemlig kerneopgaven.

Når I på arbejdspladsen satser på tillid, retfærdighed og samarbejde om kerneopgaven, kan I både øge jeres trivsel og højne kvalitet, produktivitet og innovationsevne.

Samlet set handler social kapital derfor om relationerne mellem jer og jeres samarbejde om det daglige arbejde.

Når I arbejder med social kapital, kan det være en god idé at starte med at foretage en undersøgelse af jeres sociale kapital, inden I går i gang med mere praktisk og konkret at højne tilliden, retfærdigheden og samarbejdsevnen.

På næste side finder du et spørgeskema, som kan bruges til at undersøge den sociale kapital hos jer. Spørgeskemaet er udarbejdet af Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø. Det er vigtigt, at du udfylder skemaet ud fra de kriterier, I har valgt på din arbejdsplads.

Besvarelsen er anonym, og når I har besvaret skemaet skal det samles sammen, så den sociale kapital hos jer kan regnes ud. Udregningen er beskrevet på side 13 i "Guide til undersøgelse af virksomhedens social kapital".

God fornøjelse med jeres arbejde med social kapital

Din arbejdsplads som helhed

For hvert spørgsmål, sæt et kryds ud for det svar, du mener, bedst passer på din arbejdsplads som helhed

	Altid	Ofte	Somme tider	Sjældent	Aldrig/næsten aldrig
1) Er der et godt samarbejde mellem ledelsen og de ansatte?	4 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	1 <input type="checkbox"/>	0 <input type="checkbox"/>
2) Bliver de ansatte involveret i beslutninger om forandringer på arbejdspladsen?	4 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	1 <input type="checkbox"/>	0 <input type="checkbox"/>
3) Er der et godt samarbejde blandt kollegaerne på din arbejdsplads?	4 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	1 <input type="checkbox"/>	0 <input type="checkbox"/>
4) Er der et godt samarbejde mellem forskellige grupper/afdelinger?	4 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	1 <input type="checkbox"/>	0 <input type="checkbox"/>
5) Hjælper man kolleger, der har for meget at lave?	4 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	1 <input type="checkbox"/>	0 <input type="checkbox"/>
6) Hjælper man nye kolleger til rette, selv om det ikke er ens opgave?	4 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	1 <input type="checkbox"/>	0 <input type="checkbox"/>

	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I ringe grad	I meget ringe grad
7) Kan man stole på de udmeldinger, der kommer fra ledelsen?	4 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	1 <input type="checkbox"/>	0 <input type="checkbox"/>
8) Kan de ansatte give udtryk for deres meninger og følelser?	4 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	1 <input type="checkbox"/>	0 <input type="checkbox"/>
9) Stoler de ansatte i almindelighed på hinanden?	4 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	1 <input type="checkbox"/>	0 <input type="checkbox"/>
10) Bliver konflikter løst på en retfærdig måde?	4 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	1 <input type="checkbox"/>	0 <input type="checkbox"/>
11) Bliver man anerkendt for et godt stykke arbejde?	4 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	1 <input type="checkbox"/>	0 <input type="checkbox"/>
12) Bliver arbejdsopgaverne fordelt på en retfærdig måde?	4 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	1 <input type="checkbox"/>	0 <input type="checkbox"/>

