

---

## Mødereferat

---

Arbejdsmiljørådets

sekretariat

31-10-2018

Ref. EMA, AEB,

LFK, ALS

J.nr. 2018 - 184

Mødedato 31. oktober 2018

Deltagere Formand Cristina Lage  
DA-Fællesskabet:  
Povl-Christian Jensen, DA  
Anne-Marie Røge Krag, Dansk Erhverv (DE)  
Anders Just Pedersen (DI)  
Mette Møller Nielsen, Dansk Byggeri  
Finanssektorens Arbejdsgiverforening (FA): Hans Jørgen Steffensen  
Moderniseringsstyrelsen: Maja Maar Outzen  
KL: Preben Meier Pedersen  
Danske Regioner: Christian Hallenberg  
Landbrug og Fødevarer: Chris Holst Preuss  
Lederne: Lars Andersen  
Landsorganisationen i Danmark (LO):  
Morten Skov Christiansen, LO  
Signe Kofoed, LO  
Ulrik Spannow, 3F  
Jan Toft Rasmussen, Dansk Metal  
Jens Nielsen, FOA  
FTF: Lisbeth Kjersgård og Nina Hedegaard  
Akademikerne: Lars Qvistgaard og Malene Salskov Amby  
Arbejdstilsynet (AT): Søren Kryhmand og Vibe Westh  
Beskæftigelsesministeriet (BM): Sara Talaii Olesen  
Sundheds- og ældreministeriet (SUM): Hilde Balling  
Sekretariatet: Marianne Ho, Line Folke, Evy Martinussen, Allan Snitker, Amalie Ebler Blichfeld og Charlotte Quaade

Afbud Bente Sorgenfrey, FTF  
Martin Rasmussen, HK  
Randi Frydensberg, BM

### Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden
2. Godkendelse af referat fra mødet den 20. juni 2018
3. Meddelelser
4. Temadrøftelse om kemi
5. Opfølgning på Ekspertudvalgets anbefalinger og mødet med beskæftigelsesministeren
6. Arbejdsmiljørådets § 66-redegørelse 2018
7. Præsentation af AT og VFA's nye fælles hjemmeside amid.dk
8. Oplæg fra formand for Arbejdsmiljøklagenævnet, Pernille Fejfer og AT's redegørelse for klagesager på arbejdsmiljøområdet i 2017
9. Arbejdsmiljøprisen 2019

10. Godkendelse af indstillinger fra Dialogforum
11. AT's oversigt over kommende regler, vejledninger m.m.
12. Eventuelt

### **B-punkter: Sager af driftsmæssig karakter**

13. Samlet cover for B-punkter med materiale fra FU-mødet den 22. august 2018 – der er ingen materialer fra FU-mødet afholdt den 10. oktober 2018.

## **1. Godkendelse af dagsorden**

Dagsorden blev godkendt uden bemærkninger.

## **2. Godkendelse af referat fra mødet den 20. juni 2018**

Referat fra seneste rådsmøde den 20. juni 2018 blev godkendt uden bemærkninger. Rådsmødet den 19. september 2018 blev aflyst.

## **3. Meddelelser**

Formanden meddelte, at:

- Konsulent Ulrik Spannow, 3F, indtræder i Arbejdsmiljørådet som ordinært medlem for LO og erstatter derved Ulla Sørensen, 3F. Efterfølgende vil LO give besked om, hvem der overtager den plads, som Ulrik Spannnows overgang til 3F har frigjort.
- Formanden bød velkommen til afdelingslæge Hilde Balling, som er ny tilforordnet fra Sundhedsstyrelsen.

Videre meddelte formanden:

- Arbejdsgruppen om unges arbejdsmiljø har haft første møde, hvor NFA præsenterede rapporten om kortlægningen af unges arbejdsmiljø, som rådet bestilte i maj måned. Arbejdsgruppen fortsætter sit arbejde og har næste møde den 5. november. NFA's rapport vil blive offentliggjort i slutningen af november, hvor rådet bliver orienteret og får rapporten tilsendt.
- Vedrørende arbejdsmiljøugen uge 43 så har Videncenter for Arbejdsmiljø (VfA) i år tilpasset materialet fra sidste år, så det nu kan anvendes til klasseundervisning. VfA har også bredt materialet ud til en lang række tekniske skoler og sosu-uddannelser. VfA og styregruppen vil nu se på mulighederne for at udbrede materialet til andre uddannelsesområder.
- Arbejdsmiljørådet har fået en orientering fra BFA Bygge og Anlæg vedrørende justering af koordinatoruddannelsen. BFA'en havde oprindeligt forventet at kunne præsentere et forslag til justeringer af uddannelsen for rådet inden udgangen af 2018. BFA'en har dog meddelt, at man vurderer, at der er behov for yderligere tid til at færdiggøre arbejdet. Forslaget forventes at foreligge i maj 2019 og vil dermed kunne drøftes på det sidste møde inden sommerferien.

## **4. Temadrøftelse om kemi**

Formanden gjorde indledningsvis rede for, at kemi er det overordnede emne for drøftelsen, men at FU har valgt at sætte særligt fokus på arbejdsbetingede hudlidelser, bl.a. med inspiration fra arbejdet i arbejdsskadeudvalget. Tanken er, at dagens to oplæg kan give inspiration til, hvordan emnet kan indgå i § 66-redegørelsen, samt hvilke tiltag vi vil gøre på den længere bane.

*Oplæg fra Arbejdstilsynet, kontorchef Katrine Krone*

(Præsentationen vedlægges ved udsendelse af referat fra mødet den 31. oktober 2018).

AT oplyste, at deres initiativer på kemi-området nu og i 2019 kan beskrives under overskrifterne:

- Formidling - regler der kan læses og forstås
- Konkrete regelændringer
- Grænseværdi-projekt
- Udmøntning af politiske aftaler
- Fokus på hudlidelser

AT orienterede om, at man i 2018 vil igangsætte en kampagne om korrekt brug af handsker, som er målrettet rengøringsbranchen og udarbejdet i samarbejde med BFA Transport, Turisme, Service og Jord til Bord. Herudover vil AT i 2019 udarbejde to nye vejledninger om hud – om henholdsvis vådt arbejde og farlige stoffer og materialer. Endelig overvejer AT afholdelse af gå-hjem-møder eller lignende om emnet.

FTF spurgte AT, om der er nedsat følgegrupper til projektet med grænseværdier, og om arbejdet er koordineret med det, som er igangsat i det rådgivende udvalg i EU-regi.

AT oplyste, at der ikke er nedsat følgegrupper, idet første del af processen er en faglig vurdering. AT forventer, at de foreløbige resultater af arbejdet skal afprøves på virksomheder. AT bemærkede, at man også overvejer at få input til arbejdet via en workshop eller lignende, men at dette endnu ikke er konkretiseret nærmere. Vedrørende spørgsmålet om EU bemærkede AT, at man er opmærksom på sammenhængene.

*Oplæg fra Torkil Menné, overlæge, professor dr. med.*

(Præsentationen (uden fotos) vedlægges ved udsendelse af referat fra mødet den 31. oktober 2018.).

Torkil Menné oplyste indledningsvist, at oplægget er udarbejdet i samarbejde med Jeanne Duus Johansen, Videncenter for Allergi.

Torkil Menné gjorde rede for mulige årsager til og omfang af til arbejdsbetinget eksem, brancher med flest antal sager (sundhedsområdet), samt erhverv med den højeste risiko. Unge er særligt udsatte, fordi der er kort latenstid, og mange debuterer allerede i elevperioden eller i forbindelse med fritidsjob.

Det blev fremhævet, at håndeksem har betydelige konsekvenser for den enkelte – både i forhold til nedsat livskvalitet og i forhold til arbejdsmarkedstilknytning med langvarige sygefraværsperioder, jobskifte eller jobophør. Håndeksem er hyppigere blandt ufaglærte eller kortuddannede, som typisk har dårligere mulighed for at skifte fag eller efteruddanne sig til et ikke-hudbelastende erhverv.

Torkil Menné præsenterede fire bud på tiltag, som efter hans vurdering vil gøre en forskel i forhold til forebyggelse af arbejdsbetinget hudsygdom:

- Viden om handsker, både i forhold til korrekt brug og brug af handsker uden gummi-kemikalier.

- Behov for undervisning i hudpleje, handsker og kemi på erhvervsskolerne, som har dokumenteret effekt.
- Regulering af allergifremkaldende stoffer på europæisk niveau fx gummikemikalier, kobolt og parfume.
- "Fast track" til specialister i form af hurtig udredning og kortlægning af årsagssammenhænge (inden for 3 måneder). Personer med komplekst kemisk arbejdsmiljø sendes direkte til højt specialiserede centre. Hurtig udredning og korrekt diagnose giver bedre mulighed for behandling og helbredelse.

I forhold til substitution bemærkede Torkil Menné, at det ofte er vanskeligt for virksomheder at skifte produkter, især hvis alternativerne ikke virker så godt som de eksisterende. Han vurderede, at substitution kan fremmes gennem 'eksternt pres', fx regulering.

Om behov for mere viden konstaterede Torkil Menné, at der allerede eksisterer meget viden om området, og at der findes et betydeligt potentiale i at udnytte og omsætte den viden.

Formanden kvitterede for de to oplæg og bad om Arbejdsmiljørådets mere overordnede betragtninger og henviste til de spørgsmål om muligheder og perspektiver, som er stillet i sagen.

Det blev under drøftelsen bl.a. bemærket, at:

- I det videre arbejde bør der være fokus på både på kemi samt vådt arbejde som årsag til eksem.
- Det er vigtigt, at en kommende indsats kommer ud på arbejdspladserne og derfor bør branchefællesskaberne for arbejdsmiljø og Dialogforum inddrages. 2019 kan med fordel bruges til at forberede og tilrettelægge indsatsen, som så realiseres i 2020.
- En kommende indsats kan med fordel kobles til kampagnen "Styr på Kemien", der er igangsat i regi af det europæiske arbejdsmiljøagentur, og som i dansk sammenhæng koordineres i det danske Focal Point netværk.
- Uddannelsessystemet, herunder erhvervsskoler og professionshøjskoler bør tænkes ind.
- Sammenligninger mellem det danske og tyske arbejdsskadesystem med fokus på håndeksem er meget informativt og illustrativt for en retning, som man kan lade sig inspirere af.
- De koordinerede indsatser er en del Ekspertudvalgets anbefalinger, og at emnet vil være oplagt at tænke ind, når der kommer en politisk aftale, idet både partssystemet og Arbejdstilsynet har en vigtig rolle at spille.
- Der er et behov for en tidlig forebyggende indsats for at sikre fastholdelse på arbejdspladserne. Herunder kan der ses på, hvilken rolle de arbejdsmedicinske klinikker, forsikrings- og pensionsselskaber kan spille.
- Der kan udarbejdes branchebilleder, som efterfølgende kan indgå i koordinerede indsatser. De arbejdsmedicinske klinikker kan muligvis bidrage til branchebillederne.
- Det er vigtigt, at indsatsen også når ud til de små/mindre arbejdspladser.
- Regulering af indholdsstoffer i produkter taler ind i en generel EU-debat grundet det indre marked, og en kommende indsats og eventuelle forslag, der peger i retning af regulering, bør tage højde herfor.

Formanden kvitterede for de mange input til det videre arbejde og fandt, at det havde været en spændende drøftelse i Arbejdsmiljørådet.

### **Konklusion**

Formanden konkluderede, at Arbejdsmiljørådet vil have fokus på hudsygdomme i 2019 og 2020, samt at input fra Arbejdsskadeudvalget indgår i det videre arbejde med § 66-redegørelsen, der justeres på baggrund af de faldne bemærkninger. Formanden konkluderede yderligere, at FU samler op og drøfter, hvad der skal med i Arbejdsmiljørådets videre arbejde.

### **5. Opfølgning på Ekspertudvalgets anbefalinger og mødet med beskæftigelsesministeren**

Formanden indledte med at henvise til, at punkt 5 og 6 på dagsorden hænger meget sammen, og at drøftelserne dermed kan overlappe. Om mødet med beskæftigelsesministeren den 26. oktober bemærkede formanden, at Arbejdsmiljørådet fik anledning til at signalere over for ministeren, at et samlet råd bakker op om anbefalingerne i rapporten. Videre skal der tages højde for den politiske proces, som er i gang, hvilket får betydning for indholdet i § 66-redegørelsen.

Arbejdsmiljørådet fandt det positivt, at rådet over for ministeren fik tilkendegivet, at et samlet råd bakker op om anbefalingerne. I forhold til § 66-redegørelsen var der enighed om, at der skal findes den rigtige balance mellem rådets lovbundne rolle som rådgivende organ for beskæftigelsesministeren og behovet for at signalere respekt for, at der nu pågår en politisk proces.

Der var i Arbejdsmiljørådet enighed om, at det - jf. Ekspertudvalgets anbefalinger - giver god mening at opstille branchenære mål, som er relevante og meningsfulde for arbejdspladserne. I arbejdet hermed skal der tages højde for sammenhængen med de nationale mål, hvilket beror på, at der foreligger en politisk aftale. Der var dog tilslutning til, at rådet gør sig nogle første indledende overvejelser om, hvordan arbejdet med at fastlægge branchenære mål mest hensigtsmæssigt kan tilrettelægges.

I forhold til de anbefalinger, der er fremhævet i sagen, påpegede AC, at Arbejdsmiljørådet også kan have en rolle i forbindelse med anbefaling 7 og 12 om henholdsvis kompetencepåbud og lederuddannelse i psykisk arbejdsmiljø. Der var i rådet enighed om, at rådet har en mulig rolle at spille i forhold til flere af anbefalingerne.

Endelig drøftede rådet de to supplerende anbefalinger i rapporten fra Ekspertudvalget om henholdsvis støtte til arbejdsmiljørådgivning og tilbageførsel af 50,4 mio. kr. til partsindsatsen. Formanden konkluderede, at Arbejdsmiljørådet bakker op om alle 18 + 2 anbefalinger.

### **Konklusion**

Formanden konkluderede, at det i opfølgningen på Ekspertudvalget er vigtigt at finde den rette balance, hvor den politiske proces respekteres, men hvor rådet samtidig holder fast i sin rolle som rådgivende organ for ministeren. En arbejdsgruppe under FU samler op på rådets drøftelse, herunder spørgsmålet om hvordan den videre proces for arbejdet med at fastlægge måltal på brancheniveau mest hensigtsmæssigt kan tilrettelægges.

## **6. Arbejdsmiljørådets § 66-redegørelse 2018**

Formanden opsummerede, at Arbejdsmiljørådet i § 66-redegørelsen vil have fokus på alle 18 + 2 anbefalinger, samt at der skal findes den rette balance, jf. forrige punkt. Desuden skal emnet kemi og hud indgå, og det får lidt mere fylde end først foreslået.

NFA anførte, at et fokus på kemi i 2019 med fordel også kunne inddrage luftvejene, hvor NFA har gode kapaciteter.

DA bakkede op om en balanceret redegørelse, hvor rådet også får tilkendegivet, at man er klar til at bidrage. Desuden var der opbakning til at lade input om kemi/hud fylde lidt mere. Derudover foreslog DA, at EU kan indgå som et muligt emne.

### **Konklusion**

Formanden konkluderede, at de foreslåede emner kommer på en bruttoliste, som arbejdsgruppen tager med ind i det videre arbejde med at lave et udkast til redegørelsen. Udkastet behandles i FU i november og forelægges Arbejdsmiljørådet i december.

## **7. Præsentation af AT og VFAs nye hjemmeside amid.dk**

Marianne Strøm, kontorchef i ATs kommunikationsafdeling, Hannah Weil, formidlingschef hos VFA og Søren Bjerregaard Jensen, chefkonsulent i AT præsenterede Arbejdstilsynets og Videntcenter for Arbejdsmiljø's nye fælles hjemmeside. Af præsentationen fremgik det, at hjemmesiden efter planen skulle være gået i luften den 31. oktober 2018, men er blevet forsinket på grund af nogle tekniske udfordringer med søgefunktionen. Der er nu planlagt offentliggørelse ultimo november 2018.

Præsentationen indeholdt bl.a. en kort introduktion til anvendelse af data om tilsynsreaktioner, anmeldte arbejdsulykker og anmeldte erhvervs sygdomme, der ligeledes får en ny brugergrænseflade. Hjemmesiden hedder Arbejdsmiljø i Danmark og kan efter offentliggørelsen findes på [www.amid.dk](http://www.amid.dk).

(præsentationen foregik online og refereres eller vedlægges ikke)

DA kvitterede for præsentationen og bemærkede, at man finder muligheden for at sortere data ud fra BFA meget anvendelig.

LO kvitterede ligeledes for præsentationen og spurgte, om der er indgået aftale med BFA med henblik på opdateringer af det BFA-materiale, der linkes til fra den nye hjemmeside. AT orienterede om, at BFA'erne har fået præsenteret den nye hjemmeside, og at man har talt med BFA'erne om, at der er behov for dialog, når deres materialer ændres, der kommer nye materialer mv.

### **Konklusion**

Formanden kvitterede for oplægget.

## **8. Oplæg fra formand for Arbejdsmiljøklagenævnet, Pernille Fejfer og AT's redegørelse for klagesager på arbejdsmiljøområdet i 2017**

Formanden bemærkede, at første del af dagsordenspunktet var, at rådet havde ønsket at møde den nyudnævnte formand for Arbejdsmiljøklagenævnet og få en orientering om klagesystemet på arbejdsmiljøområdet.

Formanden bød herefter velkommen til formand Pernille Fejfer, Arbejdsmiljøklagenævnet.

Oplægget refereres ikke, men PowerPoint-præsentationen udsendes sammen med referatet og lægges på Arbejdsmiljørådets extranet.

Hovedpointer fra rådets bemærkninger til oplægget:

Dansk Metal hæftede sig blandt andet ved, at der er markant flere sager, hvor AT i remonstrationsordningen vurderer sagen på ny, hvilket i nogle tilfælde fører til reduktion i klagesagerne.

Arbejdsmiljøklagenævnets formand fremhævede, at der jævnligt afholdes praksiskoordineringsmøder mellem AT og Arbejdsmiljøklagenævnets sekretariat.

Formanden takkede for oplægget og de faldne bemærkninger, og Arbejdsmiljøklagenævnets formand forlod mødet.

Formanden bemærkede, at anden del af dagsordenspunktet var Arbejdsmiljørådets drøftelse af AT's årlige redegørelse for klagesager på arbejdsmiljøområdet i 2017.

LO roste redegørelsen og fremhævede, at der var mange positive elementer, herunder fald i antal klager siden 2014 og ligeledes fald i omgørelsesprocenten fra 34 til 20 pct. over disse år. LO fandt det samtidig vigtigt at fastholde kvaliteten og sikre korrekte afgørelser.

DA fremhævede LO's pointe om, at der ses en stigning i det antal sager, som AT genvurderer, og pegede på, at der fortsat er behov for at holde fokus på den juridiske kvalitet i afgørelserne. DA appellerede derfor til, at AT har fokus på dette, så dette også slår igennem og bevirker, at AT's første afgørelse er korrekt.

DA pegede endvidere på, at når der trækkes afgørelser tilbage i forbindelse med genvurderingen, er der samtidig en stor sandsynlighed for, at de afgørelser, der ikke bliver påklaget, også er forkerte.

AT fremhævede det positive i, at såvel sagsbehandlingstid som omgørelsesprocent er faldende. AT pegede samtidig på, at omgørelsesprocenten også skal ses i sammenhæng med, at der er en læring fra de sager, hvor AT i remonstrationsen selv trækker sagerne tilbage.

Endvidere oplyste AT, at de tilsynsførende har stort kendskab til de fag, de besøger, men ikke nødvendigvis den juridiske ekspertise, hvorfor AT har sat markant fokus på at oplære i at skrive juridisk korrekte afgørelser. AT foretager blandt andet kvalitetsmålinger – og ud fra disse iværksættes særlige indsats fx med call in til at udarbejde juridiske afgørelser og hjælp til korrekturlæsning og angivelse af korrekt hjemmel. Samtidig digitaliseres det formelle område, og der holdes fortsat fokus på kvalitetsforbedringer.

FTF bakkede op om LO's bemærkninger og bemærkede i forhold til stigningen i sager, der ophæves i remonstrationsperioden, at det er vigtigt være opmærksomme på, at der kan være behov for at få sager afprøvet i Arbejdsmiljøklagenævnet.

Dansk Metal fandt ikke anledning til at kritisere, at sager trækkes tilbage af AT set i lyset af, at der gives ca. 20.000 påbud, og fandt at der bør være respekt om opgaven og de vurderinger, AT foretager herom.

Lederne påpegede, at der er god tradition i Arbejdsmiljøklagenævnet for, at sager behandles og drøftes med AT, herunder af sagstyper hvor der ikke har været grundlag for en reaktion. Lederne henviste endvidere til, at det typisk situationer med sundhedsmæssig risiko, der giver diskussioner i Arbejdsmiljøklagenævnet fx ergonomi og psykisk arbejdsmiljø, og hvor der kan være behov for bedre beskrivelser.

### **Konklusion**

Formanden konkluderede, at AT's redegørelse vedr. klagesager på arbejdsmiljøområdet i 2017 blev taget til efterretning med de faldne bemærkninger.

### **9. Arbejdsmiljøprisen 2019**

Formanden præsenterede de rammer for Arbejdsmiljøprisen 2019, som arbejdsgruppen har foreslået, herunder at de tre kategorier baseret på de prioriterede områder videreføres, og at 'unge og nyansattes arbejdsmiljø' bliver den fjerde kategori samt overordnet emne for tema-dagen.

Desuden mindede formanden om, at der er en kommunikationspakke på vej, og at rådsmedlemmerne har påtaget sig opgaven med at bakke op, så der kommer indstillinger til prisen.

I forhold til kriterierne for den nye kategori bemærkede AC, at der også bør være fokus på det at arbejde systematisk med denne gruppes arbejdsmiljø, ligesom forventningsafstemning er vigtig.

FTF bakkede op om synspunktet og tilføjede, at kendskab til relevante forebyggelsespolitikker og andre retningslinjer på arbejdspladsen også bør indgå i kriterierne.

LO pegede på, at kriterierne bør have en sådan bredde, at små virksomheder ikke sorteres fra. De fremførte perspektiver kan tages med ind i Dommerkomiteens vurdering af de indkomne indstillinger.

DA og Lederne anførte ligeledes, at kriterierne ikke må være for snævre, og at den endelige vurdering af indstillingerne foregår i Dommerkomiteen.

### **Konklusion**

Formanden konkluderede, at sekretariatet samler op på de faldne bemærkninger.

*Efter rådsmødet er arbejdsgruppen under FU blevet enig om følgende kriterier for kategorien 'Unge og nyansattes arbejdsmiljø':*

*Arbejdspladsen er god til at modtage unge og nyansatte medarbejdere og gør en indsats for at skabe et godt arbejdsmiljø for denne gruppe – fx gennem oplæring, forventningsafstemning, anerkendelse og fokus på at være gode rollemodeller.*

### **10. Godkendelse af indstillinger fra Dialogforum**

Formanden bemærkede, at der efter mødet i Dialogforum er foretaget mindre justeringer af nogle af aktiviteterne, og at de væsentlige justeringer er fremhævet i sagen. Formanden bemærkede yderligere, at det vedrørende indstillingen om udviklingen af Safety Observer app'en bør det nævnes, at der har været nogle udfordringer, som AMR også er blevet infor-



meret om. Formanden orienterede om, at de seneste meldinger fra NFA dog har været, at app'en fungerer igen.

NFA bekræftede, at app'en fungerer igen, og at man i øjeblikket er i gang med at revurdere samarbejdet med den eksterne leverandør, der har forårsaget de problemer, som har været. NFA bemærkede yderligere, at arbejdet med skabeloner til et nano-modul, som er finansieret af Arbejds miljørådet i samarbejde med NFA, vil foreligge inden udgangen af 2018.

KL bemærkede, at man har hørt, at der har været bekymringer vedrørende data i indtastet af arbejdspladserne i Safety Observer app'en i forbindelse med det nedbrud, som har været, og KL spurgte NFA, om der er gået data tabt eller på andre måder har været problemer med data.

NFA bemærkede hertil, at man ikke mener, at data er tabt, men at NFA vil vende tilbage med en melding herom til Arbejds miljørådet, hvis det skulle vise sig at være tilfældet.

LO bemærkede, at det seneste møde i Dialogforum var et godt møde, og at man er på rette vej på trods af, at opstarten af Dialogforum har været vanskelig. LO bemærkede yderligere, at det er vigtigt, at Arbejds miljørådet støtter op om Dialogforum. LO kunne tilslutte sig indstillingerne i sagen.

DA bemærkede, at man ligeledes støtter om de indstillinger, der er i sagen.

### **Konklusion**

Formanden konkluderede, at de fire indstillinger i sagen godkendes.

### **11. AT's oversigt over kommende regler, vejledninger m.m**

DA spurgte vedrørende initiativ 12: Grove overtrædelser skal give højere bøder, om der er sket noget nyt siden 3. september, hvor status er givet.

AT oplyste, at sagen p.t. ligger til politisk godkendelse.

### **Konklusion**

Formanden konkluderede, at AT's oversigt blev taget til efterretning med de faldne bemærkninger.

### **12. Eventuelt**

Der var ingen bemærkninger til punktet.

### **13. B-punkter:**

**Samlet cover for B-punkter med materiale fra FU-mødet den 22. august 2018 – der var ingen materialer fra FU-mødet afholdt den 10. oktober 2018**

Der var ingen bemærkninger til punktet.