
Mødereferat

Arbejdsmiljørådets
sekretariat
04-11-2019
Ref HONI, ALS,
AEB, EMA
J.nr. 2018 - 243

Mødedato 30. oktober 2019

Deltagere Formand Cristina Lage

DA-Fællesskabet:

Cristina Sode Haslund, DA

Povl-Christian Jensen, DA

Mette Møller Nielsen, Dansk Byggeri

Anne-Marie Røge Kragh, Dansk Erhverv

KL: Louise Koldby Dalager, KL

Danske Regioner: Clemens Ørnstrup Etzerodt

Skatteministeriet: Birthe Oest Larsen, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen

Lederne: Lars Andersen

Finanssektorens Arbejdsgiverforening: Hans-Jørgen Steffensen, FA

Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH):

Morten Skov Christiansen, FH

Signe Kofoed, FH

Ulrik Spannow, 3F

Katja Wienmann Bramm, Danske Bioanalytikere

Thomas Andreasen, DLF

Casper Arnsbo Poulsen, BAT Kartellet

Kurt Brantner, HKKF

Martin Rasmussen, HK

Akademikerne: Malene Salskov Amby og Kim Melander, Dansk Magisterfor-
ening

Arbejdstilsynet (AT): Søren Kryhlmund og Vibe Westh

NFA: Steffen Bohni Nielsen

Beskæftigelsesministeriet: Randi Frydensberg Hede

Sekretariatet: Marianne Ho, Amalie Ebler Blichfeld, Lotte Tikjøb Rasmussen,
Evy Martinussen, Helle Ourø Nielsen og Allan Snitker

Afbud Lars Qvistgaard, Akademikerne
Pernille Søgaard Skou, Sundheds- og Ældreministeriet

Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden
2. Godkendelse af referat fra møde i Arbejdsmiljørådet den 26. juni 2019
3. Meddelelser
4. Oplæg af Søren Kryhlmund – Overordnede principper for ATs ”Ny hovedvej”
5. Orientering fra AT om nyt elektronisk APV-værktøj
6. Åben drøftelse af Arbejdsmiljørådets § 66-redegørelse 2019
7. Forberedelse af hilse på møde med beskæftigelsesminister Peter Hummel-
gaard Thomsen den 8. november 2019

8. ATs oversigt over kommende regler, vejledninger m.m.
9. Eventuelt

B-punkter: Sager af driftsmæssig karakter

1. Samlet cover for B-punkter med materiale fra FU-mødet den 9. oktober 2019.

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt uden bemærkninger.

2. Godkendelse af referat fra mødet den 26. juni 2019

Referatet blev godkendt uden bemærkninger.

3. Meddelelser

Formanden meddelte, at:

- NFAs nytiltrådte direktør Steffen Bohni Nielsen er med som tilforordnet i Arbejds miljørådet for første gang. Formanden bød velkommen.
- Sekretariatet pr. august har fået Helle Ourø Nielsen som ny medarbejder. Formanden bød velkommen til Helle.
- Der er åbnet for indstillinger til Arbejds miljøprisen 2020, og arbejdspladserne har mulighed for at indstille sig frem til den 14. januar 2020. Formanden kvitterede for den gode opbakning til at udbrede budskabet om Arbejds miljøprisen fra organisationernes side, og at den udsendte kommunikationspakke er bragt i anvendelse. Formanden meddelte yderligere, at beskæftigelsesministeren har svaret positivt på invitationen og vil bidrage med at uddele prisen i den fjerde kategori samt holde et kort oplæg.
- Litteraturgennemgangen vedrørende tidlig tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet som Arbejds miljørådet fik igangsat via Arbejds miljøforskningsfonden i 2017 vil blive yderligere forsinket, således at den endelige rapport ligger klar ultimo februar 2020. Formanden bemærkede, at NFA har oplyst, at man fortsat forventer at præsentere udredningens hovedkonklusioner for Arbejds miljørådet den 12. december 2019.
- Der var meget stor tilslutning til temadagen den 1. oktober 2019 om kemi og sund hud på jobbet, som var tilrettelagt af Arbejds miljørådet, Arbejdstilsynet, NFA og EU OSHA og finansieret af Arbejds miljørådet og EU's Arbejds miljøagentur.

Formanden oplyste, at der deltog i alt 280 deltagere på konferencen, hvor der dels var fokus på de nye regler om kemisk APV, dels på forebyggelse af arbejdsbetinget hudsygdom generelt. Formanden bemærkede, at Jens Nielsen fra FOA deltog som repræsentant fra Arbejds miljørådet sammen med Preben Meier Pedersen fra KL, og at Lars Andersen fra Lederne rundede dagen af. Herudover deltog Arbejdstilsynet også med flere indlæg.

Arbejdstilsynet oplyste, at tilsynet er gået i gang med en større rekruttering af nye medarbejdere til både tilsynssystemet og til Arbejds miljøfagligt Center, og at man forventer at skulle ansætte i alt cirka 80 nye medarbejdere.

4. Oplæg af Søren Kryhlmund – Overordnede principper for ATs ”Ny hovedvej”

Søren Kryhlmund gav et oplæg om de overordnede principper for ATs ”Ny hovedvej”, der er en ny digital tilsynsplatform, som skal understøtte de tilsynsførendes besøg og sikre et mere ensartet tilsyn og reaktioner på tværs af brancher og geografi. Dette sker dels ved at sætte fokus på de væsentlige problemer i arbejdsmiljøet inden for den pågældende branchefamilie, dels ved at forenkle og ensrette det materiale, som de tilsynsførende skal forholde sig til.

Søren Kryhlmund gennemgik hovedelementerne i tilsynsplatformen. Oplægges refereres ikke, men præsentation udsendes sammen med referatet af Arbejds miljørådets møde.

Arbejds miljørådet kvitterede for oplægget.

Konklusion

Formanden takkede for oplægget og konkluderede, at orienteringen tages til efterretning.

5. Orientering fra AT om nyt elektronisk APV-værktøj

Formanden bød velkommen til Marianne Strøm og Ida Styhr fra AT, som gav en mundtlig orientering af Arbejdstilsynets nye digitale APV værktøj, der lanceres den 4. november 2020.

APV-værktøjet er designet til små virksomheder med under 10 ansatte. Virksomheden kan vælge sin egen branche og får derefter en tjekliste med 15-20 målrettede spørgsmål. Virksomheden skal igennem fire trin fra valg af branche til færdig handlingsplan.

Spørgsmålene i værktøjet er udvalgt på baggrund af Arbejdstilsynets viden og data om arbejdsmiljøproblemer i den enkelte branche. Det nye APV-værktøjet findes på www.apv.at.dk. Det er også muligt at få hjælp af en ny APV-hotline i Call Centeret.

Arbejds miljørådet kvitterede for oplægget og spurgte ind til værktøjet.

Dansk Byggeri spurgte, Hvorvidt man lever op til lovgivningens krav til APV, hvis en virksomhed anvender AT's nye APV-værktøj?

AT svarede, at det er tilfældet i den forstand, at virksomheden som udgangspunkt ikke vil få et påbud om manglende APV, hvis den har gennemført alle faser i værktøjet korrekt, herunder har suppleret med eventuelle relevante virksomhedsspecifikke spørgsmål, men at den selvfølgelig godt vil kunne få et materielt påbud om at udbedre forhold i arbejdsmiljøet.

Konklusion

Formanden takkede for præsentationen, og konkluderede at orienteringen tages til efterretning.

6. Åben drøftelse af Arbejdsmiljørådets § 66-redegørelse 2019

Formanden bemærkede, at der var lagt op til en åben drøftelse om input til den årlige § 66-redegørelse til beskæftigelsesministeren, da denne metode tidligere har været konstruktiv til netop denne type drøftelse. Formanden henviste til, at de skitserede bud og emner fra FU kunne fungere som inspiration til drøftelsen.

HK pegede på, at der er behov for at fokusere på psykisk arbejdsmiljø for LGBT+ personer, da det er en gruppe, der eksempelvis har øget risiko for selvmord. At problemstillingen nok ikke har karakter til at indgå i en § 66-redegørelse, men at Arbejdsmiljørådet bør tage problemstillingen op til drøftelse og evt. komme med anbefalinger på området. Temaet kunne eksempelvis adresseres i en temadrøftelse og/eller i en kommende handlingsplan for rådet.

DA anerkendte, at også psykisk arbejdsmiljø for LGBT+ personer er et vigtigt tema, men fandt at temaer, der skal indgå i § 66-redegørelsen, skal have et større og mere væsentligt omfang.

DA pegede på, at der i § 66-redegørelsen skal peges på og prioriteres emner, hvor Arbejdsmiljørådet samtidig kan levere.

DA foreslog, at følgende emner indgår i redegørelsen:

- At den politiske aftale skal fylde meget og have pondus - også i årene fremover.
- At kemi som strategisk område skal videreføres, da det er et vigtigt område, som også har politisk bevågenhed.
- At ungeindsatsen, hvor rådet har haft en temadrøftelse og modtaget en skrivelse fra beskæftigelsesministeren om "Ordentlige regler for børn og unge", skal videreføres.
- At ny teknologi også kan være et interessant tema at inkludere fx koblet til de dagsordener, som er initieret af Dialogforum og resultaterne heraf samt eksempelvis 'Fortidens synder'.

FH fandt, at det er gode forslag, som FU er kommet frem til, men pegede på, at det kan være svært at forudse, hvordan 2020 kommer til at se ud, da der er mange uklarheder. FH understregede, at § 66-redegørelsen er en balanceøvelse mellem områder som eksempelvis MSB, psykisk arbejdsmiljø, arbejdsulykker m.v., og at det der udelades af redegørelsen, også kan sende et vigtigt signal.

FH pegede på kemi som et vigtigt område, som skal prioriteres i redegørelsen. FH tilsluttede sig, at psykisk arbejdsmiljø for LGBT+ personer er et område, der skal findes løsninger på, og foreslog, at en temadrøftelse og/eller handlingsplan kan være vejen.

FH fandt det ærgerligt, at Arbejdsmiljørådet ikke kunne blive enige om en anbefaling af arbejdsmiljørådgivning til små virksomheder.

KL replicerede, at man ikke er i mod rådgivning af små virksomheder i KL, og at man gerne deltager i nærmere drøftelser heraf i det videre arbejde med årets redegørelse.

KL tilsluttede sig endvidere forslagene fra DA og tilføjede, at det i forhold til ny teknologi som tema er vigtigt at se dette dobbeltsidet: At indførelse af ny teknologi kan forebygge og forbedre arbejdsmiljøet, og at indførelse af ny teknologi også kan udfordre arbejdsmiljøet.

3F fandt det vigtigt, at FU i det videre arbejde med § 66-redegørelsen har for øje, hvad der gør en § 66-redegørelse god og hvilke formål, den skal opfylde. Fra 3F's perspektiv skal redegørelsen rådgive ministeren om de forhold, som rådet vurderer, at det er vigtigt at arbejde med og prioritere. Rådet kan godt i en § 66-redegørelse gøre "reklame" for egne dialogforums-aktiviteter, men det skal være som del af et forslag som eksempelvis opprioritering af midler.

3F påpegede desuden, at det er vigtigt, at § 66-redegørelsen beskriver de forhold i den politiske aftale, som parterne er urolige for. At der i implementeringen af aftalen skal findes en god balance og sammenhæng mellem indsatserne fra de to ben: Myndighedsindsatsen og partsindsatsen.

Lederne var enige i 3F's tilgang til formålet med § 66-redegørelsen og støttede op om DA's forslag. Lederne pegede endvidere på, at EU er et spor, der bør overvejes, da den nuværende EU-arbejds miljøstrategi udløber i 2020.

AT orienterede om, at overvejelser om en ny EU-arbejds miljøstrategi først kan forventes, efter at den nye EU-Kommission er trådt sammen i december 2019.

AC kunne støtte op om budskaberne fra 3F og var enige i, at ungeindsatsen skal prioriteres i § 66-redegørelsen og bakkede ligeledes op om, at LGBT+ indgår i handlingsplanen.

Konklusion

Formanden konkluderede på baggrund af drøftelsen, at det psykiske arbejdsmiljø for LGBT+ ikke skal indgå i § 66-redegørelsen, men kan være en problemstilling, som rådet kigger på i anden sammenhæng.

Formanden konkluderede endvidere, at Arbejds miljørådet er enige om, at § 66-redegørelsen skal indeholde forskellige aspekter af implementeringen af den politiske aftale. Herunder vigtigheden af at skabe en god balance og sammenhæng mellem de to ben i indsatsen: Myndighedsindsatsen og partsindsatsen.

I forhold til forslaget om ny teknologi blev det konkluderet, er det vigtigt at dobbeltheden (udfordring/løsning) i forhold til arbejdsmiljø inddrages i FU's videre drøftelse.

Herudover konkluderede formanden, at parterne vil arbejde videre med forslag om arbejdsmiljørådgivning til små virksomheder, og at det tidsmæssigt kan være en udfordring af inkludere anbefalinger om ny EU-arbejds miljøstrategi i dette års redegørelse.

På baggrund af drøftelsen udarbejder sekretariatet et første udkast til § 66-redegørelsen, som behandles på næste møde i FU, og som herefter forelægges til endelig godkendelse i Arbejds miljørådet på mødet i december 2019.

7. Forberedelse af hilse på møde med beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard Thomsen den 8. november 2019

Formanden indledte drøftelsen med at orientere om, at der som udgangspunkt, er afsat en ½ time til mødet med ministeren, og at det er med henblik på at få det maksimale ud af denne tidsramme, at FU's forslag til dagsorden og budskaber er udarbejdet. Formanden redegjorde derefter for, at hun på mødet med ministeren vil fremlægge "sine" budskaber kort og klart,

så der er plads til rådets budskaber, som fremlægges af Morten Skov Christiansen, FH, og Christina Sode Haslund, DA, og til at ministeren kan komme til orde og til dialog.

Herefter spurgte formanden, om der var bemærkninger eller supplementter til forslaget fra FU.

DA støttede op om FU's forslag. DA bemærkede, at beskæftigelsesministeren er stor fortaler for den danske model og fandt, at Arbejds miljørådet bør lægge sig i denne "slipstrøm" på mødet med ministeren. Dette forstået som, at når Arbejds miljørådet møder ministeren på mødet, er det som et samlet råd med fælles budskaber, som rådet er enige om samtidig med, at der skal være plads til dialog med ministeren. DA appellerede til, at Arbejds miljørådet på mødet kan leve op til ministerens syn på den danske model.

FH støttede ligeledes op om FU's forslag, og var enige med DA i, at Arbejds miljørådet på mødet skal fremstå som et samlet råd med fælles budskaber.

Konklusion

Formanden afsluttede drøftelsen med at minde rådsmedlemmerne om, at Beskæftigelsesministeriet har fået ny adresse, og at hun så frem til at se alle til mødet med ministeren.

8. ATs oversigt over kommende regler, vejledninger m.m.

Formanden henviste til, at der nu forelå en opdateret oversigt fra AT over kommende regler, vejledninger mv.

FH foreslog, at AT udvider kommende oversigter med initiativerne i forhold til den politiske aftale om arbejdsmiljø, så det er muligt at følge fremdriften heri.

AT gav tilsagn om, at kommende oversigter løbende vil blive opdateret med kommende initiativer, herunder bekendtgørelsesændringer mv.

DE spurgte til initiativet om forenklinger på kemiområdet med opfølgning på forløbet med bistand fra Kammeradvokaten.

AT oplyste, at der pt. var travlhed med opfølgning på chrom 6 og mineraluld, men at AT er i gang med at rekruttere på kemiområdet, hvorfor der snarest muligt vil blive arbejdet videre med disse forslag.

Konklusion

Formanden konkluderede, at AT's oversigt over kommende regler, vejledninger mv. var taget til efterretning med de faldne bemærkninger.

9. Eventuelt

FH (Danske Bioanalytikere) ønskede i lyset af prioriteringen af kemiområdet, at der er et muligt arbejdsmiljøproblem, som det er relevant at have fokus på i forhold til omfattende brug af håndsprit i sundhedsvæsenet.

Lederne pegede på, at BFA'erne blandt andet har fokus på dette problem i en ny vejledning om eksem og hudallergi.

Formanden afsluttede mødet og ønskede på snarligt gensyn til mødet med beskæftigelsesministeren den 8. november 2019 kl. 9.00.

BEMÆRK! Det er efterfølgende blevet meddelt fra Beskæftigelsesministeriets departement, at Arbejds miljørådets møde med beskæftigelsesministeren er udvidet med 15 minutter, så det nu finder sted fra **kl. 8.45 til 9.30**.

B-punkter

10. Samlet cover for B-punkter med materiale fra FU-mødet 9. oktober 2019

Der var ingen bemærkninger.

Der var ingen bemærkninger til B-punkterne.