



Årsberetning 2019

Indhold

Indledning	3
Anbefalinger til beskæftigelsesministeren	4
Arbejdsmiljørådets medvirken til regeldannelsen	5
Arbejdsskadeudvalget	6
Arbejdsmiljøcertificeringsudvalget (AMCU)	7
Dialogforum	8-9
Kemi i arbejdsmiljøet	10-11
Unges arbejdsmiljø	12-13
Arbejdsmiljøprisen 2019	14
Folkemødet 2019	15

Indledning

Udgangspunktet for Arbejdsmiljørådets arbejde i 2019 har været de strategiske mål, initiativer og aktiviteter, der var fastlagt i rådets handlingsplan for 2019.

Pr. 1. januar 2019 blev medlemmer og stedfortrædere i Arbejdsmiljørådet nyudpeget af beskæftigelsesministeren for en fire-årig periode frem til udgangen af 2022.

I november 2019 mødtes det nye Arbejdsmiljøråd for første gang med beskæftigelsesministeren, hvor det gennemgående tema for mødet var opfølgningen på den politiske aftale om en ny og forbedret arbejdsmiljøindsats og ordnede forhold på arbejdsmarkedet.

Arbejdsmiljørådet fremhævede bl.a., at rådet vil arbejde konstruktivt for, at der bliver skabt en sammenhæng mellem nationale mål, branchemål og udmøntningen på arbejdspladserne, hvor målene på nationalt niveau og brancheniveau skal bidrage til at sætte en fælles ambition for et bedre arbejdsmiljø, som alle arbejdsmiljøaktører arbejder for at realisere. Herunder at Arbejdstilsynet gennem myndighedsindsatsen også bidrager til at indfri målene.

Over for beskæftigelsesministeren fremhævede Arbejdsmiljørådet bl.a., at det er væsentligt, at mål og indsatser baseres på viden og data, og at målene kommer til at give mening ude på arbejdspladserne, og dermed rettes mod konkrete udfordringer.

I løbet af 2019 har Arbejdsmiljørådet i øvrigt haft et fortsat fokus på kemiområdet, hvor rådet bl.a. har bidraget med en udtalelse til beskæftigelsesministeren om grænseværdien for chrom 6. Endvidere holdt Arbejdsmiljørådet i oktober en konference, hvor hovedtemaerne var forebyggelse af arbejdsbetinget hudsygdom og de nye regler om kemisk APV. Se mere om Arbejdsmiljørådets fokus på kemi i arbejdsmiljøet side 10-11 nedenfor.

På baggrund af en korrigeret af unges arbejdsmiljø, som Arbejdsmiljørådet fik udarbejdet af Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø havde Arbejdsmiljørådet en temadrøftelse om unges arbejdsmiljø i foråret 2019, der resulterede i, at rådet blev enige om strategiske målsætninger og pejlemærker for det videre arbejde med unges arbejdsmiljø. Se mere om udmøntningen heraf side 12-13 nedenfor.

Denne årsberetning indeholder et udsnit af Arbejdsmiljørådets arbejde i 2019. Omtalte dokumenter og materiale kan findes på Arbejdsmiljørådets hjemmeside www.amr.dk.

Anbefalinger til beskæftigelsesministeren

Arbejdsmiljørådet tog i sin årlige redegørelse til beskæftigelsesministeren udgangspunkt i implementeringen af 'Aftale om en ny og forbedret arbejdsmiljøindsats og ordnede forhold på arbejdsmarkedet'.

Overordnet set fandt Arbejdsmiljørådet det positivt, at rådet sammen med Branchefællesskaberne for Arbejdsmiljø og partssystemet som helhed er tænkt ind i de initiativer og løsninger, som der skal sættes i gang på arbejdsmiljøområdet som led i implementeringen af den politiske aftale. Særligt fremhævede Arbejdsmiljørådet, at rådet er tillagt en central rolle i formulering af brancherettede måltal i dialog med Branchefællesskaberne for Arbejdsmiljø og understregede vigtigheden af, at der er en sammenhæng mellem de nationale mål, branchenære mål og det arbejdsmiljøarbejde, der foregår på arbejdspladserne.

Arbejdsmiljørådet understregede, at opgaven med at opstille og følge op på branchemål skal ses som en del af en mere sammenhængende arbejdsmiljøindsats, hvor målene på nationalt niveau og brancheniveau skal bidrage til at sætte en fælles ambition for et bedre arbejdsmiljø, som alle arbejdsmiljøaktører arbejder for at realisere, herunder også Arbejdstilsynet gennem myndighedsindsatsen. I forlængelse heraf opfordrede Arbejdsmiljørådet til, at det videre arbejde med at fastsætte og følge op på mål på brancheniveau kommer til at foregå i samarbejde og dialog med Arbejdstilsynet.

Desuden opfordrede Arbejdsmiljørådet beskæftigelsesministeren til i samarbejde med arbejdsmiljøforligskredsen at overveje mulighederne for at etablere en støtte- eller refusionsordning i forhold til mindre private og offentlige arbejdspladser med op til 50 ansatte, som har brug for arbejdsmiljørådgivning.

I redegørelsen henviste Arbejdsmiljørådet til en foranalyse om en "Fast track"-ordning vedrørende

patienter med formodet arbejdsbetinget sygdom, der tyder på, at der kan være forebyggelses- og fastholdelsesperspektiver i at videreudvikle og konkretisere fast track-ordninger ved arbejdsbetingede hudsygdomme i samarbejde med relevante aktører. Arbejdsmiljørådet anbefalede på denne baggrund, at beskæftigelsesministeren i samarbejde med sundhedsministeren undersøger mulighederne for at iværksætte forsøg med fast track-ordninger, og at disse forsøg udvikles og kvalificeres i samarbejde med Arbejdsmiljørådet, Danske Regioner og andre aktører.

Som led i Arbejdsmiljørådets fokus på unges arbejdsmiljø pegede rådet på vigtigheden af tidlig forebyggelse blandt andet ved at få læring om arbejdsmiljø ind på både ungdomsuddannelser og videregående uddannelser. Rådet opfordrede beskæftigelsesministeren til at tage problemstillingen op med sine ministerkolleger i Børne- og Undervisningsministeriet og Uddannelses- og Forskningsministeriet.

Endelig opfordrede Arbejdsmiljørådet til, at ministeren arbejder for, at EU får en ny arbejdsmiljøstrategi efter 2020 og pegede på en række temaer, som rådet gerne ser fremmet i EU, herunder fx ensartet håndhævelse af arbejdsmiljøregler i alle EU-lande, forbedret forebyggelse af arbejdsrelaterede sygdomme, forbedret indsamling af statistiske data og arbejdsmiljømæssig evidens samt indsatser, der tager højde for nye arbejdsmønstre i EU.

Arbejdsmiljørådets medvirken til regeldannelsen

I arbejdsmiljøloven er det foreskrevet, at Arbejdsmiljørådet skal udtale sig om og give forslag til lovændringer og nye regler på arbejdsmiljøområdet. Typisk sker dette ved, at der nedsættes et regeludvalg, hvor medlemmerne bliver udpeget af Arbejdsmiljørådet. I nogle tilfælde vurderer Arbejdsmiljørådet, at det ikke er nødvendigt at nedsætte et udvalg, hvis der fx er tale om konsekvensændringer eller andre mindre justeringer, der er aftalt i en anden sammenhæng.

Det er Arbejdstilsynet, der sidder for bordenden i regeludvalg, og indsamler udvalgets bemærkninger fx til ændringer i bekendtgørelser. Arbejdstilsynet sammenfatter udvalgets bemærkninger, både tekstnære og mere principielle udsagn i en indstilling. Regeludvalgets indstilling forelægges altid for Arbejdsmiljørådet. Når regeludvalgets indstilling er godkendt i Arbejdsmiljørådet, indgår den i Arbejdstilsynets indstilling til beskæftigelsesministeren ved forelæggelse af regelændringen til endelig godkendelse.

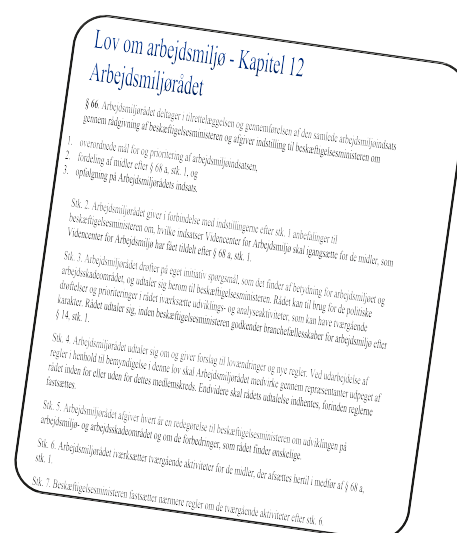
I 2019 har Arbejdsmiljørådet udtalt sig som høringspart ved ændringer af arbejdsmiljøloven, dels forslaget om erstatning af risikobaseret tilsyn i bygge- og anlægsbranchen med helhedsorienteret tilsyn til afdækning af arbejdsmiljøproblemer i bygge- og anlægsbranchen, dels ændringen vedrørende gennemførelse af den politiske aftale om en ny og forbedret arbejdsmiljøindsats og ordnede forhold på arbejdsmarkedet.

Desuden har der været nedsat en række regeludvalg, hvor Arbejdsmiljørådet har bidraget til regeldannelsen. Fx ændring af mineraluldsbekendtgørelsen vedrørende regulering af arbejde med montering og nedrivning af mineraluld, hvor Arbejdsmiljørådet i marts 2019 afgav en indstilling til beskæftigelsesministeren. Et andet eksempel er ændring af bekendtgørelse om arbejde med stoffer og materialer vedr. ophævelse af kravet om arbejdspladsbrugsanvisninger og øget fokus på oplæring og instruktion om det kemiske arbejds-

miljø og tilsvarende ændring af den tilhørende At-vejledning om stoffer og materialer. Endvidere har det stående regeludvalg vedrørende kemi bl.a. behandlet ændring af kræftbekendtgørelsen og grænseværdibekendtgørelsen som følge af EU-direktiv om nye eller ændrede grænseværdier for 13 kemiske stoffer og materialer mv.

Tilsvarende inddrages Arbejdsmiljørådet ved nye eller ændrede vejledninger og i løbet af 2019 har rådet enten fået forelagt udkast til vejledning ved en skriftlig høring, eller der har været nedsat et vejledningsudvalg. Arbejdsmiljørådet har bl.a. været inddraget i to nye vejledninger om hudlidelser, henholdsvis om vådt arbejde og hud og kemi. Andre eksempler er en ny At-vejledning om epoxy og isocyanater og en ny vejledning om skærmarbejde.

Fordelen ved at inddrage Arbejdsmiljørådet er, at arbejdsmarkedets parter kan medvirke til at kvalificere regelarbejdet og dernæst være med til at bære vejledningerne ud på arbejdspladserne, så regler og vejledninger kommer til at virke efter hensigten.



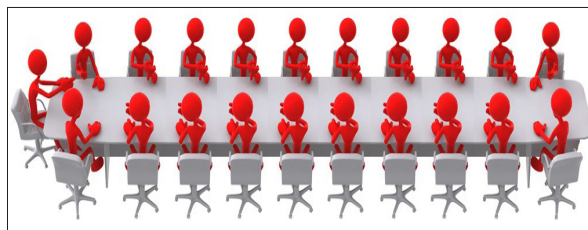
Arbejdsskadeudvalget

Arbejdsmiljørådets Arbejdsskadeudvalg har i 2019 videreført sit fokus på forebyggelse af erhvervsbetingede hudsygdomme og har haft fokus på, om data fra arbejdsskadeområdet giver anledning til nye prioriteringer eller initiativer i forhold til den forebyggende og tidligere arbejdsmiljøindsats. Målet er, at antallet af personer der får en arbejdsbetinget hudsygdom bliver nedbragt.

Arbejdsmiljørådets Arbejdsskadeudvalg har i 2019 fået udarbejdet tre analyser. Det er Arbejdstilsynet, der har udført de tre analyser. Analyserne består af en foranalyse vedr. fast track-ordning for personer med arbejdsbetinget hudsygdom, en deskriptiv analyse af erhvervsbetingede hudsygdomme og en analyse af arbejdsskadesager med méngodtgørelse i brancher med højest forekomst.

Analyserne anvendes i det fremadrettede arbejde i Arbejdsskadeudvalget. Resultater fra foranalysen vedr. fast track-ordning for personer med arbejdsbetinget hudsygdom har født ind til i Arbejdsmiljørådets § 66-redegørelse 2019 til beskæftigelsesministeren i form af et forslag om at undersøge, om der er grundlag for at iværksætte forsøg med en eller flere fast track-ordninger i relation til arbejdsbetinget hudsygdom.

Arbejdsmiljørådet har i 2019 besluttet, at unge og hudlidelser er et indsatsområde i 2020, og at dette arbejde forankres i Arbejdsskadeudvalget og forventes udmøntet i samarbejde med Arbejdstilsynet og relevante aktører i partssystemet.



Arbejdsmiljøcertificeringsudvalget (AMCU)

Arbejdsmiljøcertificeringsudvalget har i 2019 haft fokus på, hvordan AMO bliver inddraget i certificerings- og arbejdsmiljøarbejdet. Til at belyse emnet har udvalget haft forskellige oplæg udefra, som alle har været med til at forberede grundlaget for de videre drøftelser i 2020 af behovet for at understøtte AMO på certificerede virksomheder.

I efteråret fik AMCU sin årlige redegørelse om arbejdsmiljøcertificering, der undersøgte, hvad der motiverer arbejdspladser til at blive certificeret eller recertificeret.

I august fik beskæftigelsesministeren en status på aftalen om arbejdsmiljøcertificering, som ministeren kvitterede for og udtrykte ønske om, at Arbejdsmiljørådet leverer en ny status i efteråret 2020.

Arbejdstilsynet præsenterede for udvalget en foreløbig evaluering af Arbejdstilsynets uddannelse i vurdering af psykisk arbejdsmiljø for certificeringsorganernes auditorer fra 1. halvår i 2019, som viser positive tilbagemeldinger på uddannelsen.

Arbejdsmiljøcertificeringsudvalget vil fortsat overvåge og bidrage til udviklingen af certificeringsordningen generelt og vil, når det findes relevant, sende forslag til drøftelse i Arbejdsmiljørådet, som kan styrke certificeringsordningen og forbedre arbejdsmiljøet.



Dialogforum

Dialogforum for tværgående samarbejde og udvikling har afholdt møder i marts og september 2019. På møderne har Dialogforum blandt andet behandlet i alt 10 forslag til tværgående aktiviteter, der efterfølgende er indstillet til godkendelse i Arbejdsmiljørådet. Det har betydet, at følgende tværgående aktiviteter er iværksat for midler til disponering i 2019:

- Ungdommens Folkemøde 2019
- Konference: Vold og trusler om vold uden for arbejdstiden
- Strategisk kommunikationsindsats om "fortidens synder" i arbejdsmiljøet
- Fælles stand på DM i Skills 2019 og 2020
- Ungmedjob.dk – Bliv klogere på unges arbejdsmiljø
- Folkemødet 2020 og 2021
- Konference: Kontorarbejdets arbejdsmiljø
- Produktion af "Fortidens synder hus"
- Konferencer om kemi
- Ungdommens Folkemøde 2020

I 2019 er der endvidere ti tværgående aktiviteter, der er afsluttet og evalueret.

Arbejdsmiljørådets sekretariat har været hovedansvarlig koordinator på to af disse aktiviteter.

Tværgående aktivitet vedrørende AMO

Hovedformålet med aktiviteten har været at øge kendskabet til regler om samarbejde om sikkerhed og sundhed (AMO) samt intentionerne bag. Der har været et særligt fokus på 'samarbejde' og 'kompetencer'. Omdrejningspunktet har været at udvikle handlingsanvisende kommunikationsaktiviteter med henblik på, at mulighederne inden for regelsættet om AMO bringes i spil på arbejdspladsniveau.

Den tværgående aktivitet har været organiseret i en arbejdsgruppe, hvor Arbejdsmiljørådets

sekretariat har været deltagende aktør sammen med BFA Velfærd og Offentlig administration, BFA Bygge og Anlæg, BFA Handel, Finans og Kontor og i samarbejde med Arbejdstilsynet og Videncenter for Arbejdsmiljø.

Som en del af indsatsen er der udarbejdet 'skræddersyede kommunikationsplaner med individuelt fokus'. Herigennem har hver af de deltagende aktører fået konkrete værktøjer samt individuel kommunikationsrådgivning med henblik på at tilrettelægge og gennemføre indsatser målrettet udvalgte segmenter af aktørernes målgrupper. Herunder er der udført målgruppeanalyser, udviklet kampagne-materiale og arbejdet med kommunikationsplaner.

I de forskellige indsatser fra de enkelte aktører har der været fokus på den årlige arbejdsmiljødrøftelse og de supplerende arbejdsmiljøuddannelser blandt andet via kampagner på sociale medier og gennem formidling på aktørernes hjemmesider.



Dialogforum

Ungdommens Folkemøde 2019

2019 var det første år, hvor Arbejdsmiljørådet sammen med BFA Velfærd og Offentlig administration, BFA Bygge og Anlæg og BFA Handel, Finans og Kontor deltog på Ungdommens Folkemøde med en fælles stand 'ArbejdsmiljøTeltet'.

Ungdommens Folkemøde er en demokratifestival for unge med en målsætning om at medvirke til at skabe "den mest samfundsengagerede generation af unge i Danmarkshistorien". Ungdommens Folkemøde foregik i Valbyparken den 5. og 6. september 2019, hvor omkring 30.000 unge deltog.

I ArbejdsmiljøTeltet blev der sat fokus på unges arbejdsmiljø, hvor de unge kunne komme forbi og blive klogere på, hvad arbejdsmiljø er, og hvad de skal være opmærksom på i deres fritidsjob, eller når de får deres første job.



gymnasieelever og handelsskoleelever. Under titlen "Det er jo bare et arbejde – eller er det?" handlede begge workshops om unges arbejdsmiljø, hvor der var dialog om dilemmaer, som unge kunne komme ud for i deres fritidsjob. De to workshops blev afsluttet med de unges bud på, hvordan arbejdsmiljø kan gøres relevant for unge.



ArbejdsmiljøTeltet var velbesøgt og bød blandt andet på muligheden for at prøve en aldringsdragt, som kan simulere 30-40 års aldring. Derudover kunne de unge prøve kræfter med elastiktræning og skrive deres værste og bedste joboplevelse på et postkort og hænge det op i teltet.



Der blev afholdt to workshops for henholdsvis

Kemi i arbejdsmiljøet

Gennem en længere årrække har kemi i arbejdsmiljøet været højt på Arbejdsmiljørådets dagsorden. Arbejdsmiljørådet har blandt andet taget initiativ til forskellige forebyggelsestiltag i forbindelse med arbejde med nanomaterialer samt epoxy og isocyanter.

I 2019 har der herudover været et særligt fokus på kemi, vådt arbejde og forebyggelse af hudsygdom – et fokusområde, som fra Arbejdsmiljørådets side fortsættes ind i 2020.

På Folkemødet på Bornholm var der fokus på forebyggelse af arbejdsbetingede hudlidelser. Arbejdsmiljørådet gennemførte i samarbejde med tre BFA'er, en privat handskeleverandør samt Foreningen af Yngre Arbejdsmedicinere et event i Arbejdsmiljø Loungen. Eventen bestod af en stand, hvor folkemødedeltagere kunne teste sig selv i og lære om korrekt brug af handsker.



Arbejdsmiljørådets Arbejdsskadeudvalg fik i 2019 udarbejdet en foranalyse vedr. fast track-ordning for personer med arbejdsbetinget hudsygdom, der efterfølgende har dannet grundlag for et forslag i Arbejdsmiljørådets § 66-redegørelse til beskæftigelsesministeren.

Forslaget går på at bede ministeren om at undersøge grundlaget for at iværksætte forsøg med en eller flere fast track-ordninger i relation til arbejdsbetinget hudsygdom.



Kemi i arbejdsmiljøet

Arbejdsmiljørådets særlige fokus var også baggrunden for, at der den 1. oktober 2019 blev afholdt en konference tilrettelagt og gennemført af Arbejdsmiljørådet i samarbejde med AT og NFA med deltagelse af repræsentanter fra det danske Focal Point netværk.

På konferencen var hovedtemaerne arbejdsbettinget hudsygdom samt de nye regler om kemisk APV. Konferencen markerede samtidig afslutningen på EU's 2-årige arbejdsmiljøkampagne "Sikre og sunde arbejdspladser har styr på kemien"



Chrom 6

På baggrund af et ønske fra partierne i arbejdsmiljøforligskredsen blev Arbejdsmiljørådet inviteret til at drøfte grundlaget for fastsættelse af en ny grænseværdi for chrom 6.

Arbejdsmiljørådet nedsatte derfor en arbejdsgruppe, som blev sekretariatsbetjent af Arbejdstilsynet. Arbejdsgruppen besøgte som en del af deres drøftelser to virksomheder, der på forskellig vis arbejder med chrom 6, og i december kunne arbejdsgruppen afrapportere resultatet af drøftelserne til Arbejdsmiljørådet.

Arbejdsmiljørådet har efterfølgende sendt en udtalelse vedrørende grænseværdien for chrom 6 til beskæftigelsesministeren, og forslaget er tiltrådt af arbejdsmiljøforligskredsen.

Prioritering af kemi

I december 2016 anbefalede Arbejdsmiljørådet beskæftigelsesministeren, at indsatsområder inden for kemiområdet bør prioriteres i en ny national strategi. Prioriteringen af kemiområdet i den politiske aftale om en ny og forbedret arbejdsmiljøindsats og ordnede forhold på arbejdsmarkedet fra april 2019 ligger i forlængelse af denne anbefaling og af Arbejdsmiljørådets generelle fokus på kemi i arbejdsmiljøet. Arbejdsmiljørådet vil i 2020 arbejde med initiativer, der understøtter den nationale prioritering i aftalen.



Unges arbejdsmiljø

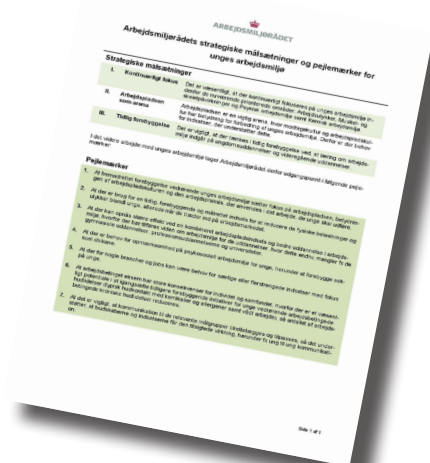
Temadrøftelse – strategiske målsætninger og pejlemærker

Arbejdsmiljørådet er meget optaget af unges fysiske og psykiske arbejdsmiljø og på denne baggrund anmodede rådet Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA) om at kortlægge unges arbejdsmiljø.

NFA's kortlægning blev offentliggjort i marts 2019, og den præsenterede nyeste forskningsviden om unges fysiske og psykosociale arbejdsmiljø og de forhold, der har betydning for unges arbejdsmiljø. Med kortlægningen som grundlag havde Arbejdsmiljørådet en temadrøftelse i marts 2019, der resulterede i strategiske målsætninger og pejlemærker for rådets fremadrettede indsats med at udvikle forebyggende initiativer vedrørende unges fysiske og psykiske arbejdsmiljø. En styregruppe under Arbejdsmiljørådet fik til opgave at arbejde videre med at omsætte målsætninger og pejlemærker til konkrete initiativer.

NFA's kortlægning peger blandt andet på, at arbejdspladsen er en væsentlig arena for forbedring af arbejdsmiljøet for unge, og hvor der kan forventes størst effekt af en forebyggende indsats.

Et af de første konkrete initiativer, er derfor også, at Arbejdsmiljørådet i 2019 igangsatte et arbejde med at formulere nogle enkle og operationelle anbefalinger til, hvordan arbejdspladser kan give en ung nyansat en god start på arbejdslivet. Anbefalingerne forventes lanceret i foråret 2020.



Unges arbejdsmiljø

DM i Skills 2019

Der blev i 2019 afholdt DM i Skills i Næstved, hvor Arbejdsmiljørådet sammen med en række Branchefællesskaber for Arbejdsmiljø og Videntcenter for Arbejdsmiljø havde en fælles stand: Arbejdsmiljøbaren. De unge skoleelever og erhvervsskoleelever blev inviteret til at svare på en quiz med spørgsmål om arbejdsmiljø og fik en gratis sodavandsdrink i 'baren'. Standen var godt besøgt – Knap et par tusinde folke- og efterskoleelever og elever fra erhvervsskoler var forbi standen. En række af de unges lærere og forældre kom ligeledes forbi og fik en snak om vigtigheden af at italesætte arbejdsmiljø i undervisningen.



Den Europæiske Arbejdsmiljøuge - Uge 43
Repræsentanter for Arbejdsmiljørådet har i en styregruppe for indsatsen i uge 43 under ledelse af Videntcenter for Arbejdsmiljø i 2019 videreudviklet undervisningsmateriale om arbejdsmiljø til ungdomsuddannelser, så det blev målrettet de gymnasiale uddannelser. Ved en særlig kommunikationsindsats i uge 43 blev der gjort opmærksom på materialet. Baggrunden for det særlige fokus på gymnasieområdet er, at ca. 75 pct. af en ungdomsårgang i dag tager en gymnasial uddannelse, hvorfor der formodes at være et betydeligt forebyggelsespotentialer her.

•



Arbejdsmiljøprisen 2019

Med uddelingen af Arbejdsmiljøprisen ønsker Arbejdsmiljørådet at fremhæve en række forskellige arbejdspladser, der har gjort en særlig indsats for arbejdsmiljøet. Formålet er at sætte spot på de positive arbejdsmiljøhistorier og inspirere andre arbejdspladser til at gå nye veje i arbejdsmiljøarbejdet.

Arbejdsmiljøprisen 2019 blev - ligesom de foregående år - uddelt i tre kategorier, der afspejler de tre nationalt prioriterede områder: Arbejdsulykker, Muskel- og skeletbesvær (ergonomi) og Psykisk arbejdsmiljø.

Kombineret med prisuddelingen blev der afholdt temadag. Dagen satte fokus på unge og nyansattes arbejdsmiljø, som også var den fjerde priskategori.

Der var med over 250 tilmeldte stor interesse for temadagen, som blev afholdt den 8. april 2019 i DGI-Byen i København.



Programmet bød på oplæg ved Alexandra Krautwald, Christian Harpelund fra Onboarding Group, en paneldebat om unges arbejdsmiljø, Christine Feldthaus samt daværende beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen.

En aktiv presseindsats resulterede i en meget bred



dækning af Arbejdsmiljøprisen 2019 med samlet 263 medieomtaler – blandt andet TV2's regionale stationer, hvoraf fire havde egne reportager om nominerede arbejdspladser. Desuden var der god omtale på landsdækkende TV2 i både nyhederne og Go'Aften Danmark, hvilket begge er udsendelser med betydelig rækkevidde.



Folkemødet 2019

Arbejdsmiljørådet samarbejdede med en række Branchefællesskaber for Arbejdsmiljø og Viden-center for Arbejdsmiljø om det fælles telt "Arbejdsmiljø Loungen" til Folkemødet på Bornholm.

Arbejdsmiljø Loungen var omdrejningspunkt for en lang række spændende events, indslag og debatter, som behandlede forskellige aktuelle problemstillinger. Arbejdsmiljørådet var vært for fire arrangementer i Loungen.

Torsdag blev der – som allerede beskrevet - afholdt et mindre arrangement "Sund hud - på med handsken!" med fokus på kemi, vådt arbejde og forebyggelse af hudsygdom, hvor folkemødedeltagere kunne teste sig selv i korrekt brug af handsker.



Arbejdsmiljørådet er det forum, hvor arbejdsmarkedets parter drøfter og samarbejder om et sikkert og sundt arbejdsmiljø på de danske arbejdspladser. Rådet følger kontinuerligt udviklingen inden for arbejdsmiljø og rådgiver løbende beskæftigelsesministeren. På den måde deltager rådet aktivt i at gennemføre den samlede arbejdsmiljøindsats.

Arbejdsmiljørådet
Landskronagade 33
2100 København Ø

www.amr.dk