

Beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen  
Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

**Arbejdsmiljørådets  
sekretariat**  
Landskronagade 33  
2100 København Ø  
Tel +45 72 20 85 17  
post@amr.dk  
www.amr.dk

Den 15. december 2016

Kære Troels Lund Poulsen

Arbejdsmiljørådet afgiver hvert år en skriftlig redegørelse til beskæftigelsesministeren om udviklingen på arbejdsmiljøområdet og de forbedringer, som rådet finder ønskelige. Dette brev er vores redegørelse for 2016.

Før st og fremmest vil vi gerne kvittere for samarbejdet om udmøntningen af aftalen om en styrket arbejdsmiljøindsats, hvor Arbejdsmiljørådet er blevet inddraget aktivt og tidligt i en lang række af initiativerne. Der er fortsat resultater fra initiativer i aftalen og andre undersøgelsesresultater, der skal følges op på. Blandt andet pågår for tiden analyser af Arbejdstilsynets smileyordning. Arbejdsmiljørådet ser frem til at drøfte resultatet af analyserne og eventuelle justeringer af ordningen med henblik på at sikre, at smileyordningen er indrettet så hensigtsmæssigt som muligt.

Desuden er vi i Arbejdsmiljørådet positive over for, at partssystemet som helhed og branchefællesskaberne for arbejdsmiljø i særdelshed også fremadrettet tænkes ind i de initiativer og løsninger, som vi sammen sætter i gang på arbejdsmiljøområdet.

I oktober 2016 stillede Arbejdsmiljørådet otte konkrete forslag, der tilsammen tilgodeser de udfordringer, der har vist sig i forbindelse med arbejdsmiljøcertificering af virksomheder. Forslagene indeholder initiativer, der fremadrettet skal styrke tilliden til certificeringsorganernes certificering og auditering af de certificerede virksomheder. Vi er glade for, at forligskredsen bakker op om forslagene og ser frem til at få dem ført ud i livet.

I starten af året bad beskæftigelsesministeren om Arbejdsmiljørådets bemærkninger til hvidbogen om arbejdsmiljørådgivning som grundlag for de videre overvejelser om eventuelle ændringer i den gældende rådgivningsordning. Arbejdsmiljørådet har drøftet hvidbogen og foreslået et forsøgsprojekt om arbejdsmiljørådgivning målrettet små virksomheder. Arbejdsmiljørådet ser fortsat gerne, at der skabes mulighed for at arbejde videre med de tanker og ideer, der ligger bag forsøgsprojektet, da det er en udfordring, at små virksomheder, der kan have gavn af hjælp og rådgivning til at løse deres arbejdsmiljøproblemer, oplever barrierer for faktisk at anvende rådgivning.

Vi afventer også midtvejsevalueringen af 2020-målene, som Arbejdsmiljørådet ser som et første skridt i arbejdet med at udforme en ny national arbejdsmiljøstrategi. Sikre og sunde arbejdsforhold gennem hele arbejdslivet er en forudsætning for, at vi alle kan blive flere år på arbejdsmarkedet. I den forbindelse vil vi gerne understrege betydningen af, at Arbejdsmiljørådet inddrages tidligt i processen med udformningen af den nye nationale arbejdsmiljøstrategi, idet erfaringen er, at det er med til at kvalificere arbejdet og sikre langtidsholdbare løsninger, når parterne bidrager og tager ejerskab i hele forløbet.

### **Nye muligheder i et nyt partssystem**

Det nye partssystem, som træder i kraft den 1. januar 2017, skaber endnu bedre betingelser for den konkrete, arbejdspladsnære indsats, blandt andet gennem etableringen af nogle robuste branchefællesskaber og styrkelsen af det gensidigt forpligtende samarbejde og koordinering via Dialogforum for tværgående samarbejde og udvikling. Arbejdsmiljørådet ser frem til at gå aktivt ind i samarbejdet og bidrage til, at vi får mest muligt ud af mulighederne i det nye partssystem. Vi vil i den forbindelse fortsat have fokus på at styrke den værdikæde, der eksisterer i arbejdsmiljøsystemet mellem forskning, formidling og parternes virksomhedsrettede indsats. Arbejdet med implementeringen af den nye struktur, herunder de nærmere økonomiske og organisatoriske rammer, er i god gænge.

### **Integration af arbejdsskader skal styrke forebyggelsen**

Det er Arbejdsmiljørådets udgangspunkt, at integrationen af arbejdsskadeområdet i Arbejdsmiljørådets rådgivning af ministeren, som følger af den kommende ændring af arbejdsmiljøloven, skal styrke det forebyggende arbejdsmiljøarbejde. Arbejdsmiljørådet nedsætter et permanent udvalg vedrørende arbejdsskader og arbejdsmiljø, der kan følge arbejdsskadeområdet og fremsætte forslag og initiativer til styrkelse af den forebyggende indsats til drøftelse i Arbejdsmiljørådet.

En korrekt anmeldelse af arbejdsulykker er vigtig i forhold til den forebyggende indsats på arbejdspladsniveau såvel som på branche- og nationalt niveau, da det er af betydning, at der eksisterer et retvisende billede af karakteren og omfanget af arbejdsulykkerne og udviklingen i ulykker. Undersøgelser har vist, at en væsentlig del af de anmeldeligtige arbejdsulykker ikke anmeldes.

Arbejdsmiljørådet følger med stor interesse udviklingen af det ny system til elektronisk anmeldelse af arbejdsulykker, så vi kan få et system, der gør det let og ubureaukratisk for virksomhederne at anmelde arbejdsulykker. Det sker bl.a. via deltagelse i referencegruppen for NyEASY. Derudover er Arbejdsmiljørådet vidende om, at Arbejdstilsynet har igangsat en analyse af barrierer og motivationsfaktorer for virksomheders anmeldelse af arbejdsulykker. Arbejdsmiljørådet ser frem til resultatet og bidrager i forlængelse heraf gerne med input til Arbejdstilsynet om konkrete initiativer, der kan understøtte anmeldelse af arbejdsulykker.

### **Arbejdsmiljøregulering på EU-niveau**

Arbejdsmiljørådet er enige om, at den brede politiske konsensus, som arbejdsmiljøindsatsen i Danmark hviler på, også skal være et fundament for arbejdet på europæisk niveau.

I slutningen af december 2016 forventes resultaterne af Kommissionens evaluering af arbejdsmiljødirektiverne offentliggjort. Arbejdsmiljørådet ser frem til at blive inddraget i den videre opfølgning på evalueringen, herunder drøftelser af om denne bør give anledning til konkrete initiativer. Det er i den forbindelse afgørende for Arbejdsmiljørådet, at målet om et stadigt stigende beskyttelsesniveau fastholdes, ligesom det er vigtigt fortsat at have fokus på tydeligere og mere enkle regler samt fjernelse af administrative byrder i EU. For Arbejdsmiljørådet er det desuden vigtigt, at der fortsat er fokus på implementering, efterlevelse og håndhævelse af arbejdsmiljøreguleringen i hele EU, således at der tilstræbes mere lige konkurrencevilkår på tværs af landene i EU.

Arbejdsmiljørådet bakker op om arbejdet på EU-niveau med at indføre fælles bindende grænseværdier for en række kræftfremkaldende stoffer, samt at der tilføjes nye stoffer og nye eller ændrede grænseværdier. Arbejdsmiljørådet ser frem til en yderligere opdatering af kræftdirektivet.

Arbejdsmiljørådet vil fortsat følge og inddrage de samfundsmæssige, teknologiske og arbejdsmarkedsrelaterede udviklingstendenser, som kan være relevante for arbejdsmiljøet med henblik på at

udvikle rammerne for et sikkert og sundt arbejdsmiljø. Vi ser frem til at fortsætte dialogen med dig herom.

Der er tradition for et godt og konstruktivt samarbejde mellem beskæftigelsesministeren og Arbejdsmiljørådet. Som led i fortsættelsen af dette gode samarbejde vil Arbejdsmiljørådet gerne mødes med dig. Formålet vil være at hilse på dig og introducere rådet for dig. Desuden vil vi gerne høre om dine tanker og visioner for arbejdsmiljøområdet og have en dialog med dig om de forhold, som vi har fremhævet i denne redegørelse.

Jeg håber, at du kan finde tid til at mødes med Arbejdsmiljørådet snarest muligt i det nye år.

Med venlig hilsen



Lisbeth Lollike  
Formand for Arbejdsmiljørådet