

Beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen  
Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

**Arbejdsmiljørådets  
sekretariat**  
Landskronagade 33  
2100 København Ø  
Tel +45 72 20 85 17  
post@amr.dk  
www.amr.dk

Den 14. december 2017

Kære Troels Lund Poulsen

Arbejdsmiljørådet afgiver hvert år en redegørelse til beskæftigelsesministeren om udviklingen på arbejdsmiljøområdet og de forbedringer, som rådet finder ønskelige. Dette brev er vores redegørelse for 2017.

### **Ekspertudvalget og en arbejdsmiljøstrategi fra 2020**

Det er naturligvis med stor interesse, at vi følger det igangværende arbejde i Ekspertudvalget om udredning af arbejdsmiljøindsatsen. Det er Arbejdsmiljørådets væsentligste opgave at være policyskabende og rådgive dig som beskæftigelsesminister om tilrettelæggelsen og gennemførelsen af arbejdsmiljøindsatsen. Arbejdsmiljørådets styrke er, at vi peger på løsninger, som har opbakning i hele partssystemet, og som derfor kan udmøntes mere effektivt og med større ejerskab på arbejdspladserne. Vi forventer derfor at få en fremtrædende rolle i den proces, der vil komme i forlængelse af Ekspertudvalgets arbejde, herunder opgaven med at udmønte udvalgets anbefalinger. Vi ønsker fortsat at bidrage og tage medansvar for udviklingen af effektive og langtidsholdbare løsninger, der udvikler og styrker arbejdsmiljøet på de danske arbejdspladser.

Arbejdsmiljørådet ser frem til at bidrage til udformningen af en ny national arbejdsmiljøstrategi fra 2020 og har en forventning om at blive inddraget tidligt i dette arbejde. Indtil den nye strategi er på plads, fortsætter Arbejdsmiljørådet sit arbejde inden for rammerne af den nuværende nationale arbejdsmiljøstrategi og de tre prioriterede områder, henholdsvis arbejdsulykker, psykisk arbejdsmiljø og overbelastninger af muskel og skelet.

### **Et langt og sundt arbejdsliv**

Der er brug for alle på det danske arbejdsmarked. Derfor er Arbejdsmiljørådet optaget af at understøtte sammenhænge mellem arbejdsmiljøområdet og det beskæftigelsespolitiske område. Vi mener, at et godt arbejdsmiljø er en af de grundlæggende forudsætninger for at skabe et arbejdsmarked, hvor alle kan have et langt og sundt arbejdsliv. I det perspektiv er en tidlig og forebyggende arbejdsmiljøindsats helt afgørende. Arbejdsmiljøet er også vigtigt i forhold til fastholdelse, der ligesom forebyggelse er en central beskæftigelsespolitisk udfordring.

I tilknytning til dette kan vi også fremhæve Arbejdsmiljørådets opgave med at følge arbejdsskadeområdet med henblik på at anbefale indsatser og initiativer, der kan styrke og prioritere den forebyggende og tidlige arbejdsmiljøindsats, herunder moderniseringen af arbejdsskadesystemet. Arbejdet i Arbejdsmiljørådets arbejdsskadeudvalg er kommet godt fra start i 2017. I 2018 vil Arbejdsmiljørådet fortsat følge arbejdsskadeområdet og tage stilling til, hvilke

forbedringer i den forebyggende og tidlige arbejdsmiljøindsats, som data og viden fra arbejdsskadesområdet giver anledning til.

En korrekt anmeldelse af arbejdsulykker er vigtig i forhold til målretning af den forebyggende indsats, da det har stor betydning, at vi har korrekte data om typer, omfang og udvikling i arbejdsulykker. Derfor har Arbejdsmiljørådet i regi af Dialogforum for tværgående samarbejde og udvikling taget initiativ til en tværgående kampagne, der skal understøtte, at flere anmeldtepligtige ulykker bliver anmeldt. Kampagnen lanceres i første halvdel af 2018 og gennemføres i et bredt samarbejde med branchefællesskaberne for arbejdsmiljø, Arbejdstilsynet, Videncenter for Arbejdsmiljø og Arbejdsmarkedets Erhvervssikring.

#### **Andre konkrete indsatser**

I 2018 vil Arbejdsmiljørådet have kemi som et indsatsområde og vil blandt andet følge og bidrage til de igangværende indsatser på kemiområdet, herunder EU's arbejdsmiljøkampagne i 2018-2019, som sætter fokus på risici og farlige stoffer på arbejdspladsen.

Arbejdsmiljørådet bakker op om arbejdet på EU-niveau med at indføre fælles bindende minimumsgrænseværdier for en række kræftfremkaldende stoffer, ligesom Arbejdsmiljørådet støtter, at målet om et stadigt stigende beskyttelsesniveau fastholdes. Desuden er det vigtigt fortsat at have fokus på tydeligere og mere enkle regler samt fjernelse af unødige administrative byrder i EU-reguleringen uden at beskyttelsesniveauet sænkes.

I 2018 vil Arbejdsmiljørådets arbejdsmiljøcertificeringsudvalg arbejde videre med at overvåge og bidrage til udviklingen af certificeringsordningen og bl.a. drøfte behovet for at understøtte arbejdsmiljøorganisationen med dens opgaver på certificerede virksomheder.

#### **Fremtidens arbejdsmarked og ny teknologi**

Det moderne arbejdsmarked er i stadig forandring, og Arbejdsmiljørådet er optaget af de muligheder og udfordringer, der er forbundet med ny teknologi og robotisering, samt hvilken betydning denne udvikling har for arbejdsmiljøet. Disse store, men vigtige spørgsmål om fremtidens arbejdsmarked har Arbejdsmiljørådet haft en første drøftelse af i november 2017. Drøftelserne fortsætter i 2018 med henblik på udvikling på konkrete initiativer.

Ved Arbejdsmiljørådets seneste møde med dig den 10. maj 2017 var vi enige om, at vi gerne vil fortsætte den gode dialog. Det glæder os derfor meget, at du har lyst til at deltage i vores arrangement den 11. april 2018, hvor vi uddeler Arbejdsmiljøprisen i forbindelse med en temadag, hvor "Forandringer og ny teknologi" er den tematiske ramme.

Vi håber samtidig, at vi kan holde et egentligt møde med dig i 2018 - fx når ekspertudvalget har afsluttet sit arbejde, så vi kan få lejlighed til at drøfte ekspertudvalgets anbefalinger og visionerne for den fortsatte udvikling af arbejdsmiljøindsatsen.

Til din orientering vedlægges Arbejdsmiljørådets handlingsplan for 2018.

Med venlig hilsen



Lisbeth Lollike  
Formand for Arbejdsmiljørådet