



Arbejdsmiljørådet
Landskronagade 33
2100 København Ø

Beskæftigelsesministeren
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 01
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

10 APR. 2017

J nr 2017-566

Arbejdsmiljørådets årsredegørelse for 2016 om udviklingen på arbejdsmiljøområdet

Kære Arbejdsmiljøråd

Tak for jeres redegørelse for 2016 om udviklingen på arbejdsmiljøområdet og om de forbedringer, som rådet finder ønskelige. Jeg har læst redegørelsen med stor interesse. Jeg beklager det sene svar, som skyldes udviklingen i nogle sager af stor betydning for arbejdsmiljøindsatsen, herunder konstitueringen af de nye BFA'er og status for opfyldelsen af de politisk fastsatte 2020-mål.

Jeg sætter pris på, at Arbejdsmiljørådet kommer med konkrete forslag til forbedringer inden for arbejdsmiljøområdet, sådan som det f.eks. har været tilfældet i forhold til arbejdsmiljøcertificeringsordningen.

Endvidere vil jeg gerne kvittere for det gode samarbejde om de pågående analyser af smileyordningen. Resultaterne og eventuelle justeringer af ordningen vil blive drøftet med rådet.

Arbejdsmiljørådgivning

Jeg er enig i, at forsøgsprojektet om arbejdsmiljørådgivning, der er målrettet små virksomheder, adresserer en relevant problemstilling.

Jeg skal dog bemærke, at en eventuel finansiering af projektet via anvendelse af ikke-disponerede midler fra Fonden for Forebyggelse og Fastholdelse isoleret set vil øge underskuddet på de offentlige finanser og derfor som udgangspunkt forudsætter tilsvarende forbrugsreduktioner på andre bevillinger. Derfor har regeringen ikke konkrete planer om yderligere anvendelse af midler i fonden. Men jeg vil gerne her benytte lejligheden til at gentage opfordringen til arbejdsmarkedets parter i Arbejdsmiljørådet om at bygge videre på nogle af de gode erfaringer med partsfinansieret arbejdsmiljørådgivning, som hvidbogen om arbejdsmiljørådgivning peger på.

Midtvejsevaluering af 2020-målene

Jeg har modtaget de nye tal for, hvordan det går med opfyldelse af de tre arbejdsmiljømål i 2020-arbejdsmiljøstrategien. Tallene viser, at udviklingen går den gale vej på to af de tre 2020-arbejdsmiljømål. Andelen af beskæftigede, der er fysisk eller psykisk overbelastede, er steget. Det tager jeg som beskæftigelsesminister meget alvorligt.

Derfor vil jeg nu – som jeg også har skrevet til jer – nedsætte et ekspertudvalg, der skal udrede arbejdsmiljøindsatsen og komme med anbefalinger til en ny og forbedret indsats.

Jeg forventer, at ekspertudvalget nedsættes inden sommerferien, og jeg vil naturligvis inddrage Arbejdsmiljørådet i arbejdet. Derfor vil jeg gerne mødes med jer i forbindelse med jeres næste møde i Arbejdsmiljørådet den 10. maj kl. 12-12.30 i Beskæftigelsesministeriets mødesal.

Formålet med mødet er at høre om jeres arbejde og perspektiver på området, ligesom jeg gerne vil høre om jeres overvejelser vedrørende det kommende ekspertudvalgs arbejde.

Jeg ser frem til at mødes med jer og høre jeres fælles idéer og bidrag til en ny og forbedret arbejdsmiljøindsats i Danmark.

Nyt partssystem

Jeg noterer mig, at implementeringen af den nye struktur for de fremtidige branchefællesskaber for arbejdsmiljø er i proces, men at konstituering af de nye BFA'er har givet anledning til uenighed i fire af de fem branchefællesskaber. Jeg håber dog, at det falder hurtigt på plads – og at Arbejdsmiljørådet vil bidrage hertil – så alle branchefællesskaber kan komme i gang.

Partssystemet spiller en vigtig rolle i at understøtte virksomhederne i deres indsats for at sikre et sikkert og sundt arbejdsmiljø. Jeg er derfor glad for, at der fremadrettet bliver nogle bedre betingelser for, at partssystemet gennem nogle mere robuste branchefællesskaber i endnu højere grad kan bidrage til den konkrete arbejdspladsnære indsats til gavn for arbejdsmiljøet i Danmark.

Arbejdsskadeområdet

Jeg vil gerne kvittere for, at Arbejdsmiljørådet vil bidrage til, at integrationen af arbejdsskadeområdet styrker det forebyggende arbejdsmiljøarbejde, hvilket bl.a. er kommet til udtryk ved, at rådet har nedsat et permanent udvalg om arbejdsskader og arbejdsmiljø.

Som minister er jeg optaget af, at der sker en tættere kobling mellem arbejdsskader og forebyggelse, og at virksomhederne – bl.a. via branchefællesskaberne for arbejdsmiljø – får relevant viden og redskaber, så de kan forebygge og følge op på arbejdsskader.

Det er derfor også vigtigt, at arbejdsulykker bliver anmeldt, så myndigheder, organisationer og virksomheder får den nødvendige viden til brug for det forebyggende arbejde. Jeg vil opfordre til, at Arbejdsmiljørådet understøtter, at arbejdsulykker bliver anmeldt.

Jeg ser frem til at se forslag og initiativer fra Arbejdsmiljørådet på dette vigtige område.

Arbejdsmiljøregulering i EU

Jeg deler fuldt ud Arbejdsmiljørådets synspunkter om betydningen og vigtigheden af arbejdsmiljøarbejdet på europæisk plan og anerkender den konsensus, der er etableret for dette arbejde. Samtidig er jeg meget tilfreds med, at Arbejdsmiljørådet

har fokus på implementering, efterlevelse og håndhævelse af arbejdsmiljøreguleringen i hele EU, så vi kan sikre mere lige konkurrencevilkår på tværs af landene.

Ligesom Arbejdsmiljørådet var involveret ved starten af evalueringen af arbejdsmiljødirektiverne i 2013 i forbindelse med høringen af medlemsstaterne, vil jeg se frem til Arbejdsmiljørådets fortsatte involvering i forhold til konkrete initiativer, som indgår i resultatet af Kommissionens evaluering af direktiverne.

Jeg forventer, at et nyt forslag til bindende grænseværdier til kræftdirektivet vil blive fremsat, så forhandlingerne allerede kan forløbe her i foråret. Samtidig imødeser jeg, at forslaget fra sidste år om nye grænseværdier, som i øjeblikket behandles i Europa-Parlamentet, kan færdiggøres, så ændringerne kan få betydning for sikkerheden og sundheden på de europæiske arbejdspladser hurtigst muligt.

Jeg ser frem til det fremtidige samarbejde med Arbejdsmiljørådet.

Venlig hilsen


Troels Lund Poulsen