

Arbejdsmiljørådet
Landskronagade 33
2100 København Ø

Beskæftigelsesministeren

Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Arbejdsmiljørådets redegørelse for 2018 om udviklingen af fremtidens arbejdsmiljøindsats.

Kære Cristina Lage

2. april 2019

Tak for Arbejdsmiljørådets årsredegørelse for 2018 og rådets handlingsplan for 2019, som jeg har læst med interesse.

Fremtidens arbejdsmiljøindsats

Som I gør opmærksom på i redegørelsen, pågår der for tiden politiske forhandlinger om fremtidens arbejdsmiljøindsats med udgangspunkt i anbefalingerne fra ekspertudvalget om arbejdsmiljø, som regeringen modtog i september 2018. Jeg håber, at vi snart kan indgå en politisk aftale, og jeg er glad for at kunne notere mig, at I er klar til at bidrage til udmøntningen af en politisk aftale, når den foreligger. Det er afgørende for fremtidens arbejdsmiljøindsats, at vi i fællesskab påtager os et ansvar for at sikre et godt og trygt arbejdsmiljø i Danmark.

Forebyggelse af hudsygdomme

Jeg er ligeledes glad for, at Arbejdsmiljørådet vil sætte fokus på forebyggelsen af hudsygdomme, ligesom jeg kan forstå, at emnet også er en del af de koordinerede indsatser mellem BrancheFællesskaberne for Arbejdsmiljø og Arbejdstilsynet i 2019.

Arbejdstilsynets seneste årsopgørelse for 2017 over anmeldte erhvervs sygdomme 2012-2017 viser et fald på 13 procent over anmeldte hudsygdomme. Dette tal kan dog ikke stå alene i forhold til at pege på positive tendenser på området, da fx presomtale af et arbejdsmiljøproblem kan medvirke til at påvirke antallet af anmeldte erhvervs sygdomme. Jeg synes derfor, det er positivt, at Arbejdsmiljørådet og andre relevante aktører bidrager til og støtter op om et fortsat fokus på området.

Arbejdsmiljøregulering på EU-niveau

Jeg er enig med jer i, at dårligt arbejdsmiljø og manglende implementering og håndhævelse af regler aldrig må blive et konkurrenceparameter, hverken nationalt eller på EU-niveau. Derfor vil jeg også fremadrettet arbejde aktivt for, at vi får vedtaget en fælles strategi for arbejdsmiljø i EU efter 2020.

Jeg er ligeledes enige med jer i, at der også på EU-niveau er behov for tydeligere og mere enkle regler. Vi har i regeringen haft et særligt fokus på regelforenklning og

J.nr.

bl.a. modtaget en række forslag til regelforenkling på arbejdsmiljøområdet, men der er ligeledes brug for den samme øvelse på EU-niveau.

Der er nu vedtaget tre ændringer af kræftdirektivet. Det betyder, at der på europæisk niveau er enighed om at regulere i alt 25 grænseværdier under kræftdirektivet, herunder en helt ny grænseværdi for udstødningspartikler fra diesel.

Grænseværdier, som baserer sig på nyeste viden og metoder til at vurdere kemiske stoffers farlighed, er et centralt element i at sikre et sikkert og sundt arbejdsmiljø. Som det er Arbejdsmiljørådet bekendt, har jeg derfor blandt andet nedsat en fælles task force mellem Arbejdstilsynet og Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA), som skal stå for et generelt eftersyn af de danske grænseværdier med henblik på at anbefale, hvilke der bør revurderes. De første grænseværdier der kigges på er ' - udover chrom 6 - grænseværdien for stofferne asbest, kvarts og zinkoxid.

NFA færdiggjorde i slutningen af januar deres vurdering af dokumentationsgrundlaget bag grænseværdien for chrom 6, og på baggrund heraf har Det Videnskabelige Kvalitetsudvalg for Fastsættelse af grænseværdier i arbejdsmiljøets netop afleveret deres forslag til og vurdering af grænseværdien til Arbejdstilsynet. Arbejdstilsynet er nu i samarbejde med Erhvervsstyrelsen ved at vurdere de erhvervsøkonomiske konsekvenser af Kvalitetsudvalgets forslag.

Jeg vil i et særskilt brev orientere Arbejdsmiljørådet om den aktuelle status for task forcens arbejde, hvor der i øjeblikket ses på grænseværdien for 7 andre kemiske stoffer. Jeg vil opfordre Arbejdsmiljørådet til at fremsende rådets overvejelser om og bemærkninger til den nævnte status, så at grundlaget for at træffe beslutning om eventuelle nye danske grænseværdier bliver så oplyst som muligt.

Nytænkning af Arbejdsmiljørådets ungeindsats

Vi har en fælles opgave med at sørge for, at unge får mulighed for at stifte bekendtskab med arbejdsmarkedet tidligt og på en god måde.

Jeg har derfor med stor interesse læst jeres rapport om arbejdsmiljøet for de unge. Som jeg tilkendegav i mit brev til jer d. 6. marts, synes jeg, at rapportens resultater er interessante. Derfor finder jeg det også positivt, at rådet vil bruge rapportens resultater i arbejdet med en ny strategi på området, og jeg ser frem til at høre nærmere om jeres kommende udspil med aktiviteter til en styrkelse af det fysiske og psykiske arbejdsmiljø for de unge.

Jeg er meget optaget af, at vores arbejdsmiljøregler medvirker til at skabe et sikkert og sundt arbejdsmiljø for unge, samtidig med at reglerne ikke forhindrer de unges mulighed for at påtage sig et fritidsjob, eller skaber restriktioner for virksomhederne.

Jeg har efter input på et dialogmøde med forskellige interessenter, repræsentanter for arbejdsmarkedets parter og medlemmer af Folketinget inviteret BrancheFælles-

skaberne for Arbejdsmiljø til at komme med konkrete idéer til reglerne på området. Det er mit håb, at der kommer nogle gode forslag frem i lyset.

For at unge kan få en god start på arbejdslivet, er det væsentligt, at arbejdspladserne tager godt imod og skaber nogle gode rammer for denne gruppe – det gælder ikke mindst i forhold til arbejdsmiljøet. Derfor ser jeg også frem til i forbindelse med rådets temadag om unge og nyansattes arbejdsmiljø d. 8. april at overrække arbejdsmiljøprisen til en virksomhed, der her har gjort en særlig indsats herfor.

Venlig hilsen

A handwritten signature in blue ink, reading "Troels Lund Poulsen". The signature is written in a cursive, flowing style.

Troels Lund Poulsen