

Beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard Thomsen
Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

**Arbejdsmiljørådets
sekretariat**
Landskronagade 33
2100 København Ø
Tel +45 72 20 85 17
post@amr.dk
www.amr.dk

Den 18. december 2020

Kære Peter Hummelgaard Thomsen

Arbejdsmiljørådet afgiver hvert år en redegørelse til beskæftigelsesministeren om udviklingen på arbejdsmiljø- og arbejdsskadeområdet og om de forbedringer, som rådet finder ønskelige. Dette brev indeholder vores redegørelse for 2020.

Situationen med coronasmitte

Det forventes, at COVID-19 vil fylde meget på dagsordenen i 2021. Arbejdsmiljørådet er – ligesom det politiske system – optaget af, at vi kommer bedst og hurtigst muligt igennem pandemien. Baseret på hidtidig erfaring kan mange løsninger findes gennem arbejdsmiljøindsatsen i et samarbejde mellem ledelse og medarbejdere. Vi vil derfor fortsætte vores engagement i task forcen om coronasmitte med særligt fokus på brancher med vandrende arbejdskraft, hvor vi samarbejder om at finde løsninger, der kan hjælpe arbejdspladserne med at stoppe smittekæder, forebygge arbejdsrelateret smittespredning og håndtere andre COVID-19 relaterede arbejdsmiljøudfordringer på arbejdspladserne.

Forebyggelse af seksuel chikane

Arbejdsmiljørådet deler din opfattelse af, at det er vigtigt at sende et klart signal om, at seksuel chikane er uacceptabelt og skal forebygges på arbejdspladserne og noterer, at regeringen har taget initiativ til trepartsdrøftelser med arbejdsmarkedets parter om seksuel chikane.

Arbejdsmiljørådet har i efteråret relanceret kampagnen "Nej til seksuel chikane på jobbet!" og er enige om, at der skal gøres mere for at løfte denne vigtige dagsorden. På kort sigt vil vi fortsætte og videreudvikle vores SOME-kampagne "Hvor går grænsen?". I 2021 igangsætter vi yderligere en indsats om forebyggelse af seksuel chikane, som er målrettet unge. Vi sætter også fokus på at understøtte samarbejdet mellem ledelse og medarbejdere i arbejdet med at forebygge seksuel chikane på arbejdspladserne.

Arbejdsmiljørådet kvitterer for, at der i forbindelse med finanslovsaftalen for 2021 afsættes 10 mio. kr. årligt i 2021 og 2022 til at styrke Arbejdstilsynet for at øge indsatsen målrettet seksuel chikane og psykisk arbejdsmiljø. Vi opfordrer til, at Arbejdstilsynet sætter fokus på seksuelle krænkelser i tilsynsindsatsen på arbejdspladserne. Arbejdsmiljørådet foreslår, at dette sker i en koordineret indsats med partssystemet.

Fokus på unges arbejdsmiljø

I 2020 har Arbejdsmiljørådet taget forskellige initiativer i forhold til unges arbejdsmiljø. Vi har blandt andet lanceret fem gode råd til arbejdspladser, hvor der starter en ny ung medarbejder. Sammen med Arbejdstilsynet har vi analyseret arbejdsskadedata og identificeret en række brancher, hvor unge er særligt udsatte for hudsygdomme. Dette udmøntes i det nye år i en informationskampagne, hvor målgruppen er arbejdsgivere, og formålet er at forebygge arbejdsbetinget hudsygdom blandt unge.

Arbejdsmiljørådet har også givet dig et konkret forslag til, hvordan reglerne for unges arbejde kan gøres og formidles klarere og enklere. Arbejdsmiljørådet har modtaget en positiv tilbagemelding om, at du og forligskredsen bag arbejdsmiljøaftalen bakker op om forslaget. Vi noterer os i den forbindelse, at udmøntningen er blevet lettere forsinket.

Implementering af aftalen om en ny og forbedret arbejdsmiljøindsats og ordnede forhold på arbejdsmarkedet

Arbejdsmiljørådet ser frem til at tage fat på opgaven med – i dialog med Branchefællesskaberne for Arbejdsmiljø – at omsætte de nationale mål til brancheniveau. Arbejdsmiljørådet opfordrer ministeren til, at Arbejdstilsynet og Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA) understøtter omsætningen af de nationale mål til måltal på brancheniveau, og at de også bidrager til gennemførelsen af og opfølgningen på de nye mål.

Der ligger en betydelig opgave for partssystemet, der skal understøtte konkrete aktiviteter på arbejdspladserne med henblik på at indfri de kommende branchemål. Arbejdsmiljørådet vil derfor gerne kvittere for den ekstrabevilling, som du sammen med forligskredsen bag seniorpensionsaftalen har sikret frem til 2023 til netop dette formål. De ekstra midler indebærer, at partssystemet står bedre rustet til at understøtte gennemførelsen af den politiske aftale.

Vi bakker op om den nye strategi for forskning på arbejdsmiljøområdet, der skal være med til at udvikle arbejdsmiljøindsatsen. Vi opfordrer til, at der gennem hele strategiperioden tilvejebringes solid kvalitativ og kvantitativ viden. Arbejdsmiljørådet ser frem til at blive inddraget i implementering af strategien.

Vi vil gerne kvittere for det samarbejde, der førte til, at den nye bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø faldt på plads i efteråret 2020. Med det har vi nået en vigtig milepæl. Det er afgørende, at arbejdspladserne kan forstå og efterleve de nye regler. Arbejdsmiljørådets organisationer bidrager aktivt i udarbejdelsen af nye vejledninger på området, og vi ser frem til et konstruktivt samarbejde med Arbejdstilsynet herom. Arbejdsmiljørådet opfordrer Beskæftigelsesministeriet til at sætte sig i spidsen for en fælles koordineret indsats for formidling af vejledningerne til arbejdspladserne, når de er på plads.

Arbejdsmiljørådet meddelte i sin redegørelse for 2015 til beskæftigelsesministeren, at rådet i 2020 ville følge op på, om de foreslåede tilpasninger af partssystemet har fungeret efter hensigten. Evalueringen af partssystemet skal ses i sammenhæng med de kommende nationale mål for arbejdsmiljøindsatsen samt branchemål. Dette arbejde er som bekendt forsinket på grund af situationen med COVID-19, hvorfor Arbejdsmiljørådets evaluering af partssystemet først gennemføres i 2021.

Fokus på tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet

Arbejdsmiljørådet anbefaler, at udredningen *Litteraturgennemgang med supplerende analyser af årsagerne til ufrivillig, førtidig tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet* (NFA) indgår som en del af videngrundlaget for det videre arbejde med at gennemføre Seniortænk tankens anbefalinger.

Koordineringen af initiativ 7 i Seniortænk tankens anbefalinger er forankret i Arbejdsmiljørådet og skal udmøntes via Branchefællesskaberne for Arbejdsmiljø. Udredningen fra NFA viser, at bl.a. fysiske krav i arbejdet er forbundet med risiko for ufrivillig, førtidig tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet. Arbejdsmiljørådet vil derfor i et videre arbejde med implementering og koordineringen af initiativet sikre, at der holdes et særligt fokus på, hvordan vejledning om forebyggelse af muskel- og skeletbesvær kan bidrage til en øget fastholdelse af seniorer på arbejdsmarkedet.

EU-arbejdsmiljøstrategi og grænseværdier for kræftfremkaldende stoffer

Arbejdsmiljørådet opfordrer dig til aktivt at bidrage til arbejdet med EU's nye arbejdsmiljøstrategi, der forventes at træde i kraft 2021, herunder at du har vedvarende opmærksomhed på at sikre lige konkurrencevilkår med fokus på et stadigt stigende beskyttelsesniveau af medarbejderne i EU's medlemslande og med fortsat respekt for de enkelte medlemsstaters nationale regler og arbejdsmarkedsmodeller. Arbejdsmiljørådet anbefaler herudover, at du arbejder for, at der indføres fælles bindende grænseværdier for kræftfremkaldende stoffer på et evidensbaseret grundlag på EU-niveau

Vi ser frem til at fortsætte den videre dialog og samarbejdet med dig om udviklingen af arbejdsmiljøområdet.

Med venlig hilsen



Cristina Lage
Formand for Arbejdsmiljørådet