

Beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard Thomsen
Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

Arbejdsmiljørådets sekretariat
Landskronagade 33
2100 København Ø
Tel +45 72 20 85 17
post@amr.dk
www.amr.dk

Den 27. marts 2020

Kære Peter Hummelgaard Thomsen

Arbejdsmiljørådets indstilling om fordeling af partsmidlerne i 2021

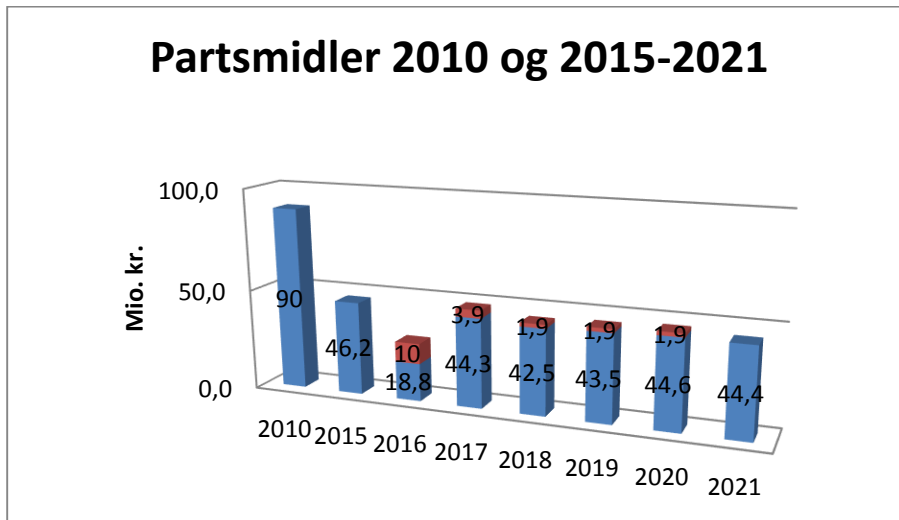
Arbejdsmiljørådet afgiver årligt en indstilling om fordelingen af den samlede tilskudsramme til parternes arbejdsmiljøindsats. Hermed følger Arbejdsmiljørådets indstilling vedrørende fordeling af midlerne i 2021.

De samlede partsmidler beregnes af følgende bidrag, der opkræves til finansiering af parternes arbejdsmiljøindsats:

- Bidrag fra bidragspligtige selvforsikrede arbejdsgivere og forsikringsselskaber mfl. (45 mio. kr.)
- 2 pct. bidrag fra bidragspligtige selvforsikrede arbejdsgivere og forsikringsselskaber baseret på gennemsnittet af 2 pct. af de årlige godtgørelser for varigt mén og erstatninger for erhvervsevnetab, som er tilkendt i arbejdsulykkessager i en 10-årig periode
- Beskæftigelsesministerens bidrag

Siden 2011 er der jf. arbejdsmiljølovens § 68, stk. 7 hvert år fradraget et fast beløb på 50,4 mio. kr. til staten, som dermed anvendes til helt andre formål end finansiering af parternes arbejdsmiljøindsats. Fradraget har svaret til mere end en halvering af de partsmidler, der opkræves til finansiering af partsindsatsen og dermed de formål, midlerne var tiltænkt at skulle bidrage til.

På grund af et voldsomt fald i partsmidlerne i 2016 blev der ydet et ekstraordinært tilskud fra beskæftigelsesministeren på 10 mio. kr. Endvidere er der i 2017 ydet et ekstraordinært tilskud på 3,9 mio. kr. og i årene 2018-2020 på 1,9 mio. kr. til etablering af Branchefællesskaberne for Arbejdsmiljø. Dette betyder, at beskæftigelsesministerens andel af partsmidlerne fra 2021 alene bliver 1,4 mio. kr.



Arbejdsmiljørådet ønsker for 2021, at 5 pct. af partsmidlerne afsættes til at understøtte de tværgående aktiviteter, der initieres i regi af Dialogforum for tværgående samarbejde og udvikling. Midlerne til de tværgående aktiviteter henføres til Arbejdsmiljørådet, som har det overordnede ansvar for forvaltningen af midlerne. For så vidt angår de resterende midler ønsker vi at fastholde den relative fordeling (70/30), som var gældende i 2020.

På denne baggrund indstiller Arbejdsmiljørådet, at midlerne fordeles som følger:

- 66,5 pct. til de fem Branchefællesskaber for Arbejdsmiljø
- 28,5 pct., hvoraf Arbejdsmiljørådet og Arbejdsmiljøforskningsfonden forlods hver får 9,5 pct. og de sidste 9,5 pct., der tidligere tilfaldt Videncenter for Arbejdsmiljø, også i 2021 fordeles i en relativ fordeling mellem Arbejdsmiljørådet (30 pct.) og Branchefællesskaberne for Arbejdsmiljø (70 pct.).
- 5 pct. til tværgående aktiviteter.

Fremadrettede opgaver og økonomi

I forlængelse af den politiske aftale er arbejdsmiljøloven ændret, således at Videncenter for Arbejdsmiljø er nedlagt og Arbejdsmiljørådets lovfæstede ret til at anbefale målretning af partsmidlerne er bortfaldet. Dette indebærer blandt andet, at Arbejdsmiljørådet og partssystemet i øvrigt må løfte opgaver, som tidligere blev varetaget af Videncenter for Arbejdsmiljø.

Endvidere indebærer den politiske aftale en række nye opgaver og forventninger til parternes arbejdsmiljøindsats, herunder særligt til Branchefællesskaberne for Arbejdsmiljø.

Arbejdsmiljørådet ser frem til, i dialog med Branchefællesskaberne for Arbejdsmiljø, at løfte de forestående opgaver med at opstille, understøtte og følge op på måltal på brancheniveau. Vi ser dette som en vigtig del af en sammenhængende arbejdsmiljøindsats, hvor målene på nationalt niveau og brancheniveau bidrager til at sætte fælles ambitioner for et bedre arbejdsmiljø og kan give retning for initiativer, der kan være med til at flytte arbejdsmiljø.

Vi ønsker i den forbindelse at pege på, at det fremadrettet kan blive vanskeligt at løfte de nye krav og forventninger inden for partssystemets nuværende økonomiske rammer. Baggrunden er, at arbejdspladserne i stigende grad efterspørger understøttende aktiviteter fra partssystemet, hvilket blandt andet afspejles i, at tidligere opsparede midler i systemet er anvendt, og at nye bevillinger har vanskeligt ved at slå til.

Vi håber, at du som beskæftigelsesminister kan bakke op om Arbejdsmiljørådets forslag til fordeling af midlerne. Arbejdsmiljørådet håber tillige, at du vil indgå i dialog om, hvordan der fremadrettet kan opnås balance mellem de nye krav og forventninger til partssystemet og de økonomiske rammer.

Til din orientering vedlægges Arbejdsmiljørådets årsberetning for 2019.

Med venlig hilsen



Cristina Lage
Formand for Arbejdsmiljørådet