

Arbejdsmiljørådets strategi og handlingsplan for 2019

Arbejdsmiljørådets mission og vision

Arbejdsmiljørådet vil fortsat styrke og synliggøre partsindsatsen som et helt centralt element i den samlede arbejdsmiljøindsats sammen med myndighedsudøvelsen. Et velfungerende samarbejde mellem arbejdsmarkedets parter understøtter effektivt udviklingen af det gode arbejdsmiljø. Partssamarbejdet skal derfor også indtænkes i den fremtidige nationale arbejdsmiljøstrategi.

Mission: *Arbejdsmiljørådet er det forum, hvor arbejdsmarkedets parter samarbejder om den fortsatte udvikling af rammerne for et sikkert og sundt arbejdsmiljø i Danmark.*

Vision: *Arbejdsmiljørådet skal aktivt præge den arbejdsmiljøpolitiske dagsorden og være en central samarbejdspartner for myndigheden, ministeren og branchefællesskaberne for arbejdsmiljø.*

Strategiske målsætninger 2017-2019

For at opfylde sin mission og vision, har Arbejdsmiljørådet opstillet følgende strategiske målsætninger:

Målsætninger	
1. Rådgivning	Styrke de rådgivende og politikskabende aktiviteter på det arbejdsmiljøpolitiske område.
2. Udvikling	Inspirere og bidrage til at udvikle arbejdsmiljøindsatsen.
3. Koordinering	Styrke rollen som samlende og retningsgivende organ for partssystemet på det generelle arbejdsmiljøområde.
4. Reduktionsmål	Bidrage til at målene i 2020-strategien indfries.
5. Beskæftigelse	Bidrage til at skabe sammenhæng mellem den arbejdsmiljø- og den beskæftigelsespolitiske dagsorden.

Aktiviteter i 2019

Under forudsætning af at der landes en politisk aftale i forlængelse af Ekspertudvalgets anbefalinger om et nyt og forbedret arbejdsmiljø, vil Arbejdsmiljørådet i 2019 medvirke til at udfolde og igangsætte de initiativer og anbefalinger, hvor partssystemet kan eller er tiltænkt at spille en rolle.

Ved udgangen af 2020 udløber den nationale 2020-arbejdsmiljøstrategi. Det er derfor forventeligt, at der senest i 2020 vil blive fastlagt nye mål for arbejdsmiljøindsatsen i Danmark, og arbejdet med at formulere og prioritere nye nationale mål for arbejdsmiljøindsatsen samt udmøntningen af den politiske aftale vil fylde meget i rådets arbejde i 2019.

I forlængelse heraf vil rådet desuden skulle påbegynde et internt strategiarbejde, som skal munde ud i en ny flerårig strategi for Arbejdsmiljørådet, som skal træde i kraft i 2020. Indtil den nye strategi forelægges, lægges der op til, at Arbejdsmiljørådet følger rådets nuværende strategi.

Arbejdsmiljørådet vil i 2019 fortsætte arbejdet med at realisere de fem strategiske målsætninger, som udfolder rådets nuværende mission og vision.

I det følgende præsenteres de konkrete aktiviteter, som til sammen udmønter Arbejdsmiljørådets fem strategiske målsætninger.

1. Rådgivning: Styrke de rådgivende og politikskabende aktiviteter på det arbejdsmiljøpolitiske område

Arbejdsmiljørådet rådgiver beskæftigelsesministeren gennem de årlige indstillinger og redegørelser til ministeren. Arbejdsmiljørådet tager løbende nye arbejdsmiljøemner op af egen drift og bidrager til at finde løsninger på konkrete aktuelle arbejdsmiljøudfordringer. Derfor vil Arbejdsmiljørådet igangsætte følgende konkrete aktiviteter i 2019:

- **Arbejdsmiljørådets Arbejdsmiljøcertificeringsudvalg**
Arbejdsmiljøcertificeringsudvalget har det formål at overvåge og bidrage til udvikling af arbejdsmiljøcertificeringsordningen. I 2019 afholdes to ordinære møder. Udvalget får udarbejdet en årlig redegørelse om arbejdsmiljøcertificering. På den baggrund vil udvalget i slutningen af året udarbejde en årlig udtalelse til Arbejdsmiljørådet.
- **Arbejdsmiljørådets udvalg vedrørende arbejdsskader og arbejdsmiljø**
I 2018 drøftede udvalget en række analyser af bl.a. hudsygdom og sager fra arbejdsskadeområdet med mængdotgørelse. På den baggrund anbefalede udvalget Arbejdsmiljørådet at sætte fokus på forebyggelse af hudsygdom. Dette udgjorde ligeledes udvalgets indspil til § 66-redegørelsen for 2018 sammen med et ønske om udarbejdelsen af branchebilleder. I 2019 vil udvalget bl.a. følge op på de nye anmeldesystemer i forhold til at bruge data herfra i den forebyggende indsats, ligesom udvalget fortsat vil drøfte behov for supplerende analyser og initiativer.
- **§ 66-redegørelse 2019**
Arbejdsmiljørådet afgiver en redegørelse til beskæftigelsesministeren om udviklingen på arbejdsmiljø- og arbejdsskadeområdet og om de forbedringer, som rådet finder ønskelige. Redegørelsen sendes til beskæftigelsesministeren inden årets udgang.
- **§ 16-indstilling**
Arbejdsmiljørådet afgiver senest den 1. april 2019 indstilling til beskæftigelsesministeren om fordeling af midlerne til den samlede partsindsats for 2020. I den forbindelse vil Arbejdsmiljørådet på tematisk niveau komme med anbefalinger til den konkrete anvendelse af partsmidlerne til Videncenter for Arbejdsmiljø (VFA) med henblik på at understøtte de tværgående aktiviteter i 2020.

2. Udvikling: Inspirere og bidrage til at udvikle arbejdsmiljøindsatsen

Arbejdsmiljørådet ønsker at spille en aktiv rolle i den samlede arbejdsmiljøindsats ved at tage initiativ til udviklings- og analyseaktiviteter, der kan sætte særligt fokus på forskellige arbejdsmiljøemner. Hensigten er, at disse aktiviteter danner udgangspunkt for politiske drøftelser mellem parterne i Arbejdsmiljørådet og inspirere og bidrage til nye indsats, fokusområder og virkemidler. Derfor vil Arbejdsmiljørådet igangsætte følgende konkrete aktiviteter i 2019:

- **Unge arbejdsmiljø**
I 2018 har NFA udarbejdet en kortlægning af unges arbejdsmiljø for Arbejdsmiljørådet. Med dette udgangspunkt har en arbejdsgruppe under Forretningsudvalget forberedt et diskussionsoplæg til brug for Arbejdsmiljørådets videre drøftelse og beslutning om strategi for Arbejdsmiljørådets fremadrettede indsats vedr. unges arbejdsmiljø. I første kvartal i 2019 vil Arbejdsmiljørådet med dette udgangspunkt have en temadrøftelse om unges arbejdsmiljø, herunder en drøftelse af det videre arbejde.

I 2019 samarbejder Arbejdsmiljørådet med andre arbejdsmiljøaktører om fælles tværgående aktiviteter med fokus på unges arbejdsmiljø. Rådet deltager i en fælles stand ved DM i Skills i april 2019 og deltager for første gang i Ungdommens Folkemøde, der afholdes i starten af september 2019. En styregruppe under ledelse af VFA vil i forbindelse med den europæiske arbejdsmiljøuge, bl.a. være med til at videreudvikle det eksisterende formidlingsmateriale til brug for klasserumsundervisning for unge på forskellige uddannelser.

Desuden sætter Arbejdsmiljørådet fokus på unges arbejdsmiljø i forbindelse med uddeling af Arbejdsmiljøprisen 2019.

- **Temadag og uddeling af Arbejdsmiljøprisen 2019**

Arbejdsmiljørådet uddeler Arbejdsmiljøprisen den 8. april 2019. Formålet med prisuddelingen er at udvikle og inspirere arbejdsmiljøindsatsen ved at sætte fokus på de gode eksempler fra store og små arbejdspladser i hele landet. I 2019 udgøres priskategorierne af de tre prioriterede områder, Arbejdsulykker, Psykisk arbejdsmiljø og Muskel-skeletpåvirkninger samt Unge og nyansattes arbejdsmiljø som den fjerde priskategori. Prisen uddeles ved en temadag, hvor en række indlæg vil have unge og nyansattes arbejdsmiljø som omdrejningspunkt.

- **Fokus på kemiområdet**

Der er igangsat en række indsatser på kemiområdet, som Arbejdsmiljørådet følger tæt og bidrager til. Blandt andet følger Arbejdsmiljørådet EU's arbejdsmiljøkampagne, som også i 2019 sætter fokus på farlige stoffer med det formål at skabe opmærksomhed om dem og fremme en forebyggelseskultur på arbejdspladserne. Desuden vil rådet fortsat følge implementeringen af anbefalinger om epoxy og isocyanater og anbefalinger vedr. teknisk fremstillede nanomaterialer i arbejdsmiljøet.

Der er nedsat et stående regeludvalg, som varetager et større regelarbejde på kemi-området, der er startet op i efteråret 2018 og strækker sig ind i 2019. I første halvdel af 2019 har Arbejdstilsynet (AT) planlagt et arbejde med nyt design af kemireglerne, hvor det stående regeludvalg skal bidrage.

I forlængelse af drøftelserne i Arbejdsskadeudvalget vil Arbejdsmiljørådet i 2019 sætte fokus på forebyggelse af hudsygdom, herunder håndeksem, efter hudbelastende arbejde, fx efter udsættelse for eller håndtering af kemi og vådt arbejde.

3. Koordinering: Styrke rollen som samlende og retningsgivende organ for partsystemet på det generelle arbejdsmiljøområde

Arbejdsmiljørådet ønsker at styrke den værdikæde, der eksisterer i arbejdsmiljøsystemet mellem forskning, formidling og parternes virksomhedsrettede indsats. Gennem samarbejde og koordinering i partssystemet er det muligt at understøtte, at viden, erfaringer og ressourcer udnyttes mest effektivt samtidig med, at partssystemet udnytter den synergi, der er forbundet med at samarbejde om tværgående områder. Derfor vil Arbejdsmiljørådet igangsætte følgende konkrete aktiviteter i 2019:

- **Dialogforum for tværgående samarbejde og udvikling**

I 2019 afholdes to møder i Dialogforum, hvor bl.a. forslag til tværgående aktiviteter drøftes. I 2019 fortsætter informationskampagnen om AMO, som Arbejdsmiljørådets sekretariat er tovholder på, og som AT og Branchefællesskaberne for Arbejdsmiljø (BFA) deltager i. Desuden er sekretariatet tovholder på den fælles aktivitet om Ungdommens Folkemøde.

Derudover deltager Arbejdsmiljørådets sekretariat i 2019 i følgende tværgående aktiviteter:

- Nye arbejdsmiljørisici og -muligheder relateret til den digitale revolution (BFA Industri)
- Fælles stand for BFA'erne (BFA Transport, Service, Turisme og Jord til Bord)
- Seksuel chikane - nej tak! (BFA Industri)
- DM i Skills (BFA Bygge og Anlæg)
- Folkemødet (BFA Velfærd og Offentlig administration)

- **AMO-evaluering**

Det fremgår af den politiske aftale 'En styrket arbejdsmiljøindsats', at der skal iværksættes en undersøgelse af erfaringerne med AMO-reglerne, som skal være afsluttet inden 2020.

I efteråret 2018 har en arbejdsgruppe under Arbejdsmiljørådet været med til at sætte rammerne for evalueringen, der forventes gennemført i løbet af 2019 og forelagt til Arbejdsmiljørådets drøftelse i slutningen af året.

- **Folkemødet på Bornholm**

Arbejdsmiljørådet deltager i samarbejde med andre arbejdsmiljøaktører til Folkemødet på Bornholm, der afholdes hvert år i uge 24. Aktiviteten er forankret hos BFA Velfærd og Offentlig administration, som en tværgående aktivitet i regi af Dialogforum for tværgående samarbejde og udvikling. Arbejdsmiljørådet støtter op og deltager med events.

4. Reduktionsmål: Bidrage til at målene i 2020-strategien indfries

Arbejdsmiljørådet bakker fortsat op om de tre reduktionsmål i den politiske aftale 'En strategi for arbejdsmiljøindsatsen frem til 2020'. Arbejdsmiljørådet forventer i 2019 at bidrage til arbejdet med at formulere og prioritere mål for arbejdsmiljøindsatsen i en ny national strategi for området.

5. Beskæftigelse: Bidrage til at skabe sammenhæng mellem den arbejdsmiljø- og den beskæftigelsespolitiske dagsorden

Der er brug for alle på det danske arbejdsmarked. Derfor er Arbejdsmiljørådet optaget af, hvordan et godt arbejdsmiljø kan være med til at sikre, at alle får et langt og sundt arbejdsliv. Arbejdsmiljørådet ønsker at bidrage med viden om, hvordan arbejdsmiljøindsatsen kan hjælpe med, at flere kommer i arbejde og bliver fastholdt. Mange af de beskrevne aktiviteter ovenfor spiller ind i forhold til at styrke sammenhængen mellem den arbejdsmiljø- og den beskæftigelsespolitiske dagsorden. Arbejdsmiljørådet har igangsat følgende konkrete aktiviteter i 2019:

- **Drøftelse af litteraturgennemgang der omhandler førtidig tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet**

I 2017 stillede Arbejdsmiljørådet forslag til Arbejdsmiljøforskningsfonden om at udbyde et udredningsarbejde om årsager til for tidlig afgang fra arbejdsmarkedet. I løbet af 2019 foreligger resultatet af litteraturgennemgangen. Når projektet er blevet præsenteret for Arbejdsmiljørådet, vil rådet drøfte, hvordan resultaterne kan bidrage på det arbejdsmiljøpolitiske område.

Arbejdsmiljørådets årshjul

Arbejdsmiljørådet tilbagevendende aktiviteter illustreres grafisk herunder:

