
Mødereferat

Arbejdsmiljørådets

sekretariat

05-04-2017

Ref. LFK, EMA,

ALS, CQU

J.nr. 2017 - 75

Mødedato 29. marts 2017

Deltagere Lisbeth Lollike
DA: Povl-Christian Jensen (DA), Hans Jørgen Steffensen (FA), Anne-Marie Røge Krag (DE), Anders Just (DI), Mette Møller Nielsen (Dansk Byggeri)
Moderniseringsstyrelsen: Ida Krarup
LO: Signe Kofoed (LO), Ulrik Spannow (BAT-kartellet), Jens Nielsen (FOA), Lene Christiansen (Dansk EI-Forbund)
KL: Preben Meier Pedersen
FTF: Bente Sorgenfrey, Jan Kahr
Akademikerne: Lars Qvistgaard, Malene Salskov Amby
Danske Regioner: Malene Vestergaard Sørensen
Landbrug & Fødevarer og DA: Charlotte Drachmann Jørgensen
Lederne: Lars Andersen
Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA): Inger Schaumburg
Arbejdstilsynet (AT): Nanna Møller, Thomas Hjortenberg
Sundhedsstyrelsen: Pernille Søgaard Thygesen
Sekretariatet: Marianne Ho, Line Folke, Allan Snitker, Evy Martinussen og Charlotte Quaade

Afbud LO: Ejner K. Holst
DA: Christina Sode Haslund
Beskæftigelsesministeriet: Randi Frydensberg Hede

Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden
2. Godkendelse af referat fra mødet den 8. februar 2017
3. Meddelelser
4. Arbejdsmiljørådets § 16-indstilling
5. Godkendelse af forslag til Arbejdsmiljørådets tværgående aktiviteter i Dialogforum
6. Folkemødet 2017
7. Godkendelse af kommissorium for Arbejdsmiljørådets Arbejdsskadeudvalg
8. Nedsættelse af følgegruppe vedrørende udmøntning af Arbejdsmiljørådets anbefalinger om epoxy og isocyanater
9. Eftersyn vedrørende smileyordningen
10. Redegørelse til Virksomhedsforum – norske erfaringer med samling og systematisering af regelkomplekset på arbejdsmiljøområdet
11. Arbejdstilsynets oversigt over kommende regler, vejledninger mm.
12. Eventuelt

B-punkter: Sager af driftsmæssig karakter

13. Samlet cover for B-punkter med materiale fra FU-mødet den 1. marts 2017

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt uden bemærkninger.

2. Godkendelse af referat fra mødet den 8. februar 2017

Der var indkommet forslag til præcisering fra DA til punkt 4 *Arbejds miljørådets strategi og Handlingsplan for 2017*:

På side 3, under punkt 4, sidste afsnit ønsker DA formuleringen:

DA fandt det nødvendigt først at undersøge, hvilken viden der er tilgængelig inden for emnet medarbejder-, kollega- og lederskab og hvilke drøftelser, det kan give anledning til i Arbejds miljørådet. Derefter kan det vurderes, om det er et tema, Arbejds miljørådet kan tilrettelægge flere aktiviteter inden for.

Ændret til:

*DA fandt det **et godt første skridt** at undersøge, hvilken viden der er tilgængelig inden for emnet medarbejder-, kollega- og lederskab og hvilke drøftelser, det kan give anledning til i Arbejds miljørådet. Derefter **vil det være naturligt at vurdere, hvordan Arbejds miljørådet kan tilrettelægge flere aktiviteter inden for dette tema.***

Konklusion:

Formanden konkluderede, at referatet for mødet den 8. februar 2017 kunne godkendes med den foreslåede ændring fra DA.

3. Meddelelser

Formanden oplyste om følgende ændringer i Arbejds miljørådet:

- Næstformand Torben Vangsgaard fra Serviceforbundet erstatter Heidi Søsted, som fratræder sin stilling i Serviceforbundet med udgangen af marts måned 2017.

Formanden meddelte, at:

- Der har været en kort høring vedr. offentliggørelse af to faktaark om nanomaterialer og arbejdsmiljø. Faktaarkene er udarbejdet af Arbejds miljørådets nanoarbejdsgruppe, hvilket vil sige repræsentanter fra Arbejds miljørådet, NFA, Miljøstyrelsen og AT.

Formanden oplyste desuden, at faktaarkene blev præsenteret på et temaarrangement om værnemidler og sikkert arbejde med nanomaterialer den 28. marts 2017 på NFA, hvilket var et første skridt i udbredelsen. Arbejds miljørådet kan nu gå i gang med anden fase i den fælles indsats, hvor der blandt indgår initiativer i samarbejde med BFA og AT.

Formanden gjorde i øvrigt opmærksom på et hængeparti, idet Arbejds miljørådet var blevet stillet i udsigt, at der afholdes to temaarrangementer om nanomaterialer og arbejdsmiljø rundt om i landet. Her skulle et bærende element være eksempler på virksomheder med gode arbejdsmiljøerfaringer i forhold til nanoma-

aterialer. Trods ihærdige forsøg har det imidlertid ikke været muligt at finde nogle rigtig gode eksempler. Arbejdsgruppen vil genoverveje ideen om temaarrangementerne og holde rådet opdateret.

LO bemærkede, at man ser frem til de næste skridt i den fælles indsats, hvor der er flere initiativer, der kræver et samarbejde mellem Arbejds miljørådet, BFA og AT. LO bemærkede, at AT har udarbejdet en vejledning om nanomaterialer samt uddannet en række tilsynsførende og spurgte i den forbindelse, hvilke erfaringer AT indtil videre har fra tilsynsindsatsen på området.

AT svarede, at man i 2014 har uddannet flere tilsynsførende, der skal fungere som ambassadører på området. AT har igangsat en evaluering af dette arbejde, og resultaterne heraf vil kunne indgå i nano-arbejdsgruppens arbejde.

- Sekretariatet har haft en forespørgsel ude vedrørende interessen for deltagelse i et kemi-kursus i Finland. Kurset vedrører EU-reguleringen på den ene side og betydningen på arbejdspladsniveau på den anden side. Formanden fandt det positivt, at i alt syv personer deltager i kurset, heriblandt både arbejdsgiver- og arbejdstagersiden, AT og sekretariatet.

Formanden henviste til, at kemi og EU-regulering til fylder stadig mere i Arbejds miljørådets arbejde og fandt, at det er et godt signal, at rådet prioriterer at styrke kompetencerne på området.

- Der er kommet en tilbagemelding fra beskæftigelsesministeren vedrørende konstitueringen af de fem BFA. Den er sendt til orientering til Arbejds miljørådet. Formanden oplyste, at der er gjort indsigelser vedrørende konstitueringen af fire af de fem BFA. Således er alene konstitueringen af Branchefællesskabet for Arbejds miljø for Bygge og Anlæg godkendt. Beskæftigelsesministeren henviser i brevet til, at enighed om konstitueringen er et anliggende mellem parterne. Formanden oplyste, at tilbagemeldingen fra ministeren vendes i Implementeringsgruppen.

4. Arbejds miljørådets § 16-indstilling

Formanden skitserede de forskellige elementer i § 16-indstillingen, herunder de overordnede mål for arbejds miljøindsatsen, forslag til fordeling af tilskudsrammen i 2018, anbefalinger til hvilke indsatser, Videncenter for Arbejds miljø (VfA) skal igangsætte, samt Arbejds miljørådets årsberetning for 2016.

Formanden foreslog en mindre sproglig justering i det indledende afsnit i § 16-indstillingen. Endvidere bemærkede formanden, at rammen for partsmidlerne i 2018 efter den nye beregningsmetode for to procentsbidraget bliver 42,5 mio. kr., som foreslås fordelt med samme fordelingsnøgle som i 2017.

Endelig henviste formanden til, at der skulle tages stilling til de foreliggende forslag til anbefalinger om hvilke indsatser, VfA skal igangsætte i 2018. Formanden understregede i den forbindelse, at udmøntningen af Arbejds miljørådets anbefalinger herom vil ske i tæt dialog med VfA.

LO tilsluttede sig det foreliggende forslag til den samlede § 16-indstilling og understregede samtidig, at 2017 er et overgangså, fx vedrørende indstilling af aktiviteter i VfA. LO pegede på, at det mere langsigtede mål er at skabe synergi om indsatserne gennem tværgående samarbejde.

Akademikerne påpegede, at der fremadrettet også er behov for at indtænke det psykiske arbejdsmiljø, så alle de strategiske indsatsområder inddrages.

NFA appellerede til, at Arbejdsmiljørådets anbefalinger fremadrettet formuleres som tematiske emner og ikke som alt for specifikke opgaver, så VfA også kan medvirke til at samtænke initiativer og skabe synergi.

FTF tilsluttede sig Akademikernes synspunkt om behovet for at indtænke psykisk arbejdsmiljø.

Konklusion

Formanden konkluderede, at der med de faldne bemærkninger var tilslutning til, at det foreliggende udkast til § 16-indstilling og Arbejdsmiljørådets årsberetning for 2016 sendes til beskæftigelsesministeren.

5. Godkendelse af forslag til Arbejdsmiljørådets tværgående aktiviteter i Dialogforum

Formanden henviste til, at FU har drøftet mulige emner for Arbejdsmiljørådets forslag til tværgående aktiviteter til Dialogforum. Drøftelserne er udmundet i det foreliggende forslag om en indsats vedrørende anmeldelse af arbejdsulykker i tilknytning til lanceringen af det nye anmeldesystem. Emnets bredde betyder, at alle BFA kan deltage, hvis de ønsker det. Det foreslås, at Arbejdsmiljørådets sekretariat er hovedansvarlig for aktiviteten.

Formanden tilføjede i tilknytning hertil, at det for nuværende ser ud til, at det konstituerende møde i Dialogforum, som er planlagt i april, må udskydes.

LO tilsluttede sig det foreliggende forslag og påpegede samtidig, at det bør fremgå tydeligt, at det er Arbejdsmiljørådets *forslag* til en aktivitet, og at det må forventes, at BFA'erne foreslår yderligere aktiviteter. I forhold til aktivitetens timing bør der tages højde for den kommende arbejdsskaderreform. LO pegede på, at overvejelserne om målgruppe i forslaget bør justeres, så den enkelte medarbejders viden om og opmærksomhed på området kommer mere i fokus.

LO bemærkede, at 2017 er et overgangså, og at de tværgående aktiviteter fremadrettet bør udspringe af en fælles dialog. Endelig påpegede LO, at BFA'erne bør gøres opmærksom på deres opgave med at forberede forslag til tværgående aktiviteter til Dialogforum.

Akademikerne var enige i, at 2017 må betragtes som et opstartsår. Næste år bør processen omkring aktivitetsforslag tilrettelægges således, så Arbejdsmiljørådet får mulighed for at udpege de temaer, der skal fokus på, så bl.a. strategisk fokus kan indtænkes.

Lederne støttede synspunktet om, at en god dialog skal være grundlaget for fremtidige forslag til tværgående aktiviteter. Lederne pegede på behov for et årshjul, hvor processen med at forberede forslagene indgår – både for Arbejdsmiljørådet og BFA'erne.

DA tilsluttede sig det foreliggende forslag og understregede, at processen har været præget af, at 2017 er et opstartsår. Videre påpegede DA, at personsammenfald kan føre til en vis grad af divergerende holdninger i henholdsvis Arbejdsmiljørådet og Dialogforum.

KL tilsluttede sig forslaget og pointerede, at aktiviteten bør foregå i samarbejde med både AT og AES.

AT oplyste, at det nye anmeldesystem igangsættes 17. juni 2017, og at der er udsendt og vil blive udsendt yderligere information om dette. Der er desuden indkaldt til møde i referencegruppen den 27. april.

NFA gjorde opmærksom på, at man gerne stiller sig til rådighed i forhold til en modning af en muligt tværgående aktivitet om MSB.

Formanden understregede, at det netop er tanken, at drøftelser i Arbejdsmiljørådet kan munde ud i aktivitetsforslag til Dialogforum, fx på baggrund af temadrøftelser.

Konklusion

Formanden konkluderede, at forslaget var godkendt med de faldne bemærkninger.

6. Folkemødet 2017

Formanden oplyste, at Arbejdsmiljørådet også i 2017 er med i det fælles initiativ på Folkemødet, hvor der sammen med BFA'erne og VfA samarbejdes om ArbejdsmiljøLoungen som en fælles platform for events. Formanden fandt det positivt, at der er tilslutning til samarbejdet, hvor fire BFA deltager sammen med de øvrige nævnte aktører. Formanden bemærkede, at antallet af aktører i samarbejdet i 2017 betyder, at estimatet vedrørende økonomi vil være 60.000 kr. i stedet for de 51.000 kr., der er nævnt i sagen.

Formanden oplyste, at FU af flere omgange har drøftet ideer til events, og der foreligger nu forslag til tre arrangementer fordelt på tre dage:

Torsdag holder Arbejdsmiljørådet en get-together med mulighed for at møde relevante arbejdsmiljøaktører under uformelle rammer. Formanden bemærkede, at det var stor succes sidste år, og at det derfor foreslås gentaget.

Fredag inviterer Arbejdsmiljørådet til en debat om forskellige dilemmaer vedrørende arbejdspladskultur, ansvar og grænser. Der tages udgangspunkt i nogle konkrete, arbejdspladsnære dilemmaer, som giver mulighed for en god debat og publikumsinddragelse.

Lørdag vil beskæftigelsesministeren debattere vækst, produktivitet og arbejdsmiljø med repræsentanter fra Arbejdsmiljørådet. Den bornholmske virksomhed Jensen har også givet tilsagn om deltagelse.

Formanden bemærkede, at det konkrete indhold i debatterne afklares nærmere med paneldeltagerne og i FU, og at rådet vil blive orienteret igen på rådsmødet i maj, hvor der også vil være et foreløbigt program for ArbejdsmiljøLoungen klar.

Formanden bad om bemærkninger eller kommentarer til de tre forslag.

Der var ingen bemærkninger til forslagene.

Konklusion

Formanden konkluderede, at Arbejds miljørådet godkender de tre skitserede events.

7. Godkendelse af kommissorium for Arbejds miljørådets Arbejdsskadeudvalg

Formanden gjorde rede for beslutningen om at nedsætte et permanent arbejdsskadeudvalg under Arbejds miljørådet i forlængelse af arbejdsskadeområdet integration under Arbejds miljørådet ved den seneste lovændring. En arbejdsgruppe under FU har forberedt et udkast til et kommissorium.

DA bemærkede, at der med 18 medlemmer er tale om et ressourcekrævende udvalg og appellerede til, at rådets underudvalg ikke bliver for store. Desuden påpegede DA, at der kan være et overlap til Overvågningsudvalget, og at dobbeltarbejde bør undgås.

Formanden fremhævede, at rådet med denne orientering gør ministeren opmærksom på, at der arbejdes videre med den opgave, han har stillet. Vedrørende deltagerantal i udvalgene understregede formanden, at der er opmærksomhed desangående.

Der var ingen bemærkninger til kommissoriet eller til brevet til beskæftigelsesministeren.

Konklusion

Formanden konkluderede, at kommissorium og brev til ministeren var godkendt.

8. Nedsættelse af følgegruppe vedrørende udmøntning af Arbejds miljørådets anbefalinger om epoxy og isocyanater

Formanden henviste til, at Arbejds miljørådet var blevet orienteret om beskæftigelsesministerens svar på de anbefalinger om epoxy og isocyanater, som rådet sendte til ministeren i december måned. Formanden fandt, at det er en positiv tilbagemelding og en fin kvittering for det arbejde, der ligger bag. Formanden oplyste, at der i forbindelse med ministerens tilbagemelding var et kort indslag i TV-Avisen på DR.

Formanden bemærkede, at Arbejds miljørådet kan være tilfreds med håndteringen af dissensen vedrørende uddannelse til personer med ansvar for oplæring, instruktion og tilsyn i arbejdet med epoxy og isocyanater, hvor AT vil igangsætte en undersøgelse, der skal belyse problemets omfang.

Formanden henviste til, at det i sagen indstilles, at der nedsættes følgegruppe og bad om Arbejds miljørådets bemærkninger.

LO tilsluttede sig indstillingen. LO bemærkede desuden, at det er positivt, at beskæftigelsesministeren bakker op om Arbejds miljørådets anbefalinger, og at det er LO's forståelse, at der er opbakning til den samlede pakke, som rådet har foreslået.

LO tilkendegav, at en undersøgelse gennemført af AT kan være en god løsning på uenigheden i anbefalingerne og foreslog i den forbindelse, at følgegruppen drøfter rammerne for undersøgelsen forud for igangsættelse. LO pointerede, at næste skridt i spørgsmålet om kravet om epoxy-uddannelsen vil være en afvejning af fordele og ulemper, hvor det er vigtigt at have en fælles forståelse og et fælles grundlag at arbejde ud fra.

DA bemærkede, at man kan tilslutte sig indstillingen med det antal af deltagere i følgegruppen, som foreslået i sagen.

AT bemærkede til LO's forslag, at AT har udarbejdet en skitse til rammerne for en undersøgelse, der er sendt til beskæftigelsesministeren, og som skal drøftes med partierne i arbejdsmiljøforligskredsen. AT vender herefter tilbage.

Konklusion

Formanden konkluderede, indstillingen tiltrædes, og at der indkaldes navne til følgegruppen umiddelbart efter rådsmødet.

9. Eftersyn vedrørende smileyordningen

Formanden henviste til, at Arbejdsmiljørådet nu har modtaget en samlet redegørelse om smileyordningen, som dels indeholder de analyser, som rådet blev præsenteret for i efteråret 2016, dels indeholder en række nye analyser, som rådet efterspurgte. Formanden fandt, at det er positivt, at Arbejdsmiljørådet er nået til enighed om en fælles tilbagemelding om justeringer af ordningen, som kan drøftes i forligskredsen.

LO bakkede op om den fælles tilbagemelding.

DA støttede ligeledes indstillingen. DA tilkendegav, at det ved en kommende justering af smileyordningen ligger arbejdsgiversiden meget på sinde, at hensynet til virksomhedernes retssikkerhed bliver tilgodeset.

AT bemærkede hertil, at tilsynets afgørelser kan påklages, og at de påtænkte ændringer i smileyordningen ikke får konsekvenser for retssikkerheden.

Konklusion

Formanden konkluderede, at tilbagemeldingen til beskæftigelsesministeren var godkendt.

10. Redegørelse til Virksomhedsforum – norske erfaringer med samling og systematisering af regelkomplekset på arbejdsmiljøområdet

Formanden bemærkede, at Virksomhedsforum har peget på, at det omfattende regelsæt på arbejdsmiljøområdet i Danmark gør det tidskrævende og vanskeligt for virksomheder og ansatte at gennemskue rettigheder og pligter. På den baggrund har Virksomhedsforum anmodet om en nøjere undersøgelse af de norske erfaringer.

Formanden pegede på, at den foreliggende redegørelse fra AT ikke indeholdt nogen beskrivelse af erfaringerne med regelforenklingen i Norge.

Herefter foreslog formanden en indledende runde med generelle bemærkninger til AT's redegørelse og herefter stillingtagen til den videre proces.

DA noterede sig, at AT allerede ved igangsættelsen af undersøgelsen havde præciseret, at der ikke vil blive udarbejdet en omfattende undersøgelse. DA fandt imidlertid, at den foreliggende redegørelse ikke giver Arbejdsmiljørådet et tilstrækkeligt grundlag for at komme med bemærkninger. DA pegede bl.a. på, at det er uklart, hvilken proces man har været igennem i Norge og bemærkede, at det ikke fremgår, at der skulle være bestilt en effektevaluering. DA

fandt behov for at vide noget mere om de norske erfaringer for at kunne drage læring af disse med henblik på at afgive bemærkninger.

DA foreslog, at sagen går tilbage til FU-kredsen, og at begge parter forud for drøftelsen i FU kontakter respektive parter i Norge med henblik på at få deres vurdering af forløbet, som kan danne grundlag for en mere retningsgivende tilbagemelding til AT/Virksomhedsforum.

LO tilsluttede sig DA's opfattelse af, at redegørelsen ikke giver et tilstrækkeligt grundlag til, at Arbejds miljørådet på nuværende tidspunkt kan komme med bemærkninger. LO fandt det væsentligt, at der bliver mulighed for at få stillet nogle uddybende spørgsmål og gå mere i detaljer, herunder at se på relationen til øvrige igangværende initiativer.

På denne baggrund bakkede LO op om DA's forslag om, at sagen drøftes videre i FU.

FTF bakkede ligeledes op om, at sagen drøftes videre i FU og fandt, at der er behov for et mere uddybet grundlag for Arbejds miljørådets bemærkninger. Umiddelbart så FTF ikke grundlag for at gå samme vej med regelforenkling som i Norge.

AT bemærkede, at Virksomhedsforums udgangspunkt var meget bredere og pegede på, at en model som den norske umiddelbart tilgodeser store virksomheder, mens det kan være mere uoverskueligt for små virksomheder.

AT foreslog at tage kontakt til det norske Arbejdstilsyn og spørge mere ind til de norske kollegers oplevelse af den gennemførte regelforenkling.

Formanden fandt, at de foreslåede sonderinger, hvor parterne og AT indhenter supplerende oplysninger fra de norske respektive partnere, ville kunne bidrage til at kvalificere drøftelserne i FU.

FTF bemærkede, at det i AT's sondering hos de norske kolleger vil være relevant at spørge ind til ressourcetrækket hos det norske Arbejdstilsyn.

Den angivne frist for tilbagemeldingen til Virksomhedsforum blev drøftet. DA bemærkede, at såfremt Arbejds miljørådet er enige om at bruge lidt tid på at komme lidt dybere, burde der være mulighed for at forsøge at få fristen forlænget.

Konklusion

Formanden konkluderede, at sagen sættes på FU-mødet den 19. april 2017, hvortil såvel parter som AT forsøger at skaffe flere oplysninger om erfaringerne med det norske regelforenklingsprojekt, samt at AT undersøger mulighederne for at få forlænget svarfristen til Virksomhedsforum.

11. Arbejdstilsynets oversigt over kommende regler, vejledninger mv.

Formanden kvitterede for AT's oversigt og spurgte, om der var generelle bemærkninger.

DA gjorde opmærksom på tidligere fremsatte ønsker til tidlig inddragelse i tilrettelæggelsen dels af evalueringen vedrørende initiativ 12 om grove overtrædelser skal give højere bøder, dels vedrørende gennemgang af reglerne vedrørende MSB, initieret i Implementeringsråd- og udvalg.

AT gav tilsagn om at være opmærksom på disse ønsker og bemærkede, at evalueringen vedrørende bøder først er i 2018, samt at MSB-sagen kører i eget regi, men at Arbejds miljørådet vil blive inddraget heri, når sagen er klar til dette.

LO spurgte, om AT var tættere på en proces for inddragelse af Arbejds miljørådet i sagen om nabotjek vedrørende kemi.

AT var ligeledes opmærksom på ønsket om inddragelse af Arbejds miljørådet i denne sag.

Konklusion

Formanden konkluderede, at AT's oversigt over regler, vejledninger mv. kunne tages til efterretning med de faldne bemærkninger.

12. Eventuelt

-

B-punkter

13. Samlet cover for B-punkter med materiale fra FU-mødet den 1. marts 2017

Der var ingen bemærkninger til B-punkterne.