
Mødereferat

		Arbejdsmiljørådets sekretariat 20-12-2017 Ref. EMA, LFK, ALS, CQU J.nr. 2017 - 110
Mødedato	13. december 2017	
Deltagere	Formand Lisbeth Lollike DA-Fællesskabet: Christina Sode Haslund, DA Anne-Marie Røge Krag, DE Anders Just Pedersen, DI Hans Jørgen Steffensen, FA Moderniseringsstyrelsen: Maja Maar Outzen KL: Preben Meier Pedersen Danske Regioner: Christian Hallenberg Lederne: Lars Andersen Landsorganisationen i Danmark (LO): Signe Kofoed, LO Ulrik Spannow, BAT-kartellet Jens Nielsen, FOA FTF: Lisbeth Kjersgård og Nina Hedegaard Akademikerne: Malene Salskov Amby Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA): Inger Schaumburg Arbejdstilsynet (AT): Søren Kryhmand og Nanna Møller Beskæftigelsesministeriet: Stine Filtenborg Hansen Sekretariatet: Marianne Ho, Line Folke, Evy Martinussen, Allan Snitker og Charlotte Quaade	
Afbud	Mette Møller Nielsen, Dansk Byggeri Charlotte Drachmann Jørgensen, Landbrug & Fødevarer Morten Skov Christiansen, LO Ulla Sørensen, HK Lars Qvistgaard, Akademikerne Bente Sorgenfrey, FTF Randi Frydensberg Hede, Beskæftigelsesministeriet	

Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden
2. Godkendelse af referat fra mødet den 1. november 2017
3. Meddelelser
4. Mundtligt oplæg ved Arbejdstilsynets direktør Søren Kryhmand vedrørende tingenes tilstand i Arbejdstilsynet
5. Arbejdstilsynets orientering om aktuelle EU-sager
6. Arbejdsmiljørådets § 66-redegørelse 2017
7. Arbejdsmiljøcertificeringsudvalgets årlige udtalelse og anbefalinger til en arbejdsmiljøcertificeringsuddannelse om psykisk arbejdsmiljø
8. Temadrøftelser i Arbejdsmiljørådet
9. Arbejdstilsynets oversigt over kommende regler, vejledninger m.m.
10. Eventuelt

B-punkter: Sager af driftsmæssig karakter

11. Samlet cover for B-punkter med materiale fra Forretningsudvalgets møde den 22. november 2017

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt uden bemærkninger.

2. Godkendelse af referat fra mødet den 1. november 2017

Der var indkommet forslag til præcisering fra DA til punkt 4 *Temadrøftelse om arbejdsmiljø i et forandret arbejdsmarked* og punkt 8 *Indstillinger fra Dialogforum om tværgående aktiviteter*.

Punkt 4: Temadrøftelse om arbejdsmiljø i et forandret arbejdsmarked

På side 4 - 3. afsnit – ønsker DA formuleringen:

DA bemærkede, at det i dette komplekse emne er vigtigt at være opmærksom på arbejdsmiljøet. **Arbejdsmiljørådet bør være behjælpelig med**, hvordan man håndterer arbejdsmiljøet i forbindelse med ny teknologi ude på arbejdspladserne. Emnet kan eventuelt også bringes videre med ind i Dialogforum for tværgående samarbejde og udvikling.

Ændret til:

DA bemærkede, at det i dette komplekse emne er vigtigt at være opmærksom på arbejdsmiljøet. **Arbejdsmiljørådet kan være behjælpelig med**, hvordan man håndterer arbejdsmiljøet i forbindelse med ny teknologi ude på arbejdspladserne. Emnet kan eventuelt også bringes videre med ind i Dialogforum for tværgående samarbejde og udvikling.

Punkt 8: Indstillinger fra Dialogforum om tværgående aktiviteter

På side 9 – 4. afsnit – ønsker DA formuleringen:

DA tilkendegav, at det er positivt med de konkrete aktivitetsforslag, som betyder, at Dialogforum kommer i gang. DA bakkede op om, at der er behov for fremadrettet at være opmærksom på udviklingsområder. **Eksempelvis er sexchikane et relevant tværgående område, der kunne kalde på udvikling.**

Ændret til:

DA tilkendegav, at det er positivt med de konkrete aktivitetsforslag, som betyder, at Dialogforum kommer i gang. DA bakkede op om, at der er behov for fremadrettet at være opmærksom på udviklingsområder.

FTF fremførte ønske til en præcisering til punkt 7 *Drøftelse af arbejdsdeling mellem Forretningsudvalget og Arbejdsmiljørådet*.

I afsnittet - nederst på side 7 og øverst på side 8 – ønsker FTF formuleringen:

FTF bemærkede, at det afgørende er indholdet af møderne og pegede på fordelene ved, at rådsmedlemmerne kan mødes og se hinanden i øjnene, når der skal tages stilling til sagerne. FTF pegede på, at netop dagens drøftelser var et godt eksempel på, at der kan komme god gang i en diskussion. FTF fandt, at det var en god ide at give den nye model et stykke tid og se, om de foreslåede initiativer **virker fx et halvt eller et helt år**.

Ændret til:

FTF bemærkede, at det afgørende er indholdet af møderne og pegede på fordelene ved, at rådsmedlemmerne kan mødes og se hinanden i øjnene, når der skal tages stilling til sagerne. FTF pegede på, at netop dagens drøftelser var et godt eksempel på, at der kan komme god gang i en diskussion. FTF fandt, at det var en god ide at give den nye model et stykke tid og se, om de foreslåede initiativer **virker fx efter et halvt eller et helt år**.

Konklusion:

Formanden konkluderede, at referatet for mødet den 1. november 2017 kunne godkendes med de foreslåede ændringer fra DA og FTF.

3. Meddelelser

Formanden meddelte, at:

- Forbundssekretær Kim Vormsby fra Serviceforbundet er udpeget som ny stedfortræder for Ulla Sørensen fra 3F. Kim erstatter næstformand Torben Vangsgaard, der ligeledes er fra Serviceforbundet.
- Arbejdsmiljørådet skal sige farvel til vicedirektør Nanna Møller fra AT, som har fået nyt job. Nanna Møller tiltræder som direktør for den nye Fiskeristyreelse pr. 1. januar 2018. Formanden ønskede Nanna Møller tillykke med det nye job og takkede for et godt samarbejde og nævnte, at Arbejdsmiljørådet har sat stor pris på Nanna Møllers beredvillighed i forhold til at svare på spørgsmål og konstruktive tilgang til samarbejdet. Formanden ønskede Nanna Møller held og lykke med de nye spændende udfordringer, der venter i Fiskeristyreelsen.

Vicedirektør Nanna Møller takkede for ordene og bemærkede, at drøftelserne og emnerne i Arbejdsmiljørådet har været gode og konstruktive og kommet langt omkring, lige fra asbest og kemi til de gode uformelle snakke. Nanna Møller takkede ligeledes for et godt samarbejde.

- Formanden nævnte også, at der er udsendt en mail til hele Arbejdsmiljørådet primo december med en "medie-pakke", som gør opmærksom på, at man nu kan indstille sig til Arbejdsmiljøprisen. Der er bl.a. to elementer, som er særligt tilpasset de sociale medier. Formanden opfordrede til, at alle bakker op om Arbejdsmiljøprisen og spreder budskabet.

4. Mundtligt oplæg ved Arbejdstilsynets direktør Søren Kryhmand vedrørende tingenes tilstand i Arbejdstilsynet

Arbejdstilsynets direktør Søren Kryhmand præsenterede Arbejdstilsynets seks strategiske pejlemærker, som til sammen understøtter tilsynets overordnede formål om at skabe et bedre arbejdsmiljø på de danske arbejdspladser.

De seks strategiske pejlemærker er: *Vi har mere interaktion med virksomhederne. Vi vil forenkle og sætte retning. Vi samarbejder med interessenter. Vores virkemidler skaber effekt. Vi udvikler digitale løsninger. Vi vil være en referencearbejdsplads.*

Oplægget blev efterfulgt af en dialog med Arbejdsmiljørådets medlemmer.

Arbejdsmiljørådet rundede af med at kvittere for, at direktøren med sit oplæg gav et nyttigt indblik i forholdene i AT og de udviklingsperspektiver, der tegner sig, hvilket giver rådet bedre muligheder for at bidrage til det videre arbejde.

Konklusion

Afslutningsvis gav Søren Kryhmand tilsagn om, at han ligeledes gerne deltager med en status på årets sidste møde i Arbejdsmiljørådet i 2018.

5. Arbejdstilsynets orientering om aktuelle EU-sager

Formanden bemærkede, at Arbejdstilsynet hvert halve år giver Arbejdsmiljørådet en status på aktuelle EU-sager og henviste til, at AT på forhånd havde udarbejdet et notat med hovedpunkterne i orienteringen.

Formanden bød velkommen til chefkonsulent Charlotte Skjoldager fra AT og bemærkede, at der efter den mundtlige orientering ville være lejlighed til at stille spørgsmål.

I forlængelse af det udsendte notat oplyste AT, at der havde været møde i Det Rådgivende Udvalg i den forgangne uge. Udvalget havde bl.a. havde vedtaget en indstilling til Kommissionen med anbefalinger til revision, opdatering og forenkling af de seks direktiver. Heraf ville direktiverne om Personlige værnemidler, Biologiske agenser og Medicinske forsyninger på skibe snarest blive opdateret med de tekniske ændringer, som kan ske uden den sædvanlige lovgivningsprocedure gennem Rådet og Europaparlamentet. AT oplyste, at såfremt ændringerne kan vedtages i 2018, vil det betyde, at de skal implementeres i løbet af 1½ år.

AT oplyste endvidere, at første ændring af kræftdirektivet blev vedtaget på ministerrådsmødet i den forgangne uge, og snarest vil blive offentliggjort i EU Tidende. Implementeringsfristen vil være 2 år. AT overvejer, om nogle af de tre ændringer af kræftdirektivet vil kunne slås sammen i én implementeringssag.

Endvidere oplyste AT, at bestyrelsen for EU-OSHA har besluttet, at EU-kampagnen i 2020 og 2021 skal handle om ergonomi.

Endelig henviste AT til, at Kommissionen har udsendt to publikationer:

- En publikation fra Gøteborg mødet om den sociale søjle, der kan findes på dette link: https://ec.europa.eu/commission/sites/beta-political/files/social-summit-health-safety-at-work_en.pdf
- Og en Vejledning til arbejdsgivere om EU-arbejdsmiljølovgivningen, der kan findes på dette link: <http://ec.europa.eu/social/BlobServlet?docId=16893&langId=da>

DA kvitterede for det udsendte notat og bemærkede, at notatet gav et rigtigt godt overblik. DA spurgte dels til hvilke data, der forventes at blive lagt ind i den omtalte kommenterede EU OSH (occupational safety and health) Information System / database, dels til overvejelserne om en ny EU-myndighed på arbejdsmarkedsområdet.

AT oplyste, at det primært er følgende data, der vil indgå i databasen:

- Oplysninger om medlemsstaternes myndigheder
- Medlemsstaternes økonomiske og sektorielle profil
- Nationale strategier
- Data fra Esener undersøgelsen fra EU-OSHA
- Oplysninger fra Dublin Instituttets surveys
- Arbejdsulykker
- Andre eksisterende oplysninger, som kan relatere til arbejdsmiljø

AT fremhævede, at fordelene ved en samlet database vil være, at det vil være muligt at søge og finde data om andre EU-lande. AT oplyste, at der allerede findes en oversigt over de 28 medlemsstaters nationale strategier på EU-OSHA's hjemmeside. Der er plan-

lagt et seminar om visualisering af databasen i slutningen af januar 2018, og databasen forventes færdig i løbet af 2018.

Vedrørende den nye EU-myndighed på arbejdsmarkedsområdet oplyste AT, at den sandsynligvis ikke vil komme til at omfatte arbejdsmiljø, men udstationering og den platform om bekæmpelse af sort arbejde, som Kommissionen har oprettet.

NFA spurgte, om det nye informationssystem også vil have links til nationale surveys såsom NFA's AH og VAI.

AT oplyste, at der pt. er 4-5 lande, der har lignende surveys, hvorfor der vil blive arbejdet på at få etableret links til disse.

LO spurgte til forventninger til roadmaps to Vienna under det østrigske formandskab.

AT oplyste, at det forventes, at det østrigske formandskab vil samarbejde med Holland om aktiviteter omkring kræftstoffer i efteråret 2018. AT pegede endvidere på, at regel-dannelsen på kræftområdet ikke vil foregå så hurtigt som oprindeligt forventet.

Konklusion

Formanden takkede AT for orienteringen og konkluderede, at AT's redegørelse blev taget til efterretning.

6. Arbejdsmiljørådets § 66-redegørelse 2017

Formanden henviste til, at Arbejdsmiljørådet på sidste møde havde en åben drøftelse af mulige emner for dette års § 66-redegørelse. På den baggrund blev et udkast til redegørelsen udarbejdet. Udkastet blev drøftet på seneste møde i Forretningsudvalget.

LO bemærkede, at det foreliggende udkast afspejler drøftelserne i rådet, og at LO kan bakkes op om udkastet. DA tilsluttede sig dette synspunkt.

Konklusion

Formanden konkluderede, at § 66-redegørelsen dermed var godkendt. Redegørelsen vil blive sendt til beskæftigelsesministeren og derefter lagt på Arbejdsmiljørådets hjemmeside.

7. Arbejdsmiljøcertificeringsudvalgets årlige udtalelse og anbefalinger til en arbejdsmiljøcertificeringsuddannelse om psykisk arbejdsmiljø

Formanden henviste til, at Arbejdsmiljørådet har modtaget det første resultat af arbejdet i det Arbejdsmiljøcertificeringsudvalg, som blev nedsat under rådet tidligere i 2017. Formanden bemærkede, at sagen indeholder tre dokumenter - den årlige udtalelse fra udvalget, anbefalinger vedrørende en uddannelse inden for psykisk arbejdsmiljø og et følgebrev til beskæftigelsesministeren.

Formanden oplyste rådet om, at den opgave, der har fyldt mest i certificeringsudvalgets arbejde i 2017, har været anbefalinger om uddannelse af de auditorer, der certificerer og re-certificerer virksomheder. Formanden henviste til, at der over for denne gruppe er behov for et kompetenceløft inden for psykisk arbejdsmiljø, blandt andet fordi det har vist sig, at der sjældent bliver reageret herpå, når certificerede virksomheder får gennemgået deres arbejdsmiljø og arbejdsmiljøarbejde på en certificeringsaudit.

Formanden bemærkede, at det er forventningen, at hvis anbefalingerne følges så vil auditorerne opnå de nødvendige kompetencer inden for psykisk arbejdsmiljø. Herudover bemærkede formanden, at der er lagt en evaluering af uddannelsen ind i anbefalingerne, så certificeringsudvalget og dermed rådet kan følge udviklingen og eventuelt justere ordningen.

Formanden henviste til, at der i det forbedrende arbejde er lagt op til, at tilrettelæggelsen og gennemførelsen af uddannelsen forankres i AT, hvilket fremgår af den årlige udtalelse samt følgebrevet til beskæftigelsesministeren.

Formanden bemærkede, at opgaven om uddannelse har været centralt for det meste af certificeringsudvalgets arbejde indtil videre, og at det derfor er anbefalingerne om uddannelse, der fylder i den årlige udtalelse. Formanden oplyste, at udtalelsen fra certificeringsudvalget er tiltænkt Arbejds miljørådet, og at der i år ikke er noget i udtalelsen, der behøver at gå videre til ministeren ud over spørgsmålet om uddannelse samt og forslaget om AT som udbyder.

Formanden foreslog, at de tre indstillinger i sagen behandles i sammenhæng og bad om Arbejds miljørådets bemærkninger.

LO bemærkede, at man kan godkende det som foreligger. LO tilføjede, at certificeringsordningen og de tilknyttede problemstillinger er noget, der optager arbejdstagersiden meget. Særligt hvordan man på certificerede virksomheder og hos certificeringsorganernes auditorer kan få fokus på psykisk arbejdsmiljø.

DA fandt, at det er et fint arbejde fra certificeringsudvalget, der bliver forelagt rådet. DA bemærkede, at dette er et område med stor bevågenhed, og at man kan tilslutte sig indstillingerne i sagen.

Konklusion

Formanden konkluderede, at den årlige udtalelse fra certificeringsudvalget kan godkendes, herunder at det foreslås, at certificeringsuddannelsen udbydes af AT. Herudover konkluderede formanden, at anbefalingerne vedrørende en certificeringsuddannelse godkendes og sammen med følgebrevet videresendes til beskæftigelsesministeren.

8. Temadrøftelser i Arbejds miljørådet

Formanden henviste til, at Arbejds miljørådet tidligere har drøftet behovet for at finde en ny og bedre form på temadrøftelserne, der indtil videre har været afholdt inden for rammerne af det, der er kaldt *'temadrøftelser'* og *'temadrøftelser light'*.

Formanden bemærkede, at denne inddeling kan være for rigid, hvis formålet er at få skabt nogle åbne og livlige drøftelser på rådsmøderne. Formanden henviste til, at man eksempelvis ikke behøver at lægge sig fast på, om drøftelsen skal føre til udvikling af en policy eller ej, men at man - som foreslået i sagen - i stedet kan arbejde med flere forskellige typer af output.

Formanden bemærkede yderligere, at det vil være hensigtsmæssigt at se på formen af temadrøftelserne. Der er begrænset tid til temadrøftelserne, og derfor kan det være en ide at tænke i en eller flere nye former, når temadrøftelserne gennemføres fx inddeling i mindre grupper eller brug af ekstern facilitering. Den sparsomme tid skal naturligvis ud-

nyttes effektivt, men Arbejdsmiljørådet skal måske også være åbne over for at afsætte lidt mere tid til temadrøftelserne, så der bliver mere tid til spørgsmål og diskussion.

Der blev i sagen også peget på muligheden for at kombinere en temadrøftelse med et virksomhedsbesøg, hvor Arbejdsmiljørådet evt. inviterer beskæftigelsesministeren med. Endelig indeholdt sagen nogle forslag til, hvilken rolle FU kan have i forhold til at forbedre og følge op på temadrøftelserne.

Formanden bemærkede, at der generelt er lagt op til, at temadrøftelserne i højere grad skræddersys både hvad angår output og form i forhold til, hvad man ønsker at få ud af drøftelserne. Formanden refererede til de forskellige forslag, der var stillet i sagen, og bad om Arbejdsmiljørådets bemærkninger.

LO bakkede op om, at der arbejdes videre inden for den ramme, der er beskrevet i sagen. LO var enig i grundtanken om, at Arbejdsmiljørådets temadrøftelser er policyskabende, og at der er respekt for, at rådet her igennem kan få opgaverne til at udvikle sig. LO fandt det derfor vigtigt, at FU ikke på forhånd lægger sig for fast på output af temadrøftelserne.

DA tilsluttede sig LOs bemærkninger, herunder om ikke at lægge sig for fast på output og tilføjede, at temadrøftelserne er en god lejlighed til at få inspiration, drøfte og komme til bunds i de emner, der sættes til drøftelse i rådet. DA fandt det vigtigt, at FU drøfter begrundelsen for, at temadrøftelserne afholdes, samt i hvilken retning drøftelserne skal gå.

DA var endvidere positive i forhold til at afsætte tilstrækkelig tid til de enkelte drøftelser, og fandt, at man ikke skal være for rigide med at lægge sig fast på 2-3 temadrøftelser, men at der måske kan sigtes mod en drøftelse hvert halve år henset til, at hver temadrøftelse kræver en del ressourcer i blandt andet sekretariatet. For DA var det mere afgørende, at Arbejdsmiljørådet får nogle gode drøftelser frem for at lægge sig fast på et bestemt antal.

FTF tilsluttede sig de faldne bemærkninger og fandt det vigtigt, at der kommer et konkret output på baggrund af temadrøftelsen, og at det er vigtigt at prioritere kvaliteten i dette output. Herudover fremhævede FTF, at der i sagen lægges op til at koble rådets temadrøftelser med det arbejde, der udføres i Dialogforum, hvilket er med til at gøre rådets drøftelser mere handlingsorienterede.

Lederne bakkede ligeledes op om de faldne bemærkninger og de forslag, der er stillet i sagen. Lederne tilføjede, at dagens møde og drøftelserne under dagsordenspunkt fire også er et eksempel på, hvordan man kan have god og åben drøftelse, der ikke er tilrettelagt som en temadrøftelse. Lederne bemærkede, at temadrøftelsen om Ekspertudvalgets anbefalinger, der fremgår af handlingsplanen for 2018, muligvis ikke kan holdes indenfor rammerne af en enkelt temadrøftelse, og at det derfor er vigtigt, at man er åben i forhold til formen af disse drøftelser.

NFA stillede sig til rådighed med viden i forhold til de temadrøftelser om unges arbejdsmiljø samt om kemi, der fremgår af handlingsplanen for 2018. Herudover bemærkede NFA, at man beskæftiger sig meget med, hvordan viden bliver omsat til handling på arbejdspladserne, herunder de små virksomheder. Dette sker blandt andet via et projekt

om KTE (knowledge transfer and exchange), som NFA også gerne bidrager med viden fra.

Formanden bemærkede, at Arbejdsmiljørådets planlagte temadrøftelse om unges arbejdsmiljø i 2018 allerede er blevet fremhævet af beskæftigelsesministeren i forhold til Folketinget, da han under et samråd den 12. december 2017 refererede hertil. Formanden henviste til, at dette gør, at det vil være vigtigt for rådet at holde fast i denne drøftelse. Vedrørende temadrøftelsen om Ekspertudvalget henviste formanden til, at tilrettelæggelsen af drøftelserne må bero på indholdet af udvalgets anbefalinger.

Konklusion

Formanden bemærkede, at der kan være mulighed for, at der skal prioriteres i temadrøftelserne i 2018, der er beskrevet i handlingsplanen. Formanden konkluderede, at dette tages op i FU. Formanden konkluderede yderligere, at Arbejdsmiljørådet tilslutter sig indstillingerne og forslagene i sagen.

9. Arbejdstilsynets oversigt over kommende regler, vejledninger m.m.

Formanden henviste til, at der forelå en opdateret oversigt over regler, vejledninger mv. og spurgte, om der var generelle bemærkninger eller konkrete spørgsmål til oversigten.

FTF spurgte AT, dels hvornår den videre opfølgning på Metodeudvalget med lovforslag mv. kan forventes, dels hvornår den igangværende evaluering vedr. initiativ 10 i "En styrket arbejdsmiljøindsats" forventes at være klar, samt hvornår Arbejdsmiljørådet bliver inddraget i forhold til evalueringen.

AT lovede at vende tilbage med svar på FTF's spørgsmål, så svaret kunne medtages i referatet.

AT har efterfølgende oplyst følgende:

- At lovforslag mv. vedrørende opfølgning på Metodeudvalget tilstræbes at foreligge ultimo 2017.
- At evaluering af initiativ 10 i "En styrket arbejdsmiljøindsats" forventes at kunne forelægges for Arbejdsmiljørådet i marts 2018.

Konklusion

Formanden konkluderede, at AT's oversigt blev taget til efterretning med de faldne bemærkninger.

10. Eventuelt

Ingen bemærkninger

B-punkter

11. Samlet cover for B-punkter med materiale fra Forretningsudvalgets møde den 22. november 2017

Ingen bemærkninger