
Mødereferat

Mødedato 10. maj 2017

Deltagere Formand Lisbeth Lollike
Dansk Arbejdsgiverforening (DA):
Christina Sode Haslund, DA
Anne-Marie Røge Krag, DE
Anders Just Pedersen, DI
Mette Møller Nielsen, Dansk Byggeri
Landbrug & Fødevarer: Charlotte Drachmann Jørgensen
FA: Hans Jørgen Steffensen
Moderniseringsstyrelsen: Ida Krarup
KL: Preben Meier Pedersen
Danske Regioner: Christian Hallenberg
Lederne: Lars Andersen
Landsorganisationen i Danmark (LO):
Ejner K. Holst, LO
Signe Kofod, LO
Ulrik Spannow, BAT-kartellet
Lene Christiansen, Dansk EI-Forbund
Søren Steen Schytte, Dansk Metal
Jens Nielsen, FOA
FTF: Lisbeth Kjersgård
Akademikerne: Malene Salskov Amby, Marianne Koch Uhre
Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA): Inger Schaumburg
Arbejdstilsynet (AT): Søren Kryhmand, Nanna Møller, Thomas Hjortenborg
Beskæftigelsesministeriet: Randi Frydensberg Hede, Stine Filtenborg Hansen
Sekretariatet: Marianne Ho, Line Folke, Evy Martinussen, Allan Snitker, Lærke
Kamma Clausen og Charlotte Quaade

Afbud Akademikerne: Lars Qvistgaard
FTF: Bente Sorgenfrey, Jan Kahr
Sundhedsstyrelsen: Pernille Søgaard Thygesen

Arbejdsmiljørådets
sekretariat
10-05-2017
Ref.
LFK/EMA/ALS/LKC/
CQU
J.nr. 2017 - 88

Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden
2. Godkendelse af referat fra mødet den 29. marts 2017
3. Meddelelser
4. Midtvejsevalueringen, herunder oplæg ved AT og NFA
5. Redegørelse for Arbejdsmiljøforskningsfodens virke 2016
6. Folkemødet 2017
7. Arbejdstilsynets oversigt over kommende regler, vejledninger m.m.
8. Eventuelt

B-punkter: Sager af driftsmæssig karakter

9. Samlet cover for B-punkter med materiale fra FU-mødet den 19. april 2017

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

2. Godkendelse af referat fra mødet den 29. marts 2017

Referat fra mødet den 29. marts 2017 blev godkendt.

3. Meddelelser

Formanden oplyste om følgende ændringer i Arbejds miljørådet:

- Konsulent Christian Hallenberg fra Danske Regioner erstatter chefrådgiver Malene Vestergaard Sørensen.
- Forskningschef Elsa Back fra NFA erstatter Nils Fallentin som stedfortræder for Inger Schaumburg fra NFA.
- Chefkonsulent Susanne Linhart fra Dansk Industri overtager Peter Herskinds plads som stedfortræder for Anders Just Pedersen.
- Sekretariatet er nu fuldtalligt her fra 1. maj, hvor Lærke Kamma Clausen er tiltrådt som fuldmægtig.

Formanden meddelte, at:

- FU på mødet den 19. april 2017 kort havde drøftet processen for sagen om redegørelse til Virksomhedsforum om norske erfaringer med deres regelforenklingsprojekt. Her blev det konkluderet, at de oplysninger AT, LO og DA skulle indhente om erfaringerne i Norge, skal samles og forelægges på FU-møde den 31. maj og på råds-mødet inden sommerferien den 21. juni 2017.

Det har siden vist sig, at LO's norske samarbejdspartner på grund af sygdom først har mulighed for at levere input om ca. 6 uger, hvorfor det er besluttet, at sagen udskydes til behandling efter sommerferien.

- Mødet med beskæftigelsesministeren forløb godt, og det var positivt, at ministeren vil inddrage Arbejds miljørådet i det kommende ekspertudvalg og lagde op til et årligt møde med Arbejds miljørådet.

Arbejdsgiversiden og arbejdstagersiden kvitterede for et godt møde med beskæftigelsesministeren, hvor inddragelsen af Arbejds miljørådet i ekspertudvalget blev modtaget positivt.

4. Midtvejsevalueringen, herunder oplæg ved AT og NFA

Formanden gjorde opmærksom på, at resultaterne af midtvejsevalueringen havde været anledning til ministerens beslutning om at nedsætte ekspertudvalget, samt at evalueringen efterfølgende var blevet offentliggjort før drøftelse i Arbejds miljørådet.

Ulla Binger, Arbejdstilsynet, præsenterede resultaterne for så vidt angår udviklingen i de alvorlige arbejdsulykker. Jesper Møller Pedersen, NFA, præsenterede resultaterne for så vidt angår udviklingen inden for muskel- og skeletbesvær og psykisk arbejdsmiljø.

Præsentationerne refereres ikke, men vedlægges sammen med referatet.

Både arbejdsgiverside og arbejdstagerside havde efterfølgende en række bemærkninger til resultaterne.

Arbejdsgiversiden efterspurgte forklaringer på udviklingen inden for muskel- og skeletbesvær og psykisk arbejdsmiljø. Arbejdsgiversiden anførte, at der ikke i måleperioden har været markante ændringer i arbejdsmiljø og arbejdsforhold, som kan forklare den udvikling, som undersøgelsen viser. Derudover hæftede arbejdsgiversiden sig ved, at det i forhold til muskel- og skeletbesvær alene er ændringer i forhold til symptomer (folk der føler sig trætte og har smerte), der forklarer de ændrede resultater på området, mens den faktiske eksponering ikke er ændret.

Samtidig hæftede arbejdsgiversiden sig ved, at der ikke i forhold til muskel- og skelet besvær er tale om en entydig tendens over de tre målepunkter, men derimod en "u-kurve" og spurgte, hvor mange målinger der bør være, før man kan tale om en tendens.

Arbejdsgiversiden bemærkede, at resultaterne er baseret på selvrapporterede data. Arbejdsgiversiden efterspurgte mere objektiv viden og opfordrede til, at man fremadrettet overvejer, hvordan fx arbejdsskadedata kan inddrages med henblik på supplerende information om bl.a. eksponering, medicinske symptomer og medicinsk evidens.

På den baggrund opfordrede arbejdsgiversiden til, at målemetoden løbende optimeres, herunder så man sikrer, at man faktisk måler dét, som man ønsker at undersøge, nemlig hvordan det står til med arbejdsmiljøet på arbejdspladserne.

Arbejdstagersiden hæftede sig først og fremmest ved resultaterne af midtvejsundersøgelsen, som viser, at det går den forkerte vej med psykisk arbejdsmiljø og muskel- og skeletbesvær, og at målet vedrørende arbejdsulykker endnu ikke er nået.

Videre udtrykte arbejdstagersiden opbakning til den metode, der ligger til grund for midtvejs-evalueringen og bemærkede, at der er tale om en gennemvalideret metode, der er udviklet af forskere på NFA med den højeste ekspertise på området. Arbejdstagersiden henviste til, at metoden har været drøftet indgående med NFA i Arbejdsmiljørådets Overvågningsudvalg, hvor der er opnået enighed om metoden mellem parterne. Arbejdstagersiden understregede, at man har stor tillid til de resultater, der leveres fra NFA. Desuden opfordrede arbejdstagersiden til, at fokus rettes på behovet for forebyggelse frem for diskussion af målemetoden.

NFA understregede, at den anvendte målemetode er den mest velegnede metode til rådighed, idet den måler andelen af beskæftigede, der angiver, at de er udsat for væsentlige psykiske belastninger og samtidig har en relativt høj grad af symptomer. NFA bekræftede, at undersøgelsen ikke tager højde for fx udvikling i samfundet og på arbejdsmarkedet i måleperioden. NFA bekræftede også, at eksponering i forhold til muskel- og skeletbesvær ikke er ændret siden sidste måling. Desuden påpegede NFA, at det i forhold til psykisk arbejdsmiljø og muskel- og skeletbesvær ikke er muligt at lave objektive, kvantitative målinger. NFA understregede, at undersøgelsen Arbejdsmiljø og Helbred er gennemvalideret.

Konklusion

Arbejdsmiljørådet tog midtvejsevalueringen til efterretning.

5. Redegørelse for Arbejdsmiljøforskningsfondens virke 2016

Formanden henviste til, at Arbejdsmiljørådet har modtaget den årlige redegørelse for Arbejdsmiljøforskningsfondens virke. Formanden bemærkede, at det drejer sig om en omfattende sag, og at redegørelsen er behandlet i Forretningsudvalget, hvorefter der er skrevet et udkast til en tilbagemelding fra Arbejdsmiljørådet til fonden.

Formanden henviste til, at der i udkastet er der lagt vægt på de positive tiltag, som fonden har taget i forhold til at løfte kvaliteten i ansøgningerne og i forhold til formidling. Herudover fremhævede formanden, at der i tilbagemeldingen er udtrykt for bekymring for, at antallet af projekter under temaerne arbejdsulykker og muskel-skeletpåvirkninger halter lidt bagud.

Formanden bemærkede, at der i udkastet også er lagt vægt på muligheden for, at branchefællesskaberne og Dialogforum kan foreslå områder, der bør prioriteres i arbejdsmiljøforskningen.

Formanden henviste desuden til to punkter om ønsker til udredninger, som er taget med fra Arbejdsmiljørådets handlingsplan. I forbindelse med Arbejdsmiljørådets godkendelse af handlingsplanen er det besluttet, at der nedsættes to arbejdsgrupper til yderligere kvalificering af rådets ønsker. Formanden oplyste, at sekretariatet i mellemtiden har været i dialog med fondens sekretariat. I den dialog er det kommet frem, at den ene udredning – om hvad der virker i virksomhedernes arbejdsmiljøindsats – bedst egner sig til den opslagsrunde, som kommer allerede i indeværende måned, og at der ikke vil være tid til at nedsætte en arbejdsgruppe. Hvad angår ønsket om en udredning om årsager til for tidlig afgang fra arbejdsmarkedet, bemærkede formanden, at timingen ser bedre ud, og at det derfor indstilles i sagen, at der nedsættes en arbejdsgruppe under Arbejdsmiljørådet.

Formanden bad om rådets bemærkninger til udkastet til en tilbagemelding samt indstillingen om, at der ikke nedsættes en arbejdsgruppe til yderligere kvalificering af ønsket vedrørende virksomhedernes arbejdsmiljøindsats.

LO havde et enkelt forslag til præcisering af teksten i brevet vedr. Dialogforums ønsker til forskningsprojekter.

Konklusion

Formanden konkluderede, at sekretariatet vil vende den specifikke formulering om Dialogforum med medlemmerne i Forretningsudvalget igen, hvorefter tilbagemeldingen sendes til Arbejdsmiljøforskningsfonden.

6. Folkemødet 2017

Formanden gjorde rede for status for planlægningen af Arbejdsmiljørådets arrangementer på Folkemødet 2017. Formanden oplyste, at sammensætningen af panelerne for de to debatarangementer er faldet på plads, og at den videre detailplanlægning foregår i dialog med paneldeltagerne.

Videre opfordrede formanden Arbejdsmiljørådets medlemmer til at støtte op og deltage i arrangementerne i ArbejdsmiljøLoungen. Der vil blive udsendt invitationer til Arbejdsmiljørådets tre events, og de må gerne videresendes til relevante personer og aktører i ens netværk.

Det omdelte program for ArbejdsmiljøLoungen vedlægges referatet. Der bliver desuden kommunikeret om Folkemødet via Arbejdsmiljørådets hjemmeside og nyhedsbreve.

Konklusion

Arbejdsmiljørådet tiltrådte indstillingen vedrørende Folkemødet.

7. Arbejdstilsynets oversigt over kommende regler, vejledninger m.m.

Formanden kvitterede for AT's oversigt og spurgte, om der var generelle bemærkninger eller spørgsmål til oversigten.

DA kvitterede for arbejdet på kemiområdet med henblik på vurdering af forenklingsinitiativer.

Endvidere henviste DA til det igangværende pilotforsøg med anmeldte besøg, jf. initiativ 10 i "Aftalen om en styrket arbejdsmiljøindsats", og spurgte, hvornår AT forventer pilotforsøget afsluttet.

AT har efterfølgende oplyst, at pilotforsøget forventes afsluttet i december 2017.

Konklusion

Formanden konkluderede, at AT's oversigt over regler, vejledninger mv. kunne tages til efterretning med de faldne bemærkninger.

8. Eventuelt

Ingen bemærkninger

B-punkter

9. Samlet cover for B-punkter med materiale fra FU-mødet den 19. april 2017