
Mødereferat

Arbejdsmiljørådets

sekretariat

13-02-2017

Ref. LFK, ALS,

NHB, CQU

J.nr. 2017 - 12

Mødedato 8. februar 2017

Deltagere Lisbeth Lollike
Christina Sode Haslund (DA), Hans Jørgen Steffensen (FA), Anne-Marie Røge Krag (DE), Anders Just Pedersen (DI), Mette Møller Nielsen (Dansk Byggeri)
Moderniseringsstyrelsen: Sara Talaii Olesen
Danske Regioner: Malene Vestergaard Sørensen
Landbrug & Fødevarer og DA: Charlotte Drachmann Jørgensen
Lederne: Lars Andersen
LO: Ejner K. Holst (LO), Signe Kofoed (LO), Mette Kindberg (HK),
Ulrik Spannow (BAT-kartellet), Henrik Kjærgaard (Dansk Metal),
Jens Nielsen (FOA)
Akademikerne: Lars Qvistgaard og Malene Salskov Amby
FTF: Jan Kahr Frederiksen
NFA: Inger Schaumburg
Arbejdstilsynet (AT): Nanna Møller, Thomas Hjortenbergt
BM: Randi Frydensberg Hede
Sekretariatet: Marianne Ho, Line Folke, Allan Snitker, Nanna Barndorff Haderup og Charlotte Quaade

Charlotte Skjoldager (AT) deltog med oplæg under punkt 5.

Afbud Moderniseringsstyrelsen: Ida Krarup
Kommunernes Landsforening (KL): Preben Meier Pedersen og Katrine Nordbo Jakobsen
FTF: Bente Sorgenfrey
Sundhedsstyrelsen: Pernille Søgaard Thygesen

Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden
2. Godkendelse af referat fra mødet den 14. december 2016
3. Meddelelser
4. Arbejdsmiljørådets strategi og handlingsplan for 2017
5. Arbejdstilsynets orientering om aktuelle EU-sager
6. Arbejdstilsynets oversigt over kommende regler, vejledninger m.m.
7. Opfølgning på ArbejdsmiljøPrisen 2016
8. Arbejdsmiljøcertificeringsudvalget
9. Eventuelt

B-punkter: Sager af driftsmæssig karakter

10. Samlet cover for B-punkter med materiale fra FU-mødet den 18. januar 2017.

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt uden bemærkninger.

2. Godkendelse af referat fra mødet den 14. december 2016

Referatet blev godkendt uden bemærkninger.

3. Meddelelser

Formanden bød velkommen til:

- Næstformand Ejner K. Holst fra LO. Ejner har tidligere siddet i rådet fra december 2007 til december 2011. Ejner træder ind i Arbejdsmiljørådet i den periode, hvor Morten Skov Christiansen er på forældreorlov.
- Jens Nielsen fra FOA. Jens er nyt medlem af rådet og erstatter Inger Bolwinkel.
- Fungerende kontorchef Randi Frydensberg Hede. Randi er ny tilforordnet i Arbejdsmiljørådet for Beskæftigelsesministeriet. Thomas Hjortenbergt, som nu er vicedirektør i Arbejdstilsynet, deltager på rådsmøderne, mens Nanna Møller er konstitueret direktør.

Arbejdstilsynet oplyste i forlængelse heraf, at de aktuelle ændringer i direktionen har betydet, at man har lavet nogle organisatoriske ændringer. Forventningen er, at disse ikke får betydning for samarbejdet med parterne, men at det fortsætter som planlagt. Nanna Møller er konstitueret som direktør frem til 1. maj, hvorefter der forventes at være en varig løsning.

- Formanden oplyste også, at Nanna Barndorff stopper i Arbejdsmiljørådets sekretariat, da hun har fået nyt job.

Formanden meddelte, at

- Arbejdsmiljørådets anbefalinger vedrørende nano-sikring af Produktregistret er ved at blive implementeret. Det sker i forbindelse med, at Arbejdstilsynet omlægger Produktregisteret. Registret bliver nu digitalt, og virksomhederne skal angive, om et produkt indeholder nanomaterialer. Arbejdstilsynet holder en række informationsmøder om de nye muligheder og krav til registrering i Produktregisteret.
- Sekretariatet har rettet henvendelse til departementet og spurgt til dels opfølgning på Arbejdsmiljørådets § 66-redegørelse, dels et hilse-på-møde med beskæftigelsesministeren.

Beskæftigelsesministeriet oplyste hertil, at der snart vil være et svar på Arbejdsmiljørådets § 66-redegørelse. I forhold til et møde mellem rådet og ministeren så ser man positivt på dette og vil vende tilbage desangående.

- I forhold til implementeringen af den nye struktur for partssystemet meddelte formanden, at der er indkaldt til konstituerende møde i Dialogforum den 2. marts og ordinært møde den 7. april. Desuden har AT oplyst, at de fem nye branchefællesskaber har indsendt deres forslag til konstituering.

4. Arbejdsmiljørådets strategi og handlingsplan for 2017

Formanden henviste til, at Arbejdsmiljørådet på sit seneste møde den 14. december 2016 havde haft en temadrøftelse, hvor alle rådsmedlemmer havde haft mulighed for at komme med input til Arbejdsmiljørådets handlingsplan for 2017.

Formanden bemærkede, at temadrøftelsen havde haft en fin form med diskussioner i mindre grupper, og at den form for drøftelse var værd at bruge igen ved senere temadrøftelser.

Formanden informerede om, at sekretariatet havde grupperet de forskellige forslag fra temadrøftelsen i 10 problemstillinger, og at FU efterfølgende havde truffet beslutning om, hvilke problemstillinger der er blevet prioriteret i handlingsplanen.

LO bakkede op om handlingsplanen og udtrykte stor tilfredshed med, at Arbejdsmiljørådet i 2017 vil foreslå, at der udbydes en udredning i Arbejdsmiljøforskningsfonden, der skal give overblik over forskning om årsager til for tidlig afgang fra arbejdsmarkedet. LO bemærkede desuden, at det er positivt, at handlingsplanen også efterlader plads til nye uforudsete opgaver.

DA tilsluttede sig ligeledes handlingsplanen og kvitterede for sekretariatets opsamling på temadrøftelsen. DA bemærkede, at en temadrøftelse med diskussion i mindre grupper vil være en god model for fremtidige temadrøftelser, da det giver alle bedre mulighed for at komme til orde. DA henviste til, at der er meget på programmet i 2017 og udtrykte tilfredshed med de aktiviteter, der er kommet med i handlingsplanen.

Akademikerne kvitterede for en god temadrøftelse i december 2016 og udtrykte tilfredshed med udkastet til Arbejdsmiljørådets strategi og handlingsplan for 2017. Særligt fandt Akademikerne det positivt, at temaet om det forandrede arbejdsmarked er med i planen. Til gengæld efterspurgte Akademikerne større ambitioner og konkrete forventninger til output i forbindelse med temadrøftelsen om medarbejder-, kollega- og lederskab og udtrykte bekymring for, om der bliver fulgt op på teamdrøftelsen med den formulering, der nu var valgt i handlingsplanen.

DA fandt det et godt første skridt at undersøge, hvilken viden der er tilgængelig inden for emnet medarbejder-, kollega- og lederskab og hvilke drøftelser, det kan give anledning til i Arbejdsmiljørådet. Derefter vil det være naturligt at vurdere, hvordan Arbejdsmiljørådet kan tilrettelægge flere aktiviteter inden for dette tema.

Konklusion

Formanden konkluderede, at Arbejdsmiljørådets strategi og handlingsplan for 2017 godkendes med de faldne bemærkninger.

5. Arbejdstilsynets orientering om aktuelle EU-sager

Formanden oplyste, at Arbejdsmiljørådet to gange årligt får en orientering fra Arbejdstilsynet vedrørende aktuelle EU-sager, og at disse orienteringer sædvanligvis gives i juni og december. I 2016 blev det besluttet, at udskyde orienteringen bl.a. fordi der endnu ikke var nyt vedr. evaluering af arbejdsmiljødirektiverne.

Formanden oplyste yderligere, at evalueringen af direktiverne nu er offentliggjort, og at det er aftalt med Arbejdstilsynet, at orienteringen vil være fokuseret på evalueringen. Formanden bemærkede, at der er udsendt et omfattende materiale til dette dagsordenpunkt, og at Arbejdstilsynet ville give en mundtlig orientering om udvalgte emner, og at der efterfølgende ville være mulighed for at stille spørgsmål.

Formanden gav ordet til Arbejdstilsynet.

Arbejdstilsynet henviste til, at der er udsendt to notater samt kommissionens meddelelse af 10. januar 2017 samt links til kommissionens baggrundsrapport og en vejledning til arbejdsgivere til denne orientering.

Arbejdstilsynet indledte med at orientere om, at Kommissionen efter Lissabontraktaten har lagt mere vægt på at assistere medlemsstaterne med at gå foran via lovgivningen. Dette er afspejlet i den nye arbejdsmiljøstrategi og i den meddelelse, som Kommissionen har udsendt om evalueringen.

Arbejdstilsynet konstaterede, at evalueringen har været lang tid undervejs og bemærkede, at den har været igennem en meget ihærdig proces. Arbejdstilsynet bemærkede, at der i processen blandt andet er skabt forståelse og accept af, at arbejdsmiljøarbejde betaler sig, og hvor arbejdsmiljøet og eksempelvis produktivitet er kommet i fokus. Arbejdstilsynet oplyste, at den nye direktør for arbejdsmiljøområdet i EU-Kommissionen Stefan Olsson er tiltrådt i november 2015.

Arbejdstilsynet bemærkede, at det i kommissionens meddelelse fremhæves, at 25 års erfaring med arbejdsmiljøpolitikken i EU viser et fald i antallet af arbejdsulykker samt erhvervs sygdomme. Arbejdstilsynet bemærkede ligeledes, at der peges på muskelskelet og psykisk arbejdsmiljø som stigende faktorer i forhold til arbejdsmiljøet, og at medlemsstaterne opfordres til at gøre mere på disse områder. Arbejdstilsynet fremhævede tre punkter, der peges på som prioriterede områder i kommissionens meddelelse:

- Forebyggelse af arbejdsbetinget kræft ved regulering og vejledning.
- Hjælp til små og mellemstore virksomheder med at efterleve reguleringen.
- Samarbejde med medlemsstaterne og arbejdsmarkedets parter om at ophæve og opdatere forældede regler og at sikre en bedre og bredere beskyttelse, efterlevelse og håndhævelse.

Arbejdstilsynet henviste til, at Kommissionen på baggrund af evalueringen prioriterer ophævelse eller opdatering i seks direktiver inden for en periode på to år. Det drejer sig om: Arbejdsstedet, skærmarbejde, skiltning, biologiske agenser, medicinsk forsyning om bord på skibe samt personlige værnemidler. Herunder nævnte Arbejdstilsynet et planlagt peer review, der skal gennemføres i løbet af 2017. I den forbindelse opfordres medlemslandene til at byde ind med god praksis og gode initiativer, som de øvrige lande kan lære af.

Arbejdstilsynet fremhævede afslutningsvist, at kommissionen opfordrer medlemsstaterne til at fokusere dels på selvstændige erhvervsdrivende og dels på hushjælpere, herunder på ratificering af den relevante ILO konvention.

LO kvitterede for Arbejdstilsynets orientering. LO bemærkede, at der i evalueringen og i meddelelsen fra Kommissionen er lagt meget vægt på, hvordan arbejdsmiljøet kan gavne virksomhederne og samfundet som helhed, og LO bemærkede i den forbindelse, at man savner et fokus på individet. Vedrørende opfordringen til medlemsstaterne om at fokusere på selvstændige bemærkede LO, at det vil være interessant at få Arbejdstilsynets og regeringens syn på dette. Herudover spurgte LO Arbejdstilsynet, hvorfor Danmark ikke har ratificeret ILO konventionen om hushjælp, og om dette vil ske på et senere tidspunkt.

DA kvitterede for det fremsendte materiale og for Arbejdstilsynets mundtlige orientering. DA bemærkede, at man er glade for, at Kommissionen sender et budskab om, at håndhævelse er vigtig. DA gjorde i den forbindelse opmærksom på, at danske virksomheder ikke bør stilles ringere end virksomheder i de øvrige lande eksempelvis i forbindelse med kravet om udarbejdelse af APV.

DA spurgte Arbejdstilsynet, om arbejdsmarkedets parter vil blive inddraget i arbejdet med det omtalte peer review vedrørende erfaringer fra medlemslandene. Herudover spurgte DA, hvornår det danske arbejdstilsyn senest er blevet evalueret i SLIC-regi, og hvornår en evaluering af det danske arbejdstilsyn vil finde sted igen.

FTF kvitterede for Arbejdstilsynets orientering. Vedrørende peer reviewet supplerede FTF med, at parterne forventer at blive inddraget i det arbejde, som skal foregå i 2017. Herudover bemærkede FTF, at man finder den udsendte vejledning til arbejdsgivere meget god og anvendelig, og at den præsenterer en fornuftig tilgang til arbejdsmiljø i de små og mellemstore virksomheder. FTF foreslog, at Arbejdstilsynet og parterne på et senere tidspunkt ser på, hvordan vejledning kan bruges i en dansk sammenhæng.

Vedrørende LO's spørgsmål om ratificering af ILO-konventionen vedrørende hushjælp meddelte Arbejdstilsynet, at man vil vende tilbage. Arbejdstilsynet har efter rådsmødet den 8. februar supplerende henvist til Det Faste ILO-udvalg, der er forankret i Beskæftigelsesministeriet, som bl.a. drøfter spørgsmål vedr. ratificering af nye konventioner. Arbejdstilsynet har desuden henvist til, at udvalget er et trepartsudvalg med repræsentanter fra parterne.

Arbejdstilsynet bemærkede, at man ikke kan genkende beskrivelsen af, at det kun er virksomhedernes og de samfundsmæssige gevinster ved et godt arbejdsmiljø, der er fremtrædende i evalueringen og i meddelelsen fra Kommissionen. Det er Arbejdstilsynets vurdering, at der også bliver lagt vægt på de individuelle sikkerhed og sundhed. Vedrørende henstillingen om at lade de nationale lovgivninger omfatte selvstændige bemærkede Arbejdstilsynet, at selvstændige i Danmark generelt er dækket af den danske lovgivning på samme måde som arbejdstagere undtaget på områder, som vedrører fx APV og arbejdsmiljøarbejdets organisering.

Vedrørende forventningerne til inddragelse i forbindelse med peer reviewet bemærkede Arbejdstilsynet, at der vil komme en henvendelse til medlemsstaterne, hvorefter Ar-

bejdsmiljørådet vil høre nærmere. Vedrørende en evaluering af det danske arbejdstilsyn i SLIC-regi oplyste Arbejdstilsynet, at man ikke umiddelbart ved, hvornår en sådan vil blive foretaget.

LO spurgte Arbejdstilsynet, om man kender mere til den database over arbejdsrelateret eksponering fra visse farlige stoffer, der er omtalt i meddelelsen fra Kommissionen. Det fremgår, at databasen vil blive etableret tidligt i 2017.

Arbejdstilsynet bemærkede, at man ikke umiddelbart kender nærmere til databasens indhold andet end, at det er en videreførelse af et hollandsk *roadmapping-projekt*, hvor man vil samle information om visse problematiske stoffer.

Konklusion

Formanden konkluderede, at Arbejdsmiljørådet ønsker og forventer i 2017 at blive inddraget i arbejdet med et peer review, hvor de enkelte medlemsstater byder ind med gode erfaringer, som andre lande kan lære af. Herudover konkluderede formanden, at Arbejdsmiljørådet vil se på, om og hvordan guiden til arbejdsgivere kan anvendes i en dansk sammenhæng.

6. Arbejdstilsynets oversigt over kommende regler, vejledninger m.m.

Formanden bemærkede, at oversigten er et nyttigt værktøj, som giver et godt og aktuelt overblik. Desuden pegede formanden på, at det er positivt, at oversigten nu også omfatter arbejdsskadeområdet, off-shoreområdet og arbejdsmiljørelaterede initiativer fra Virksomhedsforum og Implementeringsudvalget. Oversigten vil blive lagt på extranettet.

LO tilkendegav, at oversigten er god. Desuden kvitterede LO for forløbet omkring Atvejledningen om arbejdsstillinger og arbejdsbevægelser, hvor AT på baggrund af parternes høringssvar har besluttet at gennemgå vejledningen igen. Endelig spurgte LO ind til processen for Arbejdsmiljørådets inddragelse i forbindelse med nabotjek af kemiregler på arbejdsmiljøområdet.

DA kvitterede ligeledes for oversigten som et nyttigt redskab. DA henviste til en konkret drøftelse i Implementeringsrådet vedrørende MSB og anmodede om en uddybelse af den videre proces, herunder inddragelse af Arbejdsmiljørådet. Af hensyn til overblik og transparens opfordrede DA til, at relevante drøftelser i regi af Implementeringsrådet og regeringens Implementeringsudvalg også medtages på oversigten.

DA tilkendegav i forhold til evalueringen af initiativ 12, om at grove overtrædelser skal give højere bøder, at man meget gerne vil inddrages tidligt i tilrettelæggelsen af evalueringen, da man har gode erfaringer med en tidlig inddragelse.

Arbejdstilsynet oplyste, at tilsynet har modtaget det første udkast til rapporten vedr. nabotjek af kemiregler. Rapporten skal derefter til beskæftigelsesministeren og forelægges regeringens Implementeringsudvalg. Det er AT's forventning, at eventuelle initiativer vil være brede og indtænke Arbejdsmiljørådet.

Vedr. MSB oplyste Arbejdstilsynet, at man ikke laver et egentligt nabotjek, men en gennemgang af eksisterende regler.

I forhold til opfordringen om at inkludere drøftelser i Implementeringsrådet og Implementeringsudvalget på oversigten pegede Arbejdstilsynet på, at der er tale om et andet regi. Arbejdstilsynet tilkendegav, at man ikke finder det hensigtsmæssigt, at disse drøftelser fremgår af oversigten, før man får en tilbagemelding fra Implementeringsudvalget.

Arbejdstilsynet noterede sig, at parterne gerne vil inddrages tidligt i forbindelse med evaluering af initiativ 12.

Konklusion

Formanden konkluderede, at Arbejds miljørådet inddrages så tidligt som muligt, og at oversigten var taget til efterretning med de faldne bemærkninger.

7. Opfølgning på Arbejds miljøPrisen 2016

Formanden henviste til, at Arbejds miljørådet i efteråret havde uddelt Arbejds miljøPrisen.

Formanden oplyste, at Sundhedsmagasinet fra DR i forbindelse med en udsendelse om det sunde arbejdsliv har efterspurgt en oversigt over nominerede og vindere af Arbejds miljøPrisen fra 2006-2016. Formanden bemærkede, at det er positivt, når Arbejds miljøPrisen bruges til at dele eksempler på de virksomheder, der gør det godt.

Formanden henviste til, at det af opsamlingen fremgik, at afviklingen af arrangementet var gået rigtig godt, men at det i 2016 havde været en udfordring at tiltrække både indstillinger til prisen og deltagere til arrangementet.

Formanden konstaterede, at udfordringerne i forbindelse med prisuddelingen i forbindelse med prisuddelingen i 2016 gav anledning til at gentænke arrangementet omkring prisuddelingen.

LO kvitterede for opsamlingen og var enig i, at konceptet for prisuddelingen bør genovervejes. LO foreslog, at der nedsættes en arbejdsgruppe, som kan komme med forslag til et nyt koncept. LO bemærkede, at Arbejds miljøPrisen er en vigtig begivenhed for Arbejds miljørådet, fordi arrangementet er med til at sætte fokus på de gode arbejdspladser. LO godkendte, at arrangementet flyttes til foråret 2018, men at det med henvisning til overenskomstforhandlingerne i 2018 bør overvejes nøje, hvornår arrangementet placeres.

DA kvitterede ligeledes for opsamlingen og bemærkede, at det ved prisuddelingen havde fungeret godt med det nye videokoncept. DA var enig i, at tidspunktet for arrangementet flyttes, og at der er behov for flere ændringer. DA støttede forslaget om en mindre arbejdsgruppe. DA bemærkede også, at Arbejds miljøPrisen er en vigtig begivenhed i forhold til at promovere både Arbejds miljørådet og det gode arbejdsmiljø.

Dansk Byggeri foreslog, at der i stedet for et heldagsarrangement holdes en fest for de nominerede, der i forvejen er de primære deltagere.

DI bemærkede, at der bør tages en grundlæggende diskussion af, hvad der er formålet med at afvikle arrangementet. DI henviste i den forbindelse til, at der er i forvejen er

mange andre arrangementer om arbejdsmiljø, og at Branchefællesskaberne også holder lignende dage for at sætte fokus på det gode arbejdsmiljø.

FTF tilsluttede sig ideen om en arbejdsgruppe og foreslog, at den internationale arbejdsmiljødag den 28. april bruges som dato for at fejre det gode arbejdsmiljø.

NFA bemærkede, at det var en kort periode, kommunikationen var målt over i opsamlingen på ArbejdsmiljøPrisen 2016, da fx Magasinet Arbejdsmiljø havde haft artikler i både januar og februar. NFA bemærkede desuden, at VfA gerne bidrager med at omsætte ideer til virkelighed, når Arbejdsmiljørådet har gentænkt konceptet for arrangementet omkring ArbejdsmiljøPrisen.

Akademikerne udtrykte overraskelse over målingen af medie gennemslaget, da medieindsatsen igennem de senere år var blevet professionaliseret. Akademikerne var åbne for at lade en arbejdsgruppe gentænke konceptet og foreslog derudover, at den fjerde priskategori fremadrettet kan bruges til skiftende temaer og et år fx at sætte fokus på forandringer.

Konklusion

Formanden konkluderede, at ArbejdsmiljøPrisen flyttes til et passende tidspunkt i 2018, og at der nedsættes en arbejdsgruppe under FU, der kan komme med konkrete forslag til koncept for arrangementet, som forelægges for Arbejdsmiljørådet.

8. Arbejdsmiljøcertificeringsudvalget

Formanden henviste til, at Arbejdsmiljørådet i forbindelse med initiativ 6 i aftalen om en styrket arbejdsmiljøindsats havde sendt sine anbefalinger, og at Arbejdsmiljørådet nu på den baggrund have fået til opgave at nedsætte et Arbejdsmiljøcertificeringsudvalg.

Formanden bemærkede, at det er meget positivt, når Arbejdsmiljørådets anbefalinger udmøntes i politiske aftaler, og at dette også var med til at gøre det til en spændende opgave. Formanden gjorde opmærksom på, at Arbejdsmiljøcertificeringsudvalget allerede inden årets udgang skal levere sine første resultater med en beskrivelse af, hvordan en ny certificeringsuddannelse inden for psykisk arbejdsmiljø kan tilrettelægges.

Formanden oplyste, at en arbejdsgruppe under FU har forberedt et udkast til kommissorium, der kan danne grundlag for arbejdet i Arbejdsmiljøcertificeringsudvalget.

Formanden oplyste, at Arbejdstilsynet havde tilkendegivet, at de påtager sig udgifterne forbundet med DANAK og tilsvarende akkrediteringsorganers årlige redegørelse og eventuelle bidrag på møder i udvalget samt udgifter i forbindelse med udviklingsarbejdet af en certificeringsuddannelse. Formanden foreslog derfor, at det sidste afsnit i udkastet til brev til Arbejdstilsynet blev taget ud.

LO kvitterede for, at Arbejdstilsynet vil påtage sig de nævnte udgifter og godkendte indstillingen. LO understregede vigtigheden af at få et udvalg, der løbende kan følge med i certificeringsordningen og erklærede, at LO ser frem til det arbejde.

DA kvitterede ligeledes for, at Arbejdstilsynet vil påtage sig de nævnte udgifter og for det forudgående samarbejde om kommissoriet i øvrigt. DA godkendte indstillingen og var

enig med LO i, at det er fornuftigt at få et udvalg, der kan følge udviklingen. DA henviste til, at Arbejds miljøcertificeringsudvalget skal bestå af 16 repræsentanter og bemærkede, at det ud fra ressourcemæssige hensyn bør være et fremtidigt opmærksomhedspunkt, at udvalg under Arbejds miljørådet ikke gøres bredere end højst nødvendigt.

Konklusion

Formanden konkluderede, at kommissorium for Arbejds miljøcertificeringsudvalget godkendes med de faldne bemærkninger, og det i kommissoriets første afsnit rettes, så der kommer til at stå "Den daværende regering (V) ...".

9. Eventuelt

Der var ingen bemærkninger under eventuelt.

B-punkter

10. Samlet cover for B-punkter med materiale fra FU-mødet den 18. januar 2017

Der var ingen bemærkninger til B-punkterne.