
Mødereferat

Arbejdsmiljørådets
sekretariat

17. maj 2016

Ref. nhb, als, lfk og
ema

J.nr. 2016-0001040

Mødedato: 12. maj 2016

Deltagere: Lisbeth Lollike

DA: Christina Sode Haslund (DA), Anne-Marie Røge Krag (Dansk Erhverv),
Anders Just Pedersen (DI),

KL og Danske Regioner: Malene Vestergaard Sørensen (Danske Regioner)

Moderniseringsstyrelsen: Ida Krarup

Lederne: Lars Andersen

Hans Jørgen Steffensen (FA)

LO: Morten Skov Christiansen og Signe Kofoed (LO), Ulrik Spannow (BAT-
kartellet), Inger Bolwinkel (FOA), Åse Lindman, HKKF

FTF: Jan Kahr Frederiksen

Akademikerne: Lars Qvistgaard og Malene Salskov Amby

NFA: Inger Schaumburg

Arbejdstilsynet: Peter Vesterheden

Arbejdsskadestyrelsen: Susanne Bruun

Beskæftigelsesministeriet: Thomas Hjortenberg

Sekretariatet: Marianne Ho, Nanna Haderup Barndorff, Allan Snitker, Line Fol-
ke, Charlotte Quaade og Evy Martinussen.

Afbud Mette Møller Nielsen (Dansk Byggeri)

Karoline Klaksvig (Arbejdsskadestyrelsen)

Bente Sorgenfrey (FTF)

Preben Meier Pedersen (KL)

Charlotte Drachmann Jørgensen (Landbrug & Fødevarer)

Steffen Hansen (Dansk Metal)

Ulla Sørensen (3F)

Mette Kindberg (HK),

Sandra Husted Manata (SUM)

Nanna Møller (AT)

Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden
2. Godkendelse af referat fra mødet den 30. marts 2016
3. Meddelelser
4. Folkemøde på Bornholm 2016
5. Arbejdstilsynets status på initiativ 2 – Flere oplysninger skal tælle med, når en virksomhed udvælges til tilsyn
6. Redegørelse for Arbejdsmiljøforskningsfondens virke 2015
7. Orientering om resultatet af dialoggruppe om formkrav på det kemiske område
8. Godkendelse af indstilling fra regeludvalget i forbindelse med ny bekendtgørelse om eksponering for elektromagnetiske felter ifm. arbejdet.
9. Arbejdstilsynets oversigt over kommende regler, vejledninger mv.
10. Eventuelt

B-punkter: Sager af driftsmæssig karakter

11. Samlet cover for B-punkter med materiale fra Forretningsudvalgsmøde den 20. april 2016:

a. Mødeplan for råds- og FU-møder 2017.

1. Godkendelse af dagsorden

Dagordenen blev godkendt uden bemærkninger.

2. Godkendelse af referat fra mødet den 30. marts 2016

Konklusion:

Referatet blev godkendt uden bemærkninger.

3. Meddelelser

Formanden meddelte:

At der nu er kommet svar fra beskæftigelsesministeren på § 16-indstillingen. Heri kvitterer ministeren for rådets arbejde med en ny struktur for partssystemet, herunder etablering af fem branchefællesskaber og Dialogforum.

Formanden konstaterede, at ministerens svar var mere løst i relation til økonomien for partssystemet og rådets forslag og ønsker i forbindelse hermed, men at ministeren har indbudt Arbejds miljørådet til et møde den 6. juni 2016. Formanden bemærkede, at mødet giver en god mulighed for at indgå i en dialog og forventningsafstemning med ministeren om det videre arbejde med at implementere anbefalingerne i § 16-indstillingen og økonomien for partssystemet. Formanden udtrykte overbevisningen om, at ministeren også vil være indstillet på denne dialog.

Formanden foreslog, at arbejdsgruppen under Forretningsudvalget, der har arbejdet med forslaget til den nye struktur for partssystemet skal være mødeforbereðende forud for mødet med ministeren i juni, og at resultatet af gruppens overvejelser vil blive forelagt rådet skriftligt.

LO bemærkede, at det er positivt, at beskæftigelsesministeren har anerkendt Arbejds miljørådets indstilling og hurtigt indkaldt til et møde. LO udtrykte dog skuffelse over svaret fra ministeren, idet ministeren på sit møde med Arbejds miljørådet tilbage i december 2015 havde tilkendegivet, at han ville levere økonomien, hvis rådet kunne foreslå et fremtidssikret partssystem.

LO påpegede, at det var nødvendigt at få økonomien på plads inden finanslovsforhandlingerne for 2017 og var derfor positive overfor at mødes med ministeren i juni. LO lagde vægt på, at det er vigtigt allerede fra start at skabe tillid til det nye system, og at de strukturelle ændringer ikke kan stå alene.

Beskæftigelsesministeriet præciserede, at det i beskæftigelsesministerens brev fremgår, at rådets indstilling om størrelsen på den årlige tilskudsramme for partssystemet vil komme til at indgå i udarbejdelsen af finansloven for 2017 og ikke først under efterårets forhandlinger af finansloven.

Formanden bemærkede, at Arbejdsmiljørådet håber på en hurtig afklaring af økonomien og erklærede sig enig i vigtigheden af, at de nye Branchefællesskaber for arbejdsmiljø kommer godt fra start.

Arbejdstilsynet oplyste, at den del af Arbejdsskadestyrelsen, der ikke overgår til ATP pr. 1. juli 2016 bliver overført til et nyt arbejdsskadekontor i Arbejdstilsynet. Det drejer sig om ca. 15 årsværk, der skal tage sig af udviklings-, koordinerings-, og ministerbetjeningsopgaver på arbejdsskadeområdet.

Arbejdstilsynet orienterede om, at der har været samråd i beskæftigelsesudvalget den 12. maj 2016 om arbejdsrelaterede dødsulykker i trafikken, og at Arbejdstilsynet i fremtiden vil have et øget fokus på, at nogle tilfælde af dødsulykker i trafikken, der sker under udførelse af arbejde, også undersøges som arbejdsulykker. Arbejdstilsynet præciserede, at undersøgelserne vil foregå under den lovgivning, der allerede gælder i dag, og at der således ikke er tale om, at tilsynet overtager myndighedsopgaver fra politiet.

Arbejdstilsynet oplyste, at tilsynet ikke havde mulighed for at udtale sig i den konkrete sag om den arbejdsmiljøcertificerede virksomhed Siemens, da beskæftigelsesministeren er blevet kaldt i samråd fredag den 27. maj 2016.

Arbejdstilsynet orienterede om, at elevatorbekendtgørelsen nu er blevet godkendt.

4. Folkemøde på Bornholm 2016

Formanden henviste til, at der nu foreligger et opdateret program over de samlede aktiviteter i ArbejdsmiljøLoungen. Det foreslås, at Arbejdsmiljørådet er vært ved tre forskellige arrangementer:

Formanden skitserede det første arrangement, som finder sted torsdag den 16. juni kl. 17.30-18.30. Det foreslås, at Arbejdsmiljørådet skyder Folkemødet i gang med en "Arbejdsmiljø get-together". Gode venner af Arbejdsmiljørådet inviteres til at komme forbi loungen og netværke over en grillpølse og en øl/vand.

Moderniseringsstyrelsen efterspurgte nærmere information om, hvem der inviteres til denne event torsdag aften.

Formanden pegede på, at sekretariatet vil sørge for, at Arbejdsmiljørådet bliver informeret om, hvem der inviteres, og at rådsmedlemmerne på den baggrund må vurdere, om man ønsker at invitere derudover.

Formanden skitserede derefter de to forskellige forslag til afviklingen af det andet arrangement, som er fredag den 17. juni kl. 14.30-15.15. I forhold til det første forslag ('story telling') nævnte formanden, at den bornholmske virksomhed Fugato A/S har indvilget i at stille op med direktøren, arbejdsmiljøchefen og en arbejdsmiljørepræsentant. Det er tanken, at de står for 'storytelling'-elementet i arrangementet og herigennem præsenterer arbejdsmiljøudfordringer, løsninger osv. Repræsentanterne fra Arbejdsmiljørådet kommenterer på virksomhedens indlæg. Trine Sick (moderator) vil forud for Folkemødet have en dialog med virksomheden og de medvirkende rådsrepræsentanter med henblik på at afstemme forløb og emner.

Det andet forslag er en mere traditionel paneldebat om 3-4 på forhånd aftalte emner.

DA bemærkede, at story telling er et godt virkemiddel i folkemøde-sammenhæng. Dog bør det være klart, hvilken rolle rådsrepræsentanterne skal spille, og hvordan de skal byde ind i forhold til den "historie", som virksomheden fortæller.

Formanden betonedede, at Trine Sick på forhånd aftaler med virksomheden, hvilke temaer de tager op i form af udfordringer, løsninger osv., sådan at rådsrepræsentanterne kender og kan forberede sig i forhold til disse.

Dansk Erhverv foreslog, at spørgsmålet om samarbejde i forbindelse med risikovurdering evt. kan indgå som et element.

I forhold til det tredje arrangement, eventen med beskæftigelsesministeren lørdag den 18. juni kl. 13-14, gjorde formanden opmærksom på, at der pågår en dialog med departementet. Senest fredag den 13. maj 2016 bliver der udsendt yderligere information til LO og DA om denne event. Den vil være efterfulgt af et netværksarrangement.

LO bakkede op om de skitserede debatter, men påpegede, at der kunne være et potentiale i forhold til kommunikationsindsatsen. Fx kunne den lokale presse have en interesse i at dække en event, hvor en lokal virksomhed medvirker.

Lederne foreslog, at man overvejede muligheden for at lade journalister bruge faciliteterne i ArbejdsmiljøLoungen til interviews. Dermed er der bedre mulighed for, at de bliver og dækker events.

Formanden tilkendegav, at man vil arbejde videre med ideerne og vende de forskellige muligheder med Trine Sick.

FA spurgte, hvem der står bag debatten mellem Michael Ziegler og Bente Sorgenfrey.

DI kunne oplyse, at det gør 3BAR.

Konklusion:

Formanden konkluderede:

- At der er opbakning til afholdelse af en "Arbejdsmiljø get-together" torsdag aften
- At der er opbakning til, at Arbejdsmiljørådets event fredag tilrettelægges med et element af 'story telling'
- At status på eventen med beskæftigelsesministeren tages til efterretning

5. Arbejdstilsynets status på initiativ 2 – Flere oplysninger skal tælle med, når en virksomhed udvælges til tilsyn

Formanden bemærkede, at Arbejdsmiljørådet tidligere har behandlet sagen vedrørende dette initiativ. Dengang afgav Arbejdsmiljørådet en række bemærkninger til Arbejdstilsynet vedrørende de undersøgelser, som skulle igangsættes i forbindelse med initiativet. Formanden oplyste yderligere, at der under Arbejdsmiljørådets behandling er lagt vægt på, at rådet gerne vil holdes løbende orienteret om resultaterne af de undersøgelser og analyser, som bliver igangsat.

Formanden oplyste, at Arbejdsmiljørådet nu har modtaget en status fra Arbejdstilsynet, som har været behandlet i Forretningsudvalget i begyndelsen af marts. Formanden oplyste yderligere, at man i Forretningsudvalget var enig om at indkalde den arbejdsgruppe, som tidlige-

re har været involveret i forbindelse med initiativet. Formanden bemærkede, at arbejdsgruppen under Forretningsudvalget har holdt et konstruktivt møde med Arbejdstilsynet den 15. april 2016, hvor Arbejdstilsynet gav en uddybende forklaring på blandt andet fremgangsmåden i de to delundersøgelser, som er igangsat.

Formanden bemærkede, at arbejdsgruppen på baggrund af mødet med Arbejdstilsynet indstiller til Arbejds miljørådet, at rådet kvitterer for den tilsendte status og bemærker, at rådet ser frem til den videre inddragelse i forbindelse med initiativ 2. Formanden spurgte, hvordan Arbejds miljørådet forholdte sig til indstillingen.

DA bemærkede, at man tilslutter sig indstillingen. DA kvitterede for det grundige arbejde på et område, som DA er meget optaget af. DA bemærkede yderligere, at man ser frem til den videre inddragelse og de videre drøftelser, når resultaterne foreligger.

LO bemærkede, at man kan tilslutte sig indstillingen.

Konklusion:

Formanden konkluderede, at indstillingen godkendes.

6. Redegørelse for Arbejds miljøforskningsfondens virke 2015

Formanden henviste til, at redegørelsen fra Arbejds miljøforskningsfonden har været drøftet i Forretningsudvalget, hvor redegørelsen blev sammenholdt med Arbejds miljørådets udtalelse fra 2015 samt nogle af de udtalelser, som rådet tidligere har haft vedrørende arbejds miljøforskning generelt. Formanden bemærkede, at Forretningsudvalgets drøftelse desuden tog udgangspunkt i Arbejds miljørådets rapport om arbejdsulykker, der indeholder nogle spændende perspektiver, der stemmer fint overens med de ønsker, som Arbejds miljørådet tidligere har haft i forhold til prioritering af mere praksisrettet og handlingsorienteret forskning.

Formanden bemærkede, at sekretariatet på baggrund af drøftelsen i Forretningsudvalget har udarbejdet et udkast til en tilbagemelding til Arbejdstilsynet, der er til drøftelse og godkendelse i Arbejds miljørådet. Formanden henviste til, at der i udkastet til brev til Arbejdstilsynet kvitteres for, at redegørelsen for Arbejds miljøforskningsfondens virke i 2015 viser, at der er en forbedret balance i fordelingen af projekterne mellem de prioriterede områder samt et øget fokus på inddragelse af interessenter. Formanden bemærkede yderligere, at det af udkastet fremgår, at Arbejds miljørådet ønsker flere handlingsorienterede og praksisrettede forsknings- og udviklingsprojekter samt flere interventionsstudier og kvalitative studier. Formanden henviste afslutningsvist til, at det i brevet bemærkes, at rådet finder, at der er et behov for at bygge bro mellem praksis- og forskningsviden, hvor både Arbejds miljørådet, Dialogforum og Branchefællesskaberne har en rolle at spille.

Akademikerne bemærkede, at man tilslutter sig udkastet til brevet, herunder de afsluttende bemærkninger om koblingen mellem forskning og praksis. Akademikerne bemærkede yderligere, at man gerne ser, at relevante forskningsresultater fra Arbejds miljøforskningsfonden bliver drøftet i Arbejds miljørådet fx via en mere struktureret anvendelse af de oversigter, som de årlige redegørelser fra Arbejds miljøforskningsfonden indeholder. Akademikerne bemærkede, at der dermed vil være bedre mulighed for, at resultaterne bliver anvendt mere direkte i forbindelse med initiativer, som bliver igangsat og drøftet i Arbejds miljørådet.

Lederne tilsluttede sig bemærkningerne om en mere struktureret anvendelse af resultater fra forskningsprojekter finansieret af Arbejds miljø forsknings fonden i forbindelse med nye initiativer samt beslutninger i Arbejds miljø rådet.

LO tilsluttede sig de givne bemærkninger. Herudover fremhævede LO, at man finder det positivt, at der er opnået en bedre balance i fordelingen af antallet af projekter inden for de prioriterede områder, og at der er kommet et øget fokus på forskning vedrørende arbejdsulykker.

NFA bemærkede, at man gerne vil give tilsagn om, at forskere fra NFA bidrager med oplæg om resultater opnået i projekter finansieret af Arbejds miljø forsknings fonden, samt hvad resultaterne kan anvendes til. Vedrørende balancen mellem fordelingen af projekter bemærkede NFA, at det er væsentligt at holde sig for øje, at forsknings miljøet omkring arbejdsulykker ikke er stort hverken i Danmark eller internationalt, hvilket kan betyde, at der ikke er tilstrækkeligt med kvalificerede ansøgninger til fondens opslag.

Formanden kvitterede for NFA's tilsagn om at bidrage med oplæg fra forskere fra NFA.

Konklusion:

Formanden konkluderede, at brevet til Arbejds miljø forsknings fonden godkendes og sendes til Arbejdstilsynet.

7. Orientering om resultatet af dialoggruppen om formkrav på det kemiske område

Formanden bemærkede, at der forelå en orientering med et katalog med opmærksomhedspunkter og konkrete idéer til en modernisering af kravet til arbejdspladsbrugsanvisninger (APB).

Formanden henviste til, at dialoggruppen har foreslået, at gruppen arbejder videre med at konkretisere forslagene, samt at der allerede er planlagt et nyt møde i arbejdsgruppen inden sommerferien.

DA kvitterede for orienteringen fra dialoggruppen og udtrykte stor tilfredshed med en god, konstruktiv, inddragende og åben proces i dialoggruppen og så frem til dialoggruppens videre arbejde.

LO kvitterede ligeledes for orienteringen om dialoggruppens arbejde og var enig i, at der havde været en god dialog.

Konklusion:

Formanden konkluderede, at Arbejds miljø rådet tog orienteringen fra dialoggruppen til efterretning og så frem til det videre arbejde med yderligere konkretisering af forslagene.

8. Godkendelse af indstilling fra regeludvalget i forbindelse med ny bekendtgørelse om eksponering for elektromagnetiske felter ifm. arbejdet

Formanden henviste til, at der forelå en næsten enig indstilling fra regeludvalget, hvor regeludvalget har tilsluttet sig bekendtgørelsesudkastet med en række bemærkninger.

Formanden påpegede, at der angiveligt er tale om et temmelig kompliceret område og henviste til, at den anden del af indstillingen omhandler arbejdstagersidens ønske om, at der udarbejdes en At-vejledning med henblik på at lette kommunikationen til virksomhederne.

LO kunne tilslutte sig regeludvalgets indstilling.

AT henviste til, at i lyset af, at der forelå en vejledning fra EU-Kommissionen på dette område, havde AT af ressourcemæssige årsager ikke prioriteret at udarbejde en yderligere vejledning på området.

DA støttede op om den allerede foreliggende vejledning fra Kommissionen og oplyste, at virksomhederne allerede er gået i gang med at bruge denne vejledning, som efter DA's opfattelse var rigtig god.

LO bemærkede, at Kommissionens vejledning er meget omfattende og påpegede, at der er ønske om at få noget information, der kan lette og guide virksomhederne og arbejdsmiljøorganisationen i brugen af Kommissionens vejledning.

DA oplyste, at der i nogle branchearbejdsmiljøråd vil blive arbejdet med disse problemstillinger og spurgte AT, om AT eksempelvis kunne tænkes at ville indgå i en arbejdsgruppe i BAR-regi.

AT noterede sig de fremførte ønsker vedr. behovet for vejledning og ville overveje de fremførte forslag.

Konklusion:

Formanden konkluderede:

- At Arbejdsmiljørådet kunne tilslutte sig regeludvalgets indstilling med de faldne bemærkninger
- At AT overvejer ønsker og forslag vedr. vejledning.

9. Arbejdstilsynets oversigt over kommende regler, vejledninger mv.

Formanden henviste til, at der forelå en ajourført oversigt med overblik over kommende regler og en nyttig status for initiativerne i den politiske aftale 'En styrket arbejdsmiljøindsats'.

I relation til initiativ 6 'En styrket arbejdsmiljøindsats' i den politiske aftale og de foreliggende redegørelser om certificeringsordningen bemærkede LO, at der er behov for en opstramning i certificeringsreglerne, herunder bl.a. at styrke kontrollen og have større opmærksomhed herpå. Siemens-sagen understregede dette.

Ifølge LO var der også behov for at adressere, at der ofte ikke spørges til det psykiske arbejde. Dette vækker bekymring, og LO så gerne problemstillingerne løst i fællesskab, så der kan skabes ro om certificeringssystemet.

DA var enig i LO's betragtninger om de aktuelle problemstillinger vedr. certificeringsordningen.

DA påpegede samtidig, at ordningen med kronesmiley er god og understregede samtidig, at denne ordning ikke kan stå alene, men at der samtidig skal være tilsyn og kontrol.

DA fandt det væsentligt, at der kommer styr på de elementer vedr. kronesmiley og certificeringsordningen, hvor det ikke fungerer. Konkret pegede DA på DANAK's tilsyn med certificeringsorganerne.

Formanden oplyste supplerende, at resultatet af kortlægningen af certificeringsordningen vil blive forelagt og behandlet på FU-mødet i august og Arbejdsmiljørådets møde i september.

Konklusion:

Formanden konkluderede, at oversigten blev taget til efterretning med de anførte bemærkninger og oplyste, at oversigten vil blive lagt på Arbejdsmiljørådets extranet.

10. Eventuelt

Der var ingen bemærkninger.

B-punkter:

11. Samlet cover for B-punkter med materiale fra FU-møde den 20. april 2016

Der var ingen bemærkninger.