

Beskæftigelsesminister Henrik Dam Kristensen  
Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

**Arbejds milj ø rådets  
sekretariat**  
Landskronagade 33  
2100 København Ø  
Tel +45 72 20 85 72  
Fax +45 72 20 85 85  
post@amr.dk  
www.amr.dk

Dato 12. december 2014  
Ref. lfk  
J.nr. 2014-0000047

Kære Henrik Dam Kristensen

Som følge af den politiske aftale "En strategi for arbejdsmiljøindsatsen frem til 2020" er Arbejds milj ø rådet blevet bedt om årligt at udtale sig om, hvordan reglerne for samarbejde om sikkerhed og sundhed fungerer, herunder om Arbejds milj ø rådet finder, at der er behov for ændringer.

I 2013 blev reglerne for samarbejde om sikkerhed og sundhed evalueret. Beskæftigelsesministeren bad Arbejdstilsynet om at indkalde arbejdsmarkedets parter til en drøftelse om evalueringen med henblik på at komme med anbefalinger til, hvilke initiativer der kan igangsættes på baggrund af evalueringen. På baggrund af drøftelsen nåede parterne til enighed om en række anbefalinger, der med fordel kan iværksættes. Anbefalingerne fremgår af vedlagte indstilling.

Efterfølgende har Arbejds milj ø rådet drøftet de fælles anbefalinger, og der var i rådet enighed om at tilslutte sig dem. De fælles anbefalinger er således at betragte som Arbejds milj ø rådets årlige udtalelse om reglerne for samarbejde om sikkerhed og sundhed.

Med venlig hilsen



Lisbeth Lollike  
Formand

# Arbejdsgruppe til udarbejdelse af anbefalinger som følge af evalueringen af AMO

Sekretariatet  
Landskronagade 33  
2100 København Ø

Telefon 7012 12 88  
[www.arbejdstilsynet.dk](http://www.arbejdstilsynet.dk)

Vores sag 20140007916  
Vores ref. Peter Rose Persson  
Direkte tlf. 7220 8574  
prp@at.dk

2. december 2014

Til Arbejdsmiljørådet

## Indstilling fra arbejdsgruppen til udarbejdelse af anbefalinger vedrørende evalueringen af AMO

Arbejdsmiljørådet nedsatte den 16. september 2014 en arbejdsgruppe med følgende sammensætning:

*Fra DA-fællesskabet:*

Karoline Klaksvig, DA

*Fra KL og Danske Regioner:*

Katrine Nordbo Jakobsen, KL

*Fra Lederne:*

Signe Tønnesen Bergmann, Lederne

*Fra LO:*

Signe Kofoed, LO

*Fra FTF:*

Jan Kahr, FTF

*Fra AC:*

Malene Salskov Amby, Akademikerne (Marianne Uhre, Akademikerne (suppl. på mødet))

*Fra Arbejdsmiljørådets Sekretariat:*

Marianne Ho og Allan Snitker

*Fra Arbejdstilsynet*

Anette Lerche, Ole Honoré og Peter Rose Persson

Arbejdsgruppen har holdt et møde den 18. november 2014 og indstiller på baggrund af drøftelserne:

### **Arbejdsgruppens fælles anbefalinger vedrørende opfølgning på AMO-evalueringen**

Arbejdsmarkedets parter og myndigheden på området drøftede i 2008-2009 virksomhedernes arbejdsmiljøarbejde, og fremsatte i enighed en række forslag og anbefalinger. På den baggrund vedtog Folketinget i 2010 nye regler om samarbejde om sikkerhed og sundhed (AMO-reglerne), der lændede sig op ad trepartsdrøftelsernes anbefalinger.

Hensigten med reformen af virksomheders arbejdsmiljø samarbejde er at styrke arbejdsmiljøindsatsen på virksomhederne.

Fire områder har været væsentlige hensigter i trepartsdrøftelserne og ligger til grund for det eksisterende regelsæt:

1. Styrket samarbejde om arbejdsmiljøarbejdet
2. Arbejdsmiljø som strategisk element
3. Kompetenceudvikling
4. Organisering tilpasset den enkelte virksomhed

For at opfylde hensigterne bag trepartsdrøftelserne indeholder reglerne en række virkemidler, der går på tværs af de fire områder.

Arbejdsmarkedets parter er enige om, at evalueringen af AMO viser, at reformens forskellige virkemidler virker efter hensigten, når de bringes i anvendelse. Der er altså bredt set tale om virkemidler, der kan bidrage til at løfte arbejdsmiljøet og styrke AMO på de fire områder.

Arbejdsmarkedets parter er imidlertid også enige om, at der for at realisere reformens potentiale er behov for en ekstra indsats for, at:

- tilbud om supplerende uddannelser bliver givet
- forbedre rammerne for at flere deltager i supplerende uddannelse
- AMO i højere grad involveres i udarbejdelsen af kompetenceudviklingsplanen

I forhold til de tre fokusområder er der behov for at tage initiativer inden for følgende overskrifter:

- Formelle rammer for de supplerende uddannelser, herunder kompetenceudviklingsplanen
- Håndhævelse af AMO-reglerne
- Udbud af supplerende arbejdsmiljøuddannelser
- Kendskab til AMO-reglerne

Med disse initiativer bakker arbejdsmarkedets parter fortsat op om AMO-reglerne og intentionerne bag.

### **Forslag til ændring af bekendtgørelsen**

#### Formelle rammer for supplerende uddannelser herunder kompetenceudviklingsplanen

Den årlige arbejdsmiljødrøftelse og kompetenceudviklingsplanen skal danne rammen for de supplerende arbejdsmiljøuddannelser. Udgangspunktet er, at arbejdsgiveren i dialog med AMO skal udarbejde en kompetenceudviklingsplan for AMO's medlemmer. For at sikre, at der løbende er fokus på AMO's behov for kompetenceudvikling skal kompetenceudviklingsplanen drøftes som en del af den årlige arbejdsmiljødrøftelse og tage udgangspunkt i de mål, der fastsættes for det kommende års arbejdsmiljøindsats. Det er vigtigt at have en bred involvering af AMO, der sikrer, at drøftelsen og kompetenceplanen afspejler de konkrete behov, der er på den enkelte arbejdsplads.

For at understøtte denne logik anbefaler Arbejdsmiljørådet, at bekendtgørelsen ændres således:

- At det fremgår, at AMO skal bidrage til kompetenceudviklingsplanen i forbindelse med den årlige arbejdsmiljødrøftelse med henblik på at sikre, at planen afspejler AMO's (arbejdsmiljøudvalget og arbejdsmiljøgrupperne) behov for kompetenceudvikling i forhold til at sikre den nødvendige viden, der kan bidrage til at løse virksomhedens udfordringer på arbejdsmiljøområdet.
- At arbejdsgiveren skal kunne dokumentere overfor Arbejdstilsynet, at alle AMO-medlemmer har fået tilbud om hhv. to dages supplerende arbejdsmiljøuddannelse og halvanden dags årlig supplerende arbejdsmiljøuddannelse. Bestemmelsen håndhæves på samme måde som den årlige arbejdsmiljødrøftelse.

- At AMO kan aftale, at de 1½ dags supplerende uddannelser akkumuleres inden for valgperioden, hvis det er hensigtsmæssigt. En sådan aftale skal fremgå af dokumentationen ovenfor.

### **Håndhævelse af AMO-reglerne**

For at understøtte implementeringen af AMO-reglerne på arbejdspladserne er der behov for at styrke håndhævelsen af AMO-reglerne. Arbejdsmiljørådet anbefaler derfor, at:

- Arbejdstilsynet i sin tilsynsindsats sætter fokus på at håndhæve AMO-reglerne, når der konstateres materielle arbejdsmiljøproblemer på en virksomhed. Dette for fremadrettet at sikre, at det forebyggende arbejdsmiljøarbejde styrkes på virksomheden.

### **Initiativer til understøttelse af implementering og udbredelse**

#### Udbud af supplerende arbejdsmiljøuddannelser

Den supplerende uddannelse er fleksibel, og uddannelsen er ikke reguleret af en godkendelsesordning. Der er derved både mulighed for, at virksomhederne udvikler interne uddannelsestilbud, og at der kan hentes hjælp fra eksterne aktører. For at understøtte, at tilbud om supplerende uddannelse bliver givet, og at både ledelsesrepræsentanterne og medarbejderrepræsentanterne af AMO deltager i uddannelsen, vil Arbejdsmiljørådet iværksætte følgende initiativer:

- Arbejdsmiljørådet vil understøtte adgangen til relevante supplerende uddannelser ved at sikre sammenhæng mellem udbud og efterspørgsel efter supplerende uddannelser. Det skal blandt andet ske ved, at Rådet minimum hvert andet år inviterer autoriserede udbydere af arbejdsmiljøuddannelsen, autoriserede arbejdsmiljørådgivere og alle BAR til et inspirationsseminar, hvor BAR har mulighed for at bidrage med information om uddannelsesbehov og -tilbud, og hvor udbyderne har mulighed for at informere om udbuddet af supplerende uddannelser.
- Arbejdsmiljørådet vil styrke overblikket over udbudte supplerende arbejdsmiljøuddannelser ved at lave en liste over autoriserede udbydere af arbejdsmiljøuddannelsen og autoriserede arbejdsmiljørådgivere og ved at udarbejde en vejledende tekst om, at yderligere informationer om relevante supplerende uddannelser kan fås ved at henvende sig til BAR.

#### Kendskab til AMO-reglerne

For at understøtte implementeringen af AMO-reglerne på arbejdspladserne er der behov for, at øge kendskabet til AMO-reglerne og intentionerne bag reformen. Arbejdsmiljørådet anbefaler derfor, at:

- Partssystemet og Arbejdstilsynet gennemfører en fælles toårig informations- og vejledningsindsats med fokus på at udbrede AMO-reglerne og intentionerne bag. Parterne og myndighederne beslutter, hvordan de sammen kan bidrage til at udbrede reglerne. Formålet er, at de forskellige initiativer koordineres således, at initiativerne skaber mest mulig synergi. Arbejdsmiljørådet sikrer, at der sker en koordinering af indsatsen ligesom i forbindelse med initiativ 5.
- Kompetenceudviklingsplanen er en vigtig ramme for de supplerende arbejdsmiljøuddannelser, og at det er derfor vigtigt, at AMO involveres, da det kan sikre, at kompetenceudviklingsplanen kommer til at afspejle de konkrete arbejdsmiljøbehov på arbejdspladsen. Det er derfor også en god ide, at virksomhederne dokumenterer, at der er udarbejdet en kompetenceudviklingsplan.
- Informations- og vejledningsindsatsen skal blandt andet have fokus på vigtigheden af, at den årlige arbejdsmiljødrøftelse gennemføres med en bred involvering af medlemmerne i arbejdsmiljøgrupperne og arbejdsmiljøudvalget, samtidig med at arbejdsmiljødrøftelsens strategiske sigte bevares.

### **Evaluering af reglerne**

Arbejdsmiljørådet anbefaler, at der inden 2020 gennemføres en undersøgelse af erfaringerne med AMO-reglerne.