
Notat

Til Beskæftigelsesminister Mette Frederiksen

Arbejdsmiljørådets
sekretariat
7. februar 2013
J. nr. 2012-0003674

Arbejdsmiljørådets udtalelse om AMO-reglerne 2012

Indledning

Ifølge 'En strategi for arbejdsmiljøindsatsen frem til 2020' af 22. marts 2011 - initiativ 10 - skal Arbejdsmiljørådet mindst én gang årligt udtale sig om, hvordan AMO-reglerne fungerer, herunder om rådet finder behov for ændringer.

Arbejdsmiljørådet har besluttet, at forberedelsen af rådets udtalelser om AMO-reglerne foretages af organisationerne repræsenteret i Det Centrale AMO-udvalg, der er et permanent udvalg under rådet. Udvalget er nedsat med henblik på at følge udviklingen i virksomhedernes samarbejde om sikkerhed og sundhed, herunder uddannelserne på området.

Parterne er opmærksomme på, at de nye regler endnu ikke er implementeret fuldt ud på alle virksomheder. Implementering af nye regler og procedurer tager tid og parterne vil derfor følge implementeringen af de nye regler og procedurer tæt. Parterne i rådet vil i det kommende år arbejde for at udbrede kendskabet til de nye muligheder for kompetenceudvikling af arbejdsmiljøorganisationens medlemmer samt mulighederne for den mere fleksible måde at organisere arbejdsmiljøarbejdet på. Parterne vil i det kommende år have et særligt fokus på, hvorvidt intentionerne om efteruddannelse af repræsentanter i arbejdsmiljøorganisationen finder sted.

Arbejdsmiljørådet følger således den igangværende undersøgelse af erfaringerne med AMO-reglerne for endeligt at vurdere, i hvilket omfang virksomhederne gør brug af de nye muligheder, herunder om hensigterne bag reglerne kommer til udtryk i praksis på arbejdspladserne. Arbejdsmiljørådet vil på baggrund af undersøgelsen drøfte, hvorvidt der er brug for at foretage justeringer i regelsættet.

Arbejdsmiljørådet har deltaget konstruktivt i tilblivelsen af reglerne

Arbejdsmarkedets parter i Arbejdsmiljørådet har deltaget med væsentlige bidrag til de eksisterende regler om virksomhedernes samarbejde om sikkerhed og sundhed. Arbejdsmiljørådet har arbejdet for at få virksomhedernes egenindsats bragt på den politiske dagsorden og efterfølgende deltaget i trepartsdrøftelser i 2009. Drøftelserne blev udmøntet i en aftale mellem parterne, der efterfølgende dannede grundlaget for det videre regelarbejde.

Parterne i Arbejds miljørådet, Branchearbejds miljørådene samt de enkelte organisationer har senere bakket op om det færdige regelsæt, både i den praktiske virksomhedsrettede del af parternes aktiviteter og i forhold til det politiske system.

Over for virksomhederne har parterne udviklet nye og justeret eksisterende vejledningsmateriale og aktiviteter for at skabe kendskab til regelsættet og på bedst mulig måde klæde arbejdspladserne på til at imødekomme og udnytte de nye regler og det potentiale, der er hensigten bag regelsættet. Dette arbejde vil fortsat have en høj prioritet hos parterne.

I forhold til det politiske system har parterne i Arbejds miljørådet fastholdt deres ønske om, at virksomhedernes egenindsats styrkes – bl.a. ved at foreslå, at virksomhedernes arbejds miljøarbejde blev inddraget som et fjerde af de nationalt prioriterede områder, i den kommende nationale strategi for arbejds miljøarbejdet.

I 2011 og 2012 har Arbejds miljørådet valgt at sætte yderligere fokus på udviklingen af virksomhedernes arbejds miljøarbejde gennem Arbejds miljøPrisen. Rådet har valgt, at uddele en pris til virksomheder, der har formået at integrere arbejds miljø og arbejds miljøarbejde i virksomhedens øvrige strategiske målsætninger og tiltag. Med Arbejds miljøPrisen for '*Arbejds miljø som strategisk element*' har rådet samlet en række gode eksempler på, hvordan AMO-reglerne kan fungere, og samtidig bidrage til at sætte et væsentligt område på dagsordenen over for virksomhederne.

Arbejds miljørådet vil udtale sig på et solidt erfaringsgrundlag

Med AMO-reglernes ikrafttrædelse i oktober 2010 er de nuværende erfaringer, både i virksomhederne, hos organisationerne samt hos øvrige aktører der indsamler viden om reglerne, relativt spinkle. Organisationerne i Det Centrale AMO-udvalg har fundet frem til en procedure og praktiske rammer for et konstruktivt samarbejde med Arbejdstilsynet, der kan sikre en systematisk erfaringsopsamling. Foreløbigt er der identificeret seks datakilder, som kan ligge til grund for den årlige udtalelse, når datamateriale foreligger:

1. Årlige evalueringer af arbejds miljøuddannelserne
2. Undersøgelser samt erfaringer fra organisationerne
3. Kommende evaluering af erfaringerne med virksomhedernes arbejds miljøorganisation (afventer data)
4. Datamateriale samt erfaringer fra Arbejdstilsynet (afventer data)
5. Undersøgelsen 'Virksomhedernes Arbejds miljøindsats 2012' (afventer data)
6. Årlige tematiserede erfaringer tilvejebragt af Arbejds miljørådet