

Arbejdsmiljørådet
Landskronagade 33
2100 København Ø

Beskæftigelsesministeren
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 01
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

21 APR. 2015

J.nr. 20130061285

Kære Lisbeth Lollike

Tak for § 66-redegørelsen for 2014, som jeg har læst med stor interesse.

Jeg vil indledningsvist gerne pointere, at jeg – ligesom jer – synes, det er vigtigt, at arbejdsmiljøindsatsen hviler på konsensus og tager udgangspunkt i, hvordan de forskellige aktører bidrager mest effektivt. Jeg er også enig i, at arbejdet med at skabe et sikkert og sundt arbejdsmiljø først og fremmest er båret af arbejdspladserne selv.

Mit sene svar på § 66 redegørelsen skyldes, at der har været forhandlinger om en styrket arbejdsmiljøindsats. Flere af de områder, som I nævner i redegørelsen, har haft betydning for den aftale om arbejdsmiljøindsatsen, som jeg netop har indgået med V, K og DF. Derfor ville jeg afvente mit svar, da der undervejs i forhandlingerne kunne komme ændringer, som havde betydning for mit svar til jer.

Jeg vil gerne kvittere for jeres positive tilgang til en målretning af arbejdsmiljøindsatsen samt de konstruktive input, som jeg har modtaget fra jer. Det er i høj grad også jeres fortjeneste og arbejde, at vi netop har fået en politisk aftale på arbejdsmiljøområdet. Jeg ser frem til et fortsat konstruktivt samarbejde om arbejdsmiljøindsatsen.

Jeg er glad for, at I bakker op om forslaget til at finde en bedre balance mellem risikobaseret tilsyn og stikprøvebaseret tilsyn, samt at I er enige i, at det stikprøvebaserede tilsyn fortsat skal være en del af den samlede myndighedsudøvelse. Det afspejles i høj grad i aftalen om en styrket arbejdsmiljøindsats.

Jeg er også glad for, at I er positivt indstillede over for en justering af parametrene i indeksmodellen, herunder at viden fra arbejdsskadesystemet i højere grad inddrages. Det indgår også som et initiativ i aftalen om en styrket arbejdsmiljøindsats.

I aftalen om en styrket arbejdsmiljøindsats har vi desuden på baggrund af jeres input medtaget et initiativ om mere koordinering imellem Arbejdstilsynet og branchearbejdsmiljørådene i forbindelse med de risikobaserede tilsyn.

Jeg er også glad for, at I er enige i, at der er behov for at sikre, at et dårligt arbejdsmiljø ikke må blive et konkurrenceparameter, og at I bakker op om at skærpe

straffen over for de virksomheder, der gentagne gange overtræder arbejdsmiljøreglerne. Det fremgår også af aftalen om en styrket arbejdsmiljøindsats.

Folketinget har jo i januar 2015 vedtaget en ændring af arbejdsmiljøloven, der giver Arbejdstilsynet adgang til data om bl.a. sygefravær. Derfor vil Arbejdstilsynet nu gå videre med at kvalificere indeksmodellen med bl.a. data om sygefravær, som I også foreslår.

Jeg har noteret mig, at Arbejdsmiljørådet fortsat bakker op reduktionsmålene fra 2020-arbejdsmiljøaftalen. Arbejdsmiljørådet er og vil naturligvis fortsat blive inddraget i arbejdet med at følge op på, hvordan det går med udviklingen i reduktionsmålene i forbindelse med den kommende midtvejsevaluering.

Jeg har noteret mig, at I fortsat lægger vægt på, at tilsynsindsatsen skal gå på to ben, således at der udover det risikobaserede tilsyn gennemføres særlige tilsynsindsatser. Jeg er derfor glad for, at der med finansloven for 2015 er blevet besluttet at forlænge de særlige tilsynsindsatser frem til og med 2016, og jeg bakker op om, at de særlige tilsynsindsatser som hidtil gennemføres i et tæt og forpligtende samarbejde med branchearbejdsmiljørådene.

I forhold til jeres forslag om at udvikle en belønningsordning, der skal fungere parallelt med tilsynsindsatsen, kan jeg oplyse, at overvejelser om en belønningsordning vil indgå i opfølgningen på ekspertudvalget om arbejdsskader.

I forhold til afbureaukratisering og regelforenkling arbejder regeringen for forenkling, også når det handler om arbejdsmiljøreguleringen. Som I også skriver, er det er dog vigtigt, at det ikke sker på bekostning af beskyttelsesniveauet for de ansatte, som selvfølgelig skal nyde samme beskyttelse uanset virksomhedens størrelse. Regeringen vil derfor nøje følge de initiativer, som Kommissionen tager i forbindelse med den kommende evaluering af arbejdsmiljødirektiverne.

I forbindelse med opfølgningen på Kommissionens meddelelse om den ny arbejdsmiljøstrategi er det også min holdning, at ambitionerne kunne være højere i forhold til en mere handlings- og løsningsorienteret tilgang på EU niveau. Alle medlemsstaterne forventes med strategien at prioritere arbejdsmiljøet, og det kan bl.a. dæmme op for social dumping.

Venlig hilsen



Henrik Dam Kristensen