

Beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen
Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

**Arbejdsmiljørådets
sekretariat**
Landskronagade 33
2100 København Ø
Tel +45 72 20 85 17
post@amr.dk
www.amr.dk

Den 17-12-2018

Kære Troels Lund Poulsen

Arbejdsmiljørådet afgiver hvert år en redegørelse til beskæftigelsesministeren om udviklingen på arbejdsmiljø- og arbejdsskadeområdet og om de forbedringer, som rådet finder ønskelige. Dette brev er vores redegørelse for 2018.

Opfølgning på anbefalinger fra Ekspertudvalg om udredning af arbejdsmiljøindsatsen

Arbejdsmiljørådet er opmærksom på, at der i øjeblikket pågår en politisk proces, hvor du har indkaldt til forhandlinger om anbefalingerne fra Ekspertudvalget om et nyt og forbedret arbejdsmiljø. Vi følger forhandlingerne med stor interesse og er klar til at levere i forhold til udmøntningen af den politiske aftale, når en sådan falder på plads.

Som vi gjorde rede for ved vores møde med dig den 26. oktober 2018, bakker Arbejdsmiljørådet op om Ekspertudvalgets anbefalinger som en samlet pakke og afventer den politiske drøftelse af dem. I forlængelse heraf er Arbejdsmiljørådet opmærksom på, at LO og DA med støtte fra FTF er kommet med to supplerende anbefalinger. Vi mener, at anbefalingerne udgør en god og samtidig afbalanceret ramme for den fremtidige arbejdsmiljøindsats i Danmark.

Den nuværende nationale strategi for arbejdsmiljøindsatsen løber til udgangen af 2020. Det er derfor forventeligt, at der senest i 2020 vil blive fastlagt nye mål for arbejdsmiljøindsatsen i Danmark. I arbejdet med at fastlægge nye mål er det Arbejdsmiljørådets holdning, at sammenhængen mellem de nationale mål, branchenære mål og det arbejdsmiljøarbejde, der foregår på arbejdspladserne skal styrkes. Arbejdsmiljørådet og partssystemet står sammen om at levere på alle tre niveauer, således at de fastsatte mål fremadrettet bliver relevante for arbejdsgivere, ledere og medarbejdere såvel som arbejdsmiljøaktører, der understøtter indsatsen på arbejdspladserne. Vi vil i den forbindelse pege på koordinerede indsatser, da erfaringen viser, at man opnår en større virkning af indsatsen, når aktørerne trækker i samme retning.

Arbejdsmiljørådet ser frem til at blive inddraget i rammesætningen af de trepartsforhandlinger, som måtte komme i forlængelse af den politiske proces. Vi mener, at det er en forudsætning for et gunstigt forløb, hvor alle tager ejerskab til de efterfølgende resultater. Dette er naturligvis under forudsætning af, at der opnås en politisk aftale på området.

Forebyggelse af hudsygdom

Arbejdsmiljørådets arbejdsskadeudvalg har i 2018 haft fokus på, om data fra arbejdsskadeområdet giver anledning til nye prioriteringer eller initiativer i forhold til den forebyggende og tidligere arbejdsmiljøindsats.

Data fra erhvervs sygdomsområdet viser, at erhvervsbetinget hudsygdom, især håndeksem, er en betydelig udfordring. Således anslår forskere på området, at de samlede udgifter til arbejdsrelateret hudsygdom er ca. 800 mio. kr. pr. år, når der tages højde for, at sygdommen for cirka halvdelen medfører erhvervsskift eller udstødelse fra arbejdsmarkedet. Godt 1.600 erhvervsbetingede hudsygdomme bliver anerkendt hvert år med store konsekvenser både for den enkelte og for samfundet som helhed, og det er Arbejdsmiljørådets vurdering, at dette tal kan nedbringes. Således peger forskningen på, at der findes et stort forebyggelses-potentiale inden for netop denne arbejdsmiljømæssige problemstilling.

Derfor vil Arbejdsmiljørådet i 2019 og 2020 – som en del af rådets samlede indsats på kemiområdet – sætte fokus på forebyggelse af hudsygdom, herunder håndeksem, efter hudbelastende arbejde, fx efter udsættelse for eller håndtering af kemi og vådt arbejde.

Vi håber, at du vil bakke op om indsatsen, og at du vil opfordre Arbejdstilsynet og Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø til at prioritere området. Vi vil bl.a. foreslå, at hudsygdom og kemi tænkes ind i Arbejdstilsynets koordinerede indsatser i 2019 og 2020.

Arbejdsmiljøregulering på EU-niveau

Arbejdsmiljørådet er fortsat enige om, at den brede politiske enighed, som arbejdsmiljøindsatsen i Danmark hviler på, også skal være et fundament for arbejdet på europæisk niveau. Derfor vil Arbejdsmiljørådet opfordre til, at du som minister arbejder for, at EU får en ny arbejdsmiljøstrategi efter 2020.

Det er Arbejdsmiljørådets holdning, at manglende implementering og håndhævelse aldrig må være et konkurrenceparameter, som EU's medlemslande mere eller mindre bevidst kan spekulere i. Derfor anbefaler vi, at du har vedvarende opmærksomhed på at sikre lige konkurrencevilkår med fokus på et stadigt stigende beskyttelsesniveau af medarbejderne. Desuden mener vi, at der fortsat er behov for tydeligere og mere enkle regler samt på at nedbringe unødige administrative byrder i EU samtidig med et øget fokus på, at investeringer i arbejdsmiljø betaler sig både for samfundet og for den enkelte virksomhed.

Arbejdsmiljørådet følger med interesse arbejdet på EU-niveau med at indføre fælles bindende grænseværdier for kræftfremkaldende stoffer, og vi bakker op om, at der kan tilføjes nye stoffer samt nye eller ændrede grænseværdier på et evidensbaseret grundlag.

Nytænkning af Arbejdsmiljørådets ungeindsats

I 2019 sætter Arbejdsmiljørådet fokus på unges arbejdsmiljø. Det gør vi, fordi unge og nyanstattede er en vigtig målgruppe: Et godt arbejdsmiljø er en afgørende forudsætning for, at de unge kan holde til at være mange år på arbejdsmarkedet og få et langt og godt arbejdsliv.

Til at kvalificere vores arbejde har vi bedt NFA om at lave en kortlægning af de unges arbejdsmiljø og helbred baseret på nyeste data og viden. Vi vil nu se nærmere på, hvad kortlægningen giver anledning til, herunder hvordan vi kan sætte arbejdsmiljøet på dagsordenen

hos de unge. Det gælder både, når de er under uddannelse, og når de kommer ud på arbejdspladserne.

Derfor glæder det os også, at du har lyst til at deltage i vores temadag den 8. april 2019, der sætter spot på unges arbejdsmiljø, og at du vil overrække Arbejdsmiljøprisen til en arbejdsplads, som er særligt god til at modtage unge og nyansatte og skabe et godt arbejdsmiljø for disse medarbejdere.

Vi ser frem til at fortsætte den videre dialog og samarbejdet med dig om udviklingen af arbejdsmiljøområdet.

Til din orientering vedlægger jeg Arbejdsmiljørådets handlingsplan for 2019.

Med venlig hilsen



Cristina Lage
Formand for Arbejdsmiljørådet