

Beskæftigelsesminister Henrik Dam Kristensen
Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

**Arbejdsmiljørådets
sekretariat**
Landskronagade 33
2100 København Ø
Tlf. +45 72 20 85 72

www.amr.dk

Dato 12. december 2014
J.nr. 2014-0020693

Kære Henrik Dam Kristensen

Tak for et godt møde hvor du gjorde rede for dine overvejelser vedrørende en fremtidig målrettet arbejdsmiljøindsats, og hvor Arbejdsmiljørådet havde lejlighed til at fremføre bemærkninger til dine overvejelser. Vi finder det meget positivt, at du inviterer rådet, og at de fortsatte politiske drøftelser foregår på baggrund af parternes forslag fra marts 2014. Vi er enige i at fastholde visionerne i den politiske aftale om '*En strategi for arbejdsmiljøindsatsen frem til 2020*', og vi ser frem til samarbejdet med dig på dette væsentlige område.

Som nævnt på mødet den 2. december afgiver Arbejdsmiljørådet årligt en skriftlig redegørelse til beskæftigelsesministeren om de forbedringer, som rådet finder ønskelige. Dette brev er vores redegørelse for 2014.

Arbejdet med at skabe et sikkert og sundt arbejdsmiljø er først og fremmest båret af arbejdspladserne selv. Arbejdstilsynet og parterne er centrale aktører, der inden for rammerne af den politiske aftale skal understøtte arbejdspladsernes eget arbejdsmiljø-arbejde og herigennem sikre, at målene i '*En strategi for arbejdsmiljøindsatsen frem til 2020*' opfyldes.

Arbejdsmiljørådet finder det afgørende, at arbejdsmiljøindsatsen hviler på konsensus – fra det politiske niveau, over partsniveauet og ud på arbejdspladsniveau – og tager udgangspunkt i, hvordan hver aktør bidrager mest effektivt. Vores forslag fra marts 2014 til målretning af arbejdsmiljøindsatsen, samt de elementer der er nævnt nedenfor, er baseret på enighed mellem arbejdsmarkedets parter i Arbejdsmiljørådet. Vi håber, at et kommende bredt politisk forlig om den fremtidige arbejdsmiljøindsats vil tage afsæt i denne enighed.

Justering af indeksmodellen

I Arbejdsmiljørådet bakker vi op om dit forslag om at finde en bedre balance mellem risikobaseret og stikprøvebaseret tilsyn. Vi er enige i, at en øget vægtning af det risikobaserede tilsyn er nødvendig for at målrette indsatsen mod de virksomheder og brancher, hvor arbejdsmiljøproblemerne er størst. Vi er også enige i, at Arbejdstilsynets stikprøvebaserede tilsyn fortsat er en del af den samlede myndighedsudøvelse.

Arbejdsmiljørådet lægger derudover fortsat vægt på, at tilsynsindsatsen skal gå på to ben, således at der udover det risikobaserede tilsyn gennemføres særlige tilsynsindsatser. For at opnå størst mulig effekt anbefales det, at de særlige tilsynsindsatser gennemføres i et tæt og forpligtende samarbejde med branchearbejdsmiljørådene. Det vil i den forbindelse være oplagt at bygge videre på erfaringerne fra de koordinerede brancheindsatser og det tætte

samarbejde mellem branchearbejdsmiljørådene og Arbejdsmiljørådet på den ene side og Arbejdstilsynet på den anden side.

Vi er ligeledes positivt indstillet over for en justering af parametrene i indeksmodellen. Herunder er vi enige i, at viden fra arbejdsskadesystemet, blandt andet om udviklingen i erhvervssygdomme, i højere grad bør inddrages, da den giver en kvalificeret og værdifuld indsigt i, hvilke virksomheder og brancher der har udfordringer i forhold til arbejdsmiljøområdet. Vi har desuden peget på en række andre parametre, som vi fortsat mener kan anvendes til at kvalificere indeksmodellen, herunder eksempelvis data om sygefravær og udstødning. Det er vigtigt, at det risikobaserede tilsyn er tilpasset de faktiske forhold på arbejdspladserne, og derfor opfordrer vi til, at det videre arbejde med udvikling af indeksmodellen foregår i tæt samarbejde mellem Arbejdstilsynet og Arbejdsmiljørådet.

Belønning og straf bør gå hånd i hånd

Arbejdsmiljørådet er enig i, at der er behov for at sikre, at et dårligt arbejdsmiljø ikke bliver brugt som et konkurrenceparameter. Vi bakker derfor op om dit forslag til at revidere sanktionssystemet, hvor der slås hårdere ned på de virksomheder, der gentagne gange overtræder arbejdsmiljøreglerne.

Det er dog vigtigt, at arbejdspladserne ikke alene stilles skærpet tilsyn og straf i udsigt. Lov om Arbejdsskadesikring lægger op til, at arbejdspladser kan anerkendes gennem en belønningsordning, hvis de har et godt arbejdsmiljø eller gør en særlig indsats for at forbedre arbejdsmiljøet.

Arbejdsmarkedets parter har tidligere fremsendt et konkret forslag om en belønningsordning til ministeren, og Arbejdsmiljørådet foreslår, at dette forslag danner grundlag for det videre arbejde med at udvikle en belønningsordning, der skal fungere parallelt med tilsynsindsatsen.

Samarbejde om arbejdsmiljøindsatsen frem til 2020

Aftaleparterne bag *'En strategi for arbejdsmiljøindsatsen frem til 2020'* var ved indgåelse af aftalen enige om, at en forudsætning for at nå reduktionsmålene er, at alle aktører bidrager med de virkemidler, som de hver især råder over. Arbejdstilsynet og det samlede parts-system er væsentlige aktører i arbejdet med implementering af strategien.

I begyndelsen af 2015 får vi de første pejlinger af, hvordan udviklingen har været inden for de prioriterede områder. Arbejdsmiljørådet og Arbejdstilsynet samarbejder om de to midtvejsevalueringer, hvor der bliver gjort status over, hvor vi står i forhold til at opfylde reduktionsmålene. Når vi har den første midtvejsevaluering, har vi samtidig et grundlag, som kan anvendes til at målrette og koordinere de konkrete implementeringstiltag.

Arbejdsmiljørådet bakker fortsat op om reduktionsmålene. Samtidig finder vi det helt centralt for målopfyldelsen, at Arbejdsmiljørådet er med til at planlægge den videre implementering. Sammen med Arbejdstilsynets tilsynsvirksomhed kan branchearbejdsmiljørådene bidrage med branchespecifik viden og ekspertise og herigennem vejledning af virksomhederne. Det sikrer i sidste ende effekt ude på arbejdspladserne. Vi forventer at blive inddraget i opfølgningen af midtvejsevalueringen på et tidligt tidspunkt, og vi vil opfordre til, at den nærmere proces tilrettelægges i samarbejde med Arbejdsmiljørådet.

Arbejdsmiljøregulering på EU-niveau

Vi er enige om, at den brede politiske konsensus, som arbejdsmiljøindsatsen i Danmark hviler på, også skal være et fundament for arbejdet på europæisk niveau.

Vi har de senere år haft fokus på afbureaukratisering og regelforenkling i EU. Det er vigtigt, at virksomhederne ikke lider under unødigt papirarbejde, og det er vigtigt at sikre, at alle regler gennemføres så enkelt og ubureaukratisk som muligt. Vi mener dog, at beskyttelsesniveauet bør være det samme, uanset virksomhedens størrelse, og at arbejdet med at sikre bedre og mere enkel regulering ikke må gå ud over beskyttelsen af arbejdstagerne.

I 2014 lancerede EU-Kommissionen sin nye arbejdsmiljøstrategi med henblik på at understøtte sammenhængen mellem arbejdsmiljø og vækst. Strategien indeholder mange gode elementer. Vi ser gerne, at man i endnu højere grad knytter handlingsorienterede initiativer til de udfordringer, som man har identificeret, herunder at man opsætter konkrete og målbare målsætninger som en del af strategien. Vi anbefaler derfor, at du som beskæftigelsesminister arbejder for flere handlingsorienterede initiativer i forbindelse med drøftelserne om strategien i Ministerrådet i EU. Vi ser frem til, at du drøfter konkrete forslag og initiativer herom med Arbejdsmiljørådet.

Med venlig hilsen



Lisbeth Lollike
Formand