

Beskæftigelsesminister Henrik Dam Kristensen
Ved Stranden 8
1061 København K

**Arbejdsmiljørådets
sekretariat**
Landskronagade 33
2100 København Ø
Tel +45 72 20 85 72
Fax +45 72 20 85 85
post@amr.dk
www.amr.dk

25. marts 2015
J.nr. 2015-0000687

Med baggrund i bekendtgørelse om branchearbejdsmiljørådernes arbejdsmiljøindsats følger hermed Arbejdsmiljørådets overordnede mål for og prioritering af fordelingen af den samlede årlige tilskudsramme for 2016.

For 2016 er der opstået en helt ekstraordinær situation, hvor der er en betragtelig nedgang i de midler, der skal fordeles til den samlede arbejdsmiljøindsats.

Årsagen er en markant nedgang i det såkaldte 2 %-bidrag fra selvforsikrede arbejdsgivere og forsikringselskaber, der er baseret på de godtgørelser for varigt mén og erstatning for tab af erhvervsevne, som Arbejdsskadestyrelsen har tillkendt i 2014. 2 %-bidraget for 2016 udgør 22,8 mio. kr. mod 50,2 mio. kr. i 2015.

Nedgangen i 2 %-bidraget skyldes ifølge Arbejdsskadestyrelsen en lavere sagsproduktion i Arbejdsskadestyrelsen i 2014 bl.a. på baggrund af udfordringer med stor afgang af erfarne medarbejdere, en dom som ændrede ulykkesbegrebet og følger af Kammeradvokatens undersøgelse, som gør, at der skal bruges længere tid på den enkelte sag.

I 2016 udgør de samlede partsmidler 18,8 mio. kr. mod 46,2 mio. kr. i 2015. Det betyder, at der reelt er tale om mere end en halvering af de midler, der er til fordeling i 2016 for branchearbejdsmiljørådene, Videncenter for Arbejdsmiljø og Arbejdsmiljørådets sekretariat. Det er en alvorlig situation ikke mindst i lyset af, at midlerne til indsatsen allerede i 2011 blev reduceret med et fast årligt beløb på 50,4 mio. kr. til finansiering af genopretningsplanen.

Arbejdsmiljørådet ser sig derfor nødsaget til at appellere til dig om, at vi sammen kan finde frem til en fornuftig løsning, så der kan opretholdes det nødvendige aktivitetsniveau for at sikre partsindsatsens medvirken på arbejdsmiljøområdet i 2016.

Da man pr. 1. januar 1999 indførte 2 %-bidraget, blev det fremhævet, at bidraget sættes i forhold til de faktiske erstatningsudgifter i arbejdsulykkesager netop for at understrege bidragets arbejdsskadeforebyggende karakter, hvor virksomhedernes forbedring af arbejdsmiljøet vil medføre færre arbejdsulykker og dermed reducere bidraget.

Arbejdsmiljørådet finder det meget bekymrende og uholdbart, at det er den lave sagsproduktion i Arbejdsskadestyrelsen og ikke en nedgang i antallet af arbejdsulykker, der nu kommer til at gå ud over den

forebyggende arbejdsmiljøindsats overfor virksomhederne, når hele partsindsatsen for arbejdsmiljøet bliver ramt af en så drastisk nedgang i partsmidlerne.

I brev af 2. marts 2015 har Arbejdstilsynet rejst tvivl om, hvorvidt branchearbejdsmiljørådene har mulighed for at videreføre uforbrugte midler i 2016, hvilket sammenholdt med den markante nedgang i partsmidlerne for 2016 stiller branchearbejdsmiljørådene i en meget usikker økonomisk situation. Med nedgangen i partsmidlerne for 2016 betyder det, at branchearbejdsmiljørådene i 2016 står tilbage med 13,1 mio. kr. mod 32,3 mio. kr. i 2015, og det giver stor usikkerhed om mulighederne for at planlægge aktiviteterne.

Arbejdstilsynet har samtidig oplyst, at der er en igangværende dialog mellem Beskæftigelsesministeriet og Finansministeriet om muligheden for at anvende midler, der ikke er planlagt anvendt i 2015. Arbejdstilsynet henviser i den forbindelse til, at det skyldes, at forbrug af uforbrugte midler forudsætter Finansministeriets tilslutning.

Dette er ikke i overensstemmelse med bekendtgørelsen om branchearbejdsmiljørådenes arbejdsmiljøindsats. Det følger af bekendtgørelsens § 21, stk. 2, at for meget udbetalte beløb skal tilbagebetales, men samtidig er der ifølge § 21, stk. 3 mulighed for at videreføre midler til det følgende år, hvis der i forbindelse med branchearbejdsmiljørådenes regnskabsaflæggelse bliver redegjort for, hvilke aktiviteter, midlerne ønskes anvendt til.

Af hensyn til den personalemæssige situation og mulighederne for at kunne gennemføre planlagte projekter i partssystemet, der jo ofte strækker sig over flere år mv., er der behov for en hurtig afklaring af mulige løsninger på den alvorlige økonomiske situation for partssystemet i 2016.

Vi har drøftet denne særlige situation i Arbejdsmiljørådet, og vi er enige om, at der for finansåret 2016 bør findes en ekstraordinær løsning, som giver mulighed for, at branchearbejdsmiljørådene kan medvirke til løsning af arbejdsmiljøspørgsmål inden for brancherne (jf. lov om arbejdsmiljø) og samtidig kan tilpasse aktiviteterne til den økonomiske situation i 2015 og 2016.

På denne baggrund opfordrer Arbejdsmiljørådet dig til at medvirke til en løsning, hvor der kan skabes et hensigtsmæssigt råderum til partsindsatsen i 2016. Helt konkret foreslår vi en model bestående af to elementer, hvor det ene er, at der for 2016 tilføres en ekstraordinær bevilling på 9,6 mio. kr. til branchearbejdsmiljørådene til delvis kompensation af den store nedgang i partsmidlerne. Den anden del er, at de enkelte branchearbejdsmiljøråd på lige fod med Videncenter for Arbejdsmiljø og Arbejdsmiljørådets sekretariat får adgang til at videreføre egne eventuelt uforbrugte midler fra 2014 og 2015 til at udjævne nedgangen i partsmidlerne i 2016.

Arbejdsmiljørådet er enig i, at videreførsel af midler skal være knyttet til konkrete aktiviteter. Hvis det ikke er tilfældet, kan Arbejdstilsynet kræve de uforbrugte midler tilbagebetalt, hvorefter midlerne fordeles i henhold til fordelingsnøglen, jf. § 20 i bekendtgørelsen om branchearbejdsmiljørådenes arbejdsmiljøindsats.

I forhold til de nævnte 18,8 mio. kr., der tilføres partsindsatsen i 2016, ønsker vi i Arbejdsmiljørådet at fastholde den samme fordeling som i 2015. Det vil sige, at 70 % af disse midler fordeles til BAR'ene og 30 % til Videncenter for Arbejdsmiljø og Arbejdsmiljørådets sekretariat. Sidstnævnte ønskes fordelt som i 2015 med 1/3 til Videncenter for Arbejdsmiljø og 2/3 til Arbejdsmiljørådets sekretariat. Af midlerne til Arbejdsmiljørådets sekretariat går de 1,9 mio. kr. til Arbejdsmiljøforskningsfonden.

Arbejdsmiljørådet skal på baggrund af ovenstående opfordre dig til at medvirke til en hurtig afklaring. Om nødvendigt stiller vi os gerne til rådighed for et møde med dig, så vi kan nå frem til en holdbar og balanceret løsning.

Som Arbejdsmiljørådet tidligere har nævnt for dig i vores § 66 redegørelse i 2014 og i rådets fælles forslag om målretning af Arbejdstilsynets og parternes arbejdsmiljøindsats i marts 2014 er branchearbejdsmiljørådenes rolle og opgaveportefølje bl.a. at bistå branchens virksomheder med information og vejledning fx ved at anvise løsninger på væsentlige arbejdsmiljøproblemstillinger, afprøve nye løsninger og gennemføre indsatser og kampagner om relevante emner. Partsindsatsen og branchearbejdsmiljørådenes specifikke viden og ekspertise til vejledning af virksomhederne er således vigtige elementer, der kan bidrage til at nå målene og understøtte den fortsatte arbejdsmiljøindsats frem mod 2020.

Arbejdsmiljørådet finder det afgørende, at partssystemet fremadrettet kan udvikle og løse opgaver optimalt og bedst muligt medvirke til at understøtte den samlede arbejdsmiljøindsats. På denne baggrund vil Arbejdsmiljørådet tage partssystemets opgaver, struktur og finansiering op til nærmere vurdering med henblik på, at tilpasninger vil kunne gennemføres med virkning fra den 1. januar 2017.

Som opfølgning på Arbejdsmiljørådets indsats vedlægges Arbejdsmiljørådets årsberetning for 2014.

Med venlig hilsen



Lisbeth Løllike
Formand