

Ny kampagne om arbejdsulykker skal gøre op med mørketal

Arbejdsulykker skal anmeldes, men alligevel bliver omkring halvdelen af alle arbejdsulykker i Danmark aldrig anmeldt. Det skal en ny kampagne være med til at rette op på.

Arbejdsgiveren har pligt til at anmelde arbejdsulykker. Det sikrer medarbejderne bedst muligt, hvis de skal have erstatning, og det styrker det forebyggende arbejde. Men undersøgelser peger på, at omkring halvdelen af alle ulykker ikke anmeldes.

Derfor lancerer en bred vifte af organisationer i dag en kampagne, der under overskriften "Gør det nu!" skal være med til at sikre, at langt flere ulykker anmeldes.

Bag kampagnen står Arbejds miljørådet, Arbejdstilsynet, de fem Branchefællesskaber for Arbejds miljø, Arbejdsmarkedets Erhvervssikring og Videncenter for Arbejds miljø.

Formand for Arbejds miljørådet Lisbeth Lollike siger:

"Både arbejdsgivere og medarbejdere har en interesse i, at flere arbejdsulykker bliver anmeldt. Anmeldelserne er blandt andet en forudsætning for, at vi kan lave et godt forebyggende arbejde. Derfor er jeg glad for, at vi med denne fælles kampagne gør opmærksom på, at arbejdsulykker skal anmeldes, og at det er arbejdsgiverens ansvar at gøre det".

Beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen bakker op om kampagnen. Han siger:

"Det er på ingen måde i orden, at så mange arbejdsulykker i dag ikke bliver anmeldt, som de skal. Jeg glæder mig derfor over, at denne kampagne nu bliver skudt i gang. Det er arbejdsgivernes ansvar at sikre, at arbejdsulykkerne bliver anmeldt, og kampagnen er med til at gøre dem opmærksomme på dette ansvar og forstå reglerne."

Myter og manglende viden bag underanmeldelser

De manglende anmeldelser skyldes, ifølge en undersøgelse Arbejdstilsynet har lavet, både myter og manglende viden.

Undersøgelsen viser, at det kan være svært for arbejdsgiverne at vurdere, hvad der skal anmeldes og ikke anmeldes. Desuden flourer der en del myter om anmeldereglerne.

En af myterne er, at det kun er de alvorlige ulykker med langt sygefravær, der skal anmeldes. Men det er ikke sandt. Selvom ulykken ligner en bagatel, er det vigtigt at overveje, om den skal anmeldes. Så er medarbejderen sikret bedst muligt, hvis det viser sig, at han eller hun skal have erstatning for varigt mén eller tabt erhvervsevne.

Kampagnen sigter mod at gøre op med myterne og sprede viden om, hvad og hvordan man skal anmelde.

Læs mere på gordetnu.dk

Faktaboks:

Sådan anmelder du en ulykke

- Arbejdsulykker skal anmeldes i EASY på virk.dk eller i det anmeldesystem, som virksomheden bruger.
- Det er arbejdsgiverens pligt at anmelde arbejdsulykker.
- Der kan være situationer, hvor medarbejderen selv er nødt til at gøre det. Fx hvis virksomheden er gået konkurs. Her kan fagforeningen evt. hjælpe.

Hvornår skal en arbejdsulykke anmeldes?

Anmeldereglerne er fastsat i Arbejdsmiljøloven og i Arbejdsskadesikringsloven. Det betyder, at hvis en skade opfylder kravene i én af de to love, så skal ulykken anmeldes.

- Arbejdsgiveren har pligt til at anmelde arbejdsulykker, der medfører, at personen ikke kan foretage sit sædvanlige arbejde i mindst én dag udover tilskadekomstdagen ifølge Arbejdsmiljøloven.
- Arbejdsgiveren har pligt til at anmelde arbejdsulykker, der kan medføre ret til erstatning efter Arbejdsskadesikringsloven (fx erstatning for varigt mén eller tabt erhvervsevne).

Organisationerne bag kampagnen

- Arbejds miljørådet
- Arbejdstilsynet
- De fem Branchefællesskaber for Arbejds miljø:
 - Velfærd og Offentlig administration
 - Bygge & Anlæg
 - Industri
 - Handel, Finans og Kontor
 - Transport, Service, Turisme og Jord til Bord
- Videncenter for Arbejds miljø
- Arbejds markedets Erhvervs sikring

Undersøgelser om ulykkesanmeldelser

[Kortlægning af barrierer og motivation hos virksomhederne for at anmelde arbejdsulykker, Oxford 2016](#)

[Underanmeldelse for arbejdsulykker, Arbejdstilsynet 2017](#)

[Videngrundlaget vedrørende omfang og karakter af arbejdsulykker, Arbejds miljørådet 2016](#)

Kontakt

Line Folke, Arbejds miljørådets sekretariat, 72 20 85 61

Lars Flindt Pedersen, pressechef i Arbejdstilsynet, tlf. 72 20 93 94