

Kommissorium for Arbejdsmiljøcertificeringsudvalget under Arbejdsmiljørådet

Baggrund

Den daværende regering (Venstre), Det Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti, Socialdemokraterne og Det Radikale Venstre har den 18. november 2016 indgået aftale om en styrket arbejdsmiljøcertificering, der skal styrke tilliden til den anerkendte arbejdsmiljøcertificering¹ og kronessmileyordningen.

Af aftalen (initiativ 3) fremgår det, at der skal oprettes et arbejdsmiljøcertificeringsudvalg under Arbejdsmiljørådet med henblik på at opnå et mere systematisk fokus på certificeringsordningen. Arbejdsmiljøcertificeringsudvalget skal arbejde efter nærværende kommissorium, der er udarbejdet på baggrund af aftalen om en styrket arbejdsmiljøcertificering. Kommissoriet er godkendt af Arbejdsmiljørådet.

Formål

Det er centralt, at arbejdsmiljøcertificeringsordningen har en høj kvalitet, og der er derfor brug for et mere systematisk fokus på selve certificeringsordningen, og at der løbende følges med i, om der er behov for at tage problemstillinger op politisk.

Arbejdsmiljøcertificeringsudvalget har til opgave at overvåge og bidrage til udviklingen af certificeringsordningen generelt. Derudover skal udvalget have særligt fokus på, hvordan psykisk arbejdsmiljø håndteres af certificeringsorganer og understøtte arbejdsmiljøorganisationen i forbindelse med dens opgaver på certificerede virksomheder.

Udvalget tager i sit arbejde udgangspunkt i den politiske aftale om en styrket arbejdsmiljøcertificering, der er vedlagt som bilag til nærværende kommissorium.

Arbejdsgrundlag for udvalgets arbejde

Grundlaget for udvalgets arbejde er blandt andet data fra Arbejdstilsynet om fx arbejdsulykker, erhvervs sygdomme og data fra tilsyn på virksomheder med anerkendt arbejdsmiljøcertifikat, herunder afgørelser. Udvalget inddrager efter behov anden ekspertise.

Udvalget vil desuden kunne bede DANAK og tilsvarende akkrediteringsorganer om at bistå med en årlig redegørelse, hvori der på et generaliseret niveau redegøres for erfaringer med kontorbesøg og markbesøg, og hvor de orienterer om hændelser i forhold til afvigelser og eventuel suspension af akkreditering og suspension af arbejdsmiljøcertifikat. Redegørelsen kan også indeholde en oversigt over indkomne klager over certificeringsorganer samt opfølgning på disse, ligesom redegørelsen kan indeholde DANAK og tilsvarende akkrediteringsorganers vurdering af behovet for yderligere styrkelse af kompetencer og kvalifikationer blandt auditører, herunder i forhold til psykisk arbejdsmiljø.

Certificeringsorganerne skal også bidrage til redegørelsen med oplysninger på et generaliseret niveau om afvigelser givet på certificerede virksomheder og suspenderinger af arbejdsmiljøcertifikater.

Opgaver

1. Igangsætte et udviklingsarbejde med henblik på at beskrive krav og indhold af en certificeringsuddannelse om psykisk arbejdsmiljø. Resultaterne forelægges aftaleparterne inden udgangen af 2017 (jf. initiativ 4 i den politiske aftale).
2. Udarbejde en udtalelse på baggrund af resultaterne af de igangsatte initiativer, herunder resultaterne af initiativ 1 i aftalen om en styrket arbejdsmiljøcertificering, der foreligger medio 2021. Udtalelsen behandles i Arbejdsmiljørådet.
3. Udarbejdelse af årlig udtalelse til Arbejdsmiljørådet.
4. Beskrive rammerne og fokus for en årlig redegørelse fra DANAK og tilsvarende akkrediteringsorganer.

¹ Når der i kommissoriet omtales arbejdsmiljøcertificering eller arbejdsmiljøcertifikater refereres altid til den anerkendte arbejdsmiljøcertificering og til anerkendte arbejdsmiljøcertifikater.

5. Beskrive ønsker og analysespørgsmål til dataudtræk fra Arbejdstilsynet.
6. Drøfte behovet for at understøtte arbejdsmiljøorganisationen i forbindelse med dens opgaver på certificerede virksomheder.
7. Stille forslag til Arbejdsmiljørådet, som kan styrke systemet og forbedre arbejdsmiljøet, herunder uddannelse inden for det psykiske arbejdsmiljø, nye retningslinjer, løbende evalueringer og behov for nye regler hvis Udvalget finder det ønskeligt.

Arbejdsform

Arbejdsmiljøcertificeringsudvalget holder to ordinære møder årligt.

Arbejdsmiljøcertificeringsudvalget kan beslutte at afholde flere møder, og mellem de to ordinære møder kan udvalget efter behov nedsætte arbejdsgrupper til at kvalificere udvalgets arbejde med de konkrete og de løbende opgaver.

Arbejdsmiljøcertificeringsudvalget afgiver en årlig udtalelse til Arbejdsmiljørådet, som sendes i efteråret.

Forud for hvert møde udsendes en dagsorden med angivelse af de emner, der er til drøftelse. Efter hvert møde udarbejder sekretariatet en opsamling, som Arbejdsmiljøcertificeringsudvalget efterfølgende har mulighed for at kommentere skriftligt på.

Organisering

Arbejdsmiljøcertificeringsudvalget består af i alt 16 repræsentanter udpeget af Arbejdsmiljørådet. Repræsentanterne fordeles ligeligt mellem arbejdsgiver- og arbejdstagersiden, således at hver side repræsenteres ved otte medlemmer i Arbejdsmiljøcertificeringsudvalget. Arbejdstilsynet deltager fast på møderne. DANAK samt andre relevante eksperter kan inviteres til at deltage i møderne, når det vurderes at bidrage til at kvalificere udvalgets arbejde og forslag.

Sekretariatsfunktionen og mødeledelse varetages af Arbejdsmiljørådets sekretariat.