

Beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen
Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

Arbejdsmiljørådets sekretariat
Landskronagade 33
2100 København Ø
Tel +45 72 20 85 17
post@amr.dk
www.amr.dk

Den 30-03-2017

Kære Troels Lund Poulsen

Den 1. januar 2017 trådte en række ændringer af Arbejdsmiljøloven i kraft, som understøtter, at potentialet ved det samlede partssystem udnyttes bedst muligt. Arbejdsmiljørådet ser frem til det kommende samarbejde med de fem nye Branchefællesskaber for Arbejdsmiljø bl.a. i 'Dialogforum for tværgående samarbejde og udvikling'. Med en tættere kobling mellem dels det specifikke branchekendskab og den direkte kontakt til virksomhederne, dels det politiske niveau kan vi udvikle fælles og tværgående aktiviteter, der kan løfte den samlede arbejdsmiljøindsats og skabe mærkbare forandringer på arbejdspladserne.

Arbejdsmiljørådets indstilling om fordeling af midlerne i 2018

Arbejdsmiljørådet afgiver årligt en indstilling om fordelingen af den samlede årlige tilskudsramme til parternes arbejdsmiljøindsats. Hermed følger Arbejdsmiljørådets indstilling vedrørende fordeling af midlerne i 2018.

For så vidt angår de samlede, ordinære partsmidler ønsker vi, at 5 pct. afsættes til at understøtte de tværgående aktiviteter, der initieres i regi af Dialogforum for tværgående samarbejde og udvikling. Ligesom i 2017 henføres midlerne til de tværgående indsatser til Arbejdsmiljørådet, som har det overordnede ansvar for forvaltningen af midlerne.

For så vidt angår de resterende ordinære midler ønsker vi at fastholde den relative fordeling (70/30), som var gældende i 2017. På denne baggrund indstiller Arbejdsmiljørådet, at midlerne fordeles som følger:

- 66,5 pct. til de fem Branchefællesskaber for Arbejdsmiljø.
- 28,5 pct. til fordeling mellem Arbejdsmiljørådet, Videncenter for Arbejdsmiljø og Arbejdsmiljøforskningsfonden.
- 5 pct. til tværgående aktiviteter.

Midlerne til fordeling mellem Arbejdsmiljørådet, Videncenter for Arbejdsmiljø og Arbejdsmiljøforskningsfonden fordeles som i 2017 med 1/3 til hver aktør.

Arbejdsmiljørådet ønsker, at Beskæftigelsesministeriets ekstraordinære tilskud til partsindsatsen på 1,9 mio. kr. i 2018 fordeles med 1,7 mio. kr. til de fem Branchefællesskaber for Arbejdsmiljø og 0,2 mio. kr. til Arbejdsmiljørådets sekretariat. De 1,7 mio. kr. fordeles mellem branchefællesskaberne efter de principper, som vi angav i vores brev til dig af 9. december 2016, som du bakkede op om i dit svar af 9. januar 2017.

Vi har tidligere givet udtryk for, at vi ønsker at øge fokus på de tværgående sammenhænge i arbejdsmiljøsystemet, herunder den vigtige værdikæde, der eksisterer mellem arbejdsmiljøforskning, arbejdsmiljøformidling og parternes virksomhedsrettede indsats. Derfor er Arbejdsmiljørådet positivt over for muligheden for i højere grad at målrette partsmidlerne til formidling, og vi ser frem til et endnu tættere samarbejde med Videncenter for Arbejdsmiljø i 2018.

Vi anbefaler, at midlerne til Videncenter for Arbejdsmiljø i 2018 blandt andet anvendes til at understøtte nogle af de temaer, som har været på den arbejdsmiljøpolitiske dagsorden, og som fremadrettet skal omsættes til handlingsorienterede aktiviteter rettet mod virksomhederne.

Arbejdsmiljørådet og det øvrige partssystem har i samarbejde med Arbejdstilsynet blandt andet behandlet emnerne arbejdsmiljøorganisationen samt nanomaterialer i arbejdsmiljøet, som efterfølgende er blevet konkretiseret i en række initiativer målrettet virksomhederne.

I forhold til arbejdsmiljøorganisationen følger initiativerne op på de ændrede regler om samarbejde om sikkerhed og sundhed, der trådte i kraft den 1. januar 2016. Her skal en informations- og vejledningskampagne bidrage til at øge arbejdspladsernes viden om og muligheder for at styrke samarbejdet om arbejdsmiljø på den enkelte arbejdsplads.

Initiativerne på nanoområdet er en opfølgning på Arbejdsmiljørådets anbefalinger om teknisk fremstillede nanomaterialer, som beskæftigelsesministeren tidligere har givet sin støtte til. Det er et svært tilgængeligt område, som blandt andet er underlagt det regelkompleks, der er gældende i EU. Målet med Arbejdsmiljørådets arbejde er at nå direkte ud til leverandører, importører og producenter af nanomaterialer samt til de virksomheder, der anvender nanomaterialer i arbejdsmiljøet. Formålet er at understøtte, at virksomhederne er i stand til at håndtere nanomaterialer på en sikker og sund måde, samt at de er klædt på til at leve op til gældende lovgivning.

Arbejdsmiljørådet foreslår, at Videncenter for Arbejdsmiljø bidrager til de videre formidlingsaktiviteter knyttet til initiativerne inden for disse to emner. Vi foreslår desuden, at Videncenter for Arbejdsmiljø bistår Arbejdsmiljørådet med at gennemføre aktiviteter i forbindelse med uddelingen af ArbejdsmiljøPrisen i 2018 og ved den europæiske arbejdsmiljøuge i uge 43 i 2018. Arbejdsmiljørådet vil i løbet af efteråret 2017 gå i dialog med Videncenter for Arbejdsmiljø om, hvordan de i løbet af 2018 kan understøtte arbejdet inden for de nævnte områder.

Vi håber, at du som beskæftigelsesminister kan bakke op om Arbejdsmiljørådets forslag til fordeling og målretning af midlerne til partssystemet.

Med venlig hilsen



Lisbeth Lollike
Formand for Arbejdsmiljørådet