

Rigshospitalet vinder ArbejdsmiljøPrisen 2011



Blandt i alt 47 indstillede virksomheder, har Arbejdsmiljørådet tildelt Rigshospitalet ArbejdsmiljøPrisen 2011 i kategorien 'Arbejdsmiljø som strategisk element'.

På Rigshospitalet er det besluttet, at ydre omstændigheder ikke skal stå i vejen for hospitalets høje faglige ambitioner. Samtidig er det erkendt, at et godt arbejdsmiljø er en forudsætning for nytænkning og innovation.

Et væsentligt konkret tiltag har været en ændring i organiseringen af arbejdsmiljøarbejdet. Arbejdsmiljø er blevet nærværende i det daglige arbejde og nødvendigheden af et godt arbejdsmiljø er blevet synliggjort hos medarbejderne såvel som topledelsen.

På Rigshospitalet er arbejdsmiljø blevet en integreret del af dét, der skal til, for at hospitalet kan agere i forhold til ydre omstændigheder og samtidig nå hospitalets ambitiøse mål. Man har taget et stort skridt i forhold til at integrere arbejdsmiljø i hospitalets langsigtede strategi – og det er understøttet med handling.

Dommerkomiteen

ArbejdsmiljøPrisen bliver i 2011 uddelt for sjette gang i træk. Der uddeles priser i kategorierne: **Arbejdsulykker**, **Muskel- skeletpåvirkninger**, **Psykisk arbejdsmiljø** samt **Arbejdsmiljø som strategisk element**. Alle danske virksomheder og institutioner kan indstilles, nomineres og vinde ArbejdsmiljøPrisen. Priserne uddeles til virksomheder, der har gennemført en arbejdsmiljøindsats ud over det sædvanlige. Noget nytænkende og noget som kan inspirere andre. Vinderne bliver udpeget af en dommerkomité bestående af repræsentanter fra DA, LO, Lederne, KL og FTF.

For kommentarer fra Arbejdsmiljørådets formand og formand for Dommerkomiteen, Leo Bjørnskov kontakt:

Arbejdsmiljørådets sekretariaet, Peter Persson:

T: 72208574

M: prp@amr.dk

Billeder fra prisoverrækkelsen kan hentes fra klokken 13.00 den 30. november 2011 på:

www.boserupfotografi.dk

Klik ind på Download, og log ind med :

Brugernavn: boserup

Adgangskode: billeder247

Klik ind i mappen "Arbejdsmiljøprisen 2011", og download ét ad gangen.

Arbejdsmiljørådet er det forum, hvor arbejdsmarkedets parter drøfter og samarbejder om et sikkert og sundt arbejdsmiljø på de danske arbejdspladser. Rådet følger kontinuerligt udviklingen inden for arbejdsmiljø og rådgiver løbende beskæftigelsesministeren. På den måde deltager rådet aktivt i at gennemføre den samlede arbejdsmiljøindsats.

Arbejdsmiljørådet
Landskronagade 33
2100 København Ø

www.amr.dk

Vinder i kategorien - Arbejdsmiljø som strategisk element



Rigshospitalet

Rigshospitalet er et højt specialiseret hospital med opgaver inden for patientbehandling, forskning, udvikling og uddannelse. Rigshospitalet er en del af Region Hovedstaden, og Rigshospitalet har som sundhedsvidenskabeligt udviklingscenter særlige opgaver inden for patientbehandling, forskning og uddannelse. På Rigshospitalet er der i alt 8500 ansatte.

Rigshospitalet har ambitiøse visioner - men samtidig har hospitalet store økonomiske udfordringer og der kan skimtes endnu større udfordringer om 5-10 år. Derfor skal Rigshospitalet skal være nytænkende i spillet mellem ressourcer, drift og udvikling. På Rigshospitalet har man erkendt, at det blandt andet kræver et godt arbejdsmiljø og en innovativ kultur.

I Rigshospitalets visioner og mål for 2020 er arbejdsmiljøet en integreret del af dét, der skal til for at løfte kerneopgaven - på lige fod med visioner og mål for patientbehandling, forskning, uddannelse samt produktivitet. Rigshospitalets strategiske arbejdsmiljøarbejde bygger på en ny organisering af arbejdsmiljøarbejdet, hvor sigtet er, at flest mulige arbejdsmiljøproblemer skal løses lokalt i de enkelte afsnit med involvering af medarbejderne. På denne måde vil arbejdsmiljøarbejdet blive mere meningsfuldt, da diskussionerne og beslutningerne vil få direkte betydning for trivslen og ikke mindst kvaliteten i det arbejde, der udføres i de enkelte afsnit.

De strukturelle ændringer i arbejdsmiljøarbejdet har givet et løft og arbejdsmiljøarbejdet er blevet involverende både for topledelsen og MED-udvalgene. Samtidig er der skabt en kulturforandring, hvor der i højere grad fokuseres på de ting, der lykkes. På den måde er der flere, der kan se en mening med arbejdsmiljøarbejdet, og det er noget, der anses for vigtigt på alle ledelsesniveauer.

Initiativet er taget af direktionen og Virksomheds-MED-udvalget på Rigshospitalet. Indstillet af arbejdsmiljøchef Morten W. Andersen, Rigshospitalet.



Rigshospitalet

