

Beskæftigelsesminister
Ane Halsboe-Jørgensen
Holmens Kanal 20
1060 København K

**Arbejdsmiljørådets
sekretariat**
Landskronagade 33
2100 København Ø
Tel +45 72 20 85 17
post@amr.dk
www.amr.dk

Den 14. december 2023

Kære Ane Halsboe-Jørgensen

Et sundt og sikkert arbejdsmiljø har afgørende betydning for den enkelte, for virksomhederne og for samfundet. Samtidig er et sundt og sikkert arbejdsmiljø en af hjørnestenene i forhold til at sikre, at flere kan deltage i arbejdsfællesskabet og dermed også et af svarene på manglen på arbejdskraft, som i dag er en af de største udfordringer på det danske arbejdsmarked i både den private og offentlige sektor.

Arbejdsmiljørådet er optaget af en række forskellige dagsordner i forhold til at skabe et sundt og sikkert arbejdsliv og har en række initiativer, der både retter sig mod eksempelvis unges trivsel på jobbet og fastholdelse af seniorer, samt hvordan digitalisering af arbejdslivet bedst kan håndteres ud fra et arbejdsmiljøperspektiv. Vedlagt dette brev er Arbejdsmiljørådets årlige redegørelse om udviklingen på arbejdsmiljø og arbejdsskadeområdet og bud på forbedringer, som rådet i 2024 ønsker at skabe fokus på.

Vedlagt er også Arbejdsmiljørådets redegørelse for 2023 vedr. opfølgning på fastsættelse og indfrielse af de brancherettede måltal, herunder hvordan de arbejdspladsnære aktiviteter i regi af Branchefællesskaberne for Arbejdsmiljø bidrager til opfyldelse af de brancherettede måltal.

Vi ser frem til at modtage din tilbagemelding på den vedlagte redegørelse og til det fortsatte samarbejde med dig om udvikling af arbejdsmiljøområdet.

Med venlig hilsen



Cristina Lage
Formand for Arbejdsmiljørådet

Arbejdsmiljørådet har fokus på implementering af Arbejdsmiljøaftalen, arbejdsmiljøets bidrag til øget arbejdsudbud, videreførelse af arbejdspladsnære aktiviteter frem mod 2030 og nye digitale teknologier

Arbejdsmiljørådet træder ind i 2024 med en ambition om fortsat at bidrage med løsninger på de samfundsmæssige udfordringer, som trænger sig på. Vi ser et øget behov for at sammentænke beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet i forhold til, hvordan et godt arbejdsmiljø kan bidrage til målsætningen om øget arbejdsudbud. Med udgangspunkt i Arbejdsmiljøaftalen fra april 2023 ser Arbejdsmiljørådet samtidig frem til det videre samarbejde i forhold til at udfolde og implementere aftalens elementer om arbejdsmiljø.

Arbejdsmiljø som en del af løsningen på rekruttering og fastholdelse

I august slog beskæftigelsen rekord med over 3 millioner lønmodtagere i job, og efterspørgslen på arbejdskraft forventes kun at stige i de kommende år. Arbejdsmiljørådet anser et godt arbejdsmiljø som en af nøglerne til at understøtte, at alle får et langt, sikkert og sundt arbejdsliv. Det er samtidig en hel central faktor i at kunne tiltrække og fastholde medarbejdere i fag og brancher, som har afgørende betydning for et velfungerende og bæredygtigt samfund også i fremtiden.

De unge udgør en vigtig kapacitet og ressource på arbejdsmarkedet, og derfor gør Arbejdsmiljørådet en særlig indsats for at styrke unge og nyansattes oplevelse af et sundt og sikkert arbejdsmiljø.

Arbejdsmiljørådet har i efteråret 2023 relanceret kampagnen 'Tag godt imod jeres unge medarbejder' med rådets anbefalinger til, hvordan arbejdspladser kan styrke modtagelsen af unge nyansatte. Og i 2024 vil Arbejdsmiljørådet videreudvikle den succesfulde kampagne om forebyggelse af seksuel chikane rettet mod unge.

Et godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø er samtidig helt afgørende for at få de mange erfarne og kompetente seniorer til at blive længere på arbejdsmarkedet. Som middel til styrket fastholdelse anbefalede Seniortænketanken i 2019 at igangsætte pilotforsøg, hvor de fem BFA'er gennem dialog og arbejdsmiljøvejledning skulle styrke den forebyggende indsats i en afgrænset målgruppe af arbejdspladser inden for udsatte brancher. Pilotforsøgene blev afsluttet i 2023, og der er netop udarbejdet en evaluering af resultaterne. Resultaterne vil blive præsenteret og drøftet primo 2024 som grundlag for beslutning om, hvordan Arbejdsmiljørådet vil følge op på erfaringerne.

Gode erfaringer med BFA'ernes arbejdspladsnære aktiviteter

Trepartsaftale om prioriterede nationale mål for arbejdsmiljøindsatsen blev indgået i december 2020, og samtidig blev der afsat midler til Branchefællesskaberne for Arbejdsmiljø (BFA) til at gennemføre et initiativ med arbejdspladsnære aktiviteter i arbejdet med branchemål. BFA'erne har igangsat en lang række arbejdspladsnære aktiviteter, og erfaringerne er, at den håndholdte, målrettede og branchespecifikke indsats har en stor værdi, og at den bidrager positivt til arbejdspladsernes arbejdsmiljøindsats med at reducere og forebygge arbejdsmiljøproblemer inden for de udvalgte brancher.

En mere dybdegående redegørelse for dette arbejde udfoldes i vedlagte årlige status fra Arbejdsmiljørådet *vedrørende fastsættelsen og indfrielsen af de brancherettede måltal, og hvordan BFA'ernes arbejdspladsnære aktiviteter bidrager til de brancherettede måltal.*

Midlerne tildelt i akt 65 fra december 2020 og akt 154 fra december 2021 til at igangsætte arbejdspladsnære aktiviteter i arbejdet med branchemål udløber ved udgangen af 2024. Arbejdsmiljørådet finder det afgørende, at der tilvejebringes finansiering til at fortsætte denne vigtige indsats, så BFA'ernes arbejde med de arbejdspladsnære aktiviteter kan videreføres, og ambitionerne i trepartsaftalen frem mod 2030 kan understøttes bedst muligt. Arbejdsmiljørådet finder, at der er behov for en afklaring hurtigst muligt i det nye år.

Nye digitale teknologier skal bidrage til udvikling af arbejdsmiljøet – uden negative konsekvenser

Nye digitale teknologier rammer arbejdsmarkedet med større og større hast, senest med kunstig intelligens i form af f.eks. ChatGPT og algoritmeledelse. Arbejdstøj med sensorer til at registrere fysiske belastninger og brug af virtual reality teknologi til træning af sikkerhedsprocedurer er andre eksempler på nye digitale teknologier med betydning for arbejdsmiljøet. Arbejdsmiljørådet er optaget af, at de nye digitale teknologier kommer til at bidrage til at udvikle og understøtte et godt arbejdsmiljø, og har et særligt fokus på, hvordan arbejdspladserne undgår, at de nye digitale teknologier medfører nye arbejdsmiljøproblemer, fx som følge af øget mulighed for overvågning.

Arbejdsmiljørådet har haft første drøftelse i 2023, og Arbejdsmiljørådet vil i det kommende år dykke ned i de digitale teknologiers muligheder og udfordringer. I forlængelse heraf vil rådet komme med en række anbefalinger til forebyggelse og håndtering af mulige negative konsekvenser såvel som understøttelse af de positive arbejdsmiljømæssige potentialer.

Parallelt med Arbejdsmiljørådets drøftelser er flere af BFA'erne gået sammen om at udarbejde en rapport om kunstig intelligens og arbejdsmiljø, hvor udfordringer og muligheder i et arbejdspladsperspektiv bliver kortlagt, og hvor der kommer overordnede bud på, hvilke tiltag som arbejdspladserne kan arbejde med i implementeringen af de nye digitale teknologier, og hvor BFA'erne efterfølgende kan udarbejde vejledninger til arbejdspladserne.

Arbejdsmiljørådets anvendelse af arbejdsskadedata

Arbejdsskader er et område, som Arbejdsmiljørådet løbende forholder sig til. Relevante arbejdsskaderelaterede spørgsmål bliver drøftet i Arbejdsmiljørådet med henblik på, om der er anledning til nye prioriteringer eller initiativer i forhold til en forebyggende og tidligere arbejdsmiljøindsats. Aktuelt har Arbejdsmiljørådet anvendt arbejdsskadedata som grundlag for anbefalingerne vedrørende nedbringelse af antallet af arbejdsrelaterede dødsulykker. Data forventes også inddraget i rådets kommende indsatser inden for fx unges arbejdsmiljø og det kemiske arbejdsmiljø.

Samarbejde om at indfri de gode takter i Arbejdsmiljøaftalen

Arbejdsmiljørådet ser meget positivt på Arbejdsmiljøaftalen, som faldt på plads i foråret 2023. Den indeholder en række af de emner, som Arbejdsmiljørådet i sidste års redegørelse ønskede en prioritering af. Arbejdsmiljørådet har modtaget Arbejdstilsynets implementeringsplan og vil i det nye år drøfte, hvordan Arbejdsmiljørådet kan bidrage til at implementere aftalens elementer.