

Beskæftigelsesminister Ane Halsboe-Jørgensen
Holmens Kanal 20
1060 København K

**Arbejdsmiljørådets
sekretariat**
Landskronagade 33
2100 København Ø
Tlf. +45 72 20 85 17
post@amr.dk
www.amr.dk

30. januar 2023

Kære Ane Halsboe-Jørgensen

Dette brev indeholder Arbejdsmiljørådets årlige redegørelse om udviklingen på arbejdsmiljø- og arbejdsskadeområdet og en præsentation af forbedringer, som rådet ønsker at skabe fokus på.

Vedlagt er også Arbejdsmiljørådets redegørelse for 2022 vedr. opfølgning på fastsættelse og indfrielse af de brancherettede måltal, herunder hvordan de arbejdspladsnære aktiviteter i regi af Branchefællesskaberne for Arbejdsmiljø bidrager til de brancherettede måltal.

Vi ser frem til at modtage din tilbagemelding på nedenstående redegørelse og til det fortsatte samarbejde med dig om udvikling af arbejdsmiljøområdet.

Med venlig hilsen



Cristina Lage
Formand for Arbejdsmiljørådet

Arbejdsmiljørådet ser ind i 2023 hvor fokus på arbejdsmiljø understøtter de politiske perspektiver for fremtidens arbejdsmarked

Arbejdsmiljørådet ser 2023 som et år, hvor store samfundsmæssige udfordringer og behov for nytænkning trænger sig på. Vi ser behov for, at arbejdsmiljøet bliver prioriteret og at beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet i højere grad tænkes sammen særligt i forhold til arbejdsmiljøets bidrag til målsætningen om øget arbejdsudbud, herunder ved rekruttering og fastholdelse samt nedbringelse af sygefravær. Vi ser frem til, at der kommer en ny politisk arbejdsmiljøaftale, der med målrettede initiativer kan sikre et fortsat fokus på et sundt og sikkert arbejdsmiljø på de danske arbejdspladser.

Arbejdsmiljø som en del af løsningen

I regeringsgrundlaget betones vigtigheden af et fleksibelt og organiseret arbejdsmarked med gode og produktive jobs. Regeringen peger på behov for at øge den strukturelle beskæftigelse, og Arbejdsmiljørådet er enige i, at der er brug for et særligt fokus på unge og seniorers muligheder for tilknytning til og fastholdelse på arbejdsmarkedet.

Et godt arbejdsmiljø er vigtigt for et arbejdsmarked, hvor alle kan have et sundt og langt arbejdsliv. Det kan give grobund både for at få de unge godt ind på arbejdsmarkedet og fastholde dem. Samtidig kan det bidrage til, at endnu flere seniorer, der ligeledes er en afgørende og vigtig ressource, bliver længere på arbejdsmarkedet.

Behov for en fremsynet og ambitiøs arbejdsmiljøaftale til at sikre et godt arbejdsmiljø

Den gældende politiske arbejdsmiljøaftale fra 2019 udløb ved årsskiftet. Før folketingsvalget var forligspartierne netop gået i gang med at forhandle en ny aftale på plads.

Arbejdsmiljørådet ønskede at give inspiration til de politiske partier og sendte derfor forud for forhandlingerne et indspil¹ til beskæftigelsesministeren, som bl.a. indeholdt en række konkrete forslag til tilrettelæggelse og gennemførelsen af den fremtidige arbejdsmiljøindsats om følgende emner:

- Stabil finansiering af arbejdsmiljøindsatsen og prioriteringen af Arbejdstilsynets ressourcer
- Øget brug af data i tilsynsindsatsen
- Styrkelse af retssikkerheden - klarhed om regler og tilsyn
- Håndteringen af samfundskritisk sygdom, herunder COVID-19
- Styrkelse af arbejdet med nye regler på kemiområdet
- Helhedsorienteret tilgang til forebyggelse af muskel- og skeletbesvær (MSB)
- Psykisk arbejdsmiljø – formidling og faglig opdatering
- Forsøg med opsøgende indsats i små virksomheder

¹ KL og Danske Regioner tilsluttede sig indspillet, med undtagelse af de dele, der omhandler tilførsel af yderligere midler til området.

- Prioritering af at regulering af arbejdsmiljøet baseres på solid forskning om arbejdsmiljø ved væsentlig permanent styrkelse af NFA's grundbevilling.
- Styrkelse af partsindsatsen.

Vores forslag afspejler de fælles ønsker, som arbejdsmarkedets parter har på arbejdsmiljøområdet, og ikke mindst det, der skal til for at nå de prioriterede nationale mål i trepartsaftalen fra december 2020.

Vi ser frem til, at de politiske forhandlinger bliver genoptaget og afsluttet med en fremsynet arbejdsmiljøaftale, der bidrager til fortsat at styrke det sunde og sikre arbejdsmiljø på de danske arbejdspladser.

Herudover ser Arbejdsmiljørådet frem til at følge arbejdet med implementering af den arbejdsskadereform, der blev indgået aftale om i efteråret 2022.

Opfølgning på måltal på brancheniveau og BFA'ernes arbejdspladsnære aktiviteter

I overensstemmelse med den opgave, som er stillet i trepartsaftalen og de supplerende aktstykker nr. 65 og nr. 154, afgiver Arbejdsmiljørådet også en årlig status, hvor der følges op på fastsættelsen og indfrielsen af de brancherettede måltal, herunder hvordan BFA'ernes arbejdspladsnære aktiviteter bidrager til de brancherettede måltal. Status er udarbejdet med input fra BFA'erne og vedlægges her til din orientering.