

---

## Mødereferat

---

Arbejdsmiljørådets  
sekretariat

14. december 2021

Ref. AS/LF

J.nr. 2021-355

Mødedato 14. december 2021

Deltagere Cristina Lage

**Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH)**

Morten Skov Christiansen, FH

Ulla Brund, Dansk Metal

Ulrik Spannow, 3F

Lene Christiansen, Elforbundet

Thomas Andreasen, DLF

Jens Nielsen, FOA

Katja Wienmann Bramm, Dansk Bioanalytikere

Lisbeth Kjersgaard, FH

**Akademikerne:** Kim Melander, DM

**DA-Fællesskabet:**

Christina Sode Haslund, DA

Anders Just Pedersen, DI

Mette Møller Nielsen, DI Byggeri

Anne-Marie Røge Krag, Dansk Erhverv

**Landbrug & Fødevarer:** Benedicte Gjerding Dahlberg

**Lederne:** Lars Andersen

**Danske Regioner:** Ole Lund Jensen

**KL:** Louise Koldby Dalager

**Skatteministeriet, Medarbejder- og kompetencestyrelsen:** Birthe Oest Larsen

**Arbejdstilsynet:** Sine Frederiksen

**Beskæftigelsesministeriet:** Winnie Poder Bjerregaard

**Sekretariatet:** Marianne Ho, Evy Martinussen, Sara Fleckner Vilstrup, Amalie Ebler Blichfeld,

Line Folke, Allan Snitker og Lotte Tikjøb Rasmussen

Afbud Anni Pilgaard, DSR

HK

Lars Qvistgaard, Akademikerne

Malene Salskov Amby, Akademikerne

Morten Holm Bundgaard, FA

Steffen Bohni Nielsen, NFA

Anette Pagh Rosenthal, Sundhedsministeriet

### Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden
2. Godkendelse af referat fra mødet den 3. november 2021
3. Meddelelser
4. Afrapportering fra Arbejdsmiljøcertificeringsudvalget
5. Oplæg ved forskningschef, Henriette Bjørn Nielsen, NFA
6. § 66-redegørelsen 2021
7. Oplæg om EU's arbejdsmiljøstrategi og den halvårige orientering om aktuelle EU-sager

8. AT's oversigt over kommende regler, vejledninger mv. december 2021
9. Eventuelt

### **B-punkter: Sager af driftsmæssig karakter**

10. Samlet cover for B-punkter med materiale fra FU mødet den 17. november 2021

#### **1. Godkendelse af dagsorden**

Dagsordenen blev godkendt uden bemærkninger.

#### **2. Godkendelse af referat fra mødet den 3. november 2021**

Referatet fra seneste møde blev godkendt med bemærkningen fra 3F.

#### **3. Meddelelser**

Formanden meddelte, at:

- Der er fornyet fokus på Covid-19. Der er ikke på nuværende tidspunkt planer om at genetablere tasken, men at de gode erfaringer nyttiggøres. Eventuelle forespørgsler fra Arbejdsmiljørådets medlemmer rettes til Arbejdsmiljørådets sekretariat, som så vil koordinere videre med AT.

AT bekræftede, at man vil agere kontaktpunkt for spørgsmål fra Arbejdsmiljørådet, herunder ved behov indhente svar og informationer fra andre myndigheder. Desuden stiller AT sig til rådighed for at facilitere møder, hvis behovet herfor skulle opstå.

Formanden bemærkede, at sekretariatet vil følge op med en mail, der beskriver organiseringen, og som rådet kan dele med baglandene.

- Der er åbent for indstillinger til Arbejdsmiljøprisen frem til den 1. februar 2022. Formanden opfordrede til, at den udsendte kommunikationspakke anvendes, samt at organisationerne bakker op om prisen, så der kommer gode indstillinger.
- Der på workshopen den 3. november 2021 vedrørende arbejdet med pejlemærker kom gode betragtninger frem, ligesom der synes at være enighed om retning og hovedlinjer. Formanden meddelte herudover, at den planlagte interessentanalyse har været i et udbud, og opgaven er tildelt Epi-nion/Teamarbejdsliv, der er gået i gang. Der arbejdes også videre med opfølgningen på tilpasningerne af partssystemet, bl.a. afholdes en workshop med FU og BFA formandskaberne medio januar. Næste status drøftes på det første rådsmøde i 2022.
- Der foreligger et aktstykke vedr. 70 mio. kr., som er tilbage i arbejdsmiljøpuljen for 2021. De fordeles med 68 mio. kr. til BFA og 2 mio. kr. til Arbejdsmiljørådets sekretariat. Formanden konstaterede, at det er positivt, at der er politisk opbakning til at lade midlerne gå ind i partssystemet.
- Det er sidste møde i Arbejdsmiljørådet for Jens Nielsen, FOA, idet han afgår som forbundssekretær ved årsskiftet. Formanden takkede for et godt og konstruktivt samarbejde.

#### 4. Afrapportering fra Arbejdsmiljøcertificeringsudvalget

Formanden lagde op til en drøftelse af Arbejdsmiljøcertificeringsudvalgets (AMCU) udkast til brev samt slutstatus til beskæftigelsesministeren.

FH godkendte udtalelsen og slutstatus. Det var FH's vurdering, at ikke alle initiativer fra reformen i 2016 har vist sig at have den ønskede effekt. Det ses bl.a. i initiativ 1, hvor Arbejdstilsynet har gennemført 500 undersøgelsesbesøg, der afløste påbud på 16 pct. certificerede virksomheder. FH påpegede, at uddannelsen af auditorer i psykisk arbejdsmiljø dog har bidraget positivt.

FH bemærkede, at der er fuld enighed mellem parterne om, at certificerede virksomheder skal udtages til tilsyn. FH kvitterede for et godt arbejde i AMCU og takkede sekretariatet for et godt og professionelt arbejde.

DA godkendte udtalelsen og slutstatus. DA kvitterede for et godt arbejde i AMCU og for et fint resultat. DA bemærkede, at der har været mange diskussioner og drøftelser i udvalget, men at det har været på en kvalificeret grundlag. DA pointerede, at Arbejdsmiljørådet med denne sag viser sin styrke. Derudover kvitterede de for samarbejdet med AT hen over årene.

DA bemærkede, at det bliver interessant at se, hvordan de certificerede virksomheder kommer til at indgå i risikomodelen, og fandt det vigtigt, at rådet følger sagen helt til dørs.

#### Konklusion

Formanden konkluderede, at Arbejdsmiljørådet godkender brevet samt slutstatus til beskæftigelsesministeren. Formanden takkede for et godt samarbejde mellem parterne, AT og sekretariatet.

Formanden bemærkede, at udvalgets arbejde og afrapportering viser, at Arbejdsmiljørådet er proaktive og har gennemslagskraft, hvilket kan understøtte rådets arbejde fremadrettet. Mødelederen bemærkede, at hun håber, at beskæftigelsesministeren vil tage godt imod forslaget.

#### 5. Oplæg ved forskningschef, Henriette Bjørn Nielsen, NFA

Formanden bød velkommen til Henriette Bjørn Nielsen, forskningschef på NFA, der vil holde et oplæg om NFA's rolle og bidrag til trepartsaftalen. Selve oplægget refereres ikke, men de anvendte slides vedlægges ved udsendelse af referatet.

KL kvitterede for et godt og grundigt oplæg med indblik i NFA's arbejde. KL fremførte, at man har meget fokus på forebyggelse og er optaget af, hvad forskningen kan sige om, hvilke tiltag eller initiativer, der virker bedst. Dette skal også ses i lyset af det forestående arbejde med at fastsætte måltal på brancheniveau, hvor forebyggelse og reduktion er i fokus.

Hertil anførte NFA, at måltalsfastsættelsen må betragtes som en politisk proces, og at forskningen ikke er i stand til at gøre præcise forudsigelser om, hvilket nøjagtigt reduktionsomfang et givent tiltag vil føre til.

Akademikerne spurgte ind til NFA's syn på og bidrag til de forskellige typer af evidens.

NFA understregede, at der arbejdes inden for forskellige metodemæssige arenaer, herunder epidemiologi, intervention og implementering. NFA bemærkede, at der især er et potentiale i forhold til at tilvejebringe mere viden om implementering.

Lederne understregede vigtigheden af, at arbejdet med at omsætte risici til forebyggelse behandles som et selvstændigt forskningsområde. Desuden bakkede Lederne op om NFA's synspunkt om, at "systematisk arbejdsmiljøarbejde" bør ansues bredere end de aktiviteter, der foregår i de formelle arbejdsmiljøfora.

FH anførte, at der i forbindelse med arbejdet forud for trepartsaftalen blev identificeret områder, hvor der ikke på nuværende tidspunkt ikke er viden nok. FH understregede, at der er en forventning om, at NFA sammen med AT og BM prioriterer disse områder og leverer det nødvendige videngrundlag frem mod 2024. Videre tilkendegav FH, at man forventer, at ministeren bakker op om aftalen, om nødvendigt også med ressourcer.

Vedrørende det "systematiske arbejdsmiljøarbejde" betonedede FH, at det formaliserede arbejdsmiljøarbejde er vigtigt, og at der er behov for at få mere viden om effekterne af det formaliserede arbejde i AMO. Desuden understregede FH, at man har efterlyst mere viden om konkrete belastningsfaktorer inden for psykisk arbejdsmiljø.

NFA tilkendegav, at man bestræber sig på at nå så langt som muligt inden for de udpegede forskningsmæssige områder. Desuden pointerede NFA, at man anerkender AMO's vigtighed. I forhold til at inddrage international forskning bemærkede NFA, at det gør man, når det er muligt. Men der er visse begreber i den danske forskning, fx "uklare modsatrettede krav", som ikke anvendes internationalt, hvorfor sammenligning ikke er muligt inden for de områder.

### **Konklusion**

Afslutningsvis takkede formanden for oplægget og ønskede god arbejdslyst.

### **6. § 66-redegørelsen 2021**

Formanden indledte drøftelsen af udkastet til rådets § 66-redegørelse med bemærkninger om, at udkastet som foreligger flugter fint med de drøftelser, der var ved rådets workshop om pejlemærker for rådets virke, der blev afholdt ved det seneste rådsmøde. Formanden bemærkede, at udkastet er kortfattet og forekommer levende og proaktivt. Formanden bad om rådets bemærkninger til det foreliggende udkast.

FH anførte, at man er enig i formandens betragtninger og finder, at det er et fint udkast, som foreligger. FH konstaterede, at man kan godkende og bakke op om udkastet. FH pointerede, at det er vigtigt at byde ind i forhold til det politiske niveau på de områder, hvor rådet kan være konkret og handlingsorienteret. FH kvitterede for en god proces i både FU og Arbejdsmiljørådet.

DA kvitterede ligeledes for en god proces i både FU og rådet og bemærkede, at man kan godkende det foreliggende udkast. DA fandt, at man med det foreliggende udkast er lykkedes med at tale ind i en politisk dagsorden samtidig med, at redegørelsen er let tilgængelig og kommunikerbar.

Akademikerne bemærkede, at man kan godkende udkastet og bakke op. Akademikerne fremhævede budskabet om at dække videnshuller i forhold til psykisk arbejdsmiljø og arbejdsbetinget stress, som er relevant at adressere over for det politiske niveau og på arbejdspladsniveau.

Lederne bemærkede, at man er enige i betragtningerne fra FH og DA, og at det er vigtigt at fremhæve enighed i rådet samt hvad man er i stand til i partssøjlen.

### **Konklusion**

Formanden konkluderede, at udkastet til § 66-redegørelsen er godkendt i sin nuværende form, og at redegørelsen bliver sendt til beskæftigelsesministeren samt til rådets orientering.

### **7. Oplæg om EU's arbejdsmiljøstrategi og den halvårslige orientering om aktuelle EU-sager**

Formanden bød velkommen til Anne-Marie von Benzon fra Arbejdstilsynets internationale team. Formanden orienterede om, at AT vil at præsentere EU's arbejdsmiljøstrategi 2021-2027 samt gennemgå det notat med status for aktuelle EU-sager, der er udsendt med mødematerialet. Formanden gav ordet til AT.

AT orienterede om, at Kommissionen i den nye EU-strategiramme, der blev offentliggjort den 28. juni 2021, præsenterer tre centrale prioriteringer, der alle rummer en række initiativer og opfordringer til både medlemsstaterne og arbejdsmarkedets parter. Prioriteringerne er:

- At foregribe og håndtere ændringer i arbejdsformer, som følge af den grønne, digitale og demografiske omstilling.
- At forbedre forebyggelsen af arbejdsrelaterede ulykker og sygdomme, og herunder fremme en nulvision tilgang til arbejdsrelaterede dødsfald.

- At øge beredskabet mod nuværende og potentielle sundhedskriser.

AT bemærkede, at Regeringen generelt har kunne støtte de hovedprioriteter og initiativer, som Kommissionen har fastsat i strategien, og at den i stor udstrækning stemmer overens med den nationale politiske aftale om en ny og forbedret arbejdsmiljøindsats, særligt vedrørende psykisk arbejdsmiljø, muskel- og skeletbesvær og kemisk arbejdsmiljø. AT bemærkede, at regeringen gerne havde set en mere ambitiøs tilgang ift. grænseværdier på et kemiske område. AT bemærkede herudover, at regeringen er enig i relevansen af at opdatere gamle direktiver i lyset af de væsentlige udviklinger på arbejdsmarkedet siden deres vedtagelse. Arbejdstilsynet meddelte om, at man fra dansk side særligt har fokus på følgende initiativer:

En planlagt revision skærmdirektivet og direktivet om arbejdsstedets indretning, Vision Zero-tilgang til arbejdsrelaterede dødsfald, EU-grænseværdier for asbest, bly og diisocyanater og kobolt i 2024, et initiativ om mental sundhed på arbejdspladserne i 2022, en høring af arbejdsmarkedets parter om reducerede grænseværdier for svejserøg, polycykliske aromatiske kulbrinter, isopren og 1,4-dioxan i forbindelse med en femte ændring af EU's kræftdirektiv.

Herudover er der fokus på en opfordring til at udarbejde nationale retningslinjer for håndtering af arbejdsmiljømæssige problemstillinger som følge af sundhedskriser.

Arbejdstilsynet bemærkede, at man er i gang med at finde sine ben i forhold til den nye EU-strategi og lytter til, hvad Kommissionen melder ud med i den en kommende tid.

AT gennemgik herefter notat med status på aktuelle EU-sager, der er udsendt med det øvrige mødemateriale. Herunder orienterede AT om, at det meste arbejde i EU har været og stadig er stadig påvirket af Covid-19 situationen, og at der kun har været afholdt enkelte fysiske møder i EU regi siden marts 2020.

DA kvitterede for AT's oplæg og gennemgang af status på aktuelle EU-sager og konstaterede, at der er gang i rigtig meget arbejde. DA bemærkede, at man gerne ville understrege vigtigheden af samarbejdet i trepartsregi og den værdi, som dette giver ift. indflydelse. DA henviste til, at man fra dansk side i trepartsregi har sat et stort aftryk på *opinions* under Det Rådgivende Udvalg, hvor man har brugt hinanden til at dække af i de mange udvalg. DA bemærkede, at man oplever, at Parlamentet er mere aktivistiske, og opfordrede til, at man fra dansk side fortsætter en tæt dialog, også selvom mødeaktiviteten fremadrettet foregår digitalt. DA opfordrede herudover til, at den nævnte SLIC-temadag om covid-19 pandemien og tilsynenes håndtering deles med Arbejdsmiljørådet, da der kan være tiltag fra de øvrige tilsynsmyndigheder, som kan inspirere i dansk sammenhæng.

AT bemærkede, at man vil vende tilbage vedrørende SLIC-temadagen.

FH kvitterede for en grundig orientering og konstaterede ligesom DA, at der er gang i rigtig meget. FH bemærkede, at der er behov for en kobling til arbejdet i ELA (European Labor Authority), selvom der er tydeliggjort, at arbejdsmiljø ikke falder ind under ELA's område. FH konstaterede herudover, at man ser mange gode elementer i EU-strategien, men at man grundlæggende deler de opmærksomhedspunkter, som regeringen har, og som AT havde orienteret om i oplægget. Herunder at man bør være mere ambitiøs ift. grænseværdiarbejdet, på MSB-området og i forhold til psykisk arbejdsmiljø, hvor man savner en stærkere EU-regulering. FH bemærkede afslutningsvist, at man gerne ser arbejdsmiljø tænkt ind i beredskabet ift. kommende pandemier.

### Konklusion

Formanden kvitterede for AT's præsentation og skriftlige orientering, og bemærkede, at sekretariatet vil følge op ift. det materiale, som DA har efterspurgt.

## 8. AT's oversigt over kommende regler, vejledninger mv. december 2021

FOA spurgte til de beskrevne ændringer i AT's oversigt vedr. ændring af bekendtgørelse om hviletid og fridøgn. FOA gjorde opmærksom på, at det i forbindelse med OK 2021 blev besluttet, at hviletid og friperiode i forhold til såkaldt § 94-ansatte i serviceloven skal overenskomstdækkes ved OK 2022. Da der således er et igangværende partssamarbejde (KL og FOA), var det således forventningen, at AT afventer, hvad parterne når frem til i overenskomstsammenhæng.

FH bemærkede i forhold til den anden og generelle problemstilling vedr. aftaler mellem arbejdsgiverpart og lønmodtagerpart om fravigelse af hviletids- og fridøgnreglerne, at der pt. pågår drøftelser i BM, og at FH derfor går ud fra, at AT's videre afklaring af, hvordan praksis præciseres (evt. i en AT-vejledning), afventer udfaldet af disse drøftelser.

AT gjorde opmærksom på, at der i forhold til ændring af bekendtgørelsen om hviletid og fridøgn er tale om to forskellige problemstillinger, jf. de to forskellige rækker i oversigten.

AT og KL bekræftede, at der er en igangværende drøftelse mellem FOA og KL, som AT bidrager til med relevant materiale.

FOA var herefter betrygget i, at der ikke bliver udstedt At-vejledning uden inddragelse af parterne.

I forhold til side 10 vedrørende opdatering af At-vejledningen om biologiske agenser udtrykte FH ønske om, at der nedsættes et vejledningsudvalg.

Dansk Elforbund fandt en uklarhed mellem indholdet i kolonnerne under omtalen af lovforslaget, der bl.a. omfatter sikring af behandlingsgrundlaget ved virksomheders brug af APV-værktøj, hvor der samtidig omtales forlængelse af retten til uddannelse for personer, der har arbejdet i minkerhvervet.

AT præciserede, at begge emner indgår i et samlet lovforslag med to led:

- Forlængelse af retten til uddannelse for personer, der har arbejdet i minkerhvervet og
- bemyndigelse til at fastsætte regler om Arbejdstilsynets behandling af personoplysninger ifm. brug af hjælpeværktøjer (fx APV-værktøjet).

### Konklusion

Formanden konkluderede, at AT's oversigt over kommende regler, vejledninger kunne tages til efterretning med de faldne bemærkninger.

## 9. Eventuelt

Der var ingen bemærkninger til eventuelt

### B-punkter

## 6. Samlet cover for B-punkter med materiale fra FU mødet den 17. november 2021