

Anbefalinger forebyggelse og håndtering af seksuel chikane til unge medarbejdere

Din grænse for seksuel chikane er den, der tæller.
Din arbejdsgiver har ansvar for at forebygge seksuel chikane.
Hvis du er i tvivl om, hvor grænsen går og hvem der kan hjælpe dig, så gå ind på dingraense.dk

Seksuel chikane på arbejdet er aldrig acceptabelt

- Der er tale om seksuel chikane, når du oplever, at den seksuelle opmærksomhed er uønsket eller grænseoverskridende. Seksuel chikane er aldrig acceptabelt.
- Seksuel chikane kan ramme alle, og det kan optræde i forskellige former. Det kan fx være seksuelle bemærkninger, uønsket berøring, sjofle vittigheder, at du modtager porno, eller hvis du uønsket bliver opfordret til sex.
- Seksuel chikane kan komme fra alle – både kunder, borgere, din chef eller kollega, der opfører sig på en måde, som overskrider din grænse.

Det er din arbejdsgivers ansvar at forebygge og håndtere seksuel chikane

- Det er din arbejdsgivers ansvar at skabe klare rammer for acceptabel og uacceptabel adfærd.
- Seksuel chikane kan finde sted på alle arbejdspladser.
- Er du i tvivl om retningslinjerne på din arbejdsplads, så spørg din chef, din arbejdsmiljø- eller tillidsrepræsentant en kollega eller HR.

Tal med nogen, hvis du oplever seksuel chikane på arbejdet

- Føler du, at din grænse er overskredet, er det altid ok at sige fra – men det kan være svært i situationen. Derfor er det vigtigt, at du bagefter får talt med nogen, der kan hjælpe dig.
- Tal med din chef, arbejdsmiljø- eller tillidsrepræsentant, kollega eller HR, hvis du eller andre har været udsat for seksuel chikane på arbejdet.
- Er du i tvivl, kan du ringe anonymt til Arbejdstilsynets hotline på 70 22 12 80

