

Branchemål for udpegede brancher i BFA 5 Trepартspuljen Sekretariatet BFA 5

Version af 9. juni 2021

Oversigt over udpegede brancher i BFA 5:			
- Trepартspuljen (nedslidningspuljen)	BAU transport	BAU service	BAU jord til bord
Arbejdsulykker (færre arbejdsulykker)	brand og redning indsamling af affald transport af gods	politi og fængsler	landbrug, skovbrug slagterier
Kemisk arbejdsmiljø (færre udsættes for farlig kemi)		frisører rengøring restauranter og bar'er	landbrug, skovbrug mejerier
Ergonomisk arbejdsmiljø (færre udsættes for fysiske belastninger)		frisører rengøring restauranter og bar'er	slagterier
Psykisk arbejdsmiljø (krænkende handling, vold og trusler)	brand og redning transport passagerer	politi og fængsler hotel og camping	
Psykisk arbejdsmiljø (ubalance i opgaver/indflydelse)	transport af gods		



Branchearbejds miljøudvalget for transport og engros

15. april 2021

Branchemål, trepartspulje – brand og redning

Indledning

Regeringen og arbejdsmarkedets parter har indgået en treparts aftale om prioriterede nationale mål for arbejdsmiljøindsatsen. Baggrunden for aftalen er, at selvom udviklingen på flere områder går den rigtige vej, er der fortsat udfordringer med arbejdsmiljøet. Der bliver f.eks. hvert år anmeldt ca. 42.500 arbejdsulykker til Arbejdstilsynet. Og i 2018 rapporterede ca. 15 pct., at de i arbejdet var udsat for psykisk belastning, og samtidig oplevede symptomer på stress eller depression.

Det fremgår af arbejdsmiljøaftalen fra 2019, at de nationale mål skal omsættes til konkrete måltal på brancheniveau. De brancherettede måltal skal skabe ejerskab og gøre de fire nationale mål for arbejdsmiljøet mere relevante og konkrete for arbejdspladserne og for andre aktører i branchen.

De fire nationale mål handler om arbejdsulykker samt kemisk, ergonomisk og psykisk arbejdsmiljø. Branchen Brandvæsen er udpeget indenfor målene arbejdsulykker og indenfor psykisk arbejdsmiljø hvor det forventes at branchen sætter mål for reduktion af tallene i de kommende år:

1. Arbejdsulykker

Stærk sikkerhedskultur på arbejdspladser – færre skal udsættes for arbejdsulykker

Ambitionen med målet er, at arbejdspladser arbejder aktivt for en høj grad af sikkerhed og en stærk sikkerhedskultur, og at lønmodtagere oplever et godt sikkerhedsklima på arbejdspladsen. Det er med henblik på, at betydeligt færre lønmodtagere kommer til skade i ulykker på arbejdet.

Branchekode	Delbranche	Antal	incidens
21 Politi, beredskab og fængsler			
842500	Brandvæsen	288	39,9

2. Psykisk arbejdsmiljø

Sikkert og sundt psykisk arbejdsmiljø – færre skal udsættes for væsentlige psykiske belastninger

Ambitionen med målet er, at arbejdspladser arbejder aktivt med at forebygge og håndtere væsentlige risici i det psykiske arbejdsmiljø. Det er med henblik på, at betydeligt færre lønmodtagere oplever ubalance mellem høje krav i arbejdet og lav indflydelse i arbejdet. Tallene er fra AH 2018.

Branchekode	Delbranche	Antal	Forekomst i AH
21 Politi, beredskab og fængsler			
842500	Brandvæsen	106	33,4%

Tidshorisont

Alle aktører forventes fra dag ét arbejde aktivt med målene og for at igangsætte initiativer, der kan skabe en forandring på arbejdspladserne. Målene er samtidig fastsat med respekt for, at det tager tid, før effekten af initiativer og indsatser slår igennem.

Målene er derfor som udgangspunkt fastsat for en 10-årig periode.



Branchearbejdsmiljøudvalget for transport og engros

Nye mål

Den samlede ulykkesincidens for branchegruppen 842500 Brandvæsen, sammenlignet med gennemsnittet for alle brancher har været:

	2015	2016	2017	2018	2019
alvorlige	88	90	75	48	59
Øvrige	320	337	322	283	303
Gns alvorlige	32	32	29	27	27
Gns øvrige	124	120	122	123	121

Som det ses, er der ikke en entydig tendens i tallene. En del kan hænge sammen med, at ulykkestallene til dels er "vejrafhængige", da is og sne sender ulykkestallene i vejret, modsat når vintrene er milde. Branchen har i flere år ønsket at reducere ulykkesincidensen, da den ligger væsentlig over gennemsnittet. Dette er forventeligt set i lyset af branchens vilkår, hvor de ansatte arbejder under forhold der er akutte og ofte uforudsigelige og de ansatte arbejder under et naturligt pres i forbindelse med ulykker på offentlige og private områder.

På psykisk arbejdsmiljø er branchen udvalgt indenfor spørgsmålene om Vold og trusler om vold. Tallene er baseret på undersøgelsen Arbejdsmiljø og Helbred 2018 (AH). Spørgsmålet er sammensat af følgende underspørgsmål:

Arbejdstilsynet har beregnet gennemsnitligt indeks af alle delbrancher indenfor Brandvæsen på 33,4%. Det er beregnet på baggrund af fire spørgsmål i AH 2018:

- Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for mobning på din arbejdsplads?
- Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for seksuel chikane på din arbejdsplads? Dette spørgsmål fremgår ikke nedenfor, da alle delbrancher har haft under 10 respondenter.
- Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for fysisk vold på din arbejdsplads?
- Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for trusler om vold på din arbejdsplads?

Arbejdstilsynet har medtaget alle, som har svaret ja på ét eller flere af spørgsmålene er omfattet af indekset uanset om det er "Ja, dagligt", "Ja, ugentligt", "Ja, månedligt" eller "Ja, sjældnere".

Ambitionen med at sætte mål er, at arbejdspladser arbejder aktivt med at forebygge og håndtere væsentlige risici i det psykiske arbejdsmiljø.

Kort sigt

På både ulykkesincidensen og psykisk arbejdsmiljø er målet på kort sigt at gennemføre virksomhedsrettede aktiviteter, så kendskabet til branchernes særlige arbejdsmiljøproblemer øges, og at branchen bistår med ideer til løsninger inden for de udvalgte delbrancher.

Reduktionsmål fra til 2030 (langt sigt)

På langt sigt er målet, at ulykkesincidensen på brand- og resningsområdet er faldet med 13% til samlet 250. Dette er et realistisk og ambitiøst mål, da der ikke har været noget nævneværdig reduktion de seneste 5 år.

På langt sigt er målet på brand- og redningsområdet, at andelen af personer omfattet af indekset for psykisk arbejdsmiljø i 2030 er faldet med 10% som et gennemsnit af alle delbrancher, dvs. fra 33,4% til 30%.



Branchearbejds miljøudvalget for transport og engros

Økonomi og indsats

Regeringen har afsat 95 mio. kr. til at støtte arbejdet med branchemål. BFA transport, service, turisme og jord til bord har tildelt BAU transport og engros en pulje på kr. 12.262.000,-. Puljen skal dække vejgods-transport, indsamling af affald, brand og redning og persontransport og anvendes i perioden 2021 – 2022 (2023). Midlerne skal bruges virksomhedsnært i de udpegede indsatsgrupper med henblik på at forbedre måltallene. Det kan være brancherettede gå-hjem-møder lokalt, kampagneevents på virksomheder, aktiviteter for mellemledere etc. BAU transport og engros har besluttet at samarbejde med TUR og transportskolerne, da de allerede har kurser om sikker adfærd, og derfor kender transportvirksomheder og chauffører. På Brand og redningsområdet vil der udvikles samarbejde og virksomhedsnære aktiviteter med de 24 beredskaber over hele landet.

Indholdsmæssigt kan man tænke i lokale arrangementer for forskellige grupper af virksomheder og deres arbejdsmiljørepræsentanter suppleret med ”kampagne” aktiviteter på virksomheder. På Brand og redningsområdet vil der udvikles samarbejde og virksomhedsnære aktiviteter med de 24 beredskaber over hele landet, Men også træning af mellemledere til fokus på forebyggelse af ulykker og håndtering af de udvalgte områder indenfor psykisk arbejdsmiljø. Alle aktiviteter vil være gratis for virksomheder at rekvirere.



Branchearbejdsmiljøudvalget for transport og engros

26. april 2021

Branchemål, trepartspulje – indsamling af affald

Indledning

Regeringen og arbejdsmarkedets parter har indgået en trepartsaftale om prioriterede nationale mål for arbejdsmiljøindsatsen. Baggrunden for aftalen er, at selvom udviklingen på flere områder går den rigtige vej, er der fortsat udfordringer med arbejdsmiljøet. Der bliver f.eks. hvert år anmeldt ca. 42.500 arbejdsulykker til Arbejdstilsynet. Og i 2018 rapporterede ca. 15 pct., at de i arbejdet var udsat for psykisk belastning, og samtidig oplevede symptomer på stress eller depression.

Det fremgår af arbejdsmiljøaftalen fra 2019, at de nationale mål skal omsættes til konkrete måltal på brancheniveau. De brancherettede måltal skal skabe ejerskab og gøre de fire nationale mål for arbejdsmiljøet mere relevante og konkrete for arbejdspladserne og for andre aktører i branchen.

De fire nationale mål handler om arbejdsulykker samt kemisk, ergonomisk og psykisk arbejdsmiljø. Branchen indsamling af affald er udpeget indenfor målene arbejdsulykker, hvor det forventes at branchen sætter mål for reduktion af tallene i de kommende år:

1. Arbejdsulykker

Stærk sikkerhedskultur på arbejdspladser – færre skal udsættes for arbejdsulykker

Ambitionen med målet er, at arbejdspladser arbejder aktivt for en høj grad af sikkerhed og en stærk sikkerhedskultur, og at lønmodtagere oplever et godt sikkerhedsklima på arbejdspladsen. Det er med henblik på, at betydeligt færre lønmodtagere kommer til skade i ulykker på arbejdet.

Branchekode	Delbranche	Antal	incidens
23 Affald			
381100	Indsamling af ikke-farligt affald	302	705
381200	Indsamling af ikke-farligt affald	6	

Tidshorisont

Alle aktører forventes fra dag ét arbejde aktivt med målene og for at igangsætte initiativer, der kan skabe en forandring på arbejdspladserne. Målene er samtidig fastsat med respekt for, at det tager tid, før effekten af initiativer og indsatser slår igennem.

Målene er derfor som udgangspunkt fastsat for en 10-årig periode.



Branchearbejdsmiljøudvalget for transport og engros

Arbejdsmiljørådet har beskrevet processen i dette skema:



Nye mål

Den samlede incidens for vand, kloak og affald (dvs. sammenlagt med andre delbrancher) sammenlignet med gennemsnittet for alle brancher har været:

	2015	2016	2017	2018	2019
Alvorlige	97	88	85	73	77
Øvrige	347	390	379	391	391
Alvorlige (gods)	64	59	55	52	52
Øvrige (gods)	209	215	234	221	211
Gns alvorlige	32	32	29	27	27
Gns øvrige	124	120	122	123	121

Som det ses, er der ikke en entydig tendens i tallene. En del kan hænge sammen med, at ulykkestallene til dels er ”vejrafhængige”, da is og sne sender ulykkestallene i vejret, modsat når vintrene er milde. Branchen ligger væsentlig over gennemsnittet, og også over branchen transport af gods.

Kort sigt

Målet på kort sigt er at gennemføre virksomhedsrettede aktiviteter, så kendskabet til branchens særlige arbejdsmiljøproblemer øges, og at branchen bistår med ideer til løsninger inden for de udvalgte delbrancher.



Branchearbejdsmiljøudvalget for transport og engros

Reduktionsmål frem til 2030 (langt sigt)

På langt sigt er målet, at ulykkesincidensen for indsamling af ikke farligt og farligt affald falder med 12% til samlet 412. Dette er et realistisk og ambitiøst mål, da der ikke har været noget nævneværdig reduktion, de seneste 5 år og givet branchen særlige karakteristika med skiftende arbejdspladser på offentlig vej og private grunde.

Spørgsmål fra AMR/AT og svar fra BAU Transport partskonsulenten:

Er det rigtig forstået, at der er sat et mål om en reduktion i incidensen for anmeldte arbejdsulykker for de to brancher 381100 - Indsamling af ikke-farligt affald og 381200 - Indsamling af farligt affald på 12 pct? BFA Industri har sat et mål på 20 pct. for deres brancher i branchegruppen, og det samlede mål vil på den baggrund bestå i bidrag på 12 pct. fra jeres to brancher og dertil 20 pct. for BFA Industris brancher. Grunden til at vi spørger er, at det er beskrevet at incidensen skal falde til 412, og dette svarer til incidensen for hele branchegruppen Vand, kloak og affald.

Det er korrekt at BAU Transport og engros har måltal på 12% alene for vores 2 områder som nævnes ovenfor, for netop at kunne holde øje med udviklingen lige netop på 381100 og 381200.

Økonomi og indsats

Regeringen har afsat 95 mio. kr. til at støtte arbejdet med branchemål. BFA transport, service, turisme og jord til bord har tildelt BAU transport og engros en pulje på kr. 12.262.000,-. Puljen skal dække vejgods-transport, indsamling af affald og persontransport og anvendes i perioden 2021 – 2022 (2023). Midlerne skal bruges virksomhedsnært i de udpegede indsatsgrupper med henblik på at forbedre måltallene. Det kan være brancherettede gå-hjem-møder lokalt, kampagneevents på virksomheder, aktiviteter for mellemledere etc. BAU transport og engros har besluttet at samarbejde med TUR og transportskolerne, da de allerede har kurser om sikker adfærd, og derfor kender transportvirksomheder og chauffører.

Indholdsmæssigt kan man tænke i lokale arrangementer for forskellige grupper af virksomheder og deres arbejdsmiljørepræsentanter suppleret med ”kampagne” aktiviteter på virksomheder, det kan også være træning af mellemledere med fokus på forebyggelse af ulykker. Alle aktiviteter vil være gratis for virksomheder at rekvirere.



Branchearbejdsmiljøudvalget for transport og engros

26. april 2021

Branchemål, trepartspulje – transport af gods

Indledning

Regeringen og arbejdsmarkedets parter har indgået en trepartsaftale om prioriterede nationale mål for arbejdsmiljøindsatsen. Baggrunden for aftalen er, at selvom udviklingen på flere områder går den rigtige vej, er der fortsat udfordringer med arbejdsmiljøet. Der bliver f.eks. hvert år anmeldt ca. 42.500 arbejdsulykker til Arbejdstilsynet. Og i 2018 rapporterede ca. 15 %, at de i arbejdet var udsat for psykisk belastning, og samtidig oplevede symptomer på stress eller depression.

Det fremgår af arbejdsmiljøaftalen fra 2019, at de nationale mål skal omsættes til konkrete måltal på brancheniveau. De brancherettede måltal skal skabe ejerskab og gøre de fire nationale mål for arbejdsmiljøet mere relevante og konkrete for arbejdspladserne og for andre aktører i branchen.

De fire nationale mål handler om arbejdsulykker samt kemisk, ergonomisk og psykisk arbejdsmiljø. Branchen vejgodstransport er udpeget indenfor målene arbejdsulykker og psykisk arbejdsmiljø (tidspres), hvor det forventes at branchen sætter mål for reduktion af tallene i de kommende år:

1. Arbejdsulykker

Stærk sikkerhedskultur på arbejdspladser – færre skal udsættes for arbejdsulykker

Ambitionen med målet er, at arbejdspladser arbejder aktivt for en høj grad af sikkerhed og en stærk sikkerhedskultur, og at lønmodtagere oplever et godt sikkerhedsklima på arbejdspladsen. Det er med henblik på, at betydeligt færre lønmodtagere kommer til skade i ulykker på arbejdet.

Branchekode	Delbranche	Antal	incidens
29 Transport af gods		2223 (i alt 2019)	263
494100	Vejgodstransport	1006	321
521000	Oplagrings- og pakhvirksomhed	75	292
522300	Serviceydelser i forbindelse med luftfart	231	347
522400	Godshåndtering	44	481
531000	Posttjenester omfattet af forsyningspligten	408	535
532000	Andre post- og kurertjenester	218	109

*delbrancher med lav incidens er ikke med

2. Psykisk arbejdsmiljø

Sikkert og sundt psykisk arbejdsmiljø – færre skal udsættes for væsentlige psykiske belastninger

Ambitionen med målet er, at arbejdspladser arbejder aktivt med at forebygge og håndtere væsentlige risici i det psykiske arbejdsmiljø. Det er med henblik på, at betydeligt færre lønmodtagere oplever ubalance mellem høje krav i arbejdet og lav indflydelse i arbejdet. Tallene er fra AH 2018.

Branchekode	Delbranche	Antal	Forekomst i AH
29 Transport af gods			
494100	Vejgodstransport	318	22,7%
521000	Oplagrings- og pakhvirksomhed	40	25,3%
522300	Serviceydelser i forbindelse med luftfart	117	24%
531000	Posttjenester omfattet af forsyningspligten	177	26,2%
532000	Andre post- og kurertjenester	39	17,4%



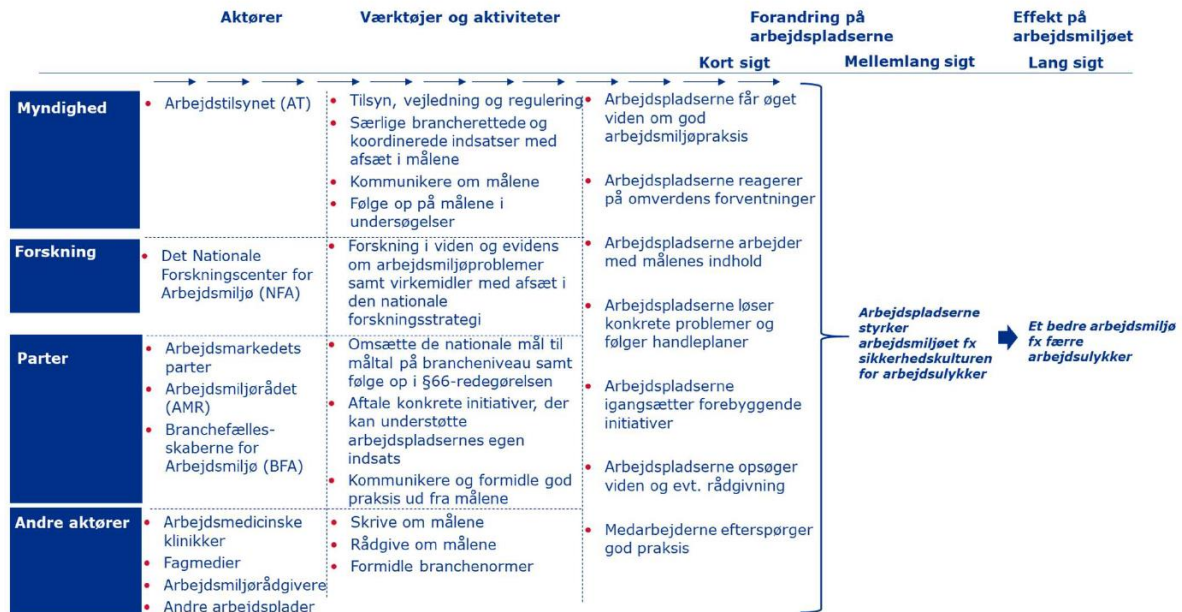
Branchearbejdsmiljøudvalget for transport og engros

Tidshorisont

Alle aktører forventes fra dag ét arbejde aktivt med målene og for at igangsætte initiativer, der kan skabe en forandring på arbejdspladserne. Målene er samtidig fastsat med respekt for, at det tager tid, før effekten af initiativer og indsatser slår igennem.

Målene er derfor som udgangspunkt fastsat for en 10-årig periode.

Arbejdsmiljørådet har beskrevet processen i dette skema:



Nye mål

Den samlede ulykkesincidens for branchegruppen transport af gods sammenlignet med gennemsnittet for alle brancher har været:

	2015	2016	2017	2018	2019
alvorlige	64	59	55	52	52
Øvrige	209	215	234	221	211
Gns alvorlige	32	32	29	27	27
Gns øvrige	124	120	122	123	121

Som det ses, er der ikke en entydig tendens i tallene. En del kan hænge sammen med, at ulykkestallene til dels er "vejrafhængige", da is og sne sender ulykkestallene i vejret, modsat når vintrene er milde. Branchen har i flere år ønsket at reducere ulykkesincidensen, da den ligger væsentlig over gennemsnittet, men i alle årene har branchen været placeret på en 8-9 plads af alle branchegrupper. Dette er forventeligt set i lyset af branchens vilkår, hvor de ansatte er væk fra virksomhedens hjemadresse og med mange ind- og udstigninger af bilen, mange nye aflæsningssteder på offentlige områder og hos private mv.



Branchearbejdsmiljøudvalget for transport og engros

På psykisk arbejdsmiljø er branchen udvalgt indenfor spørgsmålene om ubalance i opgaver, indflydelse og udviklingsmuligheder. Tallene er baseret på undersøgelsen Arbejdsmiljø og Helbred 2018 (AH). Spørgsmålet er sammensat af følgende underspørgsmål:

- Hvor ofte oplever du, at du har nok tid til dine arbejdsopgaver?
- Hvor ofte er det nødvendigt at holde et højt arbejdstempo?
- Hvor ofte har du tidsfrister, som er svære at holde?
- Hvor ofte får du uventede arbejdsopgaver, der sætter dig under tidspres?
- Hvor ofte står du til rådighed uden for normal arbejdstid?
- Hvor ofte er det nødvendigt at arbejde over?

Endvidere indgår følgende spørgsmål:

- Hvor ofte har du indflydelse på, hvordan du løser dine arbejdsopgaver?
- Hvor ofte har du tilstrækkelige beføjelser i forhold til det ansvar, du har i dit arbejde?
- Hvor ofte tager din nærmeste leder sig tid til at engagere sig i den faglige udvikling? ”

Arbejdstilsynet har beregnet en prioriteringsscore på 23,2%, gennemsnittet for alle brancher er 18,6%.

Kilde: Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø's undersøgelse arbejdsmiljø og Helbred 2018' og Arbejdstilsynet.

Kort sigt

På både ulykkesincidensen og psykisk arbejdsmiljø er målet på kort sigt at gennemføre virksomhedsrettede aktiviteter, så kendskabet til branchernes særlige arbejdsmiljøproblemer øges, og at branchen bistår med ideer til løsninger inden for de udvalgte delbrancher.

Reduktionsmål fra til 2030 (langt sigt)

På langt sigt er målet, at ulykkesincidensen på tværs af alle delbrancher er faldet med 12% til samlet 246. Dette er et realistisk og ambitiøst mål, da der ikke har været noget nævneværdig reduktion de seneste 5 år, og givet branchen særlige karakteristika med mange små virksomheder og skiftende arbejdspladser.

På langt sigt er målet, at andelen af personer omfattet af indekset for psykisk arbejdsmiljø i 2030 er faldet med 12% som et gennemsnit af alle delbrancher, dvs. fra 23,2% til 20%.

Økonomi og indsats

Regeringen har afsat 95 mio. kr. til at støtte arbejdet med branchemål. BFA transport, service, turisme og jord til bord har tildelt BAU transport og engros en pulje på kr. 12.262.000,-. Puljen skal dække vejgods-transport, indsamling af affald og persontransport og anvendes i perioden 2021 – 2022 (2023). Midlerne skal bruges virksomhedsnært i de udpegede indsatsgrupper med henblik på at forbedre måltallene. Det kan være brancherettede gå-hjem-møder lokalt, kampagneevents på virksomheder, aktiviteter for mellemledere etc. BAU transport og engros har besluttet at samarbejde med TUR og transportskolerne, da de allerede har kurser om sikker adfærd, og derfor kender transportvirksomheder og chauffører.

Indholdsmæssigt kan man tænke i lokale arrangementer for forskellige grupper af virksomheder og deres arbejdsmiljørepræsentanter suppleret med ”kampagne” aktiviteter på virksomheder. Det kunne være stykgods-transportører, kranvirksomheder, transport af benzin og olieprodukter eller pakkedistributører. Men også træning af mellemledere til fokus på forebyggelse af ulykker og håndtering af de udvalgte områder indenfor psykisk arbejdsmiljø. Alle aktiviteter vil være gratis for virksomheder at rekvirere.



Branchearbejdsmiljøudvalget for transport og engros

26. april 2021

Branchemål, trepartspulje – transport af passagerer

Indledning

Regeringen og arbejdsmarkedets parter har indgået en trepartsaftale om prioriterede nationale mål for arbejdsmiljøindsatsen. Baggrunden for aftalen er, at selvom udviklingen på flere områder går den rigtige vej, er der fortsat udfordringer med arbejdsmiljøet. Der bliver f.eks. hvert år anmeldt ca. 42.500 arbejdsulykker til Arbejdstilsynet. Og i 2018 rapporterede ca. 15 pct., at de i arbejdet var udsat for psykisk belastning, og samtidig oplevede symptomer på stress eller depression.

Det fremgår af arbejdsmiljøaftalen fra 2019, at de nationale mål skal omsættes til konkrete måltal på brancheniveau. De brancherettede måltal skal skabe ejerskab og gøre de fire nationale mål for arbejdsmiljøet mere relevante og konkrete for arbejdspladserne og for andre aktører i branchen.

De fire nationale mål handler om arbejdsulykker samt kemisk, ergonomisk og psykisk arbejdsmiljø. Branchen persontransport er udpeget for psykisk arbejdsmiljø (krænkende handlinger, vold eller trusler om vold), hvor det forventes at branchen sætter mål for reduktion af tallene i de kommende år. Det overordnede mål for psykisk arbejdsmiljø er, et sikkert og sundt psykisk arbejdsmiljø – færre skal udsættes for væsentlige psykiske belastninger.

Arbejdstilsynet har beregnet gennemsnitligt indeks af alle delbrancher indenfor persontransport på 27,4%. Det er beregnet på baggrund af fire spørgsmål i AH 2018:

- Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for mobning på din arbejdsplads?
 - Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for fysisk vold på din arbejdsplads?
 - Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for trusler om vold på din arbejdsplads?
 - Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for seksuel chikane på din arbejdsplads?
- Dette spørgsmål fremgår ikke nedenfor, da alle delbrancher har haft under 10 respondenter.

Arbejdstilsynet har medtaget alle, som har svaret ja på ét eller flere af spørgsmålene er omfattet af indekset uanset om det er ”Ja, dagligt”, ”Ja, ugentligt”, ”Ja, månedligt” eller ”Ja, sjældnere”.

Ambitionen med at sætte mål er, at arbejdspladser arbejder aktivt med at forebygge og håndtere væsentlige risici i det psykiske arbejdsmiljø.

Branchekode	Delbranche	Antal	Forekomst i AH
Mobning			
491000	Passagertransport med regional- eller fjerntog	122	10,5%
493110	Rutebuskørsel, by- og nærtrafik	114	13,4%
493200	Taxikørsel	44	27,2%

Branchekode	Delbranche	Antal	Forekomst i AH
Trusler om vold			
491000	Passagertransport med regional- eller fjerntog	123	30,2%
493110	Rutebuskørsel, by- og nærtrafik	113	14,7%
493200	Taxikørsel	44	28,1%
493920	Turistikørsel og anden landpassagertransport	45	16,1%



Branchearbejdsmiljøudvalget for transport og engros

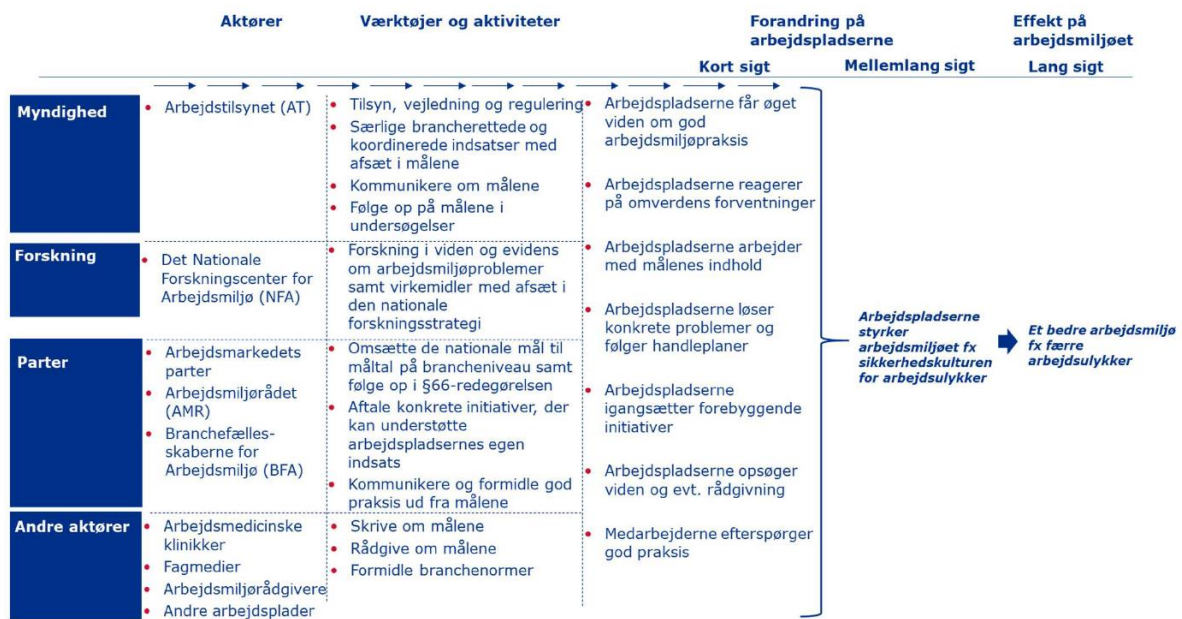
Branchekode	Delbranche	Antal	Forekomst i AH
Fysisk vold			
491000	Passagertransport med regional- eller fjerntog	123	6,0%
493110	Rutebuskørsel, by- og nærtrafik	113	6,3%
493200	Taxikørsel	44	19,9%

Tidshorisont

Alle aktører forventes fra dag ét arbejde aktivt med målene og for at igangsætte initiativer, der kan skabe en forandring på arbejdspladserne. Målene er samtidig fastsat med respekt for, at det tager tid, før effekten af initiativer og indsatser slår igennem.

Målene er derfor som udgangspunkt fastsat for en 10-årig periode.

Arbejdsmiljørådet har beskrevet processen i dette skema:



Nye mål

Branchen er udfordret på dette punkt, da det kun er en mindre del af indekset (mobning), som virksomhedsnære aktiviteter kan løse.

Vold og trusler om vold er desværre i høj grad et grundvilkår, et samfundsmæssigt problem, som ikke er blevet mindre de senere år. Branchen har allerede gennemført og iværksat en række virksomhedsnære tiltag, der skulle reducere udsættelsen for vold og trusler om vold. Branchen transport af passagerer har ikke mulighed for undgå at medtage passagerer som potentielt kan true personalet herunder misbrugere, psykisk syge og andre. Udover organisatoriske tiltag har medarbejdere allerede gennemgået kurser i konflikthåndtering.



Branchearbejdsmiljøudvalget for transport og engros

Kort sigt

Målet på kort sigt at gennemføre virksomhedsrettede aktiviteter, så kendskabet til branchernes særlige arbejdsmiljøproblemer øges, og at branchen bistår med ideer til løsninger inden for de udvalgte delbrancher.

Reduktionsmål fra til 2030 (langt sigt)

Da der er en formodning om, at gennemsnittet for alle delbrancher på 27,4% ville have været væsentligt højere, hvis ikke virksomhederne havde arbejdet målrettet for at forbygge. På langt sigt er målet derfor, at andelen af personer omfattet af indekset for psykisk arbejdsmiljø i 2030 er faldet med 5% som et gennemsnit af alle delbrancher, dvs. fra 27,4% til 26%. På baggrund af de særlige forhold omkring vold og trusler må dette anses at være meget ambitiøst.

Økonomi og indsats

Regeringen har afsat 95 mio. kr. til at støtte arbejdet med branchemål. BFA transport, service, turisme og jord til bord har tildelt BAU transport og engros en pulje er på kr. 12.262.000,-. Puljen skal dække vejgods-transport, indsamling af affald og persontransport og anvendes i perioden 2021 – 2022 (2023). Midlerne skal bruges virksomhedsnært i de udpegede indsatsgrupper med henblik på at forbedre måltallene. Det kan være brancherettede gå-hjem-møder lokalt, kampagneevents på virksomheder, aktiviteter for mellemledere etc. BAU transport og engros har besluttet at samarbejde med TUR og transportskolerne, da de allerede har kurser om forebyggelse af vold, og derfor kender transportvirksomheder og chauffører.

Indholdsmæssigt kan man tænke i lokale arrangementer for forskellige grupper af virksomheder og deres arbejdsmiljørepræsentanter suppleret særlige indsatser for bl.a. mellemledere med henblik at styrke den daglige dialog om konflikthåndtering og derved medvirke til forebyggelse af voldsituationer. Alle aktiviteter vil være gratis for virksomheder at rekvirere.

Branchearbejdsmiljøudvalget for service og turisme

10. maj 2021

Branchemål, trepartspulje – branchegruppe 21 (politi, forsvar og fængsler)

Indledning

Regeringen og arbejdsmarkedets parter har indgået en trepartsaf tale om prioriterede nationale mål for arbejdsmiljøindsatsen. Baggrunden for aftalen er, at selvom udviklingen på flere områder går den rigtige vej, er der fortsat udfordringer med arbejdsmiljøet. Der bliver f.eks. hvert år anmeldt ca. 42.500 arbejdsulykker til Arbejdstilsynet. Og i 2018 rapporterede ca. 15 %, at de i arbejdet var udsat for psykisk belastning, og samtidig oplevede symptomer på stress eller depression.

Det fremgår af arbejdsmiljøaftalen fra 2019, at de nationale mål skal omsættes til konkrete måltal på brancheniveau. De brancherrettede måltal skal skabe ejerskab og gøre de fire nationale mål for arbejdsmiljøet mere relevante og konkrete for arbejdspladserne og for andre aktører i branchen.

De fire nationale mål handler om arbejdsulykker samt kemisk, ergonomisk og psykisk arbejdsmiljø. Branchegruppe 21 (politi, forsvar og fængsler¹) er udpeget indenfor målene arbejdsulykker og krænkende handlinger, hvor det forventes at branchen sætter mål for reduktion af tallene i de kommende år:

1. Arbejdsulykker

Stærk sikkerhedskultur på arbejdspladser – færre skal udsættes for arbejdsulykker

Ambitionen med målet er, at arbejdspladser arbejder aktivt for en høj grad af sikkerhed og en stærk sikkerhedskultur, og at lønmodtagere oplever et godt sikkerhedsklima på arbejdspladsen. Det er med henblik på, at betydeligt færre lønmodtagere kommer til skade i ulykker på arbejdet.

Branche	Arbejdsulykker (årligt gennemsnit 2016-2018)	Beskæftigede (årligt gennemsnit 2015-2017)	Arbejdsulykker pr. 1.000 beskæftigede (årligt gennemsnit)
801000 - Private vagt- og sikkerhedstjeneste	77	2.897	26,6
802000 - Serviceydelser i forbindelse med s	<70	2.436	
803000 - Overvågning	<70	187	
842200 - Forsvar	809	23.913	33,8
842300 - Domstole og fængselsvæsen	155	6.834	22,7
842400 - Politi	403	13.959	28,8
842500 - Brandvæsen	288	7.224	39,9
gsler i alt	1803	57.450	31,4

2. Psykisk arbejdsmiljø

Sikkert og sundt psykisk arbejdsmiljø – færre skal udsættes for væsentlige psykiske belastninger

Ambitionen med målet er, at arbejdspladser arbejder aktivt med at forebygge og håndtere væsentlige risici i det psykiske arbejdsmiljø. Det er med henblik på, at betydeligt færre lønmodtagere oplever krænkende handlinger i arbejdet. Tallene er fra AH 2018.

¹ Fængsler er alene udpeget ift krænkende handlinger. Kriminalforsorgen har dog ønsket at udføre en målrettet indsats ift vold og trusler i fængselsvæsenet. Desuden hører fængsler hører under branchegruppe 21, hvor både politi og forsvar er udpeget ift arbejdsulykker.

Branchearbejdsmiljøudvalget for service og turisme

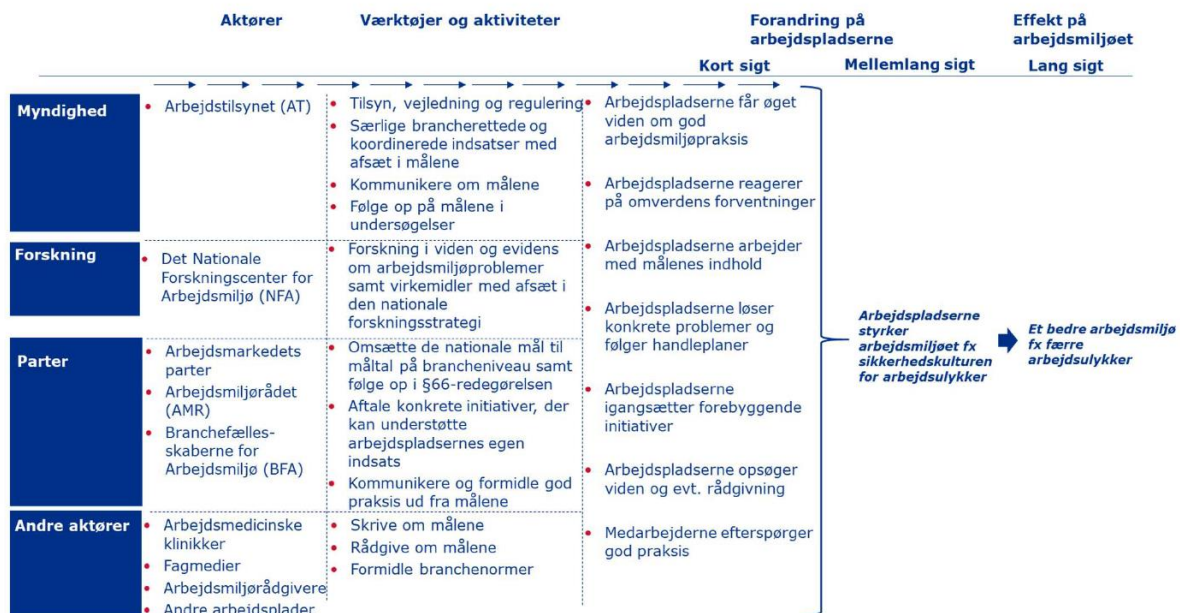
Psykisk arbejdsmiljø: Andel af lønmodtagere som rapporterer én eller flere krænkende handlinger, vold eller trusler om vold				
BFA	Branchegruppe 36	Branche	Antal respondenter	Forekomst i AH18
5 Transport, Service, Turisme og Jord til	21 Politi, beredskab og fængsler	80.10.00 Private vagt- og sikkerhedstjenester	24	.
5 Transport, Service, Turisme og Jord til	21 Politi, beredskab og fængsler	80.20.00 Serviceydelser i forbindelse med sikkerhedssysteme	35	18,0%
5 Transport, Service, Turisme og Jord til	21 Politi, beredskab og fængsler	80.30.00 Overvågning	<10	.
5 Transport, Service, Turisme og Jord til	21 Politi, beredskab og fængsler	84.22.00 Forsvar	342	14,5%
5 Transport, Service, Turisme og Jord til	21 Politi, beredskab og fængsler	84.23.00 Domstole og fængselsvæsen	107	51,5%
5 Transport, Service, Turisme og Jord til	21 Politi, beredskab og fængsler	84.24.00 Politi	256	44,6%
5 Transport, Service, Turisme og Jord til	21 Politi, beredskab og fængsler	84.25.00 Brandvæsen	106	33,4%
21 Politi, beredskab og fængsler i alt			872	30,6%

Tidshorisont

Alle aktører forventes fra dag ét arbejde aktivt med målene og for at igangsætte initiativer, der kan skabe en forandring på arbejdspladserne. Målene er samtidig fastsat med respekt for, at det tager tid, før effekten af initiativer og indsatser slår igennem.

Målene er derfor som udgangspunkt fastsat for en 10-årig periode.

Arbejdsmiljørådet har beskrevet processen i dette skema:



Nye mål

Den samlede ulykkesincidens for branchegruppe 21 var i 2018 på 31,4 arbejdsulykker pr. 1000 beskæftigede. Den gennemsnitlige ulykkesincidens er på 12,5 arbejdsulykker pr. 1000 beskæftigede.

Branchen har i flere år ønsket at reducere ulykkesincidensen, da den ligger væsentlig over gennemsnittet. Dette er forventeligt set i lyset af branchens vilkår, hvor de ansatte pådrager sig skader/påvirkninger, som er indtruffet ifm tjenesten. Det kan være alt fra en forstuvet ben, knækket tand til en ødelagt ryg. Politiet er en udøvende magt og ligesom i kriminalforsorgen kan der i tjenesten være situationer hvor der sker magtanvendelser – situationer som man ikke altid kan planlægge sig ud af. Kroppen fysiske form er derfor et vigtigt parameter både i Politi, forsvar og fængsler men indebærer også en risiko ved træning og militære øvelser.

Branchearbejdsmiljøudvalget for service og turisme

På psykisk arbejdsmiljø er branchen udvalgt indenfor spørgsmålene om krænkende handlinger. Tallene er baseret på undersøgelsen Arbejdsmiljø og Helbred 2018 (AH). Andel i AH, beskriver andelen af lønmodtagere i AH 2018, som svarer ”Ja, sjældnere”, ”Ja, månedligt”, ”Ja, ugentligt” eller ”Ja, dagligt” på mindst ét af følgende spørgsmål:

- ”Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for mobning på din arbejdsplads?,
- ”Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for seksuel chikane på din arbejdsplads?”,
- ”Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for fysisk vold på din arbejdsplads?” og
- ”Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for trusler om vold på din arbejdsplads?”.

Kilde: Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø's undersøgelse 'Arbejdsmiljø og Helbred 2018'.

Kort sigt

På både ulykkesincidensen og krænkende handlinger er målet på kort sigt at gennemføre virksomhedsrettede aktiviteter, så kendskabet til branchernes særlige arbejdsmiljøproblemer øges, og at branchen bistår med ideer til løsninger inden for de udvalgte delbrancher.

Reduktionsmål fra til 2030 (langt sigt)

På langt sigt er målet, at ulykkesincidensen i branchegruppe 21 (politi, forsvar og fængsler) er faldet med 7,5%, dvs. fra 31,4 til 29,03. Dette er et realistisk og ambitiøst mål, da der ikke har været noget nævneværdig reduktion de seneste 5 år, og givet branchens særlige karakteristika med mange uventede episoder i relation til fx kriminelle i politiet, indsatte i fængsler samt øvelser i forsvaret.

På langt sigt er målet, at andelen af personer omfattet af indekset for psykisk arbejdsmiljø i 2030 er faldet med 10%, dvs. fra 30,6 % til 27,6%.

Økonomi og indsats

Regeringen har afsat 95 mio. kr. til at støtte arbejdet med branchemål. BFA transport, service, turisme og jord til bord har tildelt BAU transport og engros en pulje på kr. 12.262.000,-. Puljen skal dække branchegruppe 21 (politi, forsvar, fængsler), rengøring, frisører, hotel/camping samt restauranter/barer i perioden 2021 – 2022 (2023). Midlerne skal bruges virksomhedsnært i de udpegede indsatsgrupper med henblik på at forbedre måltallene. Det kan være brancherettede gå-hjem-møder lokalt, kampagnevents på virksomheder, aktiviteter for mellemledere etc.

Indholdsmæssigt kan man tænke i lokale arrangementer for forskellige grupper af virksomheder og deres arbejdsmiljørepræsentanter suppleret med undervisningsaktiviteter på virksomheder. Men også træning af mellemledere til fokus på forebyggelse af ulykker og håndtering af de udvalgte områder indenfor psykisk arbejdsmiljø. Alle aktiviteter vil være gratis for virksomheder at rekvirere.

Branchemål, trepartspulje – frisører

Indledning

Regeringen og arbejdsmarkedets parter har indgået en trepartsaftale om prioriterede nationale mål for arbejdsmiljøindsatsen. Baggrunden for aftalen er, at selvom udviklingen på flere områder går den rigtige vej, er der fortsat udfordringer med arbejdsmiljøet.

Det fremgår af arbejdsmiljøaftalen fra 2019, at de nationale mål skal omsættes til konkrete måltal på brancheniveau. De brancherettede måltal skal skabe ejerskab og gøre de fire nationale mål for arbejdsmiljøet mere relevante og konkrete for arbejdspladserne og for andre aktører i branchen.

De fire nationale mål handler om arbejdsulykker samt kemisk, ergonomisk og psykisk arbejdsmiljø. Branchen frisører er udpeget indenfor målene kemisk og ergonomisk arbejdsmiljø, hvor det forventes at branchen sætter mål for reduktion af tallene i de kommende år:

1. Kemisk arbejdsmiljø

Sikkert og sundt arbejde med kemi – færre skal udsættes for farlig kemi på arbejdspladsen
Ambitionen med målet er, at arbejdspladser, hvor der arbejdes med farlig kemi, arbejder aktivt med at forebygge efter STOP-princippet, og at lønmodtagere oplever at udsættelse for farlig kemi og biologisk materiale i deres arbejde forebygges. Det er med henblik på, at betydeligt færre lønmodtagere indånder farlig kemi eller organisk materiale, samt at betydeligt færre har hudkontakt med kemikalier eller vådt arbejde. Tallene er fra AT 2018:

Kemisk og biologisk arbejdsmiljø: Andel af lønmodtagere som rapporterer mindst én kemisk eller biologisk påvirkning				
BFA	Branchegruppe 36	Branche	Antal Respondenter	Forekomst i AH11
5	Transport, Service, Turisme o	24 Frisører og anden personlig ple	96.02.10 Frisørsaloner	41 85,8%
5	Transport, Service, Turisme o	24 Frisører og anden personlig ple	96.02.20 Skønheds- og hudpleje	<10 .
5	Transport, Service, Turisme o	24 Frisører og anden personlig ple	96.04.00 Aktiviteter vedrørende fysisk velvære	<10 .
5	Transport, Service, Turisme o	24 Frisører og anden personlig ple	96.09.00 Andre personlige serviceydelser i.a.n.	<10 .
24 Frisører og anden personlig pleje i alt			48	83,6%

2. Ergonomisk arbejdsmiljø

Sikkert og sundt ergonomisk arbejdsmiljø – færre skal udsættes for væsentlige fysiske belastninger
Ambitionen med målet er, at arbejdspladser organiserer arbejdet ergonomisk hensigtsmæssigt og anvender tidssvarende tekniske hjælpemidler, og at lønmodtagere oplever, at væsentlige fysiske belastninger forebygges. Det er med henblik på, at betydeligt færre lønmodtagere bliver udsat for væsentlige fysiske belastninger i arbejdet. Tallene er fra AH 2018.

Ergonomiske arbejdsmiljø: Gennemsnitlig score for lønmodtageres rapportering af fysiske krav				
BFA	Branchegruppe 36	Branche	Antal respondenter	Gennemsnitlig score
5	Transport, Service, Turisme og Jo	24 Frisører og anden personlig ple	96.02.10 Frisørsaloner	41 8,51
5	Transport, Service, Turisme og Jo	24 Frisører og anden personlig ple	96.02.20 Skønheds- og hudpleje	<10 .
5	Transport, Service, Turisme og Jo	24 Frisører og anden personlig ple	96.04.00 Aktiviteter vedrørende fysisk velvære	<10 .
5	Transport, Service, Turisme og Jo	24 Frisører og anden personlig ple	96.09.00 Andre personlige serviceydelser i.a.n.	<10 .
24 Frisører og anden personlig pleje i alt			47	8,05

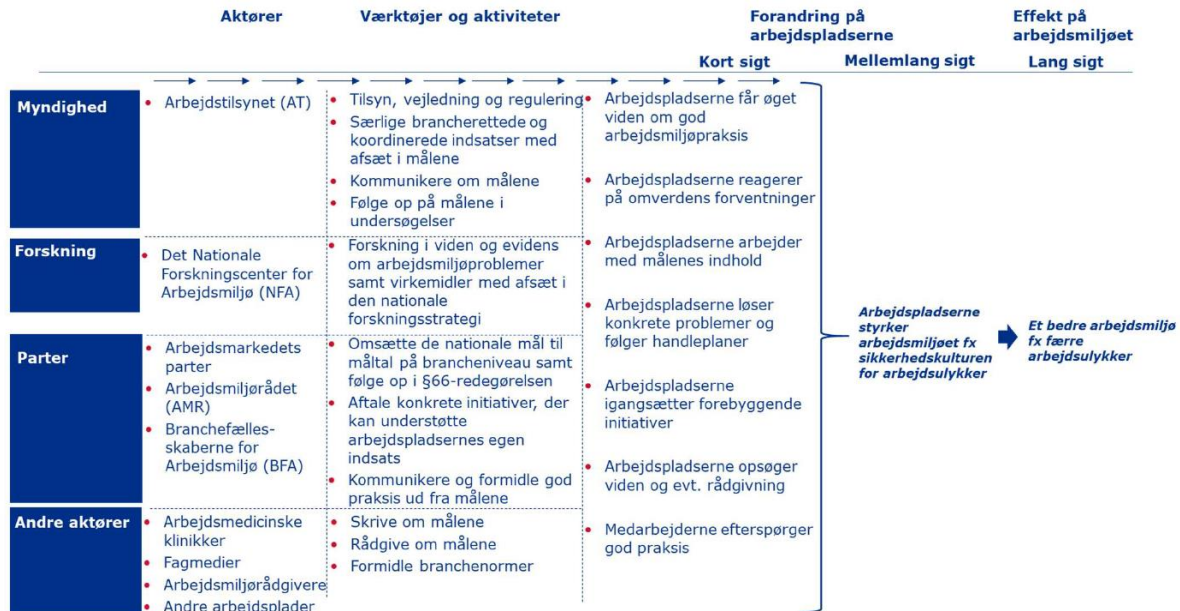
Tidshorisont

Alle aktører forventes fra dag ét arbejde aktivt med målene og for at igangsætte initiativer, der kan skabe en forandring på arbejdspladserne. Målene er samtidig fastsat med respekt for, at det tager tid, før effekten af initiativer og indsatser slår igennem.

Branchearbejdsmiljøudvalget for service og turisme

Målene er derfor som udgangspunkt fastsat for en 10-årig periode.

Arbejdsmiljørådet har beskrevet processen i dette skema:



Nye mål

Andelen af lønmodtagere i branchen udsat for mindst en kemisk påvirkning er 85,5 %. Det er den branche, hvor den største andel af lønmodtagerne er påvirkede. Tallene er baseret på undersøgelsen Arbejdsmiljø og Helbred 2018 (AH). Forekomst i AH beskriver andelen af lønmodtagere i AH 2018 som svarer ”ca. ¼ af tiden” eller mere på et eller flere af spørgsmålene:

- ”Hvor stor en del af din arbejdstid er du udsat for at have våde eller fugtige hænder?”
- ”Hvor stor en del af din arbejdstid er du udsat for hudkontakt med kemikalier (fx rengøringsmidler og desinfektionsmidler)?”
- ”Hvor stor en del af din arbejdstid er du udsat for gasser og dampe (fx svejserøg, udstødning, olie, ammoniak, saltsyre, klor, nitrose oxider, formaldehyd)?”
- ”Hvor stor en del af din arbejdstid er du udsat for mineral- eller metalstøv (fx sten, kvarts, cement, asbest, mineraluld, slibestøv)?” og
- ”Hvor stor en del af din arbejdstid er du udsat for organisk støv (fx tekstilstøv, træstøv, mel-støv, dyre- eller halmstøv)?”

Kilde: Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljøes undersøgelse ’Arbejdsmiljø og Helbred 2018’ og egne beregninger

Branchen har i flere år ønsket at reducere påvirkninger fra kemisk arbejdsmiljø, da den ligger væsentlig over gennemsnittet. Dette er forventeligt set i lyset af branchens vilkår, hvor de ansatte pådrager sig påvirkninger, som følge af fx påvirkning fra kemikalier fra hårfarve og hænderne i vand.

Den gennemsnitlige score for frisørernes rapportering af fysisk krav er 8,51. Det er den branche, hvor den største andel af lønmodtagerne er påvirkede. Tallene er baseret på undersøgelsen Arbejdsmiljø og Helbred 2018 (AH) med spørgsmålene:

- ’Hvor stor en del af din arbejdstid går eller står du?’

Branchearbejdsmiljøudvalget for service og turisme

- 'Hvor stor en del af din arbejdstid arbejder du med ryggen vredet eller foroverbøjet uden at støtte med hænder og arme?'
- 'Hvor stor en del af din arbejdstid har du armene løftet i eller over skulderhøjde?'
- 'Hvor stor en del af din arbejdstid gør du de samme armbevægelser mange gange i minuttet, fx pakkearbejde, montering, maskinfødning, udskæring?'
- 'Hvor stor en del af din arbejdstid sidder du på hug eller ligger på knæ, når du arbejder?'
- 'Hvor stor en del af din arbejdstid skubber eller trækker du?' og
- 'Hvor stor en del af din arbejdstid bærer eller løfter du?'

Svar på '3/4 af tiden' og 'næsten hele tiden' = 3 point, '1/2 af tiden' = 2 point, '1/4 af tiden' = 1 point og 'aldrig' eller 'sjældent' = 0 point. Dog for gående/stående arbejde er 'næsten hele tiden' = 3 point, '3/4 af tiden' = 2 point, '1/2 af tiden' = 1 point og 'aldrig', 'sjældent' eller '1/4 af tiden' = 0 point.

Kilde: Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø's undersøgelse 'Arbejdsmiljø og Helbred 2018' og egne beregninger.

Kort sigt

Både ift kemisk og ergonomisk arbejdsmiljø er målet på kort sigt at gennemføre virksomhedsrettede aktiviteter, så kendskabet til branchernes særlige arbejdsmiljøproblemer øges, og at branchen bistår med ideer til løsninger inden for de udvalgte delbrancher.

Reduktionsmål fra til 2030 (langt sigt)

På langt sigt er målet, at kemisk arbejdsmiljø i branchen friserer er faldet med 20%. Dette er et realistisk og ambitiøst mål, da der ikke har været noget nævneværdig reduktion de seneste 5 år, og givet branchens særlige karakteristika med arbejde med kemikalier og vådt arbejde/hænder i vand.

På langt sigt er målet, at for lønmodtagernes gennemsnitlige score er indekset for ergonomisk arbejdsmiljø faldet med 15% i 2030.

Økonomi og indsats

Regeringen har afsat 95 mio. kr. til at støtte arbejdet med branchemål. BFA transport, service, turisme og jord til bord har tildelt BAU transport og engros en pulje er på kr. 12.262.000,-. Puljen skal dække branche-gruppe 21 (politi, forsvar, fængsler), rengøring, frisører, hotel/camping samt restauranter/barer i perioden 2021 – 2022 (2023). Midlerne skal bruges virksomhedsnært i de udpegede indsatsgrupper med henblik på at forbedre måltallene. Det kan være brancherettede gå-hjem-møder lokalt, kampagnevents på virksomheder, aktiviteter for mellemedere etc.

Indholdsmæssigt kan man tænke i lokale arrangementer for forskellige grupper af virksomheder og deres arbejdsmiljørepræsentanter suppleret med undervisningsaktiviteter på virksomheder. Men også træning af mellemedere til fokus på forebyggelse af ulykker og håndtering af de udvalgte områder indenfor psykisk arbejdsmiljø. Alle aktiviteter vil være gratis for virksomheder at rekvirere.

Branchearbejdsmiljøudvalget for service og turisme

10. maj 2021

Branchemål, trepartspulje – rengøring

Indledning

Regeringen og arbejdsmarkedets parter har indgået en trepartsaftale om prioriterede nationale mål for arbejdsmiljøindsatsen. Baggrunden for aftalen er, at selvom udviklingen på flere områder går den rigtige vej, er der fortsat udfordringer med arbejdsmiljøet.

Det fremgår af arbejdsmiljøaftalen fra 2019, at de nationale mål skal omsættes til konkrete måltal på brancheniveau. De brancherettede måltal skal skabe ejerskab og gøre de fire nationale mål for arbejdsmiljøet mere relevante og konkrete for arbejdspladserne og for andre aktører i branchen.

De fire nationale mål handler om arbejdsulykker samt kemisk, ergonomisk og psykisk arbejdsmiljø. Branchen rengøring er udpeget indenfor målene kemisk og ergonomisk arbejdsmiljø, hvor det forventes at branchen sætter mål for reduktion af tallene i de kommende år:

1. Kemisk arbejdsmiljø

Sikkert og sundt arbejde med kemi – færre skal udsættes for farlig kemi på arbejdspladsen
Ambitionen med målet er, at arbejdspladser, hvor der arbejdes med farlig kemi, arbejder aktivt med at forebygge efter STOP-princippet, og at lønmodtagere oplever at udsættelse for farlig kemi og biologisk materiale i deres arbejde forebygges. Det er med henblik på, at betydeligt færre lønmodtagere indånder farlig kemi eller organisk materiale, samt at betydeligt færre har hudkontakt med kemikalier eller vådt arbejde. Tallene er fra AT 2018:

Kemisk og biologisk arbejdsmiljø: Andel af lønmodtagere som rapporterer mindst én kemisk eller biologisk påvirkning				
BFA	Branchegruppe 36	Branche	Antal Respon	Forekomst i AH
5 Transport, Service, Turisme	27 Rengøring	81.10.00 Kombinerede serviceydelser	91	47,2%
5 Transport, Service, Turisme	27 Rengøring	81.21.00 Almindelig rengøring i bygninger	273	69,0%
5 Transport, Service, Turisme	27 Rengøring	81.22.10 Vinduespolering	<10	.
5 Transport, Service, Turisme	27 Rengøring	81.22.20 Skorstensfejning	<10	.
5 Transport, Service, Turisme	27 Rengøring	81.22.90 Anden rengøring af bygninger og rengøring aferhv	21	.
5 Transport, Service, Turisme	27 Rengøring	81.29.00 Andre rengøringsydelser	166	59,1%
5 Transport, Service, Turisme	27 Rengøring	96.01.10 Erhvervs- og institutionsvaskerier	49	63,7%
5 Transport, Service, Turisme	27 Rengøring	96.01.20 Renserier, selvbetjeningsvaskerier mv.	<10	.
	27 Rengøring i alt		617	64,1%

2. Ergonomisk arbejdsmiljø

Sikkert og sundt ergonomisk arbejdsmiljø – færre skal udsættes for væsentlige fysiske belastninger
Ambitionen med målet er, at arbejdspladser organiserer arbejdet ergonomisk hensigtsmæssigt og anvender tidssvarende tekniske hjælpemidler, og at lønmodtagere oplever, at væsentlige fysiske belastninger forebygges. Det er med henblik på, at betydeligt færre lønmodtagere bliver udsat for væsentlige fysiske belastninger i arbejdet. Tallene er fra AH 2018.

Ergonomiske arbejdsmiljø: Gennemsnitlig score for lønmodtageres rapportering af fysiske krav				
BFA	Branchegruppe 36	Branche	Antal respondent	Gennemsnitlig score
5 Transport, Service, Turisme og	27 Rengøring	81.10.00 Kombinerede serviceydelser	90	5,24
5 Transport, Service, Turisme og	27 Rengøring	81.21.00 Almindelig rengøring i bygninger	264	7,36
5 Transport, Service, Turisme og	27 Rengøring	81.22.10 Vinduespolering	11	.
5 Transport, Service, Turisme og	27 Rengøring	81.22.20 Skorstensfejning	<10	.
5 Transport, Service, Turisme og	27 Rengøring	81.22.90 Anden rengøring af bygninger og rengøring af erh	21	.
5 Transport, Service, Turisme og	27 Rengøring	81.29.00 Andre rengøringsydelser	165	5,37
5 Transport, Service, Turisme og	27 Rengøring	96.01.10 Erhvervs- og institutionsvaskerier	49	7,25
5 Transport, Service, Turisme og	27 Rengøring	96.01.20 Renserier, selvbetjeningsvaskerier mv.	<10	.
	27 Rengøring i alt		605	6,60

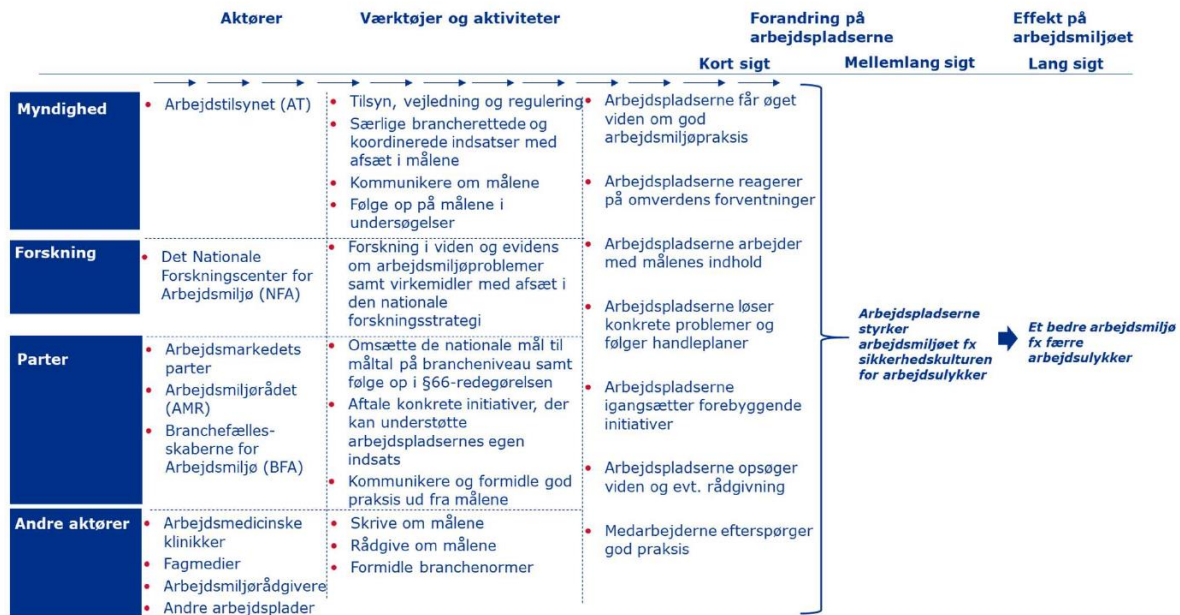
Branchearbejdsmiljøudvalget for service og turisme

Tidshorisont

Alle aktører forventes fra dag ét arbejde aktivt med målene og for at igangsætte initiativer, der kan skabe en forandring på arbejdspladserne. Målene er samtidig fastsat med respekt for, at det tager tid, før effekten af initiativer og indsatser slår igennem.

Målene er derfor som udgangspunkt fastsat for en 10-årig periode.

Arbejdsmiljørådet har beskrevet processen i dette skema:



Nye mål

Andelen af lønmodtagere i branchen udsat for mindst en kemisk påvirkning er 64,1 %. For almindelig rengøring i bygninger (81.21.00) er forekomsten 69%. Det er en af de brancher med højest påvirkning. Tallene er baseret på undersøgelsen Arbejdsmiljø og Helbred 2018 (AH). Forekomst i AH beskriver andelen af lønmodtagere i AH 2018 som svarer "ca. ¼ af tiden" eller mere på et eller flere af spørgsmålene:

- "Hvor stor en del af din arbejdstid er du udsat for at have våde eller fugtige hænder?"
- "Hvor stor en del af din arbejdstid er du udsat for hudkontakt med kemikalier (fx rengøringsmidler og desinfektionsmidler)?"
- "Hvor stor en del af din arbejdstid er du udsat for gasser og dampe (fx svejserøg, udstødning, olie, ammoniak, saltsyre, klor, nitrose oxider, formaldehyd)?"
- "Hvor stor en del af din arbejdstid er du udsat for mineral- eller metalstøv (fx sten, kvarts, cement, asbest, mineraluld, slibestøv)?" og
- "Hvor stor en del af din arbejdstid er du udsat for organisk støv (fx tekstilstøv, træstøv, mel-støv, dyre- eller halmstøv)?"

Kilde: Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø's undersøgelse 'Arbejdsmiljø og Helbred 2018' og egne beregninger

Branchearbejdsmiljøudvalget for service og turisme

Branchen har i flere år ønsket at reducere påvirkninger fra kemisk arbejdsmiljø, da den ligger væsentlig over gennemsnittet. Dette er forventeligt set i lyset af branchens vilkår, hvor de ansatte pådrager sig påvirkninger, som følge af fx påvirkning fra kemikalier, rengøringsmidler og hænderne i vand.

Den gennemsnitlige score for lønmodtagere i rengøringsbranchen for fysisk krav er 8,51. Det er en af de brancher, hvor den største andel af lønmodtagerne er påvirkede. Tallene er baseret på undersøgelsen Arbejdsmiljø og Helbred 2018 (AH) med spørgsmålene:

- 'Hvor stor en del af din arbejdstid går eller står du?'
- 'Hvor stor en del af din arbejdstid arbejder du med ryggen vredet eller foroverbøjet uden at støtte med hænder og arme?'
- 'Hvor stor en del af din arbejdstid har du armene løftet i eller over skulderhøjde?'
- 'Hvor stor en del af din arbejdstid gør du de samme armbevægelser mange gange i minuttet, fx pakkearbejde, montering, maskinfødning, udsikring?'
- 'Hvor stor en del af din arbejdstid sidder du på hug eller ligger på knæ, når du arbejder?'
- 'Hvor stor en del af din arbejdstid skubber eller trækker du?' og
- 'Hvor stor en del af din arbejdstid bærer eller løfter du?'

Svar på '3/4 af tiden' og 'næsten hele tiden' = 3 point, '1/2 af tiden' = 2 point, '1/4 af tiden' = 1 point og 'aldrig' eller 'sjældent' = 0 point. Dog for gående/stående arbejde er 'næsten hele tiden' = 3 point, '3/4 af tiden' = 2 point, '1/2 af tiden' = 1 point og 'aldrig', 'sjældent' eller '1/4 af tiden' = 0 point.

Kilde: Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø's undersøgelse 'Arbejdsmiljø og Helbred 2018' og egne beregninger.

Kort sigt

Både ift kemisk og ergonomisk arbejdsmiljø er målet på kort sigt at gennemføre virksomhedsrettede aktiviteter, så kendskabet til branchernes særlige arbejdsmiljøproblemer øges, og at branchen bistår med ideer til løsninger inden for de udvalgte delbrancher.

Reduktionsmål fra til 2030 (langt sigt)

På langt sigt er målet, at kemisk arbejdsmiljø i branchen friserør er faldet med 10%. Dette er et realistisk og ambitiøst mål, da der ikke har været noget nævneværdig reduktion de seneste 5 år, og givet branchens særlige karakteristika med arbejde med kemikalier, rengøringsmidler og vådt arbejde/hænder i vand.

På langt sigt er målet, at for lønmodtagernes gennemsnitlige score er indekset for ergonomisk arbejdsmiljø faldet med 10% i 2030.

Økonomi og indsats

Regeringen har afsat 95 mio. kr. til at støtte arbejdet med branchemål. BFA transport, service, turisme og jord til bord har tildelt BAU transport og engros en pulje på kr. 12.262.000,-. Puljen skal dække branchegruppe 21 (politi, forsvar, fængsler), rengøring, frisører, hotel/camping samt restauranter/barer i perioden 2021 – 2022 (2023). Midlerne skal bruges virksomhedsnært i de udpegede indsatsgrupper med henblik på at forbedre måltallene. Det kan være brancherettede gå-hjem-møder lokalt, kampagnevents på virksomheder, aktiviteter for mellemledere etc.

Indholdsmæssigt kan man tænke i lokale arrangementer for forskellige grupper af virksomheder og deres arbejdsmiljørepræsentanter suppleret med undervisningsaktiviteter på virksomheder. Men også træning af mellemledere til fokus på forebyggelse af ulykker og håndtering af de udvalgte områder indenfor psykisk arbejdsmiljø. Alle aktiviteter vil være gratis for virksomheder at rekvirere.

Branchearbejdsmiljøudvalget for service og turisme

10. maj 2021

Branchemål, trepartspulje – restauranter/barer samt hotel/camping

Indledning

Regeringen og arbejdsmarkedets parter har indgået en trepartsaftale om prioriterede nationale mål for arbejdsmiljøindsatsen. Baggrunden for aftalen er, at selvom udviklingen på flere områder går den rigtige vej, er der fortsat udfordringer med arbejdsmiljøet.

Det fremgår af arbejdsmiljøaftalen fra 2019, at de nationale mål skal omsættes til konkrete måltal på brancheniveau. De brancherettede måltal skal skabe ejerskab og gøre de fire nationale mål for arbejdsmiljøet mere relevante og konkrete for arbejdspladserne og for andre aktører i branchen.

De fire nationale mål handler om arbejdsulykker samt kemisk, ergonomisk og psykisk arbejdsmiljø. Branchen restauranter og barer er udpeget indenfor målene kemisk og ergonomisk arbejdsmiljø, hvor det forventes at branchen sætter mål for reduktion af tallene i de kommende år:

1. Kemisk arbejdsmiljø

Sikkert og sundt arbejde med kemi – færre skal udsættes for farlig kemi på arbejdspladsen
Ambitionen med målet er, at arbejdspladser, hvor der arbejdes med farlig kemi, arbejder aktivt med at forebygge efter STOP-princippet, og at lønmodtagere oplever at udsættelse for farlig kemi og biologisk materiale i deres arbejde forebygges. Det er med henblik på, at betydeligt færre lønmodtagere indånder farlig kemi eller organisk materiale, samt at betydeligt færre har hudkontakt med kemikalier eller vådt arbejde. Tallene er fra AT 2018:

Kemisk og biologisk arbejdsmiljø: Andel af lønmodtagere som rapporterer mindst én kemisk eller biologisk påvirkning				
BFA	Branchegruppe 36	Branche	Antal Respon	Forekomst i AH1
5 Transport, Service, Turisme	28 Restauranter og barer	56.10.10 Restauranter	124	70,3%
5 Transport, Service, Turisme	28 Restauranter og barer	56.10.20 Pizzeriaer, grillbarer, isbarer mv.	13	.
5 Transport, Service, Turisme	28 Restauranter og barer	56.21.00 Event catering	59	77,1%
5 Transport, Service, Turisme	28 Restauranter og barer	56.29.00 Anden restaurationsvirksomhed	77	74,8%
5 Transport, Service, Turisme	28 Restauranter og barer	56.30.00 Cafeér, værtshuse, diskoteker mv.	30	59,4%
	28 Restauranter og barer i alt		303	70,5%

2. Ergonomisk arbejdsmiljø

Sikkert og sundt ergonomisk arbejdsmiljø – færre skal udsættes for væsentlige fysiske belastninger
Ambitionen med målet er, at arbejdspladser organiserer arbejdet ergonomisk hensigtsmæssigt og anvender tidssvarende tekniske hjælpemidler, og at lønmodtagere oplever, at væsentlige fysiske belastninger forebygges. Det er med henblik på, at betydeligt færre lønmodtagere bliver udsat for væsentlige fysiske belastninger i arbejdet. Tallene er fra AH 2018.

Ergonomiske arbejdsmiljø: Gennemsnitlig score for lønmodtageres rapportering af fysiske krav				
BFA	Branchegruppe 36	Branche	Antal respondent	Gennemsnitlig score
5 Transport, Service, Turisme og	28 Restauranter og barer	56.10.10 Restauranter	122	6,69
5 Transport, Service, Turisme og	28 Restauranter og barer	56.10.20 Pizzeriaer, grillbarer, isbarer mv.	13	.
5 Transport, Service, Turisme og	28 Restauranter og barer	56.21.00 Event catering	59	6,98
5 Transport, Service, Turisme og	28 Restauranter og barer	56.29.00 Anden restaurationsvirksomhed	76	7,74
5 Transport, Service, Turisme og	28 Restauranter og barer	56.30.00 Cafeér, værtshuse, diskoteker mv.	28	.
	28 Restauranter og barer i alt		298	6,90

Branchen hotel og camping er udpeget indenfor målet om krænkende handlinger, hvor det forventes at branchen sætter mål for reduktion af tallene i de kommende år:

1. Psykisk arbejdsmiljø

Branchearbejdsmiljøudvalget for service og turisme

Sikkert og sundt psykisk arbejdsmiljø – færre skal udsættes for væsentlige psykiske belastninger
Ambitionen med målet er, at arbejdspladser arbejder aktivt med at forebygge og håndtere væsentlige risici i det psykiske arbejdsmiljø. Det er med henblik på, at betydeligt færre lønmodtagere oplever ubalance mellem høje krav i arbejdet og lav indflydelse i arbejdet. Tallene er fra AH 2018.

Psykisk arbejdsmiljø: Andel af lønmodtagere som rapporterer én eller flere krænkende handlinger, vold eller trusler om vold				
BFA	Branchegruppe 36	Branche	Antal respondenter	Forekomst i AH18
	21 Politi, beredskab og fængsler i alt		872	30,6%
5 Transport, Service, Turisme og Jord	25 Hotel og camping	55.10.10 Hoteller	94	25,4%
5 Transport, Service, Turisme og Jord	25 Hotel og camping	55.10.20 Konferencecentre og kursusjendomme	44	24,0%
5 Transport, Service, Turisme og Jord	25 Hotel og camping	55.20.00 Feriebøliger og andre indlogeringsfaciliteter	<10	.
5 Transport, Service, Turisme og Jord	25 Hotel og camping	55.30.00 Campingpladser	<10	.
5 Transport, Service, Turisme og Jord	25 Hotel og camping	55.90.00 Andre overnatningsfaciliteter	<10	.
	25 Hotel og camping i alt		155	25,3%

Tidshorisont

Alle aktører forventes fra dag ét arbejde aktivt med målene og for at igangsætte initiativer, der kan skabe en forandring på arbejdspladserne. Målene er samtidig fastsat med respekt for, at det tager tid, før effekten af initiativer og indsatser slår igennem.

Målene er derfor som udgangspunkt fastsat for en 10-årig periode.

Arbejdsmiljørådet har beskrevet processen i dette skema:



Nye mål

Andelen af lønmodtagere i branchen restauranter og barer er udsat for mindst en kemisk påvirkning er 70,5 %. Det er en af de brancher med højest påvirkning. Tallene er baseret på undersøgelsen Arbejdsmiljø og Helbred 2018 (AH). Forekomst i AH beskriver andelen af lønmodtagere i AH 2018 som svarer ”ca. ¼ af tiden” eller mere på et eller flere af spørgsmålene:

- ” Hvor stor en del af din arbejdstid er du udsat for at have våde eller fugtige hænder?”,
- ”Hvor stor en del af din arbejdstid er du udsat for hudkontakt med kemikalier (fx rengøringsmidler og desinfektionsmidler)?”,

Branchearbejdsmiljøudvalget for service og turisme

- ”Hvor stor en del af din arbejdstid er du udsat for gasser og dampe (fx svejserøg, udstødning, olie, ammoniak, saltsyre, klor, nitrose oxider, formaldehyd)?”
- ”Hvor stor en del af din arbejdstid er du udsat for mineral- eller metalstøv (fx sten, kvarts, cement, asbest, mineraluld, slibestøv)?” og
- ”Hvor stor en del af din arbejdstid er du udsat for organisk støv (fx tekstilstøv, træstøv, mel-støv, dyre- eller halmstøv)?”.

Kilde: Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljøundersøgelse ’Arbejdsmiljø og Helbred 2018’ og egne beregninger

Branchen restauranter og barer har i flere år ønsket at reducere påvirkninger fra kemisk arbejdsmiljø, da den ligger væsentlig over gennemsnittet. Dette er forventeligt set i lyset af branchens vilkår, hvor de ansatte pådrager sig påvirkninger, som følge af fx påvirkning fra kemikalier, rengøringsmidler og hænderne i vand.

Den gennemsnitlige score for lønmodtagere på restauranter og barer for fysisk krav er 6,9. Det er en af de brancher, hvor den største andel af lønmodtagerne er påvirkede. Tallene er baseret på undersøgelsen Arbejdsmiljø og Helbred 2018 (AH) med spørgsmålene:

- ’Hvor stor en del af din arbejdstid går eller står du?’
- ’Hvor stor en del af din arbejdstid arbejder du med ryggen vredet eller foroverbøjet uden at støtte med hænder og arme?’
- ’Hvor stor en del af din arbejdstid har du armene løftet i eller over skulderhøjde?’
- ’Hvor stor en del af din arbejdstid gør du de samme armbevægelser mange gange i minuttet, fx pakkearbejde, montering, maskinfødding, udskæring?’
- ’Hvor stor en del af din arbejdstid sidder du på hug eller ligger på knæ, når du arbejder?’
- ’Hvor stor en del af din arbejdstid skubber eller trækker du?’ og
- ’Hvor stor en del af din arbejdstid bærer eller løfter du?’.

Svar på ’3/4 af tiden’ og ’næsten hele tiden’ = 3 point, ’1/2 af tiden’ = 2 point, ’1/4 af tiden’ = 1 point og ’aldrig’ eller ’sjældent’ = 0 point. Dog for gående/stående arbejde er ’næsten hele tiden’ = 3 point, ’3/4 af tiden’ = 2 point, ’1/2 af tiden’ = 1 point og ’aldrig’, ’sjældent’ eller ’1/4 af tiden’ = 0 point.

Kilde: Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljøundersøgelse ’Arbejdsmiljø og Helbred 2018’ og egne beregninger.

På psykisk arbejdsmiljø er branchen hotel og camping udvalgt indenfor spørgsmålene om krænkende handlinger. Tallene er baseret på undersøgelsen Arbejdsmiljø og Helbred 2018 (AH). Andel i AH, beskriver andelen af lønmodtagere i AH 2018, som svarer ”Ja, sjældent”, ”Ja, månedligt”, ”Ja, ugentligt” eller ”Ja, dagligt” på mindst ét af følgende spørgsmål:

- ”Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for mobning på din arbejdsplads?”
- ”Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for seksuel chikane på din arbejdsplads?”
- ”Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for fysisk vold på din arbejdsplads?” og
- ”Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for trusler om vold på din arbejdsplads?”.

Kilde: Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljøundersøgelse ’Arbejdsmiljø og Helbred 2018’.

Kort sigt

Både ift kemisk og ergonomisk arbejdsmiljø samt krænkende handlinger er målet på kort sigt at gennemføre virksomhedsrettede aktiviteter, så kendskabet til branchernes særlige arbejdsmiljøproblemer øges, og at branchen bistår med ideer til løsninger inden for de udvalgte delbrancher.

Branchearbejdsmiljøudvalget for service og turisme

Reduktionsmål fra til 2030 (langt sigt)

På langt sigt er målet, at kemisk arbejdsmiljø i branchen restauranter og barer er faldet med 10%. Dette er et realistisk og ambitiøst mål, da der ikke har været noget nævneværdig reduktion de seneste 5 år, og givet branchens særlige karakteristika med arbejde med kemikalier, rengøringsmidler og vådt arbejde/hænder i vand.

På langt sigt er målet, at for lønmodtagernes gennemsnitlige score er indekset for ergonomisk arbejdsmiljø faldet med 10% i 2030.

For branchen hotel og camping er målet på lang sigt, at andelen af personer omfattet af indekset for psykisk arbejdsmiljø i 2030 er faldet med 10%.

Økonomi og indsats

Regeringen har afsat 95 mio. kr. til at støtte arbejdet med branchemål. BFA transport, service, turisme og jord til bord har tildelt BAU transport og engros en pulje er på kr. 12.262.000,-. Puljen skal dække branche-gruppe 21 (politi, forsvar, fængsler), rengøring, frisører, hotel/camping samt restauranter/barer i perioden 2021 – 2022 (2023). Midlerne skal bruges virksomhedsnært i de udpegede indsatsgrupper med henblik på at forbedre måltallene. Det kan være brancherettede gå-hjem-møder lokalt, kampagnevents på virksomheder, aktiviteter for mellemledere etc.

Indholdsmæssigt kan man tænke i lokale arrangementer for forskellige grupper af virksomheder og deres arbejdsmiljørepræsentanter suppleret med undervisningsaktiviteter på virksomheder. Men også træning af mellemledere til fokus på forebyggelse af ulykker og håndtering af de udvalgte områder indenfor psykisk arbejdsmiljø. Alle aktiviteter vil være gratis for virksomheder at rekvirere.

Branchemål, trepartspuljen - slagterier

Branchegruppen Slagterier er udpeget i forhold til at opsætte mål indenfor Arbejdsulykker og Ergonomi. Forarbejdning af svinekød (101110), Forarbejdning af andet kød (101190)og Produktion af kød – og fjerkræprodukter(101300) er delbrancher under branchegruppen Slagterier, som hører under BFA transport, Service, Turisme og Jordtilbord.

I processen for at fastsætte reduktionsmåltal for ovenstående delbrancher har der været et tæt forløb med virksomheder i branchen. Der har været afholdt en række møder med det veletablerede Slagteribranchens Arbejds miljøudvalg under BAU Jord til Bord. Konkret har et snævert udvalg med repræsentanter for de toneangivende virksomheder, Fødevarerforbundet NNF og DI mandatet til på branchens vegne at tage beslutning omkring branche reduktionsmål. Udvalget indstiller følgende ambitiøse og realistiske reduktionsmål:

Arbejdsulykker – færre skal udsættes for arbejdsulykker

I 2025 er incidensen for ansatte, der udsættes for en arbejdsulykke reduceret til 20.

- Udgangspunktet er en gennemsnits incidens på 34,9 jf. Arbejdstilsynets data for branchegruppen Slagterier
- En incidens på 20 i 2025 svarer til en reduktion på 42,7 procent på 4 år.
- I 2024/2025 evalueres indsats og resultater. På den baggrund fastsættes nye ambitiøse og realistiske mål for 2030.

Branchegruppen Slagterier er en relativt lille branche set i den nationale sammenhæng, hvorfor det ambitiøse mål for delbrancherne ikke vil få tilsvarende synlig påvirkning i den nationale score jf. Arbejdstilsynets beregningsmodel.

Ergonomi – færre skal udsættes for væsentlige fysiske belastninger

I 2030 angiver maks. 5 % en score mellem 10 -18 i Arbejds miljø og Helbred undersøgelsen.

- Udgangspunktet i AH data 2018 er, at 32,6 procent scorede mellem 10 – 18 point i vurdering af fysiske krav i arbejdet.
- Et reduktionsmål på, at maks. 5 procent scorer mellem 10 – og 18, svarer til en reduktion på 84,7 procent.

Da vi ikke kender fordelingen af scorer i gruppen 10-18 point, undlader vi at sætte mål for gennemsnitsscoren. Derfor kan vi ikke for nuværende beregne, hvordan reduktionen vil påvirke gennemsnitsscoren, som der lægges op til i AT's beregningsmodel.

Det skal bemærkes, at der er vilkår forbundet med produktionsformerne, som ikke lader sig ændre, primært i forhold til stående og gående arbejde. I den sammenhæng vil en stor andel altid som udgangspunkt få en score på 3 point

Sammenfattende

Ovenstående reduktionsmål på 43 procent på ulykker i 2025 og 85 procent på ergonomi i 2030 er meget ambitiøse. Det vidner om en branche, der tager ejerskab for processen med branchemål, og toneangivende virksomheder som har en systematisk og målrettet tilgang til forebyggelsen. Slagteribranchens Arbejds miljøudvalg vil følge udviklingen tæt og i nært samarbejde med branchen beslutte og tilbyde understøttende forebyggende aktiviteter.

Arbejdsulykker

Tabel 1

Arbejdsulykker: Anmeldte arbejdsulykker til Arbejdstilsynet pr. 1.000 beskæftigede i 36 branchegrupper, sorteret efter incidens (gennemsnit markeret med fed streg)

Prioriterings-score nr.	Branchegruppe	Arbejdsulykker (årligt gennemsnit)			Beskæftigede (årligt gennemsnit)
		Incidens	Antal	Andel	Andel
12	23 Vand, kloak og affald	46,9	544	1,3	0,4
10	19 Slagterier	34,9	575	1,4	0,6
8	01 Anlægsarbejde	34,0	682	1,6	0,7
2	02 Opførelse og nedrivning af byggeri	33,5	2.774	6,5	3,0
5	21 Politi, beredskab og fængsler	31,4	1.803	4,3	2,0
6	03 Færdiggørelse af byggeri	30,0	1.898	4,5	2,3
1	32 Døgninstitutioner og hjemmepleje	29,6	5.432	12,8	6,5
3	29 Transport af gods	27,9	2.310	5,5	3,0
22	14 Træ og møbler	27,2	475	1,1	0,6
4	10 Metal og maskiner	23,4	2.201	5,2	3,4
15	11 Plast, glas og beton	22,4	733	1,7	1,2
19	13 Transportmidler	22,0	617	1,5	1,0
16	30 Transport af passagerer	21,7	838	2,0	1,4
11	27 Rengøring	20,5	1.357	3,2	2,4
21	20 Nærings- og nydelsesmidler	19,3	712	1,7	1,3
18	26 Kultur og sport	18,2	1.029	2,4	2,0
7	31 Daginstitutioner	17,2	2.473	5,8	5,1

5 Transport, Service, Turisme og Jord til bord	19 Slagterier	101110 - Forarbejdning af svinekød	246	7.058	34,9
5 Transport, Service, Turisme og Jord til bord	19 Slagterier	101190 - Forarbejdning af andet kød	90	2.012	44,9
3 Industri	19 Slagterier	101200 - Forarbejdning og konservering af fjerkrækød	42		
5 Transport, Service, Turisme og Jord til bord	19 Slagterier	101300 - Produktion af kød- og fjerkrækøddprodukter	90	3.067	29,5
3 Industri	19 Slagterier	102010 - Fremstilling af fiskemel	15		
3 Industri	19 Slagterier	102020 - Forarbejdning og konservering af fisk, krebsdyr og bløddyr, undtage	92	3.338	27,5
	19 Slagterier i alt		575	16.462	34,9

Bidrag på nationalt niveau – udgangspunkt og ved incidens reduktion på 43 %

5 Transport, Service, Turisme og Jord til bord	19 Slagterier	0,4%	35,2	1,0%	0,0%	35,2
3 Industri	19 Slagterier	0,2%	34,3	0,4%	0,0%	34,3

Arbejdsulykker

BFA	Branchegruppe 36	Andelen af beskæftigede i branchen i forhold til det samlede nationale antal beskæftigede	Incidens af arbejdsulykker per 1.000 beskæftigede	Branchens bidrag til forekomst på nationalt niveau (procent)	Reduktionsmål, procent	Incidens efter reduktion
2 Byggeri og Anlæg	01 Anlægsarbejde	0,7%	34,0	1,6%	0,0%	34,0
2 Byggeri og Anlæg	02 Opførelse og nedrivning af byggeri	2,9%	33,8	6,5%	0,0%	33,8
4 Handel, Finans og Kontor	02 Opførelse og nedrivning af byggeri	0,0%	14,8	0,0%	0,0%	14,8
2 Byggeri og Anlæg	03 Færdiggørelse af byggeri	2,3%	30,0	4,5%	0,0%	30,0
3 Industri	10 Metal og maskiner	3,4%	23,4	5,2%	0,0%	23,4
5 Transport, Service, Turisme og Jord til bord	19 Slagterier	0,4%	35,2	1,0%	43,0%	20,1
3 Industri	19 Slagterier	0,2%	34,3	0,4%	43,0%	19,6
5 Transport, Service, Turisme og Jord til bord	21 Politi, beredskab og fængsler	2,0%	31,4	4,3%	0,0%	31,4
3 Industri	23 Vand, kloak og affald	0,3%	32,3	0,6%	0,0%	32,3
5 Transport, Service, Turisme og Jord til bord	23 Vand, kloak og affald	0,2%	71,1	0,7%	0,0%	71,1
0 Uden for BFA	18 Landbrug, skovbrug og fiskeri	0,1%	14,6	0,1%	0,0%	14,6
3 Industri	18 Landbrug, skovbrug og fiskeri	0,0%	10,3	0,0%	0,0%	10,3
5 Transport, Service, Turisme og Jord til bord	18 Landbrug, skovbrug og fiskeri	2,6%	12,7	2,2%	0,0%	12,7
5 Transport, Service, Turisme og Jord til bord	29 Transport af gods	3,0%	27,9	5,5%	0,0%	27,9
	Udvalgte brancher	18,0%	27,2	32,5%	1,8%	26,8
	Andre brancher	82,0%	12,5	67,5%	0,0%	12,5
	Total	100,0%	15,1	100,0%	0,0%	15,0

National baggrunds data for udpegnig af brancher - ERGONOMI

Tabel 3
Ergonomiske arbejdsmiljø: Gennemsnitlig score for lønmodtageres rapportering af fysiske krav i branchegrupper, sorteret efter score (gennemsnit markeret med fed streg)

Prioriterings-score nr.	Branchegruppe	Arbejdsmiljø og helbred			Lønmodtagere (opgivet i AH)	
		N	Score	Bidrag til samlet score (pkt.)	Andel med score 10-18	Andel
11	24 Frisører og anden personlig pleje	47	8,1	0,6	35,1	0,2
1	02 Opførelse og nedrivning af byggeri	623	7,2	5,4	33,6	2,6
3	03 Færdiggørelse af byggeri	517	6,9	4,1	30,8	2,9
6	28 Restauranter og barer	298	6,9	3,1	24,4	1,5
4	27 Rengøring	605	6,6	4,4	27,8	2,3
14	19 Slagterier	193	6,3	1,2	32,6	0,6
13	14 Træ og møbler	220	6,0	1,3	20,5	0,7
2	04 Butikker	1.408	5,7	9,3	18,9	5,5
8	18 Landbrug, skovbrug og fiskeri	357	5,6	2,6	19,8	1,6
20	06 Installation og reparation af maskiner og udstyr	81	5,5	0,5	19,1	0,3
15	13 Transportmidler	262	5,2	1,5	16,1	0,9
19	25 Hotel og camping	127	5,1	0,8	18,1	0,6
9	20 Nærings- og rydebesmidler	497	4,7	2,4	17,2	1,7
5	32 Døgninstitutioner og hjemmepleje	2.483	4,5	9,2	10,5	6,9
25	12 Tekstil og papir	140	4,5	0,5	16,5	0,4
7	10 Metal og maskiner	1.317	4,2	5,5	13,5	4,2

5 Transport, Service, Turisme og Jord til bord	19 Slagte rier	10.11.10 Forarbejdning af svinekød	78	7,50
5 Transport, Service, Turisme og Jord til bord	19 Slagte rier	10.11.90 Forarbejdning af andet kød	14	.
3 Industri	19 Slagte rier	10.12.00 Forarbejdning og konservering af fjerkrækød	<10	.
5 Transport, Service, Turisme og Jord til bord	19 Slagte rier	10.13.00 Produktion af kød- og fjerkrækøddprodukter	42	5,76
3 Industri	19 Slagte rier	10.20.10 Fremstilling af fiskemel	<10	.
3 Industri	19 Slagte rier	10.20.20 Forarbejdning og konservering af fisk, krebsdyr og bløddyr, undt	49	5,53
	19 Slagte rier i alt		193	6,33

Ergonomisk arbejdsmiljø

BFA	Branchegruppe 36	Andelen af lønmodtagere i branchen i forhold til samlet antal lønmodtagere målt i AH18	Gennemsnitlig score for fysiske krav	Branchens bidrag til forekomst på nationalt niveau (procent)	Reduktionsmål, procent	Score efter reduktion
2 Byggeri og Anlæg	01 Anlægsarbejde	0,8%	4,17	1,0%	0,0%	4,17
2 Byggeri og Anlæg	02 Opførelse og nedrivning af byggeri	2,6%	7,15	5,4%	0,0%	7,15
2 Byggeri og Anlæg	03 Færdiggørelse af byggeri	2,0%	6,92	4,1%	0,0%	6,92
1 Velfærd og Offentlig administration	04 Butikker	0,2%	5,27	0,3%	0,0%	5,27
3 Industri	04 Butikker	0,8%	4,55	1,1%	0,0%	4,55
4 Handel, Finans og Kontor	04 Butikker	4,4%	5,89	7,8%	0,0%	5,89
3 Industri	10 Metal og maskiner	4,2%	4,23	5,3%	0,0%	4,23
3 Industri	19 Slagterier	0,2%	5,22	0,3%	0,0%	5,22
5 Transport, Service, Turisme og Jord til bord	19 Slagterier	0,4%	6,80	0,9%	0,0%	6,80
5 Transport, Service, Turisme og Jord til bord	24 Frisører og anden personlig pleje	0,2%	8,05	0,6%	0,0%	8,05
5 Transport, Service, Turisme og Jord til bord	27 Rengøring	2,3%	6,60	4,4%	0,0%	6,60
5 Transport, Service, Turisme og Jord til bord	28 Restauranter og barer	1,5%	6,90	3,1%	0,0%	6,90
1 Velfærd og Offentlig administration	32 Døgninstitutioner og hjemmepleje	6,9%	4,45	9,2%	0,0%	4,45
	Udvalgte brancher	26,5%	5,50	43,4%	0,0%	5,50
	Andre brancher	73,5%	2,58	56,6%	0,0%	2,58
	Total	100,0%	3,35	100,0%	0,0%	3,35

Da vi anvender andel indenfor 10 – 18 point, kan vi ikke anvende denne beregningsmodel

9. juni 2021

TIL: DA, FH, AMR

Ønsker til centrål kommunikåtion åf reduktionsmål

Vedr. Ergonomi reduktionsmål - Slagterier under BFA transport, Service, Turisme og Jord til bord

Nedenstående fremsendes for at understrege ønsket om, at fremsendte reduktionsmål på ergonomi fastholdes i den form og ordlyd, som er resultat af et tæt og intensivt samarbejde med branchen.

Delbrancherne under Slagterier 101110, 101190 og 101300 har fastsat og indsendt mål om, at maks. 5 % scorer mellem 10 – 18 i AH undersøgelsen på fysiske påvirkninger i 2030, hvilket svarer til en reduktion på 84,7 %.

Det forstås efterfølgende, at der fra central side ønskes en ensartethed i kommunikation af reduktionsmål. Herved vil branchens formulerede mål om reduktion i andele fra 10 – 18 omsættes til reduktion i gennemsnitscore.

På flere sæt vil det være både uheldigt og demotiverende for den flotte branchepoces, der ligger forud for målfastsættelsen, og det skaber lidt forvirring, at opgaven med at formulere branchemål som udgangspunkt blev lagt ud til brancherne for derefter at blive harmoniseret centralt.

Det er forståeligt, at der nationalt skal følges op ud fra nogle ensartede måleparametre, men udtil er det branchens og parternes ønske at fastholde den formulering, som giver mening, og hvorom der er skabt stort ejerskab.

Vi har drøftet muligheden for at anvende gennemsnitsscoren, men fandt det uhensigtsmæssigt blandt andet med baggrund i:

- **Branchen skal kunne genkende sig selv i det kommunikerede.**
Jf. hensigten med trepartsaftalen er reduktionsmålene blevet til via et meget tæt samarbejde med branchen. Det er et reduktionsmål, der giver mening både på strategisk niveau i de største koncerner og operationelt i AMO'erne.

Det er en målformulering som i sig selv beskriver påvirkninger og varighed meget tydeligt. Det skaber meningsfulde, let forståelige billeder. Et gennemsnitsmål skaber ikke samme visuelle billede.

Branchen har taget opgaven meget alvorligt, haft en intens proces og det ville være yderst demotiverende ikke at kunne genkende den indsats og det mål i det officielle, der meldes ud.

- **Branchemålene skal have et aktivt liv ude i AMO'erne**

Det er besluttet at omdanne AH spørgsmålene om fysiske påvirkninger til et operationelt værktøj, som AMO'erne skal anvende i det forebyggende og systematiske arbejde. Foruden at synliggøre og bevidstgøre påvirkninger og varighed af dem, får branchemålet også et aktivt liv i det daglige arbejde og vil give mening helt ud til de enkelte arbejdsfunktioner.

Det er også planen, at branchen vil skabe et større datagrundlag. At anvende spørgsmålene på en større gruppe og følge udviklingen tættere end de ca. 135 respondenter, der pt indgår i data for de nævnte delbrancher.

At skabe et større datagrundlag giver også mulighed for følge indsatser tættere, målrette og endelig vil det også vedligeholde opmærksomhed på branchemålene og de enkelte påvirkninger.

- **Ambitiøst mål der samler en branche, motiverer og beskriver mod og vilje**

Det ambitiøse mål med en reduktion på 84,7 % eller rettere,- at stort set ingen skal være på 10 og derover i 2030,- lader sig slet ikke udtrykke i samme grad ved at fremhæve en reduktion på ca. 1/3 reduktion på en gennemsnitscore.

Et mål der er så beskrivende og næsten selvforklarende vil samle en branche. De store vil formodentlig løfte de mindre virksomheder. Når en branche selv sætter meningsfulde mål og som her, at branchearbejdsmiljøudvalg og Slagteriernes Arbejdsgiverforeninger er involveret, så er forudsætningerne for at skabe resultater til stede.

Vi er bevidste om, at et fokus på andele mellem 10-18 ikke vil tjene / vise reduktionen i spændet mellem 10 -18, men da målet ud i branchen bliver, at plus 10 er for meget, så giver det mening. Bag ved indsatsen giver det mening med en supplerende opfølgning på gennemsnitscore. Blot er ønsket, at det, der kommunikerer eksternt, er det mål, branchen har formuleret.

Med venlig hilsen

For DI – Dansk Industri


Annette Hoffmann
Chefkonsulent

For Fødevareforbundet – NNF


Per Hansen
Forbundsconsulent

Branchemål, trepartspuljen - mejeribranchen

Mejeriindustrien, BAU Jord til bord (BFA5) har i processen for at fastsætte reduktionsmåltal for ”Færre skal udsættes for farlig kemi på arbejdspladsen” konsulteret arbejdsmiljøudvalg, organisationer og virksomheder inden for mejeribranchens område.

Det skal bemærkes, at datagrundlaget for fastsættelsen af reduktionsmåltal er fastsat ud fra meget få respondenter for hele branchen. Samtidig er der ikke datagrundlag der understøtter eksplicit hvilke problemområder der fremstår som særlige udfordringer i mejeribranchen i forhold til udsættelse for farlig kemi på arbejdspladsen.

Reduktionsmål for mejeribranchen

Samlet set finder Mejeriindustrien, BAU Jord til bord (BFA5) at et realistisk og ambitiøst reduktionsmåltal for ”Færre skal udsættes for farlig kemi på arbejdspladsen” inden for Mejeribranchens del af ”Nærings- og nydelsesmidler” vil være at:

10 pct. færre af respondenter i pågældende branche i Lønmodtagerundersøgelsen i 2030 end ved baselinemålingen skal score så højt, at de indgår i indeks for lønmodtageres rapportering i Lønmodtagerundersøgelsen.

Mejeriindustrien, BAU Jord til bord (BFA5) bemærker, at reduktionsmåltallet er baseret på, at alle aktører arbejder fokuseret på forebyggelse af udsættelse for farlig kemi på arbejdspladsen inden for branchegruppen.

Aktivitetskema inkl. branchemål landbrug og skovbrug

Aktivitet	Årsplan (§ 31)	Årlig redegørelse (§ 34)
<i>Område</i>		
<i>Titel og aktivitetsnr. BFA 5 og AT</i>	Indsats til forebyggelse af ulykker og eksponering af kemi, JAU BFA nr. J-N21-1, AT nr. 21FN1	
<i>Tilskudsår</i>	2021	
<i>Partskonsulent</i>	Anne Marie Hagelskjær Smit/Jesper Lund Larsen	
<i>Periode (år)</i>	2021-2022-2023 Brancherne i jordbrug, skovbrug, landbrug og gartneri er karakteriseret ved mange mindre virksomheder, som er spredt ud over hele Danmark. Det kræver mange ressourcer, når kravet er, at indsatsen skal være i direkte kontakt med virksomhederne. For at sikre en økonomisk holdbar prioritering af midlerne i forhold til planlægning af logistik og timeforbrug forventes den direkte virksomhedskontakt først at være tilendebragt ved udgangen af 2022 og evaluering/afrapportering kan derfor først finde sted i 2023. Projektet afsluttes i 2023. Det tilstræbes, at de egentlige virksomhedsrettede aktiviteter er afsluttet i 2022.	
<i>Planlagt indhold år 1 (§ 31, stk. 1, nr. 2)</i>	Udarbejdelse og etablering af koncepter for direkte kontakt med virksomheder: Virksomhedsbesøg – Den årlige arbejdsmiljødrøftelse – med udgangspunkt i virksomhedens egne mål – arbejdsmiljøfagligt rejsehold/team/konsulent Målgruppe: virksomheder med AMO eller virksomheder, som burde have AMO (10 ansatte eller 5 ansatte på udearbejdspladser) Hot-line bemanding for alle branchens virksomheder, uanset størrelse	

	<p>Webinarer/kursusaktivitet, uanset størrelse</p> <p>Kommunikation via nyhedsmail, hjemmesider og branchernes medlemsaktiviteter (faglig information og markedsføring)</p> <p>Supplerende: Inddragelse af undervisning/undervisningsmateriale på erhvervsuddannelsesskoler, landbrugsskoler, AMU-aktiviteter</p> <p>Erfagrunder med repræsentation af både ledelsesside og medarbejderside</p> <p>Virksomhedsforlagte aktiviteter med deltagelse af virksomhedsejere/ledelse og arbejdsmiljørepræsentanter/medarbejdere</p>	
<p><i>Planlagt indhold for år 2 og 3 (§ 31, stk. 1, nr. 2, og stk. 3-4)</i></p>	<p>2022</p> <p>Iværksættelse af direkte virksomhedskontakt ved gennemførelse af udviklede koncepter for:</p> <p>Virksomhedsbesøg – Den årlige arbejdsmiljødrøftelse – med udgangspunkt i virksomhedens egne mål – arbejdsmiljøfagligt rejsehold/team/konsulent</p> <p>Målgruppe: virksomheder med AMO eller virksomheder, som burde have AMO (10 ansatte eller 5 ansatte på udearbejdspladser) min. 50 virksomhedsbesøg</p> <p>Hot-line bemanning for alle branchens virksomheder, uanset størrelse</p>	

	<p>Webinarer/kursusaktivitet, uanset størrelse</p> <p>Kommunikation via nyhedsmail, hjemmesider og branchernes medlemsaktiviteter (faglig information og markedsføring) Udbredelse af erfaringer på konkrete løsninger i brancherne f.eks. fra virksomhedsbesøg</p> <p>Supplerende: Inddragelse af undervisning/undervisningsmateriale på erhvervsuddannelsesskoler, landbrugsskoler, AMU-aktiviteter</p> <p>Erfagrupper med repræsentation af både ledelsesside og medarbejderside</p> <p>Virksomhedsforlagte aktiviteter med deltagelse af virksomhedsejere/ledelse og arbejdsmiljørepræsentanter/medarbejdere</p> <p>Løbende evaluering af aktiviteter i 2022.</p> <p>2023</p> <p>Afslutning, evaluering og afrapportering</p>	
<p><i>Mål for aktiviteten (§ 31, stk.1, nr. 3)</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Arbejdsulykker: Styrkelse af en stærk sikkerhedskultur på arbejdspladserne – færre skal udsættes for arbejdsulykker Ambitionen med målet er, at arbejdspladserne arbejder aktivt for en høj grad af sikkerhed og en stærk sikkerhedskultur, og at lønmodtagere oplever et godt sikkerhedsklima på arbejdspladsen. Det er med henblik på, at 	

betydeligt færre beskæftigede kommer til skade i ulykker på arbejdet.

Det er målet at gennemføre min. 50 virksomhedsbesøg med fokus på ulykker og opsamle viden fra denne aktivitet til udbredelse blandt branchernes virksomheder generelt.

Udbrede ideer til konkrete løsninger på arbejdsmiljøproblemer, der medfører ulykker i brancherne. Det er målet, at mindst 1000 virksomheder får kendskab til ideerne. Det kan være ved kontakt til virksomhederne på virksomhedsforlagte aktiviteter/erfagrupper, webinarer eller hotline.

- **Kemisk arbejdsmiljø:**

Sikkert og sundt arbejde med kemi – færre skal udsættes for farlige stoffer og materialer på arbejdspladsen. Ambitionen med målet er, at arbejdspladser, hvor der arbejdes med farlig kemi/biologisk materiale, arbejder aktivt med at forebygge, og at lønmodtagere oplever at udsættelse for farlig kemi og/eller biologisk materiale i deres arbejde forebygges. Dette med henblik på, at færre beskæftigede eksponeres for farlig kemi eller organisk materiale.

Det er målet at gennemføre min. 50 virksomhedsbesøg med fokus på kemi og opsamle viden fra denne aktivitet til udbredelse blandt branchernes virksomheder generelt.

Det er målet, at mindst 1000 virksomheder får kendskab til mere sikker håndtering af farlig kemi og/eller biologisk materiale efterfølgende. Det kan være kontakt til virksomhederne gennem

	<p>virksomhedsforlagte aktiviteter/erfagrunder, webinarer eller hotline.</p>	
<p><i>Hvordan målet opnås (§ 31, stk.1, nr.3)</i></p>	<p>At aktiviteterne er <i>arbejdspladsnære i direkte kontakt</i> med de konkrete arbejdspladser med udgangspunkt i vejledning målrettet <i>arbejdspladsernes oplevede behov</i>.</p> <p>Der etableres en konsulenttjeneste til gennemførelse af virksomhedsbesøg og andre virksomhedsrettede aktiviteter.</p> <p>Der etableres en hotline til rådgivning kombineret med udbredelse af materialer gennem organisationernes kommunikationsplatforme og virksomhedsforlagte aktiviteter.</p>	
<p><i>Effektmål og evaluering (§ 31, stk.1, nr. 4)</i></p>	<p>Det er målet at nedbringe antallet af ulykker inden for brancherne: Landbrug, skovbrug, gartneri/planteskole og anlægsgartneri.</p> <p>Ved evaluering tages udgangspunkt i det aktuelle ulykkesniveau på virksomhederne før gennemførelse af virksomhedsbesøg.</p> <p>Det langsigtede mål er reduktion af anmeldte arbejdsulykker på 10 % i 2030. Det bemærkes, at der især i landbruget er en underrapportering (mørketal) på ca. 50 pct. ifølge div. arbejdsmiljøforskning – se f.eks. https://www.arbejdsmedicin.rm.dk/om-os/nyheder/2012/for-fa-arbejdsulykker-anmeldes/. I landbruget kører aktuelt kampagner for at få flere til at anmelde ulykker. Disse sideløbende aktiviteter kan derfor få den virkning, at effekten af andre indsatser ikke tydeligt kan aflæses i de nationale statistikker.</p> <p>Det er målet, at færre lønmodtagere udsættes for farlig kemi eller organisk materiale i deres arbejde. (Landbrug, anlægsgartneri)</p> <p>Ved evaluering tages udgangspunkt i virksomhedernes standarder før gennemførelse af virksomhedsbesøg.</p>	

	<p>Det langsigtede mål er, <u>at reducerer antallet af lønmodtagere der bliver udsat for farlig kemi med 10%, med andre ord,</u>-at 10 pct. flere <u>medarbejdere arbejder</u> sikkert med farlig kemi eller farligt organisk materiale (f.eks. gylle).</p> <p>Evaluering sker endvidere ved opfølgning på antal virksomhedskontakter: (Survey/skema og registrering ved telefonisk kontakt – hotline)</p>	
<i>Deltagelse af andre branchefællesskaber og øvrige arbejdsmiljøaktører (§ 31, stk.1, nr. 5 og stk. 2)</i>		
<i>Tværgående aktivitet (§ 31, stk. 1, nr. 6, og stk. 2)</i>		
<i>Samlet budget for aktivitet for alle år (§ 31, stk.1, nr. 7)</i>	2.367.500	
<i>Budget for aktiviteten fordelt på år 1, år 2 og år 3 (§ 31, stk.4)</i>	<p>2021: 789.000 (organisering, planlægning og udvikling og opstart)</p> <p>2022: 1.578.500 (gennemførelse og løbende evaluering)</p> <p>2023: Afslutning og afrapportering</p>	
<i>Emne: ulykker, Kemi, Ergonomi, Psykisk arbejdsmiljø</i>	Ulykker og kemi	