

Arbejdsmiljørådets strategiske målsætninger og pejlemærker for unges arbejdsmiljø

Strategiske målsætninger

- | | |
|-------------------------------------|---|
| I. Kontinuerligt fokus | Det er væsentligt, at der kontinuerligt fokuseres på unges arbejdsmiljø indenfor de nuværende prioriterede områder: Arbejdsulykker, Muskel- og skeletpåvirkninger og Psykisk arbejdsmiljø samt Kemisk arbejdsmiljø. |
| II. Arbejdspladsen som arena | Arbejdspladsen er en vigtig arena, hvor modtagekultur og arbejdspladskultur har betydning for forbedring af unges arbejdsmiljø. Derfor er der behov for indsatser, der understøtter dette. |
| III. Tidlig forebyggelse | Det er vigtigt, at der tænkes i tidlig forebyggelse ved, at læring om arbejdsmiljø indgår på ungdomsuddannelser og videregående uddannelser. |

I det videre arbejde med unges arbejdsmiljø tager Arbejdsmiljørådet derfor udgangspunkt i følgende pejlemærker:

Pejlemærker

1. At fremadrettet forebyggelse vedrørende unges arbejdsmiljø sætter fokus på arbejdspladsen, betydningen af arbejdspladskulturen og den arbejdspraksis, der anvendes i det arbejde, de unge skal udføre.
2. At der er brug for en tidlig, forebyggende og målrettet indsats for at reducere de fysiske belastninger og ulykker blandt unge, allerede når de træder ind på arbejdsmarkedet.
3. At der kan opnås større effekt ved en kombineret arbejdspladsindsats og bedre uddannelse i arbejdsmiljø, hvorfor der bør tilføres viden om arbejdsmiljø for de uddannelser, hvor dette endnu mangler fx de gymnasiale uddannelser, professionsuddannelserne og universiteter.
4. At der er behov for opmærksomhed på psykosocialt arbejdsmiljø for unge, herunder at forebygge seksual chikane.
5. At der for nogle brancher og jobs kan være behov for særlige eller flerstrengede indsatser med fokus på unge.
6. At arbejdsbetinget eksem har store konsekvenser for individet og samfundet, hvorfor der er et væsentligt potentiale i at igangsætte tidligere forebyggende initiativer for unge vedrørende arbejdsbetingede hudlidelser (typisk hudkontakt med kemikalier og allergener samt vådt arbejde), så antallet af arbejdsbetingede kroniske hudlidelser reduceres.
7. At det er vigtigt, at kommunikation til de relevante målgrupper tilrettelægges og tilpasses, så det understøtter, at budskaberne og indsatserne får den tilsigtede virkning, herunder fx ung til ung kommunikation.