

Beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard Thomsen  
Beskæftigelsesministeriet  
Holmens Kanal 20  
1060 København K

**Arbejdsmiljørådets  
sekretariat**  
Landskronagade 33  
2100 København Ø  
Tel +45 72 20 85 17  
post@amr.dk  
www.amr.dk

Den 27-11-2019

Kære Peter Hummelgaard Thomsen

Arbejdsmiljørådet afgiver hvert år en redegørelse til beskæftigelsesministeren om udviklingen på arbejdsmiljø- og arbejdsskadeområdet og om de forbedringer, som rådet finder ønskelige. Dette brev er vores redegørelse for 2019.

### **Implementering af Aftale om en ny og forbedret arbejdsmiljøindsats og ordnede forhold på arbejdsmarkedet**

Arbejdsmiljørådet er positive over for, at Arbejdsmiljørådet, Branchefællesskaberne for Arbejdsmiljø (BFA) og partssystemet som helhed tænkes ind i de initiativer og løsninger, som vi sammen sætter i gang på arbejdsmiljøområdet som led i implementeringen af Aftale om en ny og forbedret arbejdsmiljøindsats og ordnede forhold på arbejdsmarkedet.

Arbejdsmiljørådet støtter ligeledes at Arbejdsmiljørådet får en central rolle i formulering af måltal i dialog med Branchefællesskaberne for Arbejdsmiljø.

Som fremhævet på vores møde med dig den 8. november 2019 og i vores svar på høring vedr. udkast til lovforslag om ændring af arbejdsmiljøloven finder vi det afgørende, at der er en sammenhæng mellem de nationale mål, branchenære mål og det arbejdsmiljøarbejde, der foregår på arbejdspladserne.

Opgaven med at opstille og følge op på branchemål ser vi derfor som en del af en mere sammenhængende arbejdsmiljøindsats, hvor målene på nationalt niveau og brancheniveau skal bidrage til at sætte en fælles ambition for et bedre arbejdsmiljø, som alle arbejdsmiljøaktører arbejder for at realisere. Herunder at Arbejdstilsynet gennem myndighedsindsatsen også bidrager til at indfri målene.

I forlængelse heraf opfordrer vi til, at arbejdet med at fastsætte og følge op på mål på brancheniveau sker i samarbejde og dialog med Arbejdstilsynet, da erfaringen viser, at man opnår større virkning af indsatsen, når aktørerne trækker i samme retning.

Med den politiske aftale følger nye opgaver og forventninger til parternes arbejdsmiljøindsats, navnlig til BFA'erne. Med etableringen af de fem Branchefællesskaber for Arbejdsmiljø og en ny model i arbejdsmiljøloven for finansiering af parternes arbejdsmiljøindsats er der skabt et stabilt grundlag for partsindsatsen på brancheniveau. Det er imidlertid Arbejdsmiljørådets vurdering, at disse nye opgaver og forventninger vanskeligt kan løftes inden for partssystemets nuværende økonomiske rammer. Vi vil derfor opfordre dig til at overveje mulighederne for at tilvejebringe yderligere midler til partsindsat-

sen, således at partssystemet står bedre rustet til at understøtte gennemførelsen af den politiske aftale.

Tilsvarende finder Arbejdsmiljørådet det afgørende, at også små arbejdspladser får gode muligheder for at medvirke til gennemføre intentionerne i den politiske aftale om en ny og forbedret arbejdsmiljøindsats. Vi vil i den forbindelse pege på den hvidbog om arbejdsmiljørådgivning, der blev udarbejdet i 2015. Hvidbogen viser, at arbejdsmiljørådgivning har en positiv effekt på virksomhedernes arbejdsmiljøarbejde. Der er dog en særlig udfordring for små virksomheder/arbejdspladser og deres anvendelse af arbejdsmiljørådgivning. Arbejdsmiljørådet vil derfor opfordre dig til sammen med forligskredsen at overveje mulighederne for at etablere en støtte- eller refusionsordning i forhold til mindre private og offentlige virksomheder/arbejdspladser med op til 50 ansatte, som har behov for arbejdsmiljørådgivning.

### **Fokus på kemi og forsøg med en eller flere fast track-ordninger i relation til arbejdsbetinget hudsygdom**

Arbejdsmiljørådet vil videreføre kemi som strategisk område i 2020, da det er et vigtigt område, som også har politisk bevågenhed.

Arbejdsmiljørådet har fået udarbejdet en foranalyse om "Fast Track-ordning vedr. patienter med formodet arbejdsbetinget hudsygdom". Foranalysen tyder på, at der kan være forebyggelses- og fastholdelsespotentialer i at videreudvikle og konkretisere fast track-ordninger ved arbejdsbetingede hudsygdomme i samarbejde med relevante aktører. Der peges på udredningstid, behandlingstid og opfølgning samt hurtigere forebyggelse, mindre sygefravær og bedre livskvalitet. Potentialer som det vurderes, at man kunne få bedre og mere sikker viden om ved etablering af forsøg med en eller flere former for fast track-ordninger.

Arbejdsmiljørådet anbefaler på den baggrund, at du i samarbejde med sundhedsministeren undersøger, om der er grundlag for at iværksætte forsøg med en eller flere fast track-ordninger i relation til arbejdsbetinget hudsygdom. Arbejdsmiljørådet anbefaler, at konkrete forsøg udvikles og kvalificeres i dialog med Arbejdsmiljørådet, Danske Regioner og andre relevante aktører, og at der inden iværksættelse af konkrete forsøg, i dialog med de relevante aktører, foretages en afdækning af de økonomiske konsekvenser, sammenhæng med de nationale kliniske retningslinjer og prioritering af patientgrupper mv.

En ny bestemmelse i lov om arbejdsskadesikring, som ventes vedtaget i løbet af kort tid, giver hjemmel til, at der kan igangsættes forsøg med henblik på fastholdelse efter en arbejdsskade, herunder gennem tilbud om særligt afklarings- og udredningsforløb hurtigt efter tilskadekomsten.

### **Unge arbejdsmiljø**

Unge er en vigtig ressource, og et godt arbejdsmiljø er afgørende for, at de unge kan holde til at være mange år på arbejdsmarkedet og have et langt og godt arbejdsliv. Derfor har Arbejdsmiljørådet også i 2020 et særligt fokus på unges arbejdsmiljø. Arbejdsmiljørådet vil blandt andet lancere nogle anbefalinger til, hvordan arbejdspladser kan give unge en god start på arbejdslivet. Derudover planlægger vi – gerne i samarbejde med Arbejdstilsynet – en kampagne, der skal sætte fokus på unges højere forekomst af arbejdsbetinget hudsygdom.

Arbejdsmiljørådet finder det vigtigt, at der tænkes i tidlig forebyggelse ved, at læring om arbejdsmiljø indgår på både ungdomsuddannelser og videregående uddannelser. Hvis dette skal realiseres, betyder det, at der er brug for en politisk bevågenhed og prioritering på tværs

af ministerier med inddragelse af såvel Børne- og Undervisningsministeriet som Uddannelses- og Forskningsministeriet. Vi vil derfor opfordre dig til at tage denne problemstilling op med dine ministerkolleger.

### **Ny teknologi og digitalisering**

Ny teknologi og digitale løsninger påvirker arbejdsmiljøet. De kan medvirke til at forebygge og forbedre arbejdsmiljøet, men kan også bevirke, at arbejdsmiljøet bliver udfordret. Derfor er det vigtigt at indtænke arbejdsmiljø i forbindelse med valg og implementeringsløsninger af ny teknologi og digitale løsninger. Det er en opgave, som det er oplagt at drøfte i regi af AMO på arbejdspladserne. Dialogforum for tværgående samarbejde og udvikling har i 2019 prioriteret temaet gennem initieringen af den tværgående BFA-aktivitet "Industri 4.0", som arbejdspladserne har vist stor interesse for. Temaet videreføres derfor i 2020.

### **Arbejdsmiljøregulering på EU-niveau**

Arbejdsmiljørådet er enige om, at den brede politiske enighed, som arbejdsmiljøindsatsen i Danmark hviler på, også skal være et fundament for arbejdet på europæisk niveau. Derfor vil Arbejdsmiljørådet opfordre til, at du som minister arbejder for, at EU får en ny arbejdsmiljøstrategi efter 2020.

Danmark har i regi af Det Rådgivende Udvalg under EU-Kommissionen arbejdet aktivt for at udarbejde en holdning med mulige temaer i en ny EU-strategi. Arbejdsmiljørådet bakker op om holdningen, som blev vedtaget på et Plenarmøde i juni 2019. I holdningen er der blandt andet peget på følgende temaer: Ensartet håndhævelse af arbejdsmiljøregler i alle EU-lande, forbedret forebyggelse af arbejdsrelaterede sygdomme, forbedret indsamling af statistisk data og arbejdsmiljømæssig evidens samt indsatser, der tager højde for nye arbejdsmønstre i EU.

Arbejdsmiljørådet bakker også fortsat op om et arbejde på EU-niveau med at indføre fælles bindende grænseværdier for kræftfremkaldende stoffer på et evidensbaseret grundlag.

Arbejdsmiljørådet opfordrer til, at du i arbejdet med en ny arbejdsmiljøstrategi for EU har vedvarende opmærksomhed på at sikre lige konkurrencevilkår med fokus på et stadigt stigende beskyttelsesniveau af medarbejderne i EU's medlemslande og med fortsat respekt for de enkelte medlemsstaters nationale regler og arbejdsmarkedsmodeller.

Vi ser frem til at fortsætte den videre dialog og samarbejdet med dig om udviklingen af arbejdsmiljøområdet.

Med venlig hilsen



Cristina Lage  
Formand for Arbejdsmiljørådet