

---

## Mødereferat

---

Arbejdsmiljørådets  
sekretariat  
17-12-2020  
Ref. J.nr. 2019-169

Mødedato 10. december 2020

**Deltagere** Formand Cristina Lage

**Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH)**

Morten Skov Christiansen, FH  
Jens Nielsen, FOA  
Lene Christiansen, Dansk EL-forbund  
Katja Wienmann, Danske Bioanalytikere  
Martin Rasmussen, HK/Danmark  
Ulla Brund Jensen, Dansk Metal  
Ulrik Spannow, 3F  
Lisbeth Kjersgård, FH

**Finanssektorens Arbejdsgiverforening:** Morten Holm Bundgaard

**DA-Fællesskabet:**

Christina Sode Haslund, DA  
Susanne Linhart, DI Dansk Industri  
Mette Møller Nielsen, DI Dansk Byggeri  
Anne-Marie Røge Krag, Dansk Erhverv

**Lederne:** Lars Andersen

**Akademikerne:**

Lars Qvistgaard  
Malene Salskov Amby

**Landbrug og Fødevarer og Dansk arbejdsgiverforening:**

Benedicte Gjerding Dahlberg, Landbrug og Fødevarer

**Danske Regioner:** Clemens Ørnstrup Etzerodt

**KL:** Louise Koldby

**Skatteministeriet:** Birthe Oest Larsen, Medarbejder og kompetencestyrelsen

**Beskæftigelsesministeriet:** Winnie Poder Bjerregaard

**Arbejdstilsynet:** Sine Frederiksen

**NFA:** Steffen Bohni Nielsen

**Sekretariatet:** Marianne Ho, Evy Martinussen, Emilie Sofie Vraagaard,  
Allan Snitker, Amalie Ebler Blichfeld og Lotte Tikjøb Rasmussen

**Afbud** Claus Skovhøj Olsen, Beskæftigelsesministeriet  
Pernille Søgaard Skou, Sundhedsstyrelsen  
Anders Just Pedersen, DI Dansk Industri

**Dagsorden**

1. Godkendelse af dagsorden
2. Godkendelse af referat fra mødet den 28. oktober 2020
3. Meddelelser
4. Informationskampagne om forebyggelse af erhvervsbetinget hudsygdom blandt unge

5. Arbejdsmiljøcertificeringsudvalgets årlige udtalelse og udkast til brev til beskæftigelsesministeren med status på den politiske aftale
6. Oplæg fra AT om de nye initiativer vedr. dialog og vejledning samt aftaleforløb
7. Gentænkning af smileyordningen
8. § 66-redegørelsen for 2020
9. AT's orientering om aktuelle EU-sager
10. AT's oversigt over kommende regler, vejledninger mv. november 2020
11. Eventuelt

**B-punkter:** Sager af driftsmæssig karakter

Der er ingen B punkter

### 1. Godkendelse af dagsorden

Formanden oplyste om, at B-punktet "Slutstatus for handlingsplanen 2020 og årshjul for 2021" er taget af dagsordenen, og en revideret dagsorden er udsendt den 3. december 2020.

Arbejdsmiljørådet har modtaget en skriftlig orientering om den afsluttende status på handlingsplan for 2020.

Et nyt udkast til årshjul drøftes - pga. den seneste udmelding om tilførsel af nye opgaver og midler til partssystemet – på næste møde i Forretningsudvalget og forelægges herefter for Arbejdsmiljørådet.

### 2. Godkendelse af referat fra møde i Arbejdsmiljørådet den 28. oktober 2020

KL har en rettelse til punkt 4 om Temadrøftelse vedr. seksuel chikane, nederst på side 6:

*"KL oplyste, at der allerede findes rådgivningsbistand ift. psykisk arbejdsmiljø, herunder ift. seksuel chikane, som kommuner kan trække på. Erfaringer fra den ordning vil andre også kunne trække på."*

Referatet blev godkendt med den foreslåede ændring.

### 3. Meddelelser

Formanden bød velkommen til to nye medlemmer - Morten Holm Bundgaard fra FA og Lone Bekker Henrichsen fra Medarbejder og Kompetencestyrelsen (Skatteministeriet).

Formanden meddelte, at på baggrund af rådets temadrøftelse om seksuel chikane har en arbejdsgruppe under FU arbejdet videre med nogle af de input, der kom på mødet. Arbejdsgruppen har med sekretariatets hjælp lavet en kommunikationspakke til bl.a. sociale medier, som er sendt ud til rådet i går med forslag til opslagstekst, grafik og en video om forebyggelse af seksuel chikane. Formanden appellerede til, medlemmerne vil videreformidle materialet via deres kanaler i organisationerne.

Formanden spurgte, om der var yderligere meddelelser.

AT orienterede om, at tilsynsindsatsen er uændret i alle brancher bortset fra arbejdspladser, som er lukket ned på grund af COVID-19.

Regeringen og forligspartierne bag aftalen om seniorpension er blevet enige om at udmønte 105 mio. kr. fra aftalen til en styrket partsindsats, der skal bidrage til at forebygge fysisk og psykisk nedslidning og arbejdsulykker. Mandag den 14. december 2020 om eftermiddagen, vil der blive afholdt et informationsmøde for Branche Fællesskaberne for Arbejdsmiljø (BFA), om den merbevilling på 95 millioner kr., de har fået tildelt. På mødet vil Arbejdstilsynet sige mere om bevillingen og forsøge at svare på de spørgsmål, der måtte være.

DA kvitterede og spurgte, om der har været dialog og en ekstra opmærksomhed på særlige virksomheder, såsom fødevarer virksomheder, på baggrund af de seneste smittetal jf. COVID-19, da det kan være en aktuelt problemstilling om at undgå smitte fx af hensyn til eksport.

Arbejdstilsynet kunne bekræfte, at der har været dialog med de relevante parter og enkelte virksomheder, for at man i fællesskab løser de problemer, der evt. kunne opstå.

#### **4. Informationskampagne om forebyggelse af erhvervsbetinget hudsygdom blandt unge**

Formanden gjorde Arbejdsmiljørådet opmærksom på, at der afholdes et møde om kampagnen for BFA'er og relevante kommunikationsmedarbejdere fra organisationer og arbejdsgrupper d. 18. januar 2021, hvor det drøftes, hvordan kampagnen bedst muligt kan udbredes, og hvordan de forskellige parter hver især kan bidrage til udbredelsen. En mødeinvitation udsendes til Arbejdsmiljørådet, som formanden opfordrede medlemmerne i rådet til at videredistribuerer.

Herefter bød formanden velkommen til Karne Lykkebo fra kommunikationsbureauet Geelmu-yden Kiese. Karne Lykkebo gennemgik informationskampagnens elementer.

FH kvitterede for oplægget og godkendte materialerne. FH fremhævede, at man ser frem til at sætte kampagnen i gang og tror på, at denne kampagne kan øge fokus på forebyggelse af erhvervsbetinget hudsygdom blandt unge. FH bemærkede, at der kan være behov for at inddrage BFA'erne tidligere i forløbet næste gang, hvor der udarbejdes en kampagne. FH kvitterede dog for, at der i denne informationskampagne har været forsøg på at inddrage BFA'erne i udviklingsfasen.

FH rejste dernæst en bekymring for, at mange af de brancher, kampagnen er målrettet mod, vil være hjemsendt primo 2021. FH spurgte til, om det er muligt at genaktivere kampagnen senere på året, når flere brancher er tilbage på arbejde fysisk.

Som svar på FH's bemærkning præciserede sekretariatet, at kampagnens elementer er ejet af Arbejdsmiljørådet, og der derfor ikke er noget til hinder for at genaktivere dem senere i 2021.

Akademikerne kvitterede for oplægget og bemærkede, at informationskampagnen fremstod professionel.

DA takkede for oplægget og meddelte, at materialet kunne godkendes. DA bemærkede, at kampagnen havde et tiltalende visuelt udtryk og kvitterede for det gode arbejde til alle de involverede. DA bakkede op omkring FH's ønske om tidlig inddragelse af BFA'erne i kampagnearbejde fremadrettet. DA fremhævede desuden vigtigheden i at koordinere kampagneindsatser med Arbejdstilsynet.

DA bemærkede, at denne kampagne meget tydeligt henvender sig til arbejdsgivere og er karakteriseret af en push-tilgang. Det var DA's opfordring, at der i fremtidigt kampagnearbejde er en drøftelse af vekselvirkningen mellem push og pull elementer for at nå bestemte målgrupper fx unge.

KL meddelte, at man kunne godkende materialet og kvitterede over for kommunikationsbureauet og arbejdsgruppen for et meget indbydende og lækkert produkt. KL bakkede desuden op om DA's bemærkninger.

Lederne meddelte, at man kunne godkende materialet.

#### **Konklusion:**

Formanden konkluderede:

- At kampagnematerialerne er godkendt
- At der var ros til arbejdsgruppen og andre involverede for et gennemarbejdet produkt
- At der i det videre arbejde med kampagner i Arbejdsmiljørådet var opbakning i rådet til tidlig inddragelse af BFA'erne samt en opmærksomhed på sammenspillet mellem målgruppe og udvælgelsen af kampagnestrategi og –elementer.

#### **5. Arbejdsmiljøcertificeringsudvalgets årlige udtalelse og udkast til brev til beskæftigelsesministeren med status på den politiske aftale**

Formanden henviste til, at rådet har modtaget Arbejdsmiljøcertificeringsudvalgets (AMCU's) årlige udtalelse. Herudover ønskes det, at Arbejdsmiljørådet drøfter og godkender brevet til beskæftigelsesministeren med status på den politiske aftale om en styrket arbejdsmiljøcertificering.

FH takkede for orienteringen fra AMCU og tog den til efterretning. FH hæftede sig ved at hensigten med initiativ 2 som er, at certificeringsorganerne skal bruge fem procent mere tid til kontrol af det materielle arbejdsmiljø på virksomhederne, desværre ikke ser ud til at have den ønskede effekt, som man forudsatte i den politiske aftale. Derudover vides det ikke, om det styrkede fokus på kontrol af det materielle arbejdsmiljø har den ønskede effekt på auditkvaliteten eller har betydet flere afvigelser.

FH mindede om, at det var sagerne hos Siemens og Vestas i 2015, som var anledningen til den politiske aftale om en styrket arbejdsmiljøcertificering, men udtalelsen fra AMCU viser, at det er usikkert, hvorvidt der er kommet bedre og mere kontrol af det materielle arbejdsmiljø.

FH pegede på, at det er positivt, at AMCU får mulighed for at drøfte denne problemstilling og ser frem til modtage resultaterne og AT's status for de 500 tilsynsbesøg, som Arbejdstilsynet er i gang med at udføre på certificerede virksomheder.

DA godkendte brevet og kvitterede for AMCU's udtalelse. DA ser frem til at se de sidste dele af initiativerne i den politiske aftale blive afsluttet og til, at AMCU kan få en samlet drøftelse af arbejdsmiljøcertificeringssystemet.

DA glædede sig ved de positive effekter af initiativ 2, herunder at der er kommet en øget opmærksomhed på det materielle arbejdsmiljø hos certificeringsorganerne og de enkelte auditorer.

#### **Konklusion:**

Formanden konkluderede, at Arbejdsmiljørådet tager Arbejdsmiljøcertificeringsudvalgets årlige udtalelse til efterretning samt godkender brevet til beskæftigelsesministeren med status på den politiske aftale om en styrket arbejdsmiljøcertificering, som vil blive sendt af sted efter mødet.

#### **6. Oplæg fra AT om de nye initiativer vedr. dialog og vejledning samt aftaleforløb**

Formanden bemærkede, at der blandt Arbejdsmiljørådets medlemmer har været ønske om, at AT kunne deltage i et rådsmøde og sætte lidt ord på de nye tiltag om dialog og vejledning og aftaleforløb, som trådte i kraft den 1. september 2020.

Formanden bød velkommen til kontorchef Jesper Sørensen.

Selve oplægget refereres ikke, men Jesper Sørensens PowerPoint præsentation udsendes sammen med referatet.

I forbindelse med oplægget blev stillet og besvaret følgende spørgsmål:

FH spurgte til, hvordan AT i praksis vurderer, hvorvidt en problemstilling er egnet henholdsvis ikke egnet til et aftaleforløb.

AT oplyste, at det er arbejdsmiljøproblemets karakter, der er afgørende for, om det er egnet til et aftaleforløb.

DA fandt tilbud om aftaleforløb en god mulighed for virksomhederne, men spurgte samtidig ind til hjemmelsgrundlaget for aftaleforløbene, herunder hvordan AT i sine tilbud til virksomhederne om aftaleforløb hele tiden sikrer, at tilbuddet ikke gives, alene fordi Arbejdstilsynet ikke har kunnet konstatere en faktisk overtrædelse af reglerne. "

AT oplyste, at der ikke tages endelig stilling til tilbud om aftaleforløb på selve tilsynsbesøget, men at tilbuddet gives ved, at der sammen med besøgsrapporten udsendes et aftaleudkast og med en 4 ugers svarfrist til virksomheden.

Lederne spurgte om, det er objektive data, AT kigger på i forhold til, om virksomheden får tilbud et aftaleforløb.

AT oplyste, at det ikke er en juridisk afgørelse, og at situationen kan være forskellig under de forskellige tilsynsbesøg, og at de tilsynsførende derfor vurderer undervejs, om der ser ud til at være noget, som kan være relevant at undersøge nærmere.

AT oplyste, at der endnu ikke er så mange afsluttede aftaleforløb, men at der i alt er indgået 214 aftaler, hvoraf de 83 vedrører psykisk arbejdsmiljø.

3F spurgte, om erfaringerne indtil videre, herunder om der var et indtryk af hvilke konkrete emner inden for de forskellige brancher.

AT oplyste, at der vil blive fulgt op løbende og evalueret. Forventningen er, at der vil være resultater medio 2022.

FH kvitterede for oplægget og bemærkede generelt vedr. aftaleforløb, at ikke alle i Ekspertudvalget nødvendigvis var enige herom. FH udtrykte bekymring for, at aftaleforløb bliver "den lette løsning" i tilfælde, hvor der er reelle arbejdsmiljøproblemer og understregede, at overtrædelser af arbejdsmiljøloven skal sanktioneres med reaktioner. FH udtrykte bekymring for, at der vil blive anvendt aftaleforløb vedr. psykisk arbejdsmiljø, så det kun er de fysiske arbejdsmiljøproblemer, der udløser reaktioner ved tilsyn.

AT henviste til, at der laves disse tilpassede aftaleforløb som alternativ til det "sidste dunk i hovedet" og pegede på, at selv om aftaleforløb kan tage noget tid, sætter AT en efterkommelsesfrist på.

DA kvitterede for AT's oplæg og fandt det vigtigt, at der bliver fulgt op og evalueret på disse nye initiativer med henblik på at få et billede af, hvad der faktisk virker ude på virksomhederne. DA understregede, at det var en vigtig pointe i forhold til dialog og vejledning, at AT bruger BFA materialerne, så der bliver tale om en orkestreret og koordineret arbejdsmiljøindsats.

AT oplyste, at der vil blive gennemført en mere formel evaluering af disse initiativer og inviterede til en dialog med Arbejdsmiljørådet om input hertil.

KL kvitterede for AT's gennemgang og pegede på, at det eksempelvis i kommunerne kan være et problem, at de tilsynsførende kommer på tilsyn i p-enheder, men at aftalerne om aftaleforløb skal indgås med jur-enheden i kommunen.

AT bekræftede, at der inde på rådhuset (jur-enheden) ikke nødvendigvis er så tæt kendskab til dialogen med p-enheden. AT er opmærksomme på denne problemstilling, herunder med opfølgning der hvor et tilbudt aftaleforløb bliver afslået.

#### **Konklusion:**

Formanden takkede AT for oplægget og konkluderede:

- At Arbejdsmiljørådet tager imod tilbuddet fra AT om at give input til evalueringen af aftaleforløbene.
- At Arbejdsmiljørådet understreger vigtigheden af, at BFA materialer nyttiggøres i AT's arbejde med dialog og vejledning

#### **7. Gentænkning af smileyordningen**

Formanden bemærkede, at der på baggrund af en henvendelse fra beskæftigelsesministeren er gjort et stort forarbejde i Smileyarbejdsgruppen for at nå frem til et oplæg til dagens drøftelse i Arbejdsmiljørådet.

Formanden henviste til, at oplægget fra Smileygruppen indeholdt en model for en visningsordning i stedet for den hidtidige smileyordning samt en række forudsætninger for, at modellen kan gennemføres og implementeres.

FH kunne godkende det foreliggende forslag om en visningsordning i stedet for smileyordningen og udtrykte stor ros i forhold til, at det nu lykkes for Arbejdsmiljørådet at levere et svar på en forespørgsel fra politisk side.

FH medgav, at det havde været en svær nød at knække, men fandt det positivt, at man nu er nået frem til en model, hvor a- og b-side kan se sig selv i løsningen med en kommende visningsordning.

DA tilsluttede sig ligeledes den foreslåede model og fandt, at der var tale om et rigtig godt resultat. DA fandt det særdeles positivt, at Arbejdsmiljørådet leverer på efterspørgsel fra det politiske system.

Akademikerne kvitterede ligeledes for et rigtig godt arbejde og pegede på vigtigheden af, at det der kommer til at fremgå i visningsordningen, om virksomhederne formuleres med en sprogbrug, der er til at forstå for menigmand.

Endvidere bemærkede Akademikerne, at arbejdsgruppen havde fungeret godt og foreslog på denne baggrund, at gruppen både deltager som følgegruppe ved gennemførelsen og implementeringen af visningsordningen og ligeledes bliver inddraget, når ordningen skal evalueres.

Dansk Metal spurgte, om certificerede virksomheder forventes at være med i visningsordningen.

Sekretariatet bemærkede, at disse virksomheder foreløbigt ikke er med i visningsordningen, da der pågår et arbejde med certificeringsordningen i et andet spor. Sekretariatet skulle nok viderebringe forespørgslen fra Dansk Metal.

Dansk Metal henviste til, at kronesmiley må forventes at udgå, når man tænker i en helt anden form.

Sekretariatet pegede på, at det som foreslået i coveret vil fremgå af svaret til beskæftigelsesministeren, at Arbejdsmiljørådet som konsekvens af afskaffelse af smileyordningen finder, at kronesmiley symbolet ligeledes bør afskaffes og erstattes af en anden symbolik, som viser, at virksomheden har et anerkendt arbejdsmiljøcertifikat.

Formanden udtrykte ligeledes ros og kvitterede for det store arbejde, der nu har ført til, at Arbejdsmiljørådet kan levere til det politiske niveau. Formanden betonedede, at dette er et godt eksempel på, hvordan Arbejdsmiljørådet kan bidrage til inspiration og understøtte sin eksistensberettigelse.

## **Konklusion**

Formanden konkluderede:

- At der var tilslutning til den foreslåede model og de opstillede forudsætninger
- At forslaget sendes til beskæftigelsesministeren med et følgebrev
- At Smileyarbejdsgruppen repræsenterer Arbejdsmiljørådet i en følgegruppe, der sammen med AT skal sikre implementeringen af den foreslåede visningsordning ud fra de opstillede forudsætninger.

- At Arbejdsmiljørådet først på et senere tidspunkt tager stilling til Smileygruppens deltagelse/rolle i evalueringen af ordningen.

### **8. § 66-redegørelsen for 2020**

Formanden orienterede om, at der efter udsendelse af mødematerialet til dette dagsordenspunkt har været udvikling på forskellige områder, som kan have betydning for, hvad Arbejdsmiljørådet ønsker at adressere over for beskæftigelsesministeren eller som kan give anledning til justeringer af de formuleringer, der er det foreliggende udkast. Formanden fremhævede, at der i Finanslovsaftalen for 2021 er afsat ekstrabevillinger til at styrke Arbejdstilsynet for at øge indsatsen målrettet seksuelle krænkelser og psykisk arbejdsmiljø. Formanden foreslog, at dette giver anledning til at justere det foreliggende udkast, således at afsnittet:

*"Vi opfordrer også til, at Arbejdstilsynet sætter fokus på seksuelle krænkelser i tilsynsindsatsen. Arbejdsmiljørådet foreslår, at dette sker i en koordineret indsats med partssystemet."*

ændres til:

*"Arbejdsmiljørådet kvitterer for, at der i forbindelse med finanslovsaftalen for 2021 afsættes 10 mio. kr. årligt i 2021 og 2022 til at styrke Arbejdstilsynet for at øge indsatsen målrettet seksuelle krænkelser og psykisk arbejdsmiljø. Vi opfordrer til, at Arbejdstilsynet sætter fokus på seksuelle krænkelser i tilsynsindsatsen på arbejdspladserne. Arbejdsmiljørådet foreslår, at dette sker i en koordineret indsats med partssystemet."*

Med dette forslag til justering bad formanden om bemærkninger til udkastet til rådets § 66-redegørelse 2020 til beskæftigelsesministeren.

FH bemærkede, at man bakker op om de elementer, der er medtaget i udkastet til redegørelsen, herunder at kvittere for ekstrabevilling på 95 mio., der er givet til BFA-systemet. FH bemærkede yderligere, at man kan tilslutte sig forslaget til en justering på baggrund af ekstrabevillingen til Arbejdstilsynet. Herunder opfordringen til, at Arbejdstilsynet sætter fokus på seksuelle krænkelser via tilsynsindsatsen på arbejdspladserne, og at tilsynets indsats på området skal gå hånd-i-hånd med partsindsatsen, hvilket skaber den bedste effekt. FH fremhævede den proaktive tone og bemærkede, at det er en god redegørelse, der kan sendes fra Arbejdsmiljørådet til beskæftigelsesministeren.

Akademikerne bemærkede, at man kan tilslutte sig tilføjjelsen foreslået af Formanden. Akademikerne henviste til, at man ved tidligere lejlighed har foreslået, at der vedrørende den nye strategi for forskning på arbejdsmiljøområdet er emner, hvor der er særligt behov for ny forskningsbaseret viden. Akademikerne foreslog, at der i dette afsnit peges på behovet for viden vedrørende stress.

KL kommenterede Akademikernes forslag og advarede mod at fremhæve specifikke ønsker til temaer, som enkelte medlemmer af Arbejdsmiljørådet må have i relation til den nye forskningsstrategi. KL foreslog, at afsnittet affattes, som det er skrevet i det foreliggende udkast.

DA erklærede sig enig i KL's bemærkninger og understregede, at der er mange andre områder, hvor det er relevant med nye viden – fx kemi, MSB og psykisk arbejdsmiljø. DA bemærkede, at man ikke støtter justeringer af afsnittet vedr. den nye forskningsstrategi.



DA bemærkede, at det i afsnittet vedrørende fokus på tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet forekommer som en indsnævring, når det fremhæves, at der i arbejdet med implementeringen skal sikres, at der holdes et særligt fokus på, hvordan vejledning om forebyggelse af muskel- og skeletbesvær kan bidrage til en øget fastholdelse af seniorer på arbejdsmarkedet. DA bemærkede, at der både i Seniortænk tankens arbejde og i udredningen om ufrivillig, førtidig tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet er et bredere fokus. DA foreslog, at afsnittet justeres således, at der er et generelt fokus på arbejdsmiljø og helbred.

Formanden henviste til, at det ikke lader til, at der er opbakning i rådet til at foretage tilføjelser i afsnittet om den nye forskningsstrategi.

Akademikerne bemærkede hertil, at der selv med den nye strategi for forskning i arbejdsmiljø er behov for at få defineret stress samt at opbygge evidens. Akademikerne foreslog, at det aftales at have et fokus herpå i det kommende år.

Formanden bemærkede, at det ikke vil være hensigtsmæssigt at aftale dette under behandlingen af udkastet til § 66-redegørelsen til beskæftigelsesministeren, og foreslog at spørgsmålet tages op i Forretningsudvalget. Formanden foreslog yderligere, at redegørelsen ikke sendes umiddelbart efter rådsmødet, som der er tradition for. Formanden begrundede dette med, at der fortsat ikke er kommet udmeldinger om de nationale mål for arbejdsmiljøet.

Akademikerne bemærkede, at man kan tilslutte sig formandens forslag om en drøftelse i Forretningsudvalget.

FH bemærkede, at man for at holde en balance i justeringer af det foreliggende udkast til en § 66-redegørelse ikke ser det hensigtsmæssigt at foretage tilføjelser eller justeringer. FH bemærkede, at man ikke ser behov for at afvente afsendelse af redegørelsen.

Formanden præciserede, at der alene vil være tale om, at man afventer afsendelse indtil slutningen af uge 51. Formanden henviste til, at der i afsnittet om fokus på tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet ikke peges på et ensidigt fokus på vejledning om forebyggelse af muskel- og skeletbesvær, men derimod et særligt fokus.

DA bemærkede, at det er OK, at afsnittes fastholdes, som det er formuleret i udkastet.

#### **Konklusion:**

Formanden konkluderede, at der foretages en enkelt justering af det foreliggende udkast, som foreslået af formanden. Formanden konkluderede herudover, at man venter med fremsendelse af § 66-redegørelsen til beskæftigelsesministeren til udgangen af uge 51.

#### **9. AT's orientering om aktuelle EU-sager**

Formanden henviste til, at AT har udarbejdet et notat, der er en del af mødematerialet. Formanden bemærkede, at AT gerne vil give notatet et par ord med på vejen med henblik på at give supplerende oplysninger. Formanden gav ordet til AT.

AT orienterede om, at forhandlingerne om kommissionens forslag til 4. ændring af kræftdirektivet er afsluttet på arbejdsgruppeniveau, og at COREPER d. 25. november har givet mandat til at påbegynde trillogforhandlinger med Europa-Parlamentet. Ændringen medfører

en fastsættelse af EU-grænseværdier for to stoffer (akrylonitril samt nikkel og nikkelforbindelser) og en ændring af den gældende EU-grænseværdi for benzen. Herudover tilføjes der en anmærkning om hudeksponering for to af stofferne samt en anmærkning om, at det tredje stof er hudsensibiliserende og sensibiliserende ved indånding.

AT henviste til det udsendte notat og oplyste supplerende, at det vedrørende *Arbejdsgruppen vedrørende revision af skærmdirektivet* fortsat er uafklaret, hvorvidt arbejdsgruppen skal se på selve direktivet og bilag sammen eller begynde med at se på bilaget først.

AT orienterede desuden om, at Kommissionen netop har oplyst, at de forventer udsendelse af den nye EU arbejdsmiljøstrategi i slutningen af juni 2021. AT henviste til, at der er sendt et udkast til strategi i høring i begyndelsen af december 2020, og at høringen afsluttes i marts 2021.

Formanden kvitterede for ATs orientering og spurgte Arbejdsmiljørådets medlemmer, om der var bemærkninger til ATs notat og de supplerende oplysninger.

Der var ingen bemærkninger.

**Konklusion:**

Formanden konkluderede, at Arbejdsmiljørådet tager AT's orientering til efterretning.

**10. AT's oversigt over kommende regler, vejledninger mv. november 2020**

Der var ingen bemærkninger.

**Konklusion:**

Formanden konkluderede, at AT's oversigt for november 2020 var taget til efterretning.

**11. Eventuelt**

Formanden ønskede god jul og godt nytår.